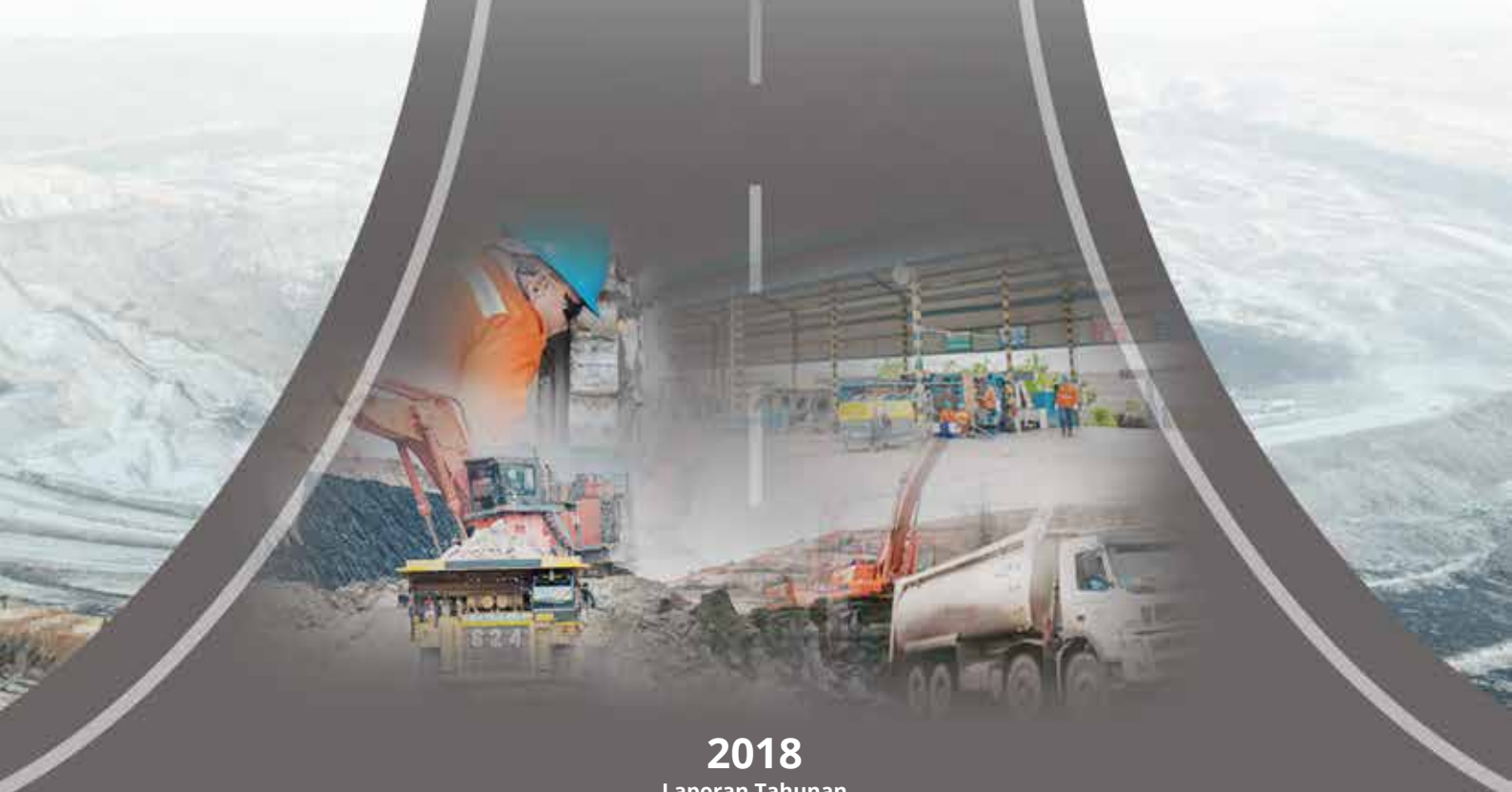




# **ESTABLISH ENGINES OF GROWTH THROUGH DIVERSIFICATION**

**DIVERSIFIKASI SUMBER-SUMBER PERTUMBUHAN**



**2018**

Laporan Tahunan  
Annual Report







# **ESTABLISH ENGINES OF GROWTH THROUGH DIVERSIFICATION**

Diversifikasi Sumber-sumber Pertumbuhan

## Daftar Isi Table of Contents

Daftar Isi | Table of Contents, **4**  
Glosarium | Glossary, **6**



### 8

**KILAS KINERJA 2018**  
2018 Performance Highlights

Ikhtisar Keuangan | Financial Highlights, **10**  
Ikhtisar Operasional | Operational Highlights, **11**  
Peristiwa Penting 2018 | Significant Event in 2018, **12**



### 14

**LAPORAN MANAJEMEN**  
Management Report

Laporan Dewan Komisaris |  
Board of Commissioners Report, **16**  
Laporan Direksi | Board of Directors Report, **22**



### 26

**PROFIL PERUSAHAAN**  
Company Profile

Visi & Misi | Vision & Mission, **28**  
Riwayat Singkat | Brief History, **28**  
Informasi Perseroan | Company Information, **29**  
Jejak Langkah | Milestones, **30**  
Anak Perusahaan | Subsidiaries, **32**  
Klien | Client, **33**  
Layanan Perseroan | Company Services **34**

Informasi Pemegang Saham | Shareholders Information, **35**  
Kronologi Pencatatan Saham | Share Listing Chronology, **35**  
Kronologi Pencatatan Efek Lainnya | Other Securities Listing Chronology, **35**  
Penghargaan & Sertifikasi | Award & Certification, **36**  
Struktur Organisasi | Organization Structure, **38**  
Struktur Perseroan | Company Structure, **38**  
Lembaga Penunjang | Supporting Institutions, **39**  
Profil Dewan Komisaris | The Board of Commissioners Profile, **40**  
Profil Direksi | The Board of Directors Profile, **46**  
Profil Sumber Daya Manusia | Human Resources Profile, **52**



### 54

**KINERJA SAHAM**  
Share Performance

Kinerja Pasar Modal Dunia |  
World Capital Markets' Performance, **56**  
Kinerja Pasar Modal Indonesia | Indonesian Capital Market Performance, **57**  
Kinerja Saham Perseroan | The Company's Share Performance, **59**  
Aksi Korporasi | Corporate Action, **62**  
Suspensi & Penghapusan Saham | Share Suspension & Delisting, **62**

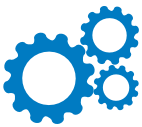


### 64

**ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN**  
Management Discussion & Analysis

Tinjauan Ekonomi Makro | Macro Economic Review, **66**  
Tinjauan Industri | Industry Review, **71**  
Aspek Pemasaran | Marketing Aspect, **74**  
Tinjauan Operasional | Operational Review, **75**  
Tinjauan Keuangan | Financial Review, **88**  
Kemampuan Membayar Utang | Solvency, **96**

Kolektibilitas Piutang | Receivables Collectibility, **97**  
 Struktur Modal | Capital Structure, **97**  
 Ikatan Barang Modal | Capital Goods Commitment, **98**  
 Investasi Barang Modal | Capital Goods Investment, **98**  
 Pencapaian Target | Target Achievement, **99**  
 Proyeksi 2019 | 2019 Projection, **100**  
 Dividen | Dividend, **102**  
 Realisasi Penawaran Umum | The Realization of Public Offering, **102**  
 Informasi Material | Material Information, **103**  
 Perubahan Kebijakan Akuntansi | Changes in the Accounting Policy, **103**  
 Perubahan Peraturan Perundang-undangan | Change in Laws and Regulations, **103**



## 106

### TATA KELOLA PERUSAHAAN Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan | Corporate Governance, **108**  
 Prinsip Tata Kelola Perseroan | Corporate Governance Principles, **108**  
 Tujuan Penerapan Tata Kelola Perusahaan | Purpose of Corporate Governance Implementation, **109**  
 Implementasi Tata Kelola Perusahaan | Implementation of Corporate Governance, **110**  
 Struktur & Hubungan Tata Kelola | Corporate Governance Structure & Relationships, **111**  
 Rekomendasi Implementasi Tata Kelola | Corporate Governance Implementation Recommendations, **112**  
 Rapat Umum Pemegang Saham | General Meeting of Shareholders, **116**  
 Dewan Komisaris | Board of Commissioners, **124**  
 Direksi | Board of Directors, **130**  
 Piagam Komisaris & Direksi | Board of Commissioners & Board of Directors Charter, **135**  
 Remunerasi Dewan Komisaris & Direksi | Remuneration for Board of Commissioners & Board of Directors, **136**  
 Penilaian Dewan Komisaris & Direksi | The Assessment of Board of Commissioners & Board of Directors, **137**  
 Komite Audit | Audit Committee, **138**  
 Komite Nominasi & Remunerasi | Nomination & Remuneration Committee, **142**

Komite Manajemen Resiko & Good Corporate Governance | Risk Management & Good Corporate Governance Committee, **146**  
 Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary, **147**  
 Hubungan Investor | Investor Relations, **149**  
 Audit Internal | Internal Audit, **154**  
 Pengendalian Internal | Internal Control, **157**  
 Manajemen Risiko | Risk Management, **159**  
 Kasus Hukum | Legal Case, **161**  
 Sanksi Administratif | Administrative Sanction, **163**  
 Kode Etik | Code of Conduct, **164**  
 Budaya Perusahaan | Corporate Culture, **167**  
 Sistem Pelaporan | Whistleblowing System, **168**



## 170

### TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN Corporate Social Responsibility

Pertumbuhan Berkelanjutan | Sustainable Growth, **172**  
 Tanggung Jawab Terhadap Lingkungan Hidup | Responsibility Toward the Environment, **174**  
 Tanggung Jawab Terhadap Karyawan | Responsibility Toward Employees, **183**  
 Tanggung Jawab Terhadap Komunitas | Responsibility Toward Community, **196**  
 Surat Pernyataan Tentang Kebenaran Isi Laporan Tahunan | Statement on the Accuracy of the Annual Report, **201**



## 203

### LAPORAN KEUANGAN Financial Report

## Glosarium Glossary

Singkatan Abbreviation	Definisi Definition
AGMS	Annual General Meeting Shareholders
APD	Alat Pelindung Diri
B3	Bahan Beracun Berbahaya
BBM	Bahan Bakar Minyak
BCM	Bank Cubic Meter
BEI	Bursa Efek Indonesia
BI	Bank Indonesia
BNI	Bank Negara Indonesia
BOC	Board of Commissioners
BOD	Board of Directors
BPJS	Badan Penyelenggara Jasa Kesehatan
BUMN	Badan Usaha Milik Negara
CA	Chartered Accountant
CPA	Certified Public Accountant
CSR	Corporate Social Responsibility
DMO	Domestic Market Obligation
DPS	Daftar Pemegang Saham
EBITDA	Earning Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization
EGMS	Extraordinary General Meeting Shareholders
ESDM	Energi Sumber Daya Mineral
FSA	Financial Service Authority

Singkatan Abbreviation	Definisi Definition
FY	Financial Year
GCG	Good Corporate Governance
GDP	Gross Domestic Product
GMS	General Meeting Shareholders
GPS	Global Positioning System
HSE	Health and Safety Environment
HR & GA	Human Resources and General Affairs
IAI	Ikatan Akuntan Indonesia
IAPI	Indonesian Public Accountants Institute
IDX	Indonesia Stock Exchange
IHSG	Index Harga Saham Gabungan
IUJP	Ijin Usaha Jasa Pertambangan
JCI	Jakarta Composite Index
K3	Kesehatan dan Keselamatan Kerja
KAP	Kantor Akuntan Publik
KNKG	Komite Nasional Kebijakan Governance
MIN	PT Mintec Abadi
NCGP	National Committee of Governance Policy
NPWP	Nomor Pokok Wajib Pajak
OJK	Otoritas Jasa Keuangan
OSS	Online Single Submission

Singkatan Abbreviation	Definisi Definition
PBV	Price to Book Value
PEFW	Plan for Employing Foreign Workers
PER	Price Earning Ratio
PDB	Produk Domestik Bruto
PKK	Pembinaan Kesejahteraan Keluarga
PLN	Perusahaan Listrik Negara
POM	Pengawas Operasional Madya
POP	Pengawas Operasional Pertambangan
PPAk	Program Profesi Akuntansi
PUT	Penawaran Umum Terbatas
RPTKA	Rencana Penggunaan Tenaga Kerja Asing
RUPS	Rapat Umum Pemegang Saham
SD	Sekolah Dasar
SDM	Sumber Daya Manusia
SDN	Sekolah Dasar Negeri
SMA	Sekolah Menengah Atas
SMP	Sekolah Menengah Pertama
SIMS	PT SIMS Jaya Kaltim
SMK3	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan
SOE	State Owned Enterprise
ToT	Training on Trainer

Singkatan Abbreviation	Definisi Definition
TPS	Tempat Penampungan Sementara
TSA	Temporary Storage Area
UMP	Upah Minimum Provinsi
US	United State
UU	Undang-undang



01

# Kilas Kinerja 2018

2018 Performance Highlights







# Ikhtisar Keuangan

## Financial Highlights

Dalam USD, kecuali disebutkan lain

In USD, unless otherwise stated

Angka-angka pada seluruh tabel dan grafik dalam laporan tahunan ini menggunakan notasi bahasa Inggris

Numerical notations in all tables and graphs in this annual report are in English

Uraian	2018	2017	2016	Pertumbuhan Growth	Description
<b>Laporan Laba Rugi &amp; Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian</b>					<b>Consolidated Statements of Profit or Loss &amp; Other Comprehensive Income</b>
Pendapatan	241.114.622	188.070.083	190.106.455	28,2%	Revenues
Laba Bruto	50.203.652	27.397.717	35.940.154	83,2%	Gross Profit
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	41.447.529	17.016.672	29.452.922	143,6%	Profit Before Income Tax
Laba Tahun Berjalan	30.928.664	12.306.356	21.258.853	151,3%	Profit for the Year
Laba yang Dapat di Atribusi Kepada:					Profit Attributable to:
Pemilik Entitas Induk	30.899.201	12.282.468	21.218.336	151,6%	Owners of the Company
Kepentingan Nonpengendali	29.463	23.888	40.517	23,3%	Non-controlling Interests
Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan	29.539.410	12.114.486	22.162.190	155,3%	Comprehensive Income for the Year
Penghasilan Komprehensif yang dapat di Atribusi kepada:					Comprehensive Income Attributable to:
Pemilik Entitas Induk	29.514.547	12.091.881	22.118.769	144,1%	Owners of the Company
Kepentingan Nonpengendali	24.863	22.605	43.421	10,0%	Non-controlling Interests
EBITDA	55.416.729	32.869.063	45.424.595	68,6%	EBITDA
Beban Keuangan	(397.959)	(568.133)	(914.924)	-30,0%	Finance Cost
Laba Bersih per Saham	0,0140	0,0056	0,0096	150,0%	Earnings per Share
<b>Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian</b>					<b>Consolidated Statements of Financial Position</b>
Aset Lancar	102.654.561	85.963.275	84.058.269	19,4%	Current Assets
Aset Tidak Lancar	48.671.537	50.104.700	63.195.993	-2,9%	Non-Current Assets
Jumlah Aset	151.326.098	136.067.975	147.254.262	11,2%	Total Assets
Liabilitas Jangka Pendek	29.539.108	30.214.626	19.555.540	-2,2%	Current Liabilities
Liabilitas Jangka Panjang	7.799.255	3.312.006	20.217.461	135,5%	Non-Current Liabilities
Jumlah Liabilitas	37.338.363	33.526.632	39.773.001	11,4%	Total Liabilities
Interest Bearing Debt	10.000.000	10.000.000	20.000.000	0,0%	Interest Bearing Debt
Ekuitas	113.987.735	102.541.343	107.481.261	11,2%	Equity
<b>Laporan Arus Kas Konsolidasian</b>					<b>Consolidated Statements of Cash Flows</b>
Arus Kas Bersih yang Diperoleh dari Aktifitas Operasi	54.562.403	30.976.599	24.489.412	79,5%	Net Cash Flows Generated from Operating Activities
Arus Kas Bersih yang (Digunakan untuk) / Diperoleh dari Aktifitas Investasi	(13.815.112)	(4.594.308)	1.776.987	200,7%	Net Cash Flows (Used in) / Generated from Investing Activities
Arus Kas Bersih yang Digunakan untuk Aktifitas Pendanaan	(18.039.168)	(27.054.404)	(35.028.515)	-33,3%	Net Cash Flows Used in Financing Activities
<b>Rasio Keuangan</b>					<b>Financial Ratio</b>
Margin Laba Bruto	20,8%	14,6%	18,9%	42,9%	Gross Profit Margin
Margin Laba Bersih	17,2%	9,0%	15,5%	90%	Net Profit Margin
Margin EBITDA	23,0%	17,5%	23,9%	31,5%	EBITDA Margin
Rasio Lancar	3,5	2,8	4,3	22,1%	Current Ratio
Imbal Hasil Investasi	20,4%	9,0%	14,4%	126,0%	Return on Investment
Imbal Hasil Ekuitas	27,1%	12,0%	19,8%	126,1%	Return on Equity
Utang/Ekuitas	0,1	0,1	0,2	-10%	Interest Bearing Debt to Equity
Utang/Total Aset	0,1	0,1	0,1	-10,1%	Interest Bearing Debt to Total Asset
Utang/EBITDA	0,2	0,3	0,4	-40,7%	Interest Bearing Debt to EBITDA
EBITDA/Beban Bunga	139,3	57,9	49,6	140,7%	EBITDA to interest expense

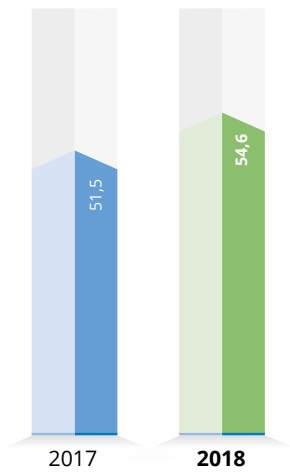
# Ikhtisar Operasional

## Operational Highlights

### Pemindahan Batuan Penutup

Overburden Removal

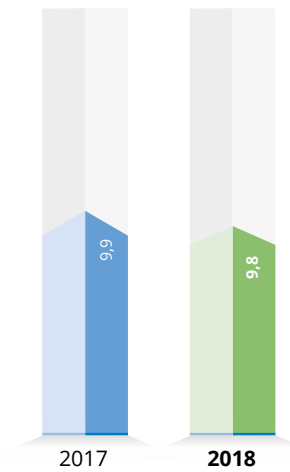
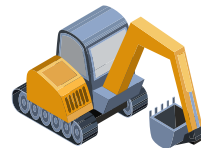
Dalam juta bcm  
In million bcm



### Produksi Batubara

Coal Getting

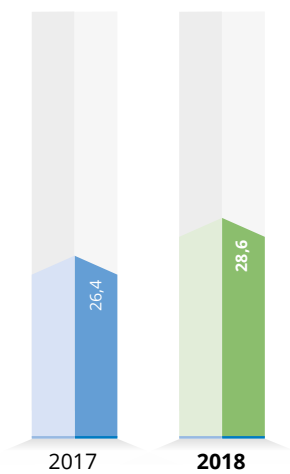
Dalam juta ton  
In million ton



### Pengangkutan Batubara

Coal Hauling

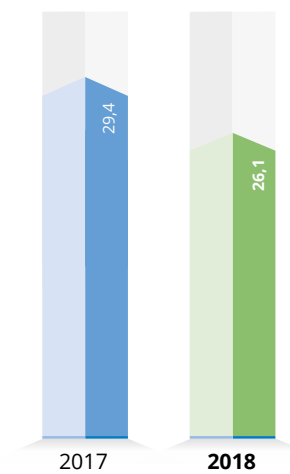
Dalam juta ton  
In million ton



### Pemboran Eksplorasi

Exploration Drilling

Dalam ribuan meter  
In thousand meter



# Peristiwa Penting 2018

Significant Event in 2018

## Januari January

Pelatihan menjahit ibu-ibu PKK desa songka.

Songka village PKK tailoring training.



## Februari February

Penyelenggaraan acara donor darah karyawan di PT SIMS Jaya Kaltim.

Organizing employee blood donor event at PT SIMS Jaya Kaltim.



## Maret March

Penyelenggaraan acara *adventure trail* di desa Batu Kajang.

Support event *adventure trail* at Batu Kajang village.



## April April

Penyelenggaraan hari ulang tahun desa songka.

Organizing the anniversary of songka village.



## Mei May

RUPS Tahunan 2018.

Annual GMS 2018.



## Juni June

Penyelenggaraan forum diskusi tahunan antara anak perusahaan untuk semester pertama dengan tajuk "*Subsidiaries Forum*".

Organizing annual discussion forum between subsidiaries of the first semester entitled "*Subsidiaries Forum*".





## Juli July

Donasi pembuatan sumur bor puskesmas Batu Kajang.

Donation to develop Batu Kajang health center drilling well.



## Agustus August

Donasi hewan kurban dalam rangka perayaan Idul Adha

Donation in the form of sacrificing animals in the framework of Eid al-Adha celebrations.



## September September

Penyaluran beasiswa untuk siswa berprestasi pada tingkat SD & SMP.

Distribution of scholarships for outstanding students at elementary & junior high school level.



## Oktober October

Penandatanganan kesepakatan program pembangunan perpustakaan.

Signing the agreement of the Library development program.



## November November

Penyelenggaraan pelatihan *basic first aid* untuk siswa SMP & SMA.

Implementation of basic first aid training for middle & high school students.



## Desember December

Penyelenggaraan acara temu analisis tahunan dengan tajuk "*Lunch with BOD*".

Organizing annual analyst meetings with the title "*Lunch with BOD*".



02

# Laporan Manajemen

Management Report







# Laporan Dewan Komisaris

Board of Commissioners Report



**CHOI, BYUNG HYUN**

Presiden Komisaris / President Commissioner



Puji syukur kami haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rahmat dan lindungannya bersama-sama telah kita lewati tahun 2018. Berbagai tantangan telah mewarnai perjalanan Perseroan selama tahun 2018. Selaku Dewan Komisaris kami bertanggung jawab untuk memberikan arahan-arahan kepada Direksi terkait pengelolaan Perseroan. Atas tanggung jawab tersebut kami akan melaporkan kepada segenap pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan. Berikut pokok-pokok Laporan Pengawasan Dewan Komisaris atas Direksi Perseroan di 2018.

## Penilaian Terhadap Kinerja Direksi

Dalam menjalankan fungsi pengawasan kepada Direksi Perseroan, kami selaku Dewan Komisaris secara berkala melakukan penelaahan atas laporan-laporan yang disajikan oleh Direksi. Kami mendorong fungsi komite-komite yang berada di bawah Dewan Komisaris untuk memberikan rekomendasi atas penelaahan laporan-laporan Direksi.

Kami memberikan apresiasi atas kerja keras dan profesionalisme Direksi. Kami menilai Direksi telah menjalankan arahan-arahan dari Dewan Komisaris dan cepat merespon perubahan-perubahan pada lingkungan bisnis. Kami mengapresiasi langkah Direksi Perseroan untuk meningkatkan alokasi belanja modal dalam rangka menaikkan kapasitas operasional Perseroan. Tidak hanya untuk memenuhi target yang telah dibebankan, ini juga menjadi indikasi keseriusan Direksi untuk meningkatkan pangsa pasar Perseroan di industri batubara nasional.

Kami juga memberikan apresiasi kepada Direksi yang secara konsisten mendorong kapabilitas dan profesionalisme segenap entitas Perseroan. Perpaduan antara kedua hal tersebut membuahkan hasil kerja yang efisien dan berdampak pada meningkatnya profitabilitas Perseroan. Indikasi tersebut terlihat dari biaya tenaga kerja langsung dan biaya tidak langsung yang dikelola dengan baik. Direksi juga mendorong untuk melakukan pendekatan dengan subkontraktor untuk aktifitas produksi batubara. Dari hasil negosiasi tersebut Perseroan berhasil mendapatkan tambahan alat-alat berat. Dari sisi non-operasional, strategi Direksi untuk melakukan restrukturisasi utang bank berdampak pada turunnya biaya keuangan.

Kami berharap Direksi Perseroan dapat mempertahankan pencapaian yang sangat baik ini di tahun-tahun mendatang. Pencapaian yang sangat baik ini otomatis akan menjadi media publikasi Perseroan. Hal tersebut akan menjadi daya tarik Perseroan dalam memenangkan kompetisi di pasar jasa pertambangan batubara.

We are grateful to the Almighty God for his blessings and protection to us throughout 2018. The Company had encountered various challenges during 2018. As the BOC of the Company, we are responsible for providing guidance to the BOD in regards to the management of the Company. Upon such responsibility, we are now reporting to all shareholders and stakeholders. Following are the main comments of the BOC Report for Supervision on the BOD of the Company in 2018.

## Director Performance Evaluation

While carrying out the supervision towards the BOD of the Company, we as the BOC has regularly reviewed the reports submitted by the BOD. We encourage the committees under the BOC to provide recommendations upon the review of the BOD reports.

We extend our appreciation to the BOD for their hard work and professionalism. We asserted that the BOD has carried out the directions from the BOC and has quickly responded the changes in business environment. We appreciate the steps by the BOD of the Company to increase the allocation of capital expenditure for increasing the Company's operational capacity. Not only the BOD fulfilled the targets that had been determined, but also the BOD had shown their seriousness in expanding the Company's market share in the national coal industry.

We also appreciate the BOD who consistently encouraged the capabilities and professionalism of all the Company's entities. The combination of the two has resulted in an efficient work and impacted upon the increasing profitability of the Company. Such indication is shown by the proper management of direct labor costs and indirect costs. The BOD also encouraged to approach the sub-contractors for coal production activities. From this negotiation effort, the Company managed to secure additional heavy equipment. In terms of non-operational aspects, the BOD's strategy to restructure bank loan had an impact on lowering financial costs.

We hope that the Company's BOD can maintain this excellent achievement in the coming years. This achievement will automatically be a good publication of the Company's. This attractiveness will make the Company win the competition in the coal mining services market.

## Pengawasan Implementasi Strategis

Jajaran Direksi telah mempersiapkan strategi bisnis Perseroan dalam lima tahun mendatang. Kami selaku Dewan Komisaris telah melakukan penelaahan atas rencana tersebut dan telah meminta masukan dari komite-komite terkait strategi bisnis tersebut. Masukan dari komite-komite tersebut menjadi rekomendasi bagi Direksi Perseroan dalam menjalankan strategi bisnis Perseroan ke depannya.

Kami memandang strategi Direksi untuk melakukan diversifikasi lini bisnis adalah sebuah langkah yang sangat tepat. Perseroan telah fokus menjadi penyedia jasa pertambangan selama lebih dari 15 tahun. Dalam kurun waktu tersebut telah banyak dipelajari terkait pengelolaan tambang batubara. Dengan pengalaman tersebut kami yakin Direksi Perseroan memiliki kapabilitas dalam pengelolaan tambang. Kami telah memberikan masukan-masukan yang perlu menjadi pertimbangan bagi Direksi dalam mengimplementasikan strategi tersebut. Aspek kehati-kehatian menjadi perhatian utama Dewan Komisaris. Kami selalu menekankan agar setiap kalkulasi dilakukan dengan sangat hati-hati dan melalui proses yang berjenjang. Hal tersebut di maksudkan agar potensi-potensi kegagalan dapat ditekan semaksimal mungkin.

Kami memberikan penilaian yang positif atas kecepatan Direksi dalam merespon setiap arahan-arahan dari Dewan Komisaris. Kami berharap jajaran Direksi Perseroan dapat mengimplementasikan strategi bisnis jangka panjang Perseroan sesuai dengan arahan-arahan Dewan Komisaris.

## Pandangan atas Prospek Usaha

Tahun 2018 menjadi titik balik bagi industri batubara, setelah hampir lima tahun mengalami tidur panjang. China yang merupakan penentu harga batubara dunia pada akhirnya meningkatkan kontrol atas produksi batubara domestiknya. Keputusan China tersebut cukup berhasil mengurangi kelebihan pasokan batubara di pasar. Hal tersebut berdampak pada naiknya harga batubara.

Dari dalam negeri, kebijakan pemerintah dalam meningkatkan pengawasan pelaksanaan kewajiban pasar domestik menjadi kontrol atas produksi batubara Indonesia. Pada awalnya kewajiban pasar domestik bertujuan untuk memastikan ketersediaan energi untuk di dalam negeri. Dalam perjalanannya kebijakan ini juga cukup efektif untuk mengontrol produksi batubara nasional. Saat ini praktis hanya Indonesia yang masih membanjiri pasar dengan pasokan batubara kalori rendah. Sedangkan China dan India yang memiliki karakteristik yang sama cenderung tinggi konsumsi domestiknya.

## Supervision of Strategic Implementation

The BOD has prepared the Company's business strategy in the next five years. We as the BOC have reviewed the plan and requested inputs from the committees under the BOC regarding their view on this business strategy. Inputs from these committees are the recommendation for the BOD of the Company in carrying out the Company's business strategy.

We view that the BOD's strategy to diversify the Company's business lines is highly appropriate. The Company has focused on being a mining services provider for more than 15 years. Within such period, the Company has learned substantially about the management of coal mines. With this experience, we believe that the Company's BOD now has the capability of mining management. We have already provided necessary considerations to the BOD in implementing such a strategy. The prudential aspect is the main concern of the BOC. We always emphasize that every business calculation should be done very carefully and through a tiered process. These approaches can reduce the potential risk of failure as much as possible.

The BOC would like to give a positive assessment on the speed of the BOD in responding to our directions. We hope that the BOD of the Company can implement the Company's long-term business strategy in accordance with the directives of the BOC.

## View of Business Prospects

The 2018 was a turning point for the coal industry, after almost five years experiencing a dormant state. China, as a determinant of global coal prices, ultimately increased control over its domestic coal production. China's decision was instrumental in reducing the excess supply of coal in the market. This brought an impact on coal prices increase.

From within the country, the government tightened the supervision on the implementation of domestic market obligations to control Indonesian coal production. Initially the domestic market obligations were aimed to ensure the availability of energy sources for the country. This introduction of the policy has also been quite effective in controlling national coal production. At present, Indonesia is the only producer that is still flooding the market by supplying with a low-calorie coal. As for China and India, whose coal have similar characteristics, tend to have a high level of domestic consumption.

Penggunaan energi terbarukan yang diprediksi akan mengancam industri batubara tampaknya tidak terlalu berdampak signifikan. Di China sendiri, sejak mulai digalakkannya penggunaan energi terbarukan hanya mengurangi 1% atas kontribusi batubara terhadap total bauran energi. Terlebih dengan pesatnya perkembangan teknologi telah dikembangkan pembangkit-pembangkit berbahan bakar batubara yang ramah lingkungan. Mengacu pada kondisi tersebut kami sangat yakin batubara masih tetap menjadi pilihan energi utama yang ekonomis.

## Tata Kelola Perusahaan

Dewan Komisaris selalu menekankan kepada jajaran Direksi pentingnya kepatuhan terhadap peraturan-peraturan yang berlaku. Pemerintah selaku regulator selalu secara aktif mengeluarkan berbagai regulasi untuk memastikan aktifitas bisnis dapat berjalan baik bagi seluruh pemain di industri. Oleh karenanya Dewan Komisaris selalu menekankan aspek aspek legalitas dalam setiap kebijakan Direksi.

Terkait kepatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, Dewan Komisaris selalu mendorong Direksi untuk meningkatkan peranan Sekretaris Perusahaan dan Team Legal. Sebagai penjaga gerbang Perseroan, Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab untuk memastikan Perseroan 100% patuh dengan peraturan dan perundang-undangan.

## Perubahan Dewan Komisaris

Sepanjang tahun 2018 terjadi perubahan susunan Dewan Komisaris Perseroan. Saat ini Dewan Komisaris Perseroan terdiri dari tiga Komisaris, yang terdiri dari satu orang Presiden Komisaris dan dua orang Komisaris. Berikut susunan Komisaris Perseroan:

Presiden Komisaris : Choi, Byung Hyun  
 Komisaris Independen : Ridho Kresna Wattimena  
 Komisaris : Lee, Kang Hyeob

Kami mengucapkan selamat bergabung kepada Lee, Kang Hyeob selaku anggota Dewan Komisaris yang baru. Semoga jajaran Dewan Komisaris Perseroan yang baru dapat membawa Perseroan lebih baik lagi ke depannya.

The use of renewable energy that is predicted to threaten the coal industry does not seem to have a significant impact yet. In China itself, in spite of the introduction of renewable energy, coal's contribution to total energy mix only reduced by 1%. Especially with the rapid development of technology, environment friendly coal-fired plants have been developed. Under these conditions, we are confident that coal is still the most economical choice of main energy.

## Corporate Governance

The BOC always emphasizes on the importance of compliance with applicable regulations to the BOD. The government as the regulator routinely issues various regulations to ensure that business activities are smooth for all players in the industry. Therefore the BOC always emphasizes on legal aspects in every policy taken by the BOD.

Regarding compliance with the applicable laws and regulations, the BOC encourages the BOD to strengthen the respective roles of the Corporate Secretary and the Legal Team. As the Company's gatekeeper, the Corporate Secretary is responsible for ensuring that the Company is 100% compliant with the prevailing rules and regulations.

## Change of the Board of Commissioners

Throughout 2018, there was a change in the composition of the Company's BOC. At present the BOC of the Company consists of three Commissioners, i.e. one President Commissioner and two Commissioners. Below is the composition of the Company's BOC:

President Commissioner : Choi, Byung Hyun  
 Independent Commissioner : Ridho Kresna Wattimena  
 Commissioner : Lee, Kang Hyeob

We congratulate Lee, Kang Hyeob on joining the new BOC member. Hopefully the new BOC of the Company can bring the Company even better in the future.

## Pemberian Nasihat

Mengacu pada peraturan OJK Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, Dewan Komisaris berkewajiban untuk melakukan rapat bersama dengan Direksi minimal sekali dalam empat bulan. Terkait hal tersebut selama tahun 2018 Dewan Komisaris telah melakukan rapat bersama Direksi Perseroan sebanyak lima kali. Dalam rapat tersebut kami telah memberikan masukan-masukan terkait pengelolaan Perseroan. Dewan Komisaris juga menekankan aspek kehati-hatian dalam segenap aktifitas Perseroan.

## Apresiasi

Pemegang saham yang terhormat dan segenap pemangku kepentingan, izinkan kami untuk mempersembahkan ungkapan terima yang tulus atas segala dukungan dan doanya. Kami berharap dapat selalu memenuhi harapan-harapan dari pemegang saham dan seluruh pemangku kepentingan. Kami juga berharap di tahun yang akan datang Perseroan akan terus tumbuh dan berkontribusi positif.

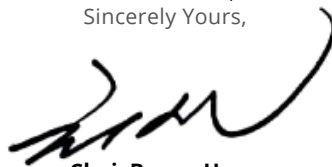
## Provision of Advice

Referring to FSA Regulation No. 33/POJK.04/2014 on BOD and BOC of Issuers or Public Corporate, the BOC is mandatory to hold joint meetings with the BOD at least once in four months. As such, throughout 2018 the BOC held five meetings with the BOD of the Company. In these meetings we provided input regarding the management of the Company. The BOC also emphasized the prudential aspect in all activities of the Company.

## Appreciation

Dear shareholders and all stakeholders, allow us to offer a sincere thank you for all your support and prayers. We hope to meet the expectations of our shareholders and stakeholders at all times. We also hope that in the coming years the Company will continue to grow and contribute positively.

Hormat Kami,  
Sincerely Yours,



**Choi, Byung Hyun**

Presiden Komisaris  
President Commissioner





SIMS

SAFETY IS OUR FIRST COMMITMENT

SIMS

KELOMPOK  
KONSTRUKSI

SIMS

KELOMPOK  
KONSTRUKSI

BUS

ANDA KE YANBA

- 1. SIMPER-BADGE
- 2. TIANG BENDERA
- 3. LAMPU ROTARY
- 4. NOMOR LAMBUNG
- 5. SEAT BELT-AP

USK &  
SECURITY

# Laporan Direksi

Board of Directors Report



**KIM, JUNG GYUN**

Presiden Direktur / President Director

### Para Pemegang Saham yang Terhormat

Berkat rahmat Tuhan Yang Maha Esa Perseroan berhasil melalui tahun 2018 dengan pencapaian yang sangat baik. Saya mewakili jajaran Direksi Perseroan akan menyampaikan Laporan Penyelenggaraan Perseroan selama tahun 2018.

### Kinerja Perseroan

Kami berhasil membukukan kinerja operasional dan finansial yang positif sepanjang tahun 2018. Dari sisi operasional, dua dari tiga aktifitas utama kami berhasil tumbuh positif, yaitu pemindahan batuan penutup dan pengangkutan batubara. Adanya tambahan alat-alat berat yang kami operasikan di 2018 adalah salah faktor yang mendorong aktifitas operasional. Kami merealisasikan dana sebesar USD 13,8 juta untuk belanja modal di tahun 2018. Sebagian besar dari belanja modal tersebut digunakan untuk pembelian alat-alat berat. Tercatat 10 *dump truck* dan 1 *excavator* telah kami akuisisi di 2018. Sedangkan untuk aktifitas pengangkutan batubara, jumlah rata-rata truk yang beroperasi mengalami kenaikan di 2018. Sebelumnya jumlah truk yang beroperasi rata-rata 86 unit. Saat ini rata-rata jumlah truk yang beroperasi per hari sebanyak 90 unit.

Kenaikan volume produksi otomatis mendorong kinerja keuangan Perseroan, baik dari sisi pendapatan ataupun dari sisi profitabilitas. Selain dari kenaikan volume, beberapa faktor tambahan turut mempengaruhi pendapatan Perseroan.

Dari sisi biaya, sejak awal tahun kami telah mengkampanyekan efisiensi dengan menciptakan proses yang efektif dan bersikap profesional. Upaya ini berhasil meningkatkan kepekaan seluruh entitas Perseroan. Indikasi ini terlihat dari biaya yang berkaitan dengan SDM. Secara total jumlah SDM Perseroan sedikit mengalami penurunan. Secara berkala kami terus mengembangkan kapabilitas seluruh SDM. Oleh karenanya saat ini banyak dari SDM kami yang memiliki berbagai kompetensi, sehingga kami melakukan re-organisasi dengan menggabungkan beberapa fungsi.

Sebagai tambahan, kami juga melakukan efisiensi dalam hal biaya keuangan. Saat ini kami memiliki total utang bank sebesar USD 10 juta. Sebelumnya, seluruh utang tersebut adalah berjangka pendek. Kami mengkonversi sebagian dari utang bank jangka pendek tersebut menjadi utang bank jangka panjang dengan mendapatkan tingkat suku bunga yang lebih kompetitif. Hal tersebut terbukti berhasil menekan biaya keuangan Perseroan.

### Dear Shareholders,

Thanks to the grace of the Almighty God, the Company successfully made excellent achievement during 2018. As a representative of the BOD of the Company, I would like to convey the 2018 Company Managerial Report.

### Company Performance

We successfully managed to record positively both operational and financial performance throughout 2018. From the operational side, two out of our three main activities managed to grow, namely the overburden removal and coal hauling activities. The additional heavy equipment that we operated in 2018 became one of the key factors that drove up our operational activities. We spent USD 13.8 million for our capital expenditure in 2018. Most of the capital expenditure was used to acquire equipment. We acquired 10 dump trucks and 1 excavator in 2018. As for coal hauling activities, the average number of trucks in operation increased in 2018. Previously, the average number of trucks in operation was 86 units. At present, there are 90 units of trucks operating on daily bases.

The increase in production volume automatically boosted the financial performance of the Company, both in terms of income and profitability. Apart from rising volumes, several additional factors also contributed to the Company revenue.

In terms of expenses, since the beginning of the year we campaigned for efficiency by creating effective processes and encouraging a professional attitude. This effort succeeded in increasing the awareness of all of the Company's entities. This was indicated by the expenses associated with human resources. In total, the number of employee in the Company slightly decreased. We regularly continued to develop the capabilities of all our employees. Therefore, many of our employees currently have various competencies, so we can implement a reorganization by merging several functions.

In addition, we also conducted some efficient measures to reduce finance costs. At present we have bank loans amounting to USD 10 million. Previously, all of these loans were short-term. We converted a portion of these short-term bank loans into long-term bank loans, with more competitive interest rates. This is an example of reducing the Company finance cost.

## Prospek Usaha Perseroan

Geliat industri batubara semakin signifikan di tahun 2018. Kenaikan ini adalah dampak dari kontrol ketat China terhadap produksi batubara domestiknya. China, India dan Indonesia adalah tiga negara yang memiliki kecenderungan batubara dengan karakteristik yang sama, yaitu kalori rendah. Konsumsi domestik China dan India relatif tinggi, oleh karena itu tidak banyak pasokan dari kedua negara tersebut yang membanjiri pasar batubara global. Sebaliknya, produksi Indonesia cenderung terus naik setiap tahunnya. Di 2018 volume produksi batubara Indonesia telah melebihi 500 juta ton. Salah satu upaya yang dilakukan pemerintah untuk mengontrol produksi batubara domestik adalah dengan penerapan kewajiban pasar domestik. Tidak tercapainya kewajiban pasar domestik akan berdampak pada pemotongan target di tahun berikutnya. Oleh karenanya target produksi batubara domestik 2019 turun menjadi 489 juta ton.

Keberhasilan pemerintah dalam mengawal kebijakan kewajiban pasar domestik akan berperan signifikan dalam mempengaruhi harga batubara. Dari sisi volume turunnya target produksi nasional akan berdampak pada target yang akan dibebankan pada penyedia jasa pertambangan. Namun demikian, untuk jangka panjang kebijakan ini akan menyeimbangkan penawaran dan permintaan di pasar, yang akan berdampak pada harga batubara.

## Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Industri pertambangan adalah salah industri sangat ketat dalam hal regulasi. Berbagai peraturan telah diterbitkan oleh pemerintah untuk mengatur aktifitas pertambangan. Kami selalu menekankan kepada Team Legal Perseroan untuk selalu meningkatkan informasi-informasi peraturan terbaru yang telah diterbitkan oleh pemerintah. Team Legal Perseroan berperan aktif untuk melakukan review-review atas peraturan yang berlaku dan mengukur tingkat kepatuhan Perseroan terhadap peraturan tersebut. Berdasarkan rekomendasi tersebut kami melakukan upaya-upaya untuk memenuhi setiap ketentuan peraturan dan perundang-undangan.

Dari sisi kontrol internal, kami juga meningkatkan kualitas laporan-laporan Perseroan, terutama untuk laporan keuangan. Sejak dua tahun terakhir Perseroan selalu melakukan review terbatas atas laporan keuangan di semester pertama. Tujuannya adalah untuk memastikan konsistennya data-data laporan keuangan.

## Business Prospects of the Company

The coal industry revived significantly in 2018. That was caused in China asserting strict control of its domestic coal production. China, India and Indonesia are the three countries producing coal with very similar characteristics, namely low calories. Domestic consumption of China and India had been relatively high, consequently there were a few supply from the two countries to the global coal market. In contrast, Indonesian coal production increased every year. In 2018, the production volume of Indonesian coal exceeded 500 million tons. One of the efforts by the government to control domestic coal production is applying the domestic market obligations. The failure to achieve domestic market obligations will have an impact on the reduction of production targets for the following year. Therefore, the domestic coal production target has been reduced to 489 million tons in 2019.

The government's success in overseeing the domestic market obligations policy will play a significant role in future coal prices. In terms of volume, the decline in the national production target will have an impact on the mining services providers. However, in the long term, this policy will balance supply and demand in the coal market, which will in turn influence coal prices.

## Good Corporate Governance Implementation

The mining industry is a highly and strictly regulated industry. Various regulations have been issued by the government to control these mining activities. Therefore, we have always emphasized to the Company's Legal Team to keep abreast with the latest regulatory information issued by the government. The Company's Legal Team plays an active role in reviewing the applicable regulations and measuring the Company's level of compliance. In accordance to such recommendation we put efforts to satisfy every rules and regulations.

In terms of internal control, we have improved the quality of the Company's reports, in particular the financial statements reporting. For the past two years, the Company has conducted a limited review of its financial statements for the first semester, with the aim to ensure the consistency of financial data in the financial statements.



## Perubahan Komposisi Direksi

Berdasarkan keputusan RUPS-T tahun 2018 tanggal 4 Mei 2018, terjadi perubahan susunan Direksi Perseroan. Pemegang saham yang hadir setuju atas usulan perubahan susunan Direksi Perseroan. Berdasarkan keputusan tersebut Bapak Lee, Young Soo selaku Direktur Perseroan digantikan posisinya dengan Bapak Kim, Hun Sung. Berikut susunan Dewan Komisaris Perseroan:

Presiden Direktur	: Kim, Jung Gyun
Direktur Independen	: Ahmad Saleh
Direktur	: Ha, Gil Yong
Direktur	: Kim, Hun Sung

Sege nap pemegang saham dan pemangku kepentingan menghaturkan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada Bapak Lee, Young Soo. Kami mengucapkan terima kasih atas seluruh pengabdian nya kepada Perseroan. Kami juga mengucapkan selamat bergabung kepada Direksi yang baru. Semoga jajaran Direksi Perseroan yang baru dapat membawa Perseroan lebih baik lagi ke depannya.

## Apresiasi Kepada Pemegang Saham

Mewakili Direksi kami mengucapkan terima kasih kepada sege nap pemegang saham dan pemangku kepentingan atas dukungannya kepada Perseroan. Kami berharap sege nap pemegang saham dan pemangku kepentingan tidak pernah lelah untuk menitipkan harapannya di pundak kami. Kami akan terus berusaha sebaik mungkin untuk mendedikasikan kemampuan terbaik untuk membawa Perseroan tumbuh lebih tinggi.

## Changes to the Composition of the Board of Directors

Based on the resolution of the 2018 AGMS held on 4 May 2018, there was a change in the composition of the Company's BOD. The shareholders who were present at the AGMS agree with proposed change in the composition of the Company's BOD, based on which, Mr. Lee, Young Soo as the Director of the Company was replaced by Mr. Kim, Hun Sung. Below is the composition of the Company's BOC:

President Director	: Kim, Jung Gyun
Independent Director	: Ahmad Saleh
Director	: Ha, Gil Yong
Director	: Kim, Hun Sung

All shareholders and stakeholders conveyed their highest appreciation to Mr. Lee, Young Soo. We also thank him for all his services to the Company. We also wish to congratulate and extend a warm welcome to the new member of the BOD. Hopefully the new BOD of the Company will bring the Company to an even better standing in the future.

## Appreciation to Shareholders

On behalf of the BOD, we would like to thank all shareholders and stakeholders for their unending support to the Company. We hope that all shareholders and stakeholders will never be exhausted of placing their hope on our shoulders. We will continue to perform our best to dedicate our utmost capability to bringing the Company to an ever-greater growth.

Hormat Kami,  
Sincerely Yours,



**Kim, Jung Gyun**  
Presiden Direktur  
President Director

03

# Profil Perusahaan

Company Profile









## Visi & Misi

### Vision & Mission



#### VISI

##### Vision

Menjadi perusahaan induk dengan solusi pertambangan berkualitas, komprehensif, dan berbasis pengembangan sumber daya.

To become a holding corporation with high quality and comprehensive mining solutions based on resources development.

#### MISI

##### Mission

- Menciptakan operasi pertambangan terbaik beserta sistem manajemen.  
To create an excellent mining operation and its management system.
- Menjamin sarana jasa pertambangan yang lengkap, bersaing dengan cadangan yang berkesinambungan.  
To secure the full ranged competitive mining services and sustainable reserve.

## Riwayat Singkat

### Brief History

Perseroan merupakan perusahaan *investment holding* terkemuka di Indonesia yang menyediakan jasa pertambangan batubara terintegrasi dengan kompetensi inti di bidang jasa pemindahan batuan penutup, produksi batubara, pengangkutan batubara dan pemboran eksplorasi.

Jejak langkah Perseroan dalam industri batubara nasional telah dirintis jauh sebelum menjadi induk dari beberapa perusahaan jasa pertambangan batubara. Sebelum bersinergi menjadi PT Samindo Resources Tbk, seluruh anak usaha Perseroan telah lebih dulu malang melintang di industri batubara di tanah air. Lebih dari dua dekade anak usaha Perseroan dipercaya untuk mengelola tambang batubara milik PT KIDECO Jaya Agung yang berlokasi di Kalimantan Timur.

Pada akhir tahun 2011, Samtan Co. Ltd, salah satu perusahaan terkemuka dari Korea Selatan mengakuisisi mayoritas saham PT Myoh Technology Tbk. Pasca akuisisi tersebut PT Myoh Technology Tbk melakukan aksi korporasi berupa PUT tahap pertama. Hasil PUT tersebut direalisasikan oleh PT Myoh Technology Tbk untuk melakukan akuisisi atas mayoritas saham PT SIMS Jaya Kaltim. Di tahun 2012, PT Myoh Technology Tbk mengganti nama perusahaan menjadi PT Samindo Resources Tbk yang diikuti perubahan arah bisnis menjadi perusahaan jasa pertambangan batubara. Pada tahun yang sama, PT Samindo Resources Tbk kembali melakukan aksi korporasi dengan melakukan PUT tahap kedua. Hasil dari aksi korporasi tersebut direalisasikan untuk mengakuisisi PT Transindo Murni Perkasa, PT Samindo Utama Kaltim, dan PT Mintec Abadi.

Sebagai perusahaan *investment holding*, Perseroan melakukan kegiatan operasional melalui empat anak usahanya, yaitu PT SIMS Jaya Kaltim, PT Samindo Utama Kaltim, PT Trasindo Murni Perkasa dan PT Mintec Abadi. Saat ini Perseroan melalui keempat anak usahanya merupakan salah satu perusahaan penyedia jasa pertambangan batubara yang dipercaya untuk mengelola tambang batubara milik PT KIDECO Jaya Agung di daerah Kalimantan Timur.

The Company is a prominent investment holding corporation in Indonesia that engages in the integrated coal mining services, with core competencies in overburden removal, coal getting, coal hauling, and exploration drilling.

The footsteps of the Company in the national coal industry has been pioneered long before the establishment of the holding corporation of coal mining services. Before the amalgamation into PT Samindo Resources Tbk, all subsidiaries had been actively participated in the national coal industry. For more than twenty years, the subsidiaries have been entrusted to manage coal mine owned by PT KIDECO Jaya Agung located in East Kalimantan.

At the end of 2011, Samtan Co. Ltd., as one of South Korea's leading corporation acquired the majority shares of PT Myoh Technology Tbk. Post-acquisition, PT Myoh Technology Tbk undertook a corporate action in form of Right Issue I. The proceeds from the Right Issue I was utilized by PT Myoh Technology Tbk to acquire the majority shares of PT SIMS Jaya Kaltim. In 2012, PT Myoh Technology Tbk changed its corporate name into PT Samindo Resources Tbk followed by changes in its business direction to become a coal mining service corporation. In the same year, PT Samindo Resources Tbk conducted another corporate action by issuing Right Issue II. The proceeds of this corporate action was utilized to acquire PT Transindo Murni Perkasa, PT Samindo Utama Kaltim and PT Mintec Abadi.

As a investment holding corporation, the Company conducts the operational activities through four subsidiaries, namely PT SIMS Jaya Kaltim, PT Samindo Utama Kaltim, PT Trasindo Murni Perkasa and PT Mintec Abadi. Currently the Company through its four subsidiaries is one of the coal mining services contractors that have been entrusted to manage coal mines belonging to PT KIDECO Jaya Agung in East Kalimantan.

# Informasi Perseroan

## Company Information

### Nama Perusahaan

PT Samindo Resources Tbk  
(Perseroan melakukan perubahan nama menjadi PT Samindo Resources Tbk dari PT MYOH Technology Tbk pada tahun 2012, terkait perubahan arah bisnis Perseroan).

### Corporate Name

PT Samindo Resources Tbk  
(The Company changed its name to PT Samindo Resources Tbk from PT MYOH Technology Tbk in 2012, in relation to changes in the Company's business).

### Alamat

Menara Mulia, Lantai 16, Jl. Jend. Gatot Subroto Kav 9-11,  
Jakarta Selatan 12930  
Telepon: 021-5257481  
Fax : 021-5257508  
Email: admin@samindoresources.com  
Website: www.samindoresources.com

### Address

Menara Mulia, 16<sup>th</sup> Floor, Jl. Jend. Gatot Subroto Kav 9-11,  
South Jakarta 12930  
Phone: 021-5257481  
Fax: 021-5257508  
Email: admin@samindoresources.com  
Website: www.samindoresources.com

### Tanggal Pendirian

15 Maret 2000

Berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas PT Myohdotcom Indonesia No. 37 tertanggal 15 Maret 2000, dibuat dihadapan Esther Mercia Sulaiman, SH, Notaris di Jakarta, yang telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan Perundang-undangan dengan Keputusan No. C-7565 HT.01.01.TH.2000 tertanggal 29 Maret 2000, didaftarkan di Kantor Pendaftaran Perusahaan Kota Malang tanggal 14 April 2000 dengan No. 120|BH.13.08|IV|2000, serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 51 tanggal 20 Juni 2000, Tambahan No. 3067.

### Date of Establishment

15 March 2000

Based on Deed of Establishment of Limited Liability Company of PT Myohdotcom Indonesia No. 37 dated 15 March 2000, made in the presence of Esther Mercia Sulaiman, SH, Notary in Jakarta, which has been authorized by the Minister of Law and Regulation with the Decree No. C-7565 HT.01.01.TH.2000 dated 29 March 2000, registered at Malang Business Registration Office on 14 April 2000, No. 120|BH.13.08|IV|2000, and announced at the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 51 dated 20 June 2000, Addendum No. 3067.

### Modal Dasar

Rp 1.100.000.000.000

### Authorized Capital

Rp 1,100,000,000,000

### Modal ditempatkan dan disetor penuh per 31 Desember 2018

USD 48.352.110

### Authorized Capital Issued and Paid Up Capital as at 31 December 2018

USD 48,352,110

### Tanggal Pencatatan Saham

20 Juli 2000

### Share Listing Date

20 July 2000

### Kegiatan Bisnis Utama Sesuai dengan Anggaran Dasar

Maksud dan tujuan Perseroan ialah berusaha dalam bidang:

- Jasa,
- Perdagangan,
- Pengangkutan,
- Pertanian dan Perkebunan,
- Pertambangan,
- Konstruksi,
- Pembangkit Tenaga Listrik, dan
- Perindustrian.

### Main Business Activities In Line with Article of Association

The objectives and purposes of the Company are to engage in the sector of:

- Services,
- Trading,
- Transportation,
- Agriculture and Plantation,
- Mining,
- Construction,
- Power Plant, and
- Industry.

### Area Operasi

Indonesia

### Operating Area

Indonesia

### Keikutsertaan dalam Asosiasi

- Asosiasi Perusahaan Batubara Indonesia,
- Asosiasi Emiten Indonesia.

### Association Membership

- Indonesia Coal Mining Association,
- Indonesia Listed Companies Association.

# Jejak Langkah

## Milestones

### 1996

PT Samindo Utama Kaltim didirikan.

The establishment of PT Samindo Utama Kaltim.

### 2004

PT Samindo Utama Kaltim dan PT Trasindo Murni Perkasa menerima sertifikasi ISO 9001.

PT Samindo Utama Kaltim and PT Trasindo Perkasa received ISO 9001 certification.

### 2008

PT Samindo Utama Kaltim dan PT Trasindo Murni Perkasa menerima sertifikasi ISO 14001.

PT Samindo Utama Kaltim and PT Trasindo Murni Perkasa received ISO 14001 certification.



### 2001

- PT SIMS Jaya Kaltim didirikan,
- PT Trasindo Murni Perkasa didirikan,
- PT SIMS Jaya Kaltim dipercaya untuk melakukan pekerjaan pemindahan batuan penutup untuk *pit* Roto North, PT KIDECO Jaya Agung.
- The establishment of PT SIMS Kaltim Jaya,
- The establishment of PT Trasindo Murni Perkasa,
- PT SIMS Jaya Kaltim entrusted to perform the overburden removal activities for Roto North pit, PT KIDECO Jaya Agung.

### 2006

PT Mintec Abadi didirikan.

The establishment of PT Mintec Abadi.

### 2007

PT SIMS Jaya Kaltim dipercaya untuk pekerjaan produksi batubara di *pit* Roto North, PT KIDECO Jaya Agung.

PT SIMS Jaya Kaltim entrusted for coal getting activities in Roto North pit, PT KIDECO Jaya Agung.

### 2009

- PT SIMS Jaya Kaltim mengembangkan fasilitas pelatihan,
- PT SIMS Jaya Kaltim dipercaya untuk pekerjaan pemindahan batuan penutup dan produksi batubara di *pit* Samarangau.
- PT SIMS Jaya Kaltim developed a training facility,
- PT SIMS Jaya Kaltim entrusted to perform overburden removal activities and coal getting at Samarangau pit, PT KIDECO Jaya Agung.



## 2010

- PT SIMS Jaya Kaltim mendirikan fasilitas perumahan untuk karyawan,
- PT SIMS Jaya Kaltim mendapat sertifikat ISO 9001 dan 14001.
- PT SIMS Jaya Kaltim established housing facilities for employees,
- PT SIMS Jaya Kaltim received ISO 9001 and 14001 certification.

## 2012

- PT MYOH Technology Tbk merubah nama perusahaan menjadi PT Samindo Resources Tbk,
- PT Samindo Resources Tbk melakukan PUT II,
- PT Samindo Utama Kaltim, PT Trasindo Murni Perkasa dan PT Mintec Abadi diakuisisi oleh PT Samindo Resources Tbk.
- PT MYOH Technology Tbk changed its corporate name to PT Samindo Resources Tbk,
- PT Samindo Resources Tbk conducted the Right Issue II,
- PT Samindo Resources Tbk acquired PT Samindo Utama Kaltim, PT Trasindo Murni Perkasa and PT Mintec Abadi.

## 2015

- PT Samindo Utama Kaltim dan PT Trasindo Murni Perkasa mendapat sertifikasi SMK3,
- PT Samindo Resources Tbk bertransformasi menjadi *Leading Company in Resource & Energy*.
- PT Samindo Utama Kaltim and PT Trasindo Murni Perkasa received SMK3 certification,
- PT Samindo Resources Tbk transformed into the Leading Company in Resource & Energy.



## 2011

- Samtan Co., Ltd mengakuisisi mayoritas saham PT MYOH Technology Tbk,
- PT MYOH Technology Tbk melakukan PUT I,
- PT SIMS Jaya Kaltim diakuisisi oleh PT MYOH Technology Tbk.
- Samtan Co., Ltd. acquired the majority share of PT MYOH Technology Tbk,
- PT MYOH Technology Tbk conducted its Right Issue I,
- PT MYOH Technology Tbk acquired PT SIMS Jaya Kaltim.

## 2014

- PT SIMS Jaya Kaltim menerima sertifikasi ISO 50001.
- PT SIMS Jaya Kaltim received ISO 50001 certification.

## 2016

- PT Samindo Resources Tbk menerima penghargaan Investor Award dari Majalah Investor untuk sektor industri dasar dan primer.
- PT Samindo Resources Tbk received Investor Award from Investor Magazine for primary and basic industry sector.

## 2018

- PT SIMS Jaya Kaltim meningkatkan status IUJP dari lokal di Kalimantan Timur menjadi nasional.
- PT SIMS Jaya Kaltim upgraded the status of IUJP from local in East Kalimantan to nationwide.

# Anak Perusahaan

## Subsidiaries



Nama Perusahaan  
Corporate Name

**PT SIMS Jaya Kaltim**

### Domisili

Domicile

Desa Batu Kajang, Kecamatan Sopang Kabupaten Paser Kalimantan Timur  
Tlp : (62 543)-22522  
Fax : (62 543)-23659  
Website : www.ptsims.co.id

### Kepemilikan Saham

Share Ownership  
**99,99%**

### Bidang Usaha

Services

Jasa pemindahan batuan penutup dan jasa produksi batubara  
Overburden removal and coal getting services

### Aset Total

Total Asset  
USD 100.547.649

### Status

Status  
Aktif  
Active



Nama Perusahaan  
Corporate Name

**PT Trasindo Murni Perkasa**

### Domisili

Domicile

Desa Janju, Kecamatan Tanah Grotot Kabupaten Paser Kalimantan Timur  
Tlp : (62 543)-23640  
Fax : (62 543)-23641

### Kepemilikan Saham

Share Ownership  
**99,80%**

### Bidang Usaha

Services

Jasa pengangkutan batubara  
Coal hauling services

### Aset Total

Total Asset  
USD 17.561.833

### Status

Status  
Aktif  
Active



Nama Perusahaan  
Corporate Name

**PT Samindo Utama Kaltim**

### Domisili

Domicile

Jl. Tambang RT 001, Samurangau Kecamatan Batu Sapang Kabupaten Paser Kalimantan Timur  
Tlp : (62 543)-22622  
Fax : (62 543)-22620

### Kepemilikan Saham

Share Ownership  
**99,67%**

### Bidang Usaha

Services

Jasa pengangkutan batubara  
Coal hauling services

### Aset Total

Total Asset  
USD 19.318.968

### Status

Status  
Aktif  
Active



Nama Perusahaan  
Corporate Name

**PT Mintec Abadi**

### Domisili

Domicile

Desa Batu Kajang, Kecamatan Batu Sopang, Kabupaten Paser 76252 Kalimantan Timur - Indonesia.  
Tlp: (62 543)-22522  
(Ext : 601 - 604)  
Website : www.mintecabadi.com

### Kepemilikan Saham

Share Ownership  
**99,60%**

### Bidang Usaha

Services

Jasa pemboran eksplorasi  
Exploration drilling services

### Aset Total

Total Asset  
USD 1.443.271

### Status

Status  
Aktif  
Active

## Klien

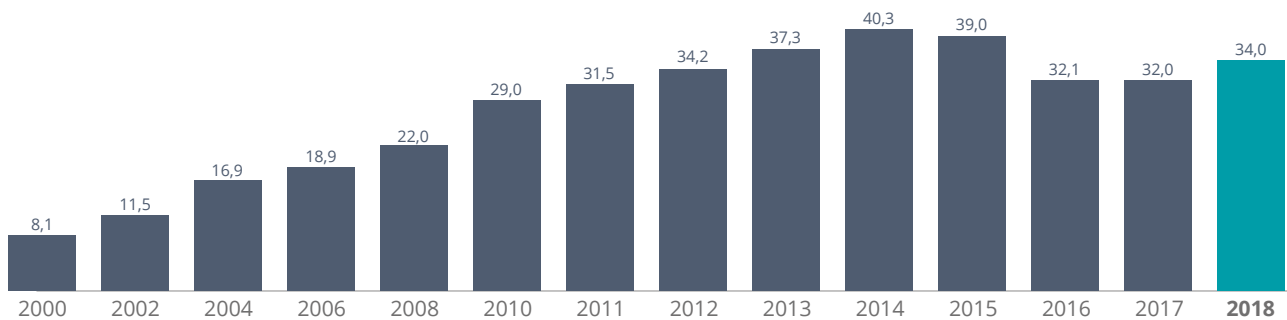
### Client

PT Samindo Resources Tbk saat ini adalah salah satu dari beberapa kontraktor yang dipercaya untuk mengelola tambang milik PT KIDECO Jaya Agung. Klien Perseroan tersebut adalah produsen batubara terbesar ketiga di Indonesia dengan kapasitas produksi mencapai 40 juta ton batubara per tahun.

PT Samindo Resources Tbk is currently one of the contractors entrusted to manage the mine owned by PT KIDECO Jaya Agung. The Company's client is the third largest coal producer in Indonesia with a production capacity of more than 40 million tons of coal per year.

#### Produksi Batubara PT KIDECO Jaya Agung Coal Production of PT KIDECO Jaya Agung

(juta ton | million ton)



Perseroan memiliki beberapa kontrak jangka panjang untuk beberapa pekerjaan sebagai berikut:

The Company has several long-term contracts for the following works:

No.	Nama Perusahaan Corporate Name	Tanggal Kontrak Contract Date	Pekerjaan Task	Klien Client	Durasi Duration
1	PT SIMS Jaya Kaltim	13-Jan-09	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemindahan batuan penutup</li> <li>Produksi batubara</li> <li>Overburden removal</li> <li>Coal getting</li> </ul>	PT KIDECO Jaya Agung	1 Jan 2009 - 31 Mar 2023
		13-Jan-09			1 Jan 2009 - 31 Mar 2023
		15-Jul-17	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemindahan batuan penutup</li> <li>Produksi batubara</li> <li>Overburden removal</li> <li>Coal getting</li> </ul>	PT Gunung Bayan Pratama Coal	1 Jul 2017 - 31 Des 2019
		15-Jul-17			1 Jul 2017 - 31 Dec 2019
2	PT Samindo Utama Kaltim	13-Apr-09	Pengangkutan batubara dari <i>stockpile</i> ke pelabuhan	PT KIDECO Jaya Agung	1 Jan 2009 - 31 Mar 2023
		13-Apr-09	Coal hauling from stock pile to port		1 Jan 2009 - 31 Mar 2023
3	PT Trasindo Murni Perkasa	13-Apr-09	Pengangkutan batubara dari <i>stockpile</i> ke pelabuhan	PT KIDECO Jaya Agung	1 Jan 2009 - 31 Mar 2023
		13-Apr-09	Coal hauling from stock pile to port		1 Jan 2009 - 31 Mar 2023
4	PT Mintec Abadi	31-Des-11	Pemboran eksplorasi	PT KIDECO Jaya Agung	1 Jan 2012 - 31 Mar 2023
		31-Dec-11	Exploration drilling		1 Jan 2012 - 31 Mar 2023



# Layanan Perseroan

## Company Services

### Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara

Dikelola oleh PT SIMS Jaya Kaltim

**Overburden Removal and Coal Getting**  
Managed by PT SIMS Jaya Kaltim



#### Peralatan | Equipment

- *Dump Truck* - 133 Unit  
Dump Truck - 133 Units
- *Ekskavator* - 18 Unit  
Excavator - 18 Units
- *Bulldozer* - 33 Unit  
Bulldozer - 33 Units

#### Fasilitas | Facilities

- *Workshop*  
Workshop
- *Simulasi Mengemudi*  
Driving Simulator
- *Pusat Pelatihan*  
Training Facility
- *Fasilitas Pengolahan Limbah*  
Waste Management Facility

#### Kompetensi | Competencies

- ISO 31000  
ISO 31000
- ISO19600  
ISO19600
- ISO 9004  
ISO 9004
- ISO 5001  
ISO 5001
- ISO 14001  
ISO 14001
- OHSAS 18001  
OHSAS 18001
- Sertifikasi Keselamatan Kerja  
Work Safety Certification
- POP  
POP
- POM  
POM
- Sertifikasi Juru Ukur Tambang  
Mine Surveyor Certification
- Sertifikasi Juru Ledak  
Explosion Expert Certification

### Pengangkutan Batubara

Dikelola oleh PT Samindo Utama Kaltim & PT Trasindo Murni Perkasa

**Coal Hauling**  
Managed by PT Samindo Utama Kaltim & PT Trasindo Murni Perkasa



#### Peralatan | Equipment

- *Tractor Head* - 108 Unit  
Tractor Head - 108 Units
- *Trailer* - 212 Unit  
Trailer - 212 Units

#### Fasilitas | Facilities

- *Workshop*  
Workshop
- *Tire Shop*  
Tire Shop
- *Fasilitas Pengolahan Limbah*  
Waste Management Facility
- *Sistem Navigasi*  
Navigation System

#### Kompetensi | Competencies

- ISO 9001  
ISO 9001
- ISO 14001  
ISO 14001
- Sertifikasi Keselamatan Kerja  
Work Safety Certification

### Pemboran Eksplorasi

Dikelola oleh PT Mintec Abadi

**Exploration Drilling**  
Managed by PT Mintec Abadi



#### Peralatan | Equipment

- *Drilling Rig* - 3 Unit  
Drilling Rig - 3 Units
- *Geophysical Logging Rig* - 2 Unit  
Geophysical Logging Rig - 2 Units
- *Field Survey Equipment*  
Field Survey Equipment

#### Fasilitas | Facilities

- *Labotarium Batuan*  
Rock Laboratory
- *Fasilitas Penyimpanan Contoh Batuan*  
Rock Sample Storage Facility

#### Kompetensi | Competencies

- ISO 9001  
ISO 9001
- ISO 17025  
ISO 17025

## Informasi Pemegang Saham

### Shareholders Information

	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Saham Number of Shares	% Kepemilikan % Ownership
Modal Dasar   Authorized Capital		5.500.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh   Issued and Fully Paid Capital			
• Kepemilikan Saham 5% atau Lebih   Ownership of 5% or more:			
Samtan Co.Ltd	1	1.302.479.275	59,03%
Low Tuck Kwong	1	312.776.250	14,18%
Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan   BOC and BOD	-	-	0,00%
• Kepemilikan Saham Kurang dari 5%   Ownership of less than 5%:			
Masyarakat   Public	1.802	591.056.975	26,79%
<b>Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Total Issued and Fully Paid Capital</b>	<b>1.804</b>	<b>2.206.312.500</b>	<b>100,00%</b>
<b>Jenis Pemegang Saham   Type of Shareholders:</b>			
Institusi Domestik   Domestic Institution	25	228.733.367	10,4%
Institusi Asing   Foreign Institution	49	1.509.729.812	68,4%
Individu Domestik   Domestic Individual	1.717	464.554.647	21,1%
Individu Asing   Foreign Individual	13	3.294.674	0,1%
<b>Jumlah   Total</b>	<b>1.804</b>	<b>2.206.312.500</b>	<b>100,00%</b>

## Kronologi Pencatatan Saham

### Share Listing Chronology

Tanggal Pencatatan Listing Date	Tindakan Korporasi Corporate Action	Jumlah Saham Share Amount	Nilai Nominal Perlembar Saham Value per Share	Harga Penawaran Offering Price
30-Juni-00 30-June-00	Penawaran Umum Perdana (150.000.0000 lembar saham) Initial Public Offering (150,000,000 share)	1.681.000.000	Rp 25	Rp 150
16-November-11 16-November-11	Pengabungan Saham Stock Merge	210.125.000	Rp 200	-
08-Desember-11 08-December-11	Penawaran Umum Terbatas I (1.260.750.000 lembar saham) Right Issue I (1,260,750,000 share)	1.470.875.000	Rp 200	Rp 420
26-Desember-12 26-December-12	Penawaran Umum Terbatas II (735.437.500 lembar saham) Right Issue II (735,437,500 share)	2.206.312.500	Rp 200	Rp 830

## Kronologi Pencatatan Efek Lainnya

### Other Securities Listing Chronology

Selama tahun 2018 tidak ada efek lainnya yang dicatatkan oleh Perseroan.

During 2018, there was no other securities listed by the Company.

# Penghargaan & Sertifikasi

## Award & Certification



**Piagam Penghargaan Pretasi Kinerja Mutu, K3, Lingkungan & Energi Tahun 2018 dengan Predikat "Emas" yang Dianugerahkan PT KIDECO Jaya Agung kepada PT Samindo Utama Kaltim.**

Performance Achievement Award of Quality, K3, Environment & Energy in 2018 with "Gold" Predicate Awarded by PT KIDECO Jaya Agung to PT Samindo Utama Kaltim.



**Piagam Penghargaan Pretasi Kinerja Mutu, K3, Lingkungan & Energi Tahun 2018 dengan Predikat "Hijau" yang Dianugerahkan PT KIDECO Jaya Agung kepada PT Mintec Abadi.**

Performance Achievement Award of Quality, K3, Environment & Energy in 2018 with "Green" Predicate Awarded by PT KIDECO Jaya Agung to PT Mintec Abadi .



**Piagam Penghargaan Pretasi Kinerja Mutu, K3, Lingkungan & Energi Tahun 2018 dengan Predikat "Hijau" yang Dianugerahkan PT KIDECO Jaya Agung kepada PT Trasindo Murni Perkasa.**

Performance Achievement Award of Quality, K3, Environment & Energy in 2018 with "Green" Predicate Awarded by PT KIDECO Jaya Agung to PT Trasindo Murni Perkasa.



**Penghargaan atas Kegiatan Pencegahan dan Penanggulangan HIV & AIDS dari Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur kepada PT SIMS Jaya Kaltim.**

Award of HIV & AIDS Prevention and Control Activities Awarded by the East Kalimantan Provincial Government to PT SIMS Jaya Kaltim.



**Penghargaan atas Pengelolaan Lingkungan Tambang dari PT KIDECO Jaya Agung kepada PT SIMS Jaya Kaltim.**

Award of Mining Environment Management Awarded by PT KIDECO Jaya Agung to PT SIMS Jaya Kaltim.



**Penghargaan Kecelakaan Kerja Nihil dari Bupati Paser kepada PT SIMS Jaya Kaltim.**

Zero Accident Award Awarded by Paser Regent to PT SIMS Jaya Kaltim.





**Penghargaan atas Partisipasi PT SIMS Jaya Kaltim sebagai Tim Cepat Tanggap Kementerian ESDM dalam Penanggulangan Bencana di Sulawesi Tengah yang Dianugerahkan Kementerian ESDM Republik Indonesia.**

Award to PT SIMS Jaya Kaltim Participation as the Ministry of MEMR Emergency Response Team in Disaster Management in Central Sulawesi from the MEMR Ministry Republic of Indonesia.



**Penghargaan Kecelakaan Kerja Nihil dari Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur kepada PT SIMS Jaya Kaltim.**

Zero Accident Award Awarded by the East Kalimantan Provincial Government to PT SIMS Jaya Kaltim.



**Sertifikasi ISO 9001:2015 atas Pengaplikasian Sistem Manajemen dalam Penyediaan Layanan Eksplorasi Batubara Geologi, Laboratorium Pengujian Mekanika Batu Geofisika, Layanan Model Geologi dan Layanan Pertambangan.**

ISO 9001:2015 Certification for the Application of Management Systems in the Provision of Coal Exploration. Geological Drilling, Testing of Geophysical Logging Mechanics Laboratory, Geological Model Services and Mining Services.

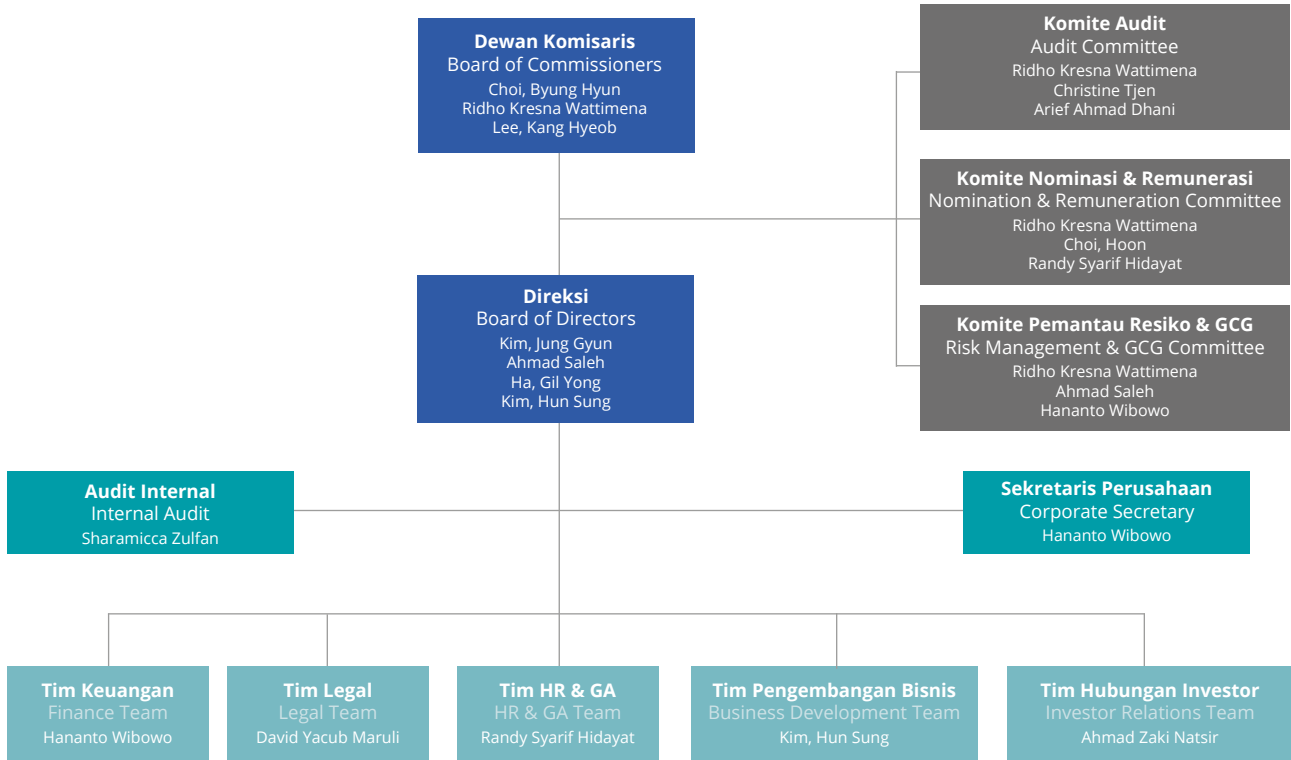


**Sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan kerja Kementerian Tenaga Kerja Republik Indonesia yang Dianugerahkan kepada PT SIMS Jaya Kaltim dengan Tingkat Pencapaian 88,55% untuk Kategori Lanjutan.**

The Ministry Of Manpower Republic of Indonesia Occupational Safety and Health Management System Certifications for PT SIMS Jaya Kaltim with Achievement Level 88.55% for Advance Category.

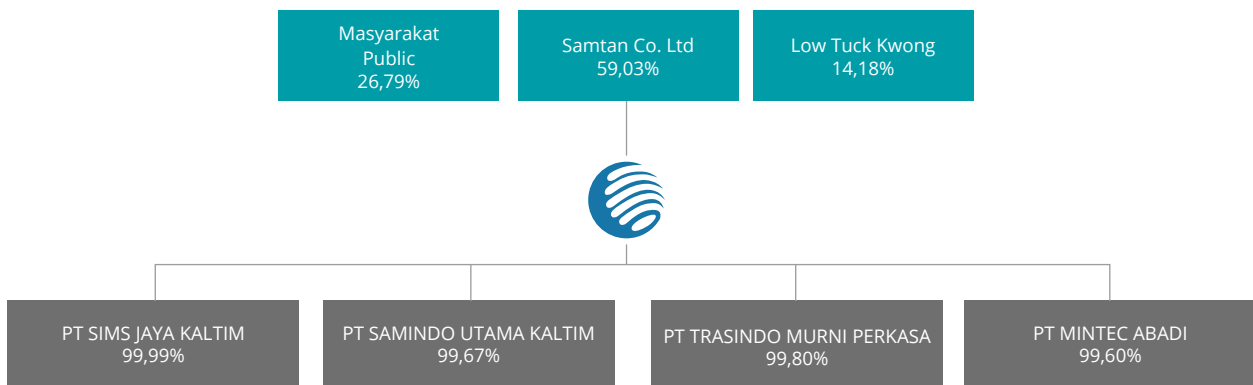
# Struktur Organisasi

## Organization Structure



# Struktur Perseroan

## Company Structure



# Lembaga Penunjang

Supporting Institutions



## Biro Administrasi Efek | Share Registrar

PT Adimitra Jasa Korpora  
Rukan Kirana Boutique Office  
Jl. Boulevard Raya Blok F3 no 5  
Kelapa Gading Permai  
Jakarta Utara  
PH: 021-29745222 | FX: 021-29289961  
Email: opr@adimitra-jk.co.id

BAE bertanggung jawab untuk menyiapkan Daftar Pemegang Saham Perseroan untuk keperluan pemegang saham sehubungan dengan kegiatan Perseroan sebagai perusahaan publik.

Periode Penugasan : 2017-2018  
Komisi : Rp 30.000.000 / tahun.

The share registrar is responsible for preparing the Shareholders List of the Company for the interest of the shareholders in relation to the Company's actions as a public company.

Assignment Period : 2017 -2018  
Fee : Rp 30,000,000 / year



## Akuntan Publik | Public Accountant

KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan  
Anggota jaringan perusahaan Price Waterhouse Cooper  
A member of the Price Waterhouse Cooper network of firm  
Plaza 89, Jl HR Rasuna Said Kav X-7 No 6, Jakarta 12940, Indonesia  
PH: 021 5212901 | FX: 021 52905555

Akuntan publik bertanggung jawab untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan memberikan opini atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan.

Public accountant is responsible to audit the Company Consolidated Financial Statement and provide opinion regarding Company Consolidated Financial Statement.

Periode Penugasan : 2018  
Komisi : Rp 1.770.000.000 / tahun

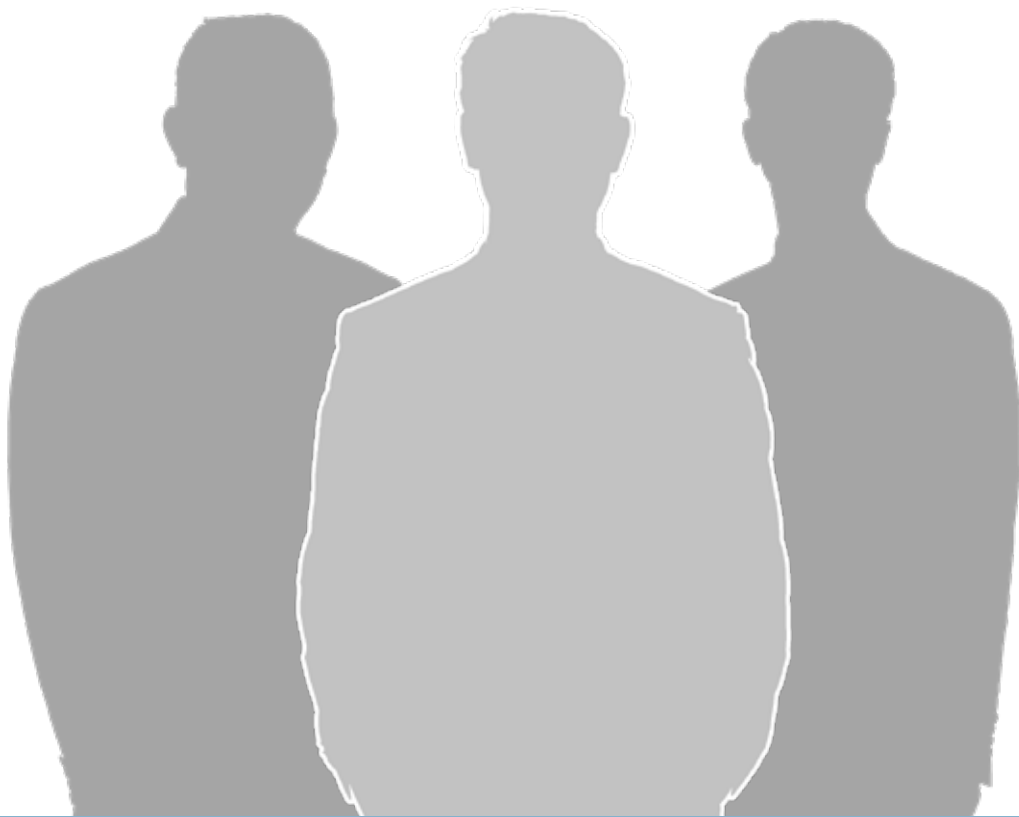
Assignment Period : 2018  
Fee : Rp 1,770,000,000 / year



## Profil Dewan Komisaris

The Board of Commissioners Profile





Ridho Kresna Wattimena

Choi, Byung Hyun

Lee, Kang Hyeob



## Choi, Byung Hyun

Presiden Komisaris | President Commissioner

### Usia:

56 Tahun

### Kewarganegaraan:

Korea Selatan

### Riwayat Pendidikan:

Menyelesaikan pendidikan Strata Satu dengan menyandang gelar Sarjana Teknik dari Inha University, Korea Selatan, pada tahun 1985

### Riwayat Pekerjaan:

- 1998 – 2001 : Menjabat sebagai Deputy Senior Manager PT KIDECO Jaya Agung,
- 2006 – 2014 : Dipercaya sebagai Managing Director PT KIDECO Jaya Agung.

### Riwayat Jabatan:

Diangkat menjadi Presiden Komisaris Perseroan pada RUPS Tahunan tanggal 4 Mei 2018.

### Hubungan Afiliasi:

Terafiliasi dengan pemegang saham Samtan Co., Ltd.

### Rangkap Jabatan:

Tidak ada rangkap jabatan.

### Pelatihan:

Tidak ada pelatihan selama tahun 2018.

### Age:

56 Years

### Nationality:

South Korean

### Educational Background:

Graduated with a Bachelor's degree in Engineering from Inha University, South Korea, graduated in 1985

### Work Experience:

- 1998 – 2001 : Serves as Deputy Senior Manager at PT KIDECO Jaya Agung,
- 2006 – 2014 : Trusted as Managing Director of PT KIDECO Jaya Agung.

### Appointment History:

Appointed as President Commissioner of the Company at the AGMS on 4 May 2018.

### Affiliations:

Affiliated with the shareholders of Samtan Co., Ltd.

### Concurrent Positions:

No concurrent positions.

### Training Programs:

No training attended in 2018.





## Ridho Kresna Wattimena

Komisaris Independen | Independent Commissioner

### Usia:

50 Tahun

### Kewarganegaraan:

Indonesia

### Riwayat Pendidikan:

- Menyelesaikan pendidikan Strata Satu dengan menyangg gelar Sarjana Teknik dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1991,
- Menyelesaikan pendidikan Strata Dua dengan menyangg gelar Magister Teknik dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1996,
- Menyelesaikan pendidikan Strata Tiga dengan menyangg gelar Doktor dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 2003.

### Riwayat Pekerjaan:

- 1994 – Sekarang : Memangku jabatan sebagai Guru Besar Institut Teknologi Bandung,
- 2007 – 2011 : Dipercaya sebagai Komite Audit PT Bukit Asam Tbk.

### Riwayat Jabatan:

Diangkat menjadi Presiden Komisaris Perseroan pada RUPS-T tanggal 4 Mei 2018.

### Hubungan Afiliasi:

Tidak terafiliasi dengan pemegang saham .

### Rangkap Jabatan:

Guru Besar Institut Teknologi Bandung.

### Pelatihan:

Tidak ada pelatihan selama tahun 2018.

### Age:

50 Years

### Nationality:

Indonesian

### Educational Background:

- Graduated with a Bachelor's degree in Engineering from Bandung Institute of Technology in 1991,
- Graduated with a Master's degree in Engineering from Bandung Institute of Technology in 1996,
- Graduated with a Doctorate degree in Engineering from Bandung Institute of Technology in 2003.

### Work Experience:

- 1994 – Present : Serving as a Professor at the Bandung Institute of Technology,
- 2007 – 2011 : Appointed as Audit Committee Member of PT Bukit Asam Tbk.

### Appointment History:

Appointed as President Commissioner of the Company at the AGMS on 4 May 2018.

### Affiliations:

Non-affiliated with the shareholders.

### Concurrent Positions:

Professor of the Bandung Institute of Technology.

### Training Programs:

No training attended in 2018.



## Lee, Kang Hyeob

Komisaris | Commissioner

### Usia:

54 Tahun

### Kewarganegaraan:

Korea Selatan

### Riwayat Pendidikan:

Menyelesaikan pendidikan Strata Satu dengan menyanggah gelar Sarjana Business and Administration dari Universitas Yonsei, Korea Selatan pada tahun 1987.

### Riwayat Pekerjaan:

- 2008 – 2011 : Mengawali karir di Samtan Co., Ltd dengan menempati berbagai posisi penting,
- 2011 – 2012 : Dipercaya sebagai Komisaris Perseroan,
- 2012 – 2013 : Menjabat sebagai Direktur Perseroan,
- 2014 – 2017 : Memangku Jabatan Presiden Direktur Perseroan.

### Riwayat Jabatan:

Diangkat menjadi Komisaris Perseroan pada RUPS-T tanggal 4 Mei 2018.

### Hubungan Afiliasi:

Terafiliasi dengan pemegang saham Samtan Co., Ltd.

### Rangkap Jabatan:

Executive Samtan Co., Ltd.

### Pelatihan:

Tidak ada pelatihan selama tahun 2018.

### Age:

54 Years

### Nationality:

South Korean

### Educational Background:

Graduated with a Bachelor's degree in Business Administration from Yonsei University, South Korea, in 1987.

### Work Experience:

- 2008 – 2011 : Began working at Samtan Co., Ltd and was entrusted with a number of key positions,
- 2011 – 2012 : Appointed as Commissioner of the Company,
- 2012 – 2013 : Appointed as Director of the Company,
- 2014 – 2017 : Appointed as President Director of the Company.

### Appointment History:

Appointed as Commissioner of the Company at the AGMS on 4 May 2018.

### Affiliations:

Affiliated with the shareholders of Samtan Co., Ltd.

### Concurrent Positions:

Executive of Samtan Co., Ltd.

### Training Programs:

No training attended in 2018.





## Profil Direksi

The Board of Directors Profile







Ahmad Saleh

Kim, Jung Gyun

Kim, Hun Sung

Ha, Gil Yong



## Kim, Jung Gyun

Presiden Direktur | President Director

### Usia:

48 Tahun

### Kewarganegaraan:

Korea Selatan

### Riwayat Pendidikan:

- Menyelesaikan pendidikan Strata Satu dengan menyandang gelar Sarjana Business and Administration dari Seoul National University, Korea Selatan pada tahun 1994
- Menyelesaikan pendidikan Strata Dua dengan menyandang gelar Master of Business and Administration dari Seoul National University, Korea Selatan 1996

### Riwayat Pekerjaan:

- 2008 – 2013 : Mengawali karir di Samtan Co., Ltd sebagai Deputy General Manager,
- 2013 – 2016 : Melanjutkan karir di Samtan Co., Ltd sebagai General Manager,
- 2016 – 2017 : Dipercaya mengemban jabatan Direktur Pemasaran Samtan Co., Ltd.

### Riwayat Jabatan:

Diangkat menjadi Presiden Direktur Perseroan pada RUPS-T tanggal 4 Mei 2018.

### Hubungan Afiliasi:

Terafiliasi dengan pemegang saham Samtan Co., Ltd.

### Rangkap Jabatan:

Tidak ada rangkap jabatan.

### Pelatihan:

Tidak ada pelatihan selama tahun 2018.

### Age:

48 Years

### Nationality:

South Korean

### Educational Background:

- Graduated with a Bachelor's degree in Business Administration from Seoul National University, South Korea, in 1994
- Graduated with a Master's degree in Business Administration from Seoul National University, South Korea, in 1996

### Work Experience:

- 2008 – 2013 : Began his career at Samtan Co., Ltd as Deputy General Manager,
- 2013 – 2016 : Continued working at Samtan Co., Ltd as General Manager,
- 2016 – 2017 : Appointed as Marketing Director at Samtan Co., Ltd.

### Appointment History:

Appointed as President Director of the Company at the AGMS on 4 May 2018.

### Affiliations:

Affiliated with the shareholders of Samtan Co., Ltd.

### Concurrent Positions:

No concurrent positions.

### Training Programs:

No training attended in 2018.



## Ahmad Saleh

Direktur Independen | Independent Director

### Usia:

59 Tahun

### Kewarganegaraan:

Indonesia

### Riwayat Pendidikan:

Menyelesaikan pendidikan Strata Satu dengan menyandang gelar Sarjana Teknik dari Universitas Muslim Indonesia, Makassar pada tahun 1980.

### Riwayat Pekerjaan:

- 2006 – 2008 : Menjabat Manajer Sektor Pembangkitan – PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung,
- 2008 – 2010 : Melanjutkan karir di PT PLN (Persero) Pembangkitan Tanjung Jati B dengan menjabat sebagai Manajer Bidang Produksi,
- 2011 – 2016 : Dipercaya untuk memangku jabatan Direktur Operasi PLN Batubara.

### Riwayat Jabatan:

Diangkat menjadi Direktur Perseroan pada RUPS-T tanggal 4 Mei 2018.

### Hubungan Afiliasi:

Tidak terafiliasi dengan pemegang saham.

### Rangkap Jabatan:

Tidak ada rangkap jabatan.

### Pelatihan:

Tidak ada pelatihan selama tahun 2018.

### Age:

59 Years

### Nationality:

Indonesian

### Educational Background:

Graduated with a Bachelor of Engineering degree from Indonesian Muslim University, Makassar, in 1980.

### Work Experience:

- 2006 – 2008 : Appoint as Sector Manager for Power Generation at PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung,
- 2008 – 2010 : Continued working at PT PLN (Persero) Pembangkitan Tanjung Jati B as Production Manager,
- 2011 – 2016 : Appointed as Operations Director of PLN Batubara.

### Appointment History:

Appointed as Director of the Company at the AGMS on 4 May 2018.

### Affiliations:

Non-affiliated with the shareholders.

### Concurrent Positions:

No concurrent positions.

### Training Programs:

No training attended in 2018.



## Ha, Gil Yong

Direktur | Director

### Usia:

55 Tahun

### Kewarganegaraan:

Korea Selatan

### Riwayat Pendidikan:

Menyelesaikan pendidikan Strata Satu dengan menyandang gelar Sarjana Ekonomi dari Seoul National University, Korea Selatan pada tahun 1989.

### Age:

55 Years

### Nationality:

South Korean

### Educational Background:

Completed his Bachelor's degree in Economics from Seoul National University, South Korea, in 1989.

### Riwayat Pekerjaan:

- 2003 – 2006 : Mengawali karir di Samtan Co., Ltd dengan memegang jabatan Senior Manager,
- 2007 – 2008 : Melanjutkan karir di Samtan Co., Ltd dengan jabatan Executive,
- 2009 – 2010 : Dipercaya memegang jabatan Direktur di PT KIDECO Jaya Agung,
- 2010 – 2011 : Dipercaya sebagai Direktur PT Sea Bridge Shipping,
- 2011 – 2012 : Memegang jabatan Direktur di PT Samindo Resources Tbk,
- 2012 – 2018 : Menjabat sebagai Direktur Samtan Co., Ltd.

### Riwayat Jabatan:

Diangkat menjadi Direktur Perseroan pada RUPS-T tanggal 4 Mei 2018.

### Hubungan Afiliasi:

Terafiliasi dengan pemegang saham Samtan Co., Ltd.

### Rangkap Jabatan:

Senior Vice President Samtan Co., Ltd.

### Pelatihan:

Tidak ada pelatihan selama tahun 2018.

### Work Experience:

- 2003 – 2006 : Began working at Samtan Co., Ltd as Senior Manager,
- 2007 – 2008 : Continued working at Samtan Co., Ltd as Executive,
- 2009 – 2010 : Appointed Director at PT KIDECO Jaya Agung,
- 2010 – 2011 : Serves as Director at PT Sea Bridge Shipping,
- 2011 – 2012 : Appoint as Director at PT Samindo Resources Tbk,
- 2012 – 2018 : Appoint as Director at Samtan Co., Ltd.

### Appointment History:

Appointed as Director of the Company at the AGMS on 4 May 2018.

### Affiliations:

Affiliated with the shareholders of Samtan Co., Ltd.

### Concurrent Positions:

Senior Vice President of Samtan Co., Ltd.

### Training Programs:

No training attended in 2018.





**Kim, Hun Sung**  
Direktur | Director

**Usia:**

43 Tahun

**Kewarganegaraan:**

Korea Selatan

**Riwayat Pendidikan:**

Sarjana Business and Administration dari Sungkyunkwan University, Korea Selatan pada tahun 2002.

**Riwayat Pekerjaan:**

- 2011 – 2014 : Menjabat sebagai Manajer di PT KIDECO Jaya Agung,
- 2015 – 2016 : Menjabat sebagai Deputy Senior Manager di Samtan Co.,Ltd,
- 2016 – 2017 : Menjabat sebagai General Manager di PT Samindo Resources Tbk

**Riwayat Jabatan:**

Diangkat menjadi Direktur Perseroan pada RUPS-T tanggal 4 Mei 2018.

**Hubungan Afiliasi:**

Terafiliasi dengan pemegang saham Samtan Co., Ltd.

**Rangkap Jabatan:**

Tidak ada rangkap jabatan.

**Pelatihan:**

Tidak ada pelatihan selama tahun 2018.

**Age:**

43 Years

**Nationality:**

South Korean

**Educational Background:**

Bachelor of Business Administration from Sungkyunkwan University, South Korea, graduated in 2002.

**Work Experience:**

- 2011 – 2014 : Manager at PT KIDECO Jaya Agung,
- 2015 – 2016 : Deputy Senior Manager at Samtan Co., Ltd,
- 2016 – 2017 : General Manager at PT Samindo Resources Tbk

**Appointment History:**

Appointed as Director of the Company at the AGMS on 4 May 2018.

**Affiliations:**

Affiliated with the shareholders of Samtan Co., Ltd.

**Concurrent Positions:**

No concurrent positions.

**Training Programs:**

No training attended in 2018.

## Profil Sumber Daya Manusia

### Human Resources Profile

Perubahan lingkungan bisnis yang kian pesat mendorong perusahaan untuk merubah cara pandang dalam pengelolaan bisnis. Pengelolaan sumber daya manusia yang mampu menciptakan nilai tambah bagi perusahaan menjadi fokus utama. Sumber daya manusia merupakan pendorong utama dalam menciptakan nilai tambah bagi perusahaan. Kemampuan perusahaan dalam membentuk sumber daya manusia akan menjadi tolak ukur keberhasilan perusahaan untuk jangka panjang.

Secara berkala manajemen Perseroan terus berusaha meningkatkan kualitas sumber daya manusia. Melalui proses rekrutmen yang panjang. Tim HR & GA Perseroan telah menyeleksi kandidat-kandidat yang memiliki potensi untuk terus berkembang. Dari sisi jumlah, total karyawan Perseroan di tahun 2018 mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun 2017. Total karyawan Perseroan di tahun 2018 sebesar 656 orang atau turun sebesar 1,5%. Selain dari adanya beberapa karyawan yang mengundurkan diri, hal ini juga adalah dampak dari pengembangan kompetensi karyawan. Hal tersebut berdampak positif terhadap peningkatan kompetensi karyawan. Oleh karenanya manajemen memutuskan untuk merestrukturisasi beberapa posisi. Sebagai tambahan selama tahun 2018 beberapa karyawan juga telah memasuki masa pensiun. Indikasi tersebut terlihat dari naiknya dengan signifikan jumlah karyawan yang berada pada rentang umur 46 – 55 tahun.

The increasingly rapid developments of the business environment has compelled the Company to change its paradigm in managing business. The management of human resources that will be able to create added value to the Company has now become the main focus. Human resources are the primary driving force in creating added values for the Company. The Company's ability to manage and shape its human resources will prove instrumental in determining its long-term business success and sustainability.

Regularly the Company's management strives to develop its human resources' quality. Through a long recruitment process. The HR & GA Team of the Company selected candidates with the potentials to grow further. In terms of personnel count, the Company employed fewer employees in 2018 compared with in 2017. The total employee count of the Company in 2018 was 656 personnel, a drop of 1.5% from the previous year's. In addition to a number of employees resigning, this drop also resulted from the competence development initiatives. This positively affected the employees' competence improvement, and thus the management decided to restructure certain positions. Furthermore, in 2018 some employees also entered retirement. This was indicated by the significant increase in the number of employees within the 46–55 age group.



## Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan

## Employee Composition Based on Position

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan  
Employee Composition Based on Position

2017

General Manager	3
Manager	10
Assistant Manager	10
Superintendent	19
Supervisor	54
Staff	160
Non Staff	410
<b>Total</b>	<b>666</b>



2018

General Manager	2
Manager	7
Assistant Manager	11
Superintendent	24
Supervisor	65
Staff	153
Non Staff	394
<b>Total</b>	<b>656</b>

## Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

## Employee Composition Based on Age

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia  
Employee Composition Based on Age

2017

> 25	110
26 - 35	151
36 - 45	301
46 - 55	200
> 55	4
<b>Total</b>	<b>666</b>



2018

> 25	9
26 - 35	174
36 - 45	238
46 - 55	224
> 55	11
<b>Total</b>	<b>656</b>

## Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

## Employee Composition Based on Education Level

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan  
Employee Composition Based on Education Level

2017

SD	30
SMP	84
SMU	416
D3	30
S1	103
S2	3
S3	0
<b>Total</b>	<b>666</b>



2018

SD	15
SMP	39
SMU	454
D3	30
S1	113
S2	5
S3	0
<b>Total</b>	<b>656</b>



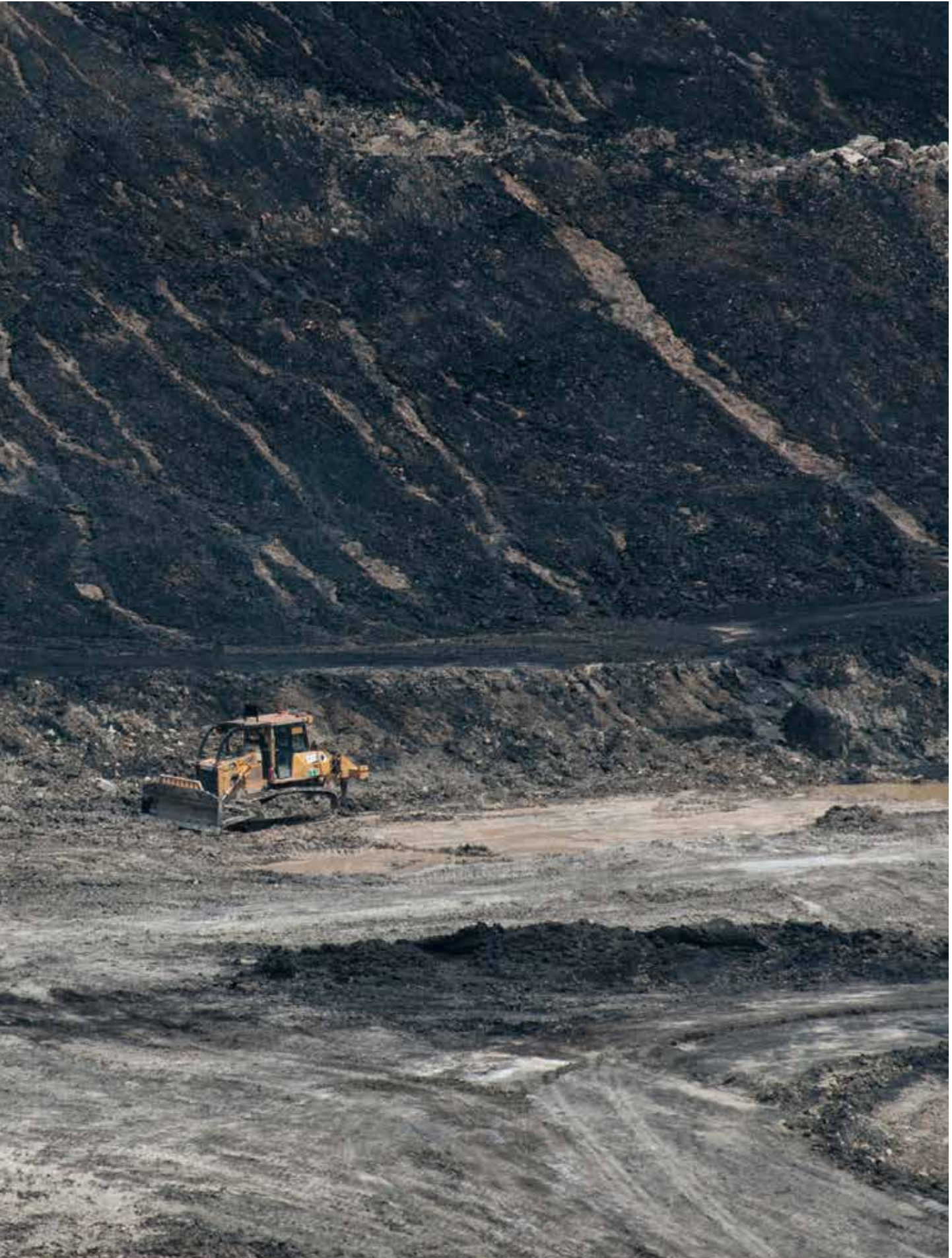
04

# Kinerja Saham

Share Performance



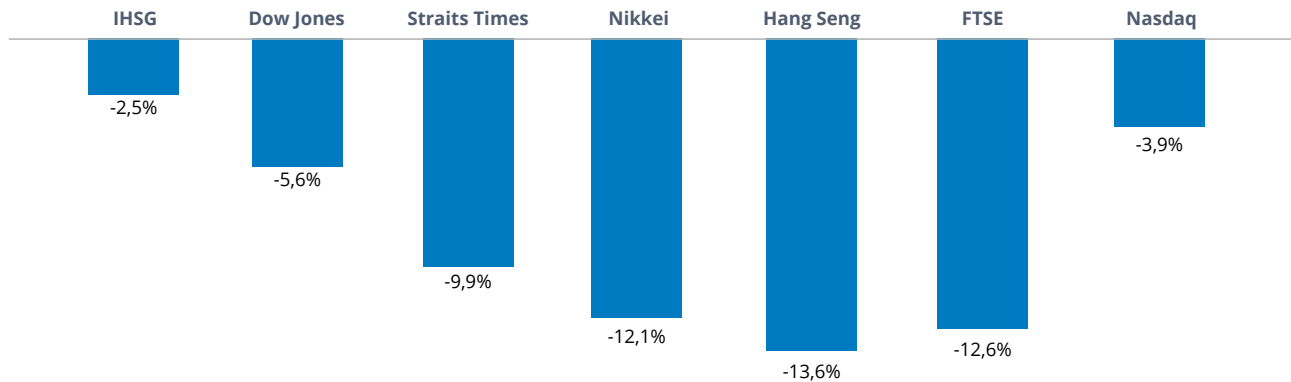




# Kinerja Pasar Modal Dunia

## World Capital Market Performance

**Kinerja Indeks Acuan Dunia 2018**  
Global Indices' Performance in 2018



Sumber | Source: yahoo finance

Tahun 2018 menjadi tahun yang penuh tantangan bagi industri pasar modal. Sebagian besar bursa-bursa acuan dunia mencatatkan pertumbuhan negatif, terutama bursa-bursa di negara berkembang. Indeks Hang Seng terkoreksi hingga 13,6% dan merupakan yang terdalam di antara bursa-bursa acuan dunia. Sedikit lebih baik, indeks acuan dari negeri paman sam, Dow Jones dan Nasdaq masing-masing terkoreksi -5,6% dan -3,9%.

Sentimen negatif yang mendera pasar modal dunia juga tidak luput membayangi pasar modal Indonesia. Sampai dengan akhir 2018 IHSG terkoreksi 2,5% atau ditutup pada level 6.194,5. Tekanan terhadap IHSG datang bertubi-tubi baik dari dalam dan luar. Sepanjang tahun 2018 berkali IHSG harus terkoreksi hingga meninggalkan level 6.000, bahkan di pertengahan Juli IHSG harus di tutup pada level 5.694,9, yang merupakan angka penutupan terendah selama setahun terakhir.

Pasar modal dunia mengawali tahun 2018 dengan permulaan yang baik. Sebagian besar indeks-indeks acuan secara konsisten mencatat pertumbuhan. Hal tersebut tidak lain dikarenakan ekspektasi positif terhadap perekonomian US. Sebagian besar investor global berharap agar the Fed melanjutkan untuk menaikkan suku bunga acuan. Sebagaimana yang telah dilakukan pada tahun 2017 sebanyak tiga kali. Indeks Dow Jones mencatat kenaikan sebesar 5,9% sampai dengan pertengahan Februari. Hal tersebut otomatis juga berdampak positif terhadap bursa-bursa acuan lainnya. The Fed pada akhirnya menaikkan suku bunga acuan untuk pertama kali di 2018 pada pertengahan Maret, dari 1,5% menjadi 1,75%. The Fed juga memberikan sinyal bahwa akan menaikkan suku bunga acuan hingga empat kali selama tahun 2018.

The 2018 was truly a challenging year for the capital markets industry. Most of the key global indices recorded a negative growth, especially those in the emerging economies. The Hang Seng Index was down by 13.6%, the deepest drop among the major indices worldwide. Fared slightly better were the Dow Jones and Nasdaq from the US, which went down by 5.6% and 3.9%, respectively.

The negative sentiments that overshadowed the global capital markets were also casting their spell on the Indonesian capital market. By end of 2018, the JCI went down by 2.5%, closing the year at 6,194.5. Pressures on the JCI went without cease, both from within the country and without. Throughout 2018 the JCI went lower and lower even to a level below 6,000, namely in mid July where it closed the trading day at 5,694.9, the lowest in the past year.

The global capital markets started in 2018 with a positive note. Most global stock indices consistently reported growth. This was owing to the positive expectations regarding the US economy. Most of global investors hoped that The Fed continued to raise its benchmark rate, as it had done three times in 2017. The Dow Jones index posted an increase of 5.9% up to the middle of February. This automatically affected the other capital markets positively. The Fed finally increased its benchmark rate for the first time in 2018 in mid-March, from 1.5% to 1.75%. The Fed also gave a signal that it would raise its key interest rate another four times in 2018.

Memasuki kuartal kedua, pasca the Fed menaikkan suku bunga acuan, pasar modal dunia mulai bereaksi. Arus modal keluar dari pasar modal negara berkembang mengalami kenaikan, indeks-indeks acuan pun mulai terkoreksi. Dampak tambahan dari kondisi ini adalah terdepresiasi mata uang terutama di negara berkembang. Bahkan Rupiah sempat terdepresiasi hingga melampaui Rp 15.000. Ini adalah level terendah Rupiah sejak krisis moneter di 2008.

Ekspektasi positif terhadap perekonomian US seketika berubah menjadi ancaman. Hal tersebut tidak lain dampak dari keputusan Presiden Donald Trump untuk menaikkan tarif impor atas USD 250 juta produk-produk China. Hal tersebut otomatis akan berdampak terhadap perdagangan kedua negara. Kondisi ini juga berpotensi menghambat pertumbuhan ekonomi US yang tengah dalam *trend* positif. Bahkan the Fed akhirnya mengoreksi *outlook* pertumbuhan ekonomi US di 2018 menjadi di bawah 3%. Kinerja indeks Dow Jones yang pada awalnya masih mencatatkan pertumbuhan positif sampai dengan awal kuartal keempat, akhirnya di tutup negatif di akhir 2018. Hal ini akhirnya menjadi sentimen negatif terhadap bursa-bursa acuan dunia.

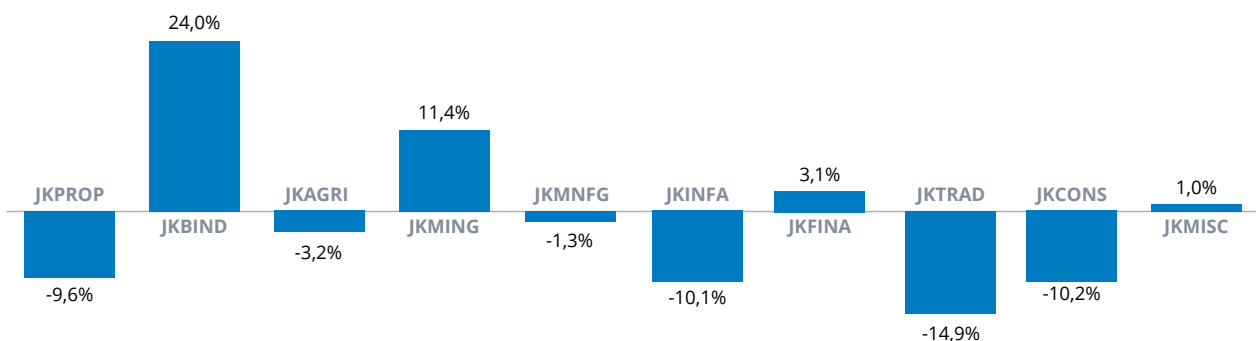
In the second quarter of the year, after The Fed increased its benchmark rate, reactions were seen in the global capital markets. Capital outflows from markets in emerging economies were on the rise, key stock indices tumbled. An additional impact from this was the depreciation of many currencies especially those of the emerging countries. Rupiah was depreciated to beyond Rp15,000, the lowest since the 2008 financial crisis.

What was once a positive impact on the US economy suddenly turned into a threat. This was arguably owing to President Donald Trump's decision to raise its import tariff on USD 250 million worth of Chinese goods. This certainly did not bode well for the trading between the two nations. This also might hamper the US economic growth, which at the moment was on the upswing. Even The Fed had to adjust its US economic growth outlook for 2018 to below 3%. The Dow Jones' performance, which initially was positive up to the beginning of the fourth quarter of the year, was sliding to negative territories by end of 2018. Such as the negative sentiments felt by the prominent capital markets globally.

## Kinerja Pasar Modal Indonesia

### Indonesian Capital Market Performance

**Kinerja Sektoral Bursa Efek Indonesia 2018**  
Indonesia Stock Exchange's Sectoral Performance in 2018



JKPROP : Indeks Properti | Property Index  
JKBIND : Indeks Industri Dasar | Basic Industry Index  
JKAGRI : Indeks Pertanian | Agriculture Index

JKMING : Indeks Pertambangan | Mining Index  
JKMNFG : Indeks Manufaktur | Manufacture Index  
JKINFA : Indeks Infrastruktur | Infrastructure Index

JKFINA : Indeks Keuangan | Finance Index  
JKTRAD : Indeks Perdagangan | Trading Index  
JKCONS : Indeks Barang Konsumen | Consumer Product Index  
JKMISC : Indeks Lain-lain | Miscellaneous Index

Sumber | Source: yahoo finance



Terlepas dari pertumbuhan negatif sepanjang tahun 2018, kinerja IHSG sedikit lebih baik dibandingkan dengan bursa-bursa acuan dunia. Kinerja negatif IHSG dipengaruhi hampir seluruh indeks sektoral. Indeks-indeks berkapitalisasi besar menjadi pemberat kinerja IHSG. Tiga indeks berkapitalisasi besar menjadi faktor utama yang memberatkan kinerja IHSG, yaitu indeks perdagangan, infrastruktur dan properti yang masing-masing mencatat pertumbuhan negatif sebesar -14,9%, -10,1%, -9,6%. Kinerja negatif pada indeks perdagangan dipengaruhi oleh sub sektor perdagangan besar. Terutama emiten-emiten yang berhubungan dengan industri pertambangan. Hal tersebut dikarenakan sentimen negatif terhadap *outlook* komoditas pertambangan. Terdepresiasi indeks perdagangan juga dipengaruhi oleh sub sektor ritel. Investor mulai mengkhawatirkan bisnis ritel konvensional yang mulai tergerus oleh toko *online*.

Faktor pemberat IHSG juga disumbang oleh sektor properti dan infrastruktur. Negatifnya kinerja sektor infrastruktur adalah dampak dari harga properti yang semakin tinggi. Selain dari tingginya harga properti, BI juga sejak awal tahun telah beberapa kali menaikkan suku bunga acuan. Kondisi ini berdampak turunnya pengajuan KPR baru, karena naiknya bunga KPR. Sedangkan pengaruh negatif dari sektor infrastruktur dipengaruhi oleh kinerja emiten-emiten telekomunikasi. Beberapa sentimen negatif membayangi emiten telekomunikasi diantaranya adalah kebijakan registrasi kartu pra bayar pada awal tahun 2018. Kebijakan tersebut berdampak pada jumlah pembelian nomor baru. Investor juga mulai khawatir dengan emiten telekomunikasi atas perubahan pola konsumsi dari pembelian pulsa menjadi paket data. Saat ini konsumen mulai aktif berkomunikasi menggunakan paket data seperti *Whatsapp Call*. Hal tersebut otomatis menggerus pendapatan emiten telekomunikasi dari penjualan pulsa.

Berlawanan dengan pergerakan indeks sektoral pada umumnya, indeks pertambangan berhasil mencatat pertumbuhan positif pada akhir 2018 sebesar 11,4%. Positifnya kinerja emiten pertambangan tidak terlepas dari harga komoditas pertambangan yang terus menanjak. Bahkan harga batubara sempat melebihi USD 110 per ton. Hal ini menjadi pendorong utama bagi investor untuk menjadikan saham emiten batubara sebagai komponen utama dalam portofolio investasi. Dampaknya adalah saham emiten batubara terapresiasi sangat tinggi di awal tahun 2018. Namun demikian memasuki akhir tahun investor melakukan aksi ambil untung untuk mengkompensasi kerugian dari sektor lainnya. Investor juga mulai khawatir dengan masa depan sektor pertambangan terutama batubara dan migas karena memasuki akhir tahun kedua harga komoditas tersebut secara konsisten menunjukkan trend negatif. Bahkan harga batubara di akhir 2018 telah berada pada level USD 90 per ton.

Apart from the negative growth throughout 2018, the JCI's performance was slightly better than the major world indices. JCI's negative growth was seen in almost all of the sectoral indices. Large-cap stocks weighed down the JCI's performance as a whole. Three large-cap indices were the main factors that dragged the JCI downwards, namely trading, infrastructure, and property, which recorded negative growth of -14.9%, -10.1%, and -9.6%, respectively. The downward slide in the trading index was contributed by the large scale trading subsector, especially from those stocks related to the mining industry. This was in turn owing to the negative sentiment on the outlook of mining commodities. The depreciation of the trading index was also affected by the retail subsector. Investors have begun to be concerned about the future of conventional retail businesses that have now been eroded by the presence of online shops.

Two other factors that weighed down on the JCI were property and infrastructure sectors. The disappointing performance of the infrastructure sector was owing to the rising property prices. In addition to this, BI since the beginning of the year had increased its benchmark rate, which then caused the applications for new home ownership loans to dwindle, due to the rise in the loan's interest rate. Meanwhile, the negative effects from the infrastructure sector came mainly from the performance of public telecommunication companies. Various negative sentiments that overshadowed these public telecommunication companies among others were the government's policy that required the registration of all prepaid SIM cards in the beginning of 2018. This policy affected the number of new purchases of SIM cards. Investors also began to worry about the consumption patterns of customers, who are shifting from buying airtime credit to buying data packages. Currently, customers are increasingly communicating via WhatsApp Call. This clearly caused the decline of the revenues of these companies from the sale of airtime.

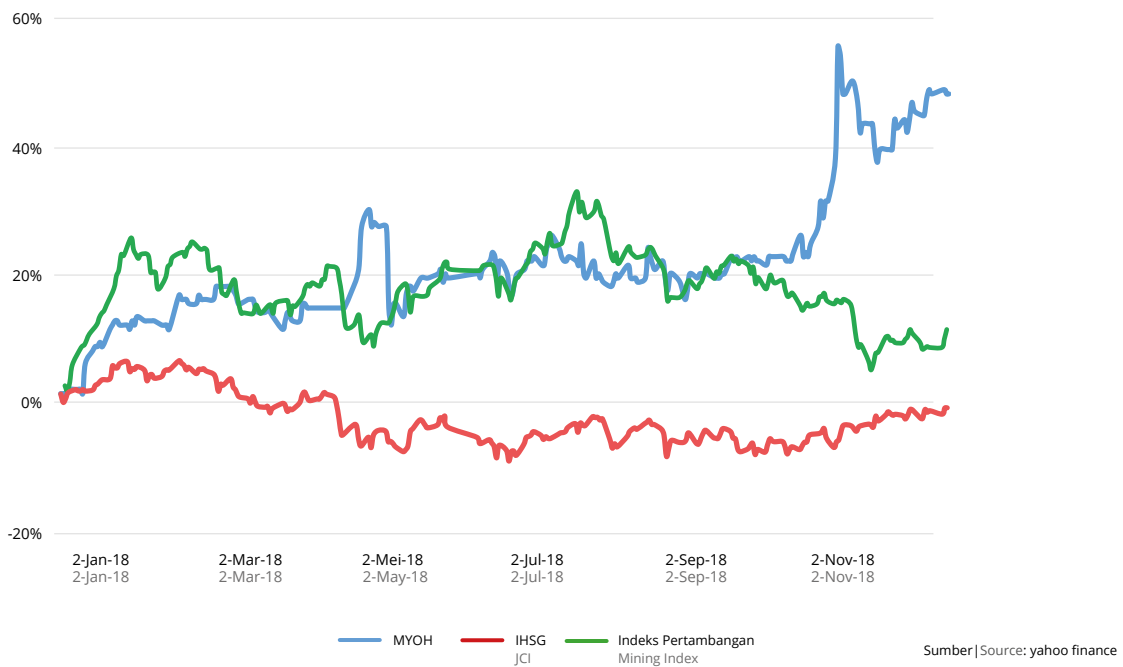
At odds with the general movements of the sectoral indices, the mining sectoral index managed to record a positive growth of 11.4% by end of 2018. This positive performance of mining companies were inseparable from the rising prices of mining commodities in the market. Coal price even surpassed the level of USD 110 per ton. This became the main driving force for investors to invest heavily in public coal companies, to make up a major part of their investment portfolios. As a result, coal mining companies' shares greatly appreciated in value at the beginning of 2018. However, nearing the end of the year, investors cashed in their profits to compensate the losses they suffered from other sectors. Investors also felt the uncertainty surrounding the future of the coal and oil and gas industries, as coming to the year's end both commodities' prices consistently displayed a downward trend. At the end of 2018, coal price went as far down as USD 90 per ton.



# Kinerja Saham Perseroan

The Company's Share Performance

MYOH vs IHSG vs Indeks Pertambangan  
MYOH vs JCI vs Mining Index



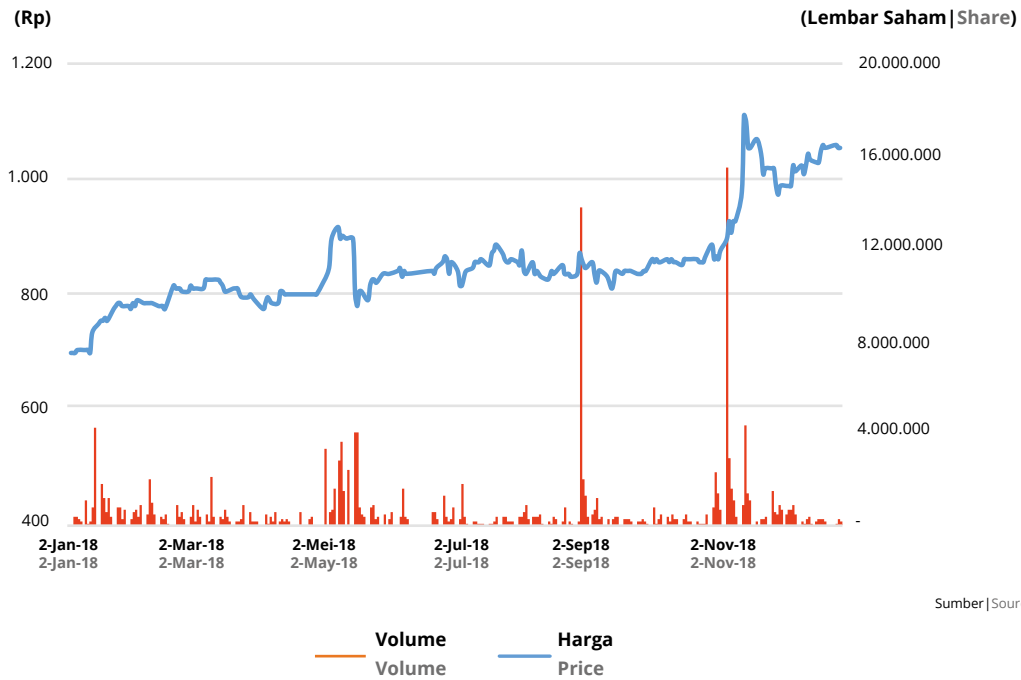
Saham Perseroan berhasil membukukan kinerja yang sangat baik sepanjang tahun 2018. Bahkan pencapaian tersebut terjadi tatkala saham-saham berkapitalisasi besar berjatuhan. Dari grafik terlihat pergerakan yang sangat berlawanan antara saham Perseroan dengan indeks, baik secara keseluruhan ataupun sektoral. Bahkan memasuki kuartal keempat pergerakan saham Perseroan jauh meninggalkan indeks sektor pertambangan yang terdampak sentimen negatif harga batubara. Dari grafik di atas kita dapat melihat bahwa pada saat-saat tertentu ketika indeks sektoral dan indeks komposit sama-sama berada di zona merah, saham Perseroan tetap bergerak ke atas.

Saham Perseroan juga bergerak sangat dinamis sepanjang tahun 2018. Tercatat dua kali lonjakan yang sangat signifikan dialami oleh saham Perseroan, yaitu pada awal Mei dan akhir November. Berdasarkan data historis, harga penutupan tertinggi saham Perseroan berada pada level Rp 1.100. Sedangkan pada level terendah harga saham Perseroan berada pada level Rp 695, yang merupakan harga penutupan pada awal tahun 2018. Ini artinya sejak awal saham Perseroan terus mengalami kenaikan secara konsisten.

The Company's shares performed tremendously well in 2018. This was despite the downward trend experienced by other large-cap shares. From the graph above we could see a diametrically opposite movement between the Company's shares and the indices, both composite index and the sectoral indices. Even in the fourth quarter of the year, the Company's share price skyrocketed, leaving the mining sector index trailing far behind, as the whole sector was adversely affected by the negative sentiments on coal price. From the above graph we can see that at certain times when the sectoral index and the composite index were both deep in the red, the Company's shares were managed to move upwards.

The Company's shares also moved with such vigor in 2018. There were two significant leaps in price experienced by the Company's shares, i.e. in the beginning of May and end of November. Based on historical data, the Company's shares' highest closing price stood at Rp 1,100. Meanwhile, the lowest closing price of the Company's shares stood at Rp 695, which was the closing price at the start of 2018. This means that since the start of 2018 the Company's share price consistently climbed.

### Kinerja Saham Perseroan 2018 The Company's Share Performance in 2018



Sumber | Source: yahoo finance

Dari sisi volume transaksi, secara rata-rata tahunan ada penurunan volume transaksi dari 1.120 juta saham per hari menjadi 740 juta saham per hari. Namun demikian jika ditelaah lebih jauh, dari grafik terlihat transaksi harian saham Perseroan jauh lebih stabil dibandingkan tahun 2017. Berdasarkan data historis tercatat berkali-kali volume saham Perseroan mengalami lonjakan yang sangat signifikan. Dua lonjakan volume transaksi tertinggi terjadi pada akhir Agustus dan awal November, yang masing-masing mencatat volume transaksi sebesar 13,6 juta lembar saham dan 15,4 lembar saham.

Positifnya kinerja Perseroan sepanjang tahun 2018 tidak lain adalah faktor utama yang mendorong harga saham Perseroan. Terlepas dari faktor fundamental, beberapa faktor pendukung juga turut mempengaruhi kinerja saham Perseroan. Sentimen positif yang meliputi industri batubara memberikan dampak kepada saham Perseroan. Sebagaimana yang telah disebutkan sebelumnya, indeks pertambangan adalah satu dari empat indeks sektoral yang berhasil mencatat pertumbuhan positif di akhir 2018. Hampir seluruh emiten dalam indeks pertambangan, baik batubara ataupun pertambangan lainnya mencatat pertumbuhan positif. Terlebih untuk saham emiten batubara, baik operator dan kontraktor mencatat kinerja yang cukup baik.

Faktor lainnya yang juga menjadi pendorong harga saham Perseroan adalah pengaruh dari publikasi. Selama tahun 2018 Tim Investor Relations meningkatkan aktifitas publikasi ke media massa. Hal tersebut cukup berdampak signifikan dalam mempercepat distribusi informasi kepada investor dan masyarakat secara umum.

In terms of transaction volume, every year there was a drop in average transaction volume from 1,120 million shares per day to 740 million shares per day. However, when we delve into this deeper, we can see from the graph that the daily transaction volume of the Company's shares was relatively far more stable than that in 2017. Historical data show that the Company's share trading volume jumped repeatedly, with two of the largest jumps occurred in the end of August and beginning of November, each by 13.6 million shares and 15.4 million shares.

The positive performance of the Company in 2018 was definitely the driving factor behind the increase in its share price. Regardless of the fundamental factors, a number of supporting factors also helped boost the Company's share performance. Positive sentiments on the coal industry affected the Company's shares in favorable ways. As previously stated, the mining sectoral index was one of the four sectoral indices that had recorded positive growth by end of 2018. Most public companies whose shares were the components of the mining sectoral index, be they engage in coal mining or other minerals booked a positive growth. Coal companies in particular, both coal mine operators and contractors, delivered satisfactory results.

Another factor that propelled the Company's share price was the positive portrayal of the Company in its publications. Throughout 2018 the Investor Relations Team ramped up its publication initiatives on mass media, and this had a significant impact on accelerating the dissemination of information among investors and the wider public alike.

### Statistik Indikator Kinerja Saham Share Performance Indicators Statistic



Dari sisi valuasi, kenaikan harga saham Perseroan tidak secara langsung meningkatkan valuasi saham Perseroan. Hal tersebut dikarenakan secara fundamental laba Perseroan mengalami kenaikan yang sangat signifikan. Dampaknya adalah valuasi saham Perseroan turun dibandingkan dengan tahun 2017. PE *Ratio* Perseroan turun dari 8,8 kali di 2017 menjadi 5,2 Kali di 2018. Ini tidak lain adalah imbas dari naiknya laba per saham Perseroan hingga mencapai 151,3%. Namun demikian dari sisi PBV terjadi kenaikan dari 1,0 kali pada 2017 menjadi 1,4 kali pada 2018. Hal tersebut dikarenakan pertumbuhan ekuitas relatif lebih konservatif, dibandingkan dengan laba bersih.

Sebagai mana tahun-tahun sebelumnya, Perseroan selalu mendistribusikan laba bersih kepada pemegang saham dalam bentuk dividen tunai. Di 2018 Perseroan mendistribusikan dividen sebesar USD 18 juta atau setara dengan 149% dari laba bersih dengan *yield* dividen mencapai 14,4%. Komitmen Perseroan untuk selalu membagikan dividen kepada pemegang saham menjadi salah satu daya tarik, terutama untuk investor institusi. Oleh karenanya Perseroan selalu menjaga komitmen ini, bahkan selalu berusaha untuk meningkatkan dividen yang didistribusikan setiap tahunnya.

In terms of valuation, the Company's share price increase did not necessarily translate to a rise in the Company's valuation. This is due to the fact that fundamentally the Company's net income significantly soared. As a consequence, the Company's share valuation became lower than that in 2017. The Company's share's P/E ratio dropped from 8.8 times in 2017 to 5.2 times in 2018. This was also owing to the increase in the Company's earning per share ratio, reaching 151.3%. However, PBV rose from 1.0 time in 2017 to 1.4 Times in 2018, attributable to the more conservative growth in equity in comparison to the growth in net income.

As in the previous years, the Company continued to distribute its net income in the form of cash dividends to its shareholders. In 2018, the Company distributed dividends amounting to a total of USD 18 million, or equivalent to 149% of net income, with the dividend yield of 14.4%. The Company's commitment to dividend distribution to its shareholders remains one factor that attracted investors, especially institutional ones. Therefore, the Company continues to maintain this commitment and strives to increase the dividend amount from year to year.

### Kinerja Saham Perseroan per Kuartal The Company's Shares' Quarterly Performance

	Tertinggi Highest (Rp)	Terendah Lowest (Rp)	Penutupan Closing (Rp)	Volume Rata-rata Harian (Lembar) Daily Average Volume (Shares)	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization (Rp)	Jumlah Saham Beredar Total Issued Share	
Kuartal I-2017	825	630	785	840.352	1.731.955.312.500	2.206.312.500	Quarter I-2017
Kuartal II-2017	940	655	670	2.698.602	1.478.229.375.000	2.206.312.500	Quarter II-2017
Kuartal III-2017	730	610	660	657.470	1.456.166.250.000	2.206.312.500	Quarter III-2017
Kuartal IV-2017	725	630	700	283.871	1.544.418.750.000	2.206.312.500	Quarter IV-2017
Kuartal I-2018	820	695	785	627.077	1.731.955.312.500	2.206.312.500	Quarter I-2018
Kuartal II-2018	910	770	850	893.140	1.875.365.625.000	2.206.312.500	Quarter II-2018
Kuartal III-2018	880	805	835	576.832	1.842.270.937.500	2.206.312.500	Quarter III-2018
Kuartal IV-2018	1.100	845	1.045	864.281	2.305.596.562.500	2.206.312.500	Quarter IV-2018

## Aksi Korporasi

### Corporate Action

Selama tahun 2018 tidak ada aksi korporasi yang dilakukan oleh Perseroan yang mempengaruhi jumlah ataupun harga saham.

Throughout 2018 there were no corporate actions that the Company performed which affected the number or price of its shares.

## Suspensi & Penghapusan Saham

### Share Suspension & Delisting

Selama tahun 2018 tidak ada suspensi yang dikenakan kepada saham Perseroan dari regulator maupun otoritas bursa dan saham Perseroan masih tercatat di BEI.

Throughout 2018 the Company's shares were not suspended for any reason by the regulator or the capital market authority. The Company's shares are listed on the IDX.





05

# Analisis & Pembahasan Manajemen

Management Discussion & Analysis







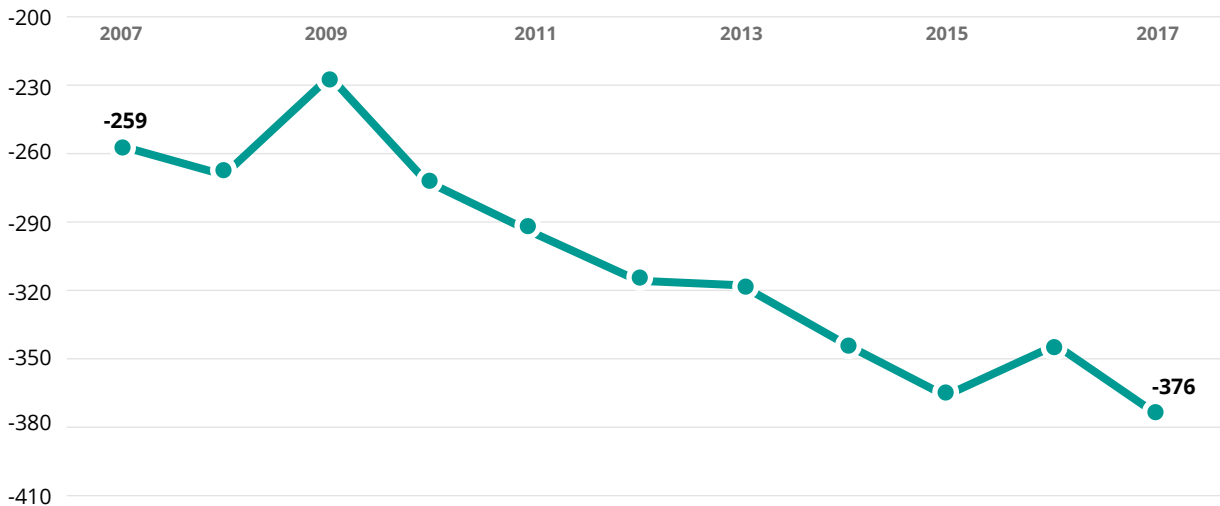
# Tinjauan Makro Ekonomi

## Macro Economic Review

Perekonomian dunia selama tahun 2018 diwarnai oleh ketegangan antara US dan China. Presiden US Donald Trump memutuskan untuk menaikkan USD 200 juta barang-barang impor dari China. Berdasarkan kebijakan tersebut tarif impor barang-barang dari China meningkat dari 10% menjadi 25%. Kebijakan ini dipicu oleh terus meningkatnya defisit perdagangan US dengan China. Dalam 10 tahun terakhir sejak tahun 2007 defisit perdagangan US dengan China tumbuh sekitar 5% tiap tahun. Pada akhir 2007 defisit perdagangan US mencapai USD 259 juta, tapi pada akhir tahun 2017 telah mencapai USD 376 juta.

Global economy in 2018 was mired with by the US and China's trade war tension. The US President Donald Trump decided to raise USD 200 million in Chinese goods import tariffs. Under this policy the import tariff for goods from China would be increased from 10% to 25%. This policy was triggered by the mounting increase in the US trade deficit with China. In the last 10 years since 2007 the US trade deficit with China has grown by around 5% annually. As at end of 2007, the US trade deficit reached USD 259 million. However, as at the end of 2017 it had reached USD 376 million.

**Defisit Perdagangan US dengan China**  
The US Trade Deficit with China



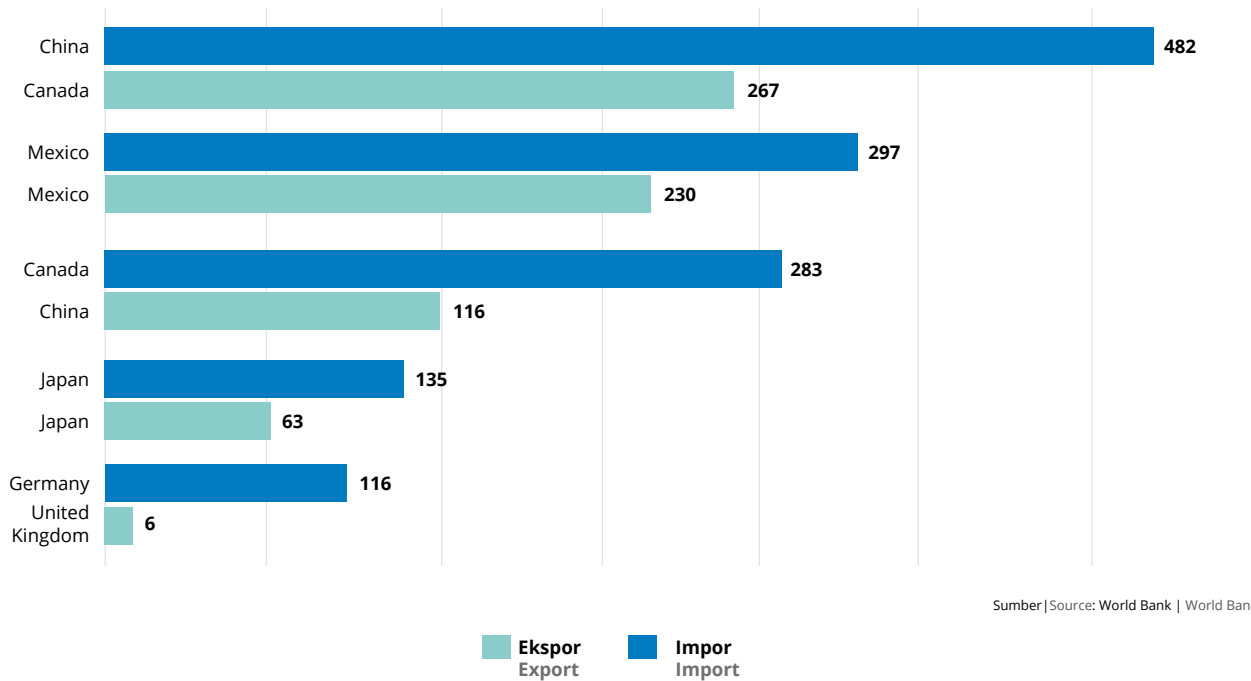
Sumber | Source: US Census Bureau | US Census Bureau

US dan China adalah dua negara yang mendominasi perekonomian dunia. Total PDB yang dihasilkan dari kedua negara tersebut kurang lebih sekitar 65% dari total perekonomian dunia. Guncangan yang terjadi pada kedua negara tersebut akan mempengaruhi perekonomian dunia secara keseluruhan. Hal tersebut sudah terbukti dengan krisis global yang terjadi pada tahun 2008. Krisis yang berawal dari runtuhnya pasar properti di US tersebut akhirnya menyeret perekonomian dunia dalam kubangan krisis. China sendiri memiliki peranan yang sangat vital bagi perekonomian US. Hampir USD 450 juta barang China di ekspor ke US, atau sekitar 20% dari total ekspor China. Kenaikan tarif yang ditetapkan US terhadap USD 200 juta barang dari China tentu akan sangat berpengaruh terhadap ekspor China. Nilai tersebut hampir mencapai 50% dari total barang yang di ekspor China ke US.

US and China are two most dominant countries in the global economy. The total GDP resulting from these two countries is approximately 65% of the total global economy. The turbulence occurring in both countries will affect the world economy as a whole. This has been experienced throughout the global crisis in 2008, which began with the collapse of the property market in the US, which finally dragged the world economy into a crisis pit. China itself has a very vital role for the US economy. Nearly USD 450 million of China's goods are exported to the US, or around 20% of China's total exports. Increased rates set by the US against USD 200 million in goods from China will certainly be influential on China's exports. This value almost reached 50% of the total goods exported by China to the US.



### Kegiatan Perdagangan US 2016 dengan Mitra Negara-Negara Utama US 2016 Trading Activity with Main Countries Partner



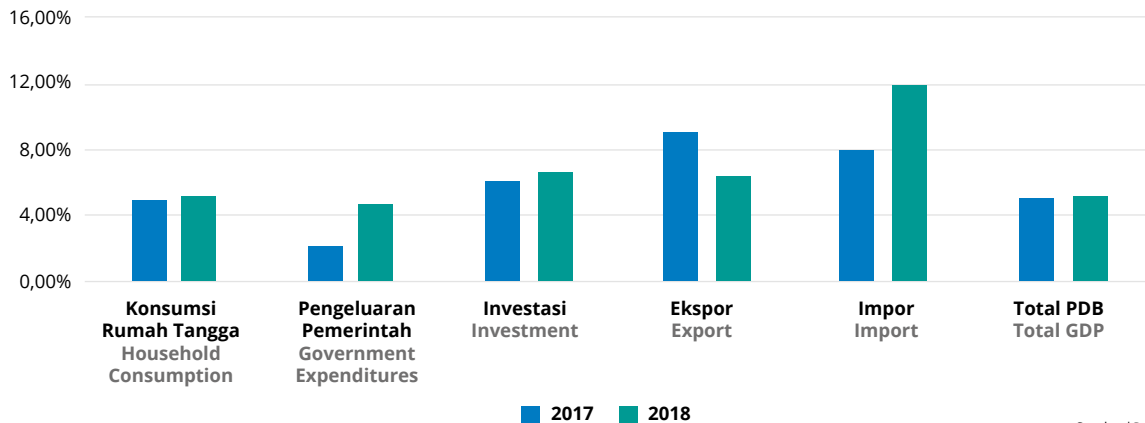
Perang dagang yang terjadi antara US dan China sangat berpotensi menekan perekonomian Indonesia. China sendiri merupakan negara tujuan utama ekspor Indonesia. Sekitar USD 23 juta produk Indonesia di ekspor ke China, atau sekitar 14% dari total ekspor Indonesia. Terlebih sebagian besar ekspor Indonesia ke China adalah produk komoditas dan bahan baku produksi, seperti batubara dan kelapa sawit. Turunnya ekspor produk jadi China ke US tentu akan mempengaruhi permintaan bahan baku dari Indonesia. Meski kebijakan kenaikan tarif baru akan diterapkan US pada 2019, Indonesia telah mulai merasakan dampaknya. Defisit perdagangan Indonesia dengan China kian melebar. Kementerian perdagangan mencatat defisit perdagangan dengan China naik dari USD 12 juta di 2017 menjadi USD 18,4 juta di 2018, atau meningkat 45,2%.

Secara aktual dampak perang dagang terhadap perekonomian Indonesia belum terlalu signifikan. Secara tahunan perekonomian Indonesia masih mencatatkan pertumbuhan yang positif. PDB Indonesia pada akhir tahun 2018 mencapai Rp 14.837,4 triliun, tumbuh sebesar 5,2% dibandingkan dengan tahun 2019. Namun demikian angka tersebut jauh di bawah dari target awal pertumbuhan ekonomi 2018 yang mencapai 5,4%.

The trade war between the US and China had a potential to pressurize the Indonesian economy. China itself is the main destination for Indonesia's exports. Around USD 23 million of Indonesian products are exported to China, or approximately 14% of Indonesia's total exports. Furthermore, most of Indonesia's exports to China are commodity products and raw materials, such as coal and palm oil. The decline in China's finished product exported to the US will certainly affect the demand for raw materials from Indonesia. Although the US's new tariff policy will be implemented in 2019, Indonesia has begun to be impacted. Indonesia's trade deficit with China has been increasing. The Ministry of Commerce recorded a rising deficit from USD 12 million in 2017 to USD 18.4 million in 2018, or an increase of 45.2%.

The trade war has not been that impactful on the Indonesian economy, however. On an annual basis the Indonesian economy still recorded positive growth. Indonesia's GDP as at end of 2018 reached Rp14,837.4 trillion, growing by 5.2% from 2017's figure. However, this figure was far below the initial target of 5.4%.

### Pertumbuhan PDB Indonesia 2018 Berdasarkan Pengeluaran Indonesia's 2018 GDP Based on Expenditures

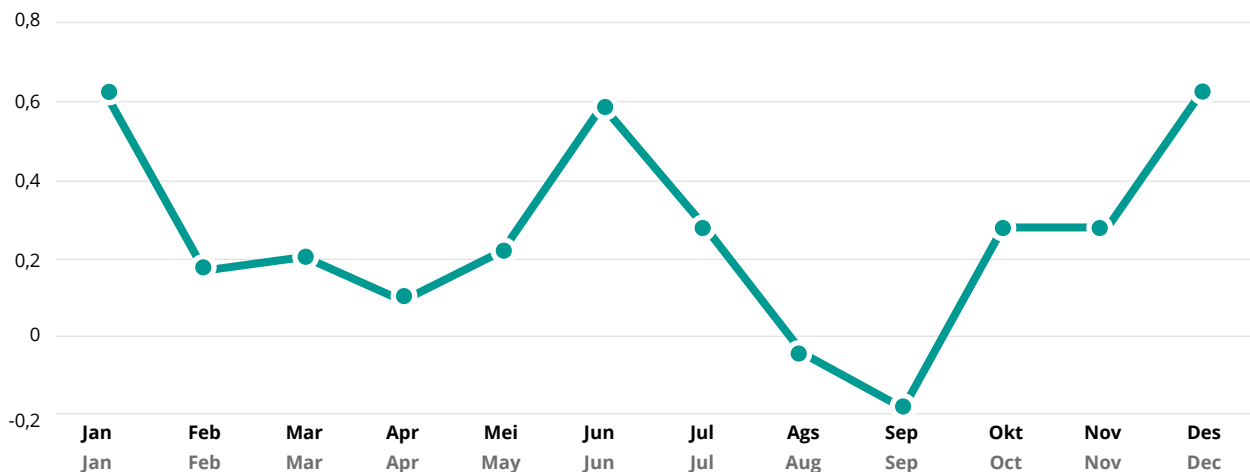


Sumber | Source: BPS | BPS

Komponen konsumsi rumah tangga masih menjadi mesin penggerak utama perekonomian Indonesia. Sektor ini berhasil tumbuh sebesar 5,1%, sedangkan di tahun 2017 konsumsi rumah tangga berada pada angka 5,0%. Pencapaian tersebut adalah imbas dari terjaganya inflasi selama tahun 2018. Sepanjang tahun 2018 tercatat inflasi tahunan mencapai angka 3,1%. Angka tersebut jauh di bawah target inflasi tahunan pemerintah sebesar 4,3%. Pemerintah berhasil meredam salah satu pemicu inflasi utama, yaitu harga bahan bakar. Selama tahun 2018 pemerintah menahan harga bahan bakar bersubsidi dan tarif dasar listrik. Hal tersebut dilakukan mengingat harga bahan-bahan makanan yang telah melonjak akibat dari terdepresiasi nilai tukar Rupiah.

Household consumption component remains the Indonesian economy's main engine. This sector managed to grow by 5.1%, compared to household consumption of 5.0% in 2017. Such achievement was the result of the safeguarding of inflation rates during 2018. Throughout 2018 there was an annual inflation rate of 3.1%. This figure was far below the government's annual inflation target of 4.3%. The government managed to reduce one of inflation's main drivers, i.e. fuel price. During 2018 the government maintained the price of subsidized fuel and basic electricity tariffs. This was carried out considering the price of food materials which had surged due to depreciation of Rupiah's exchange rate.

### Inflasi Bulanan Indonesia 2018 Indonesia's 2018 Monthly Inflation



Sumber | Source: BPS | BPS

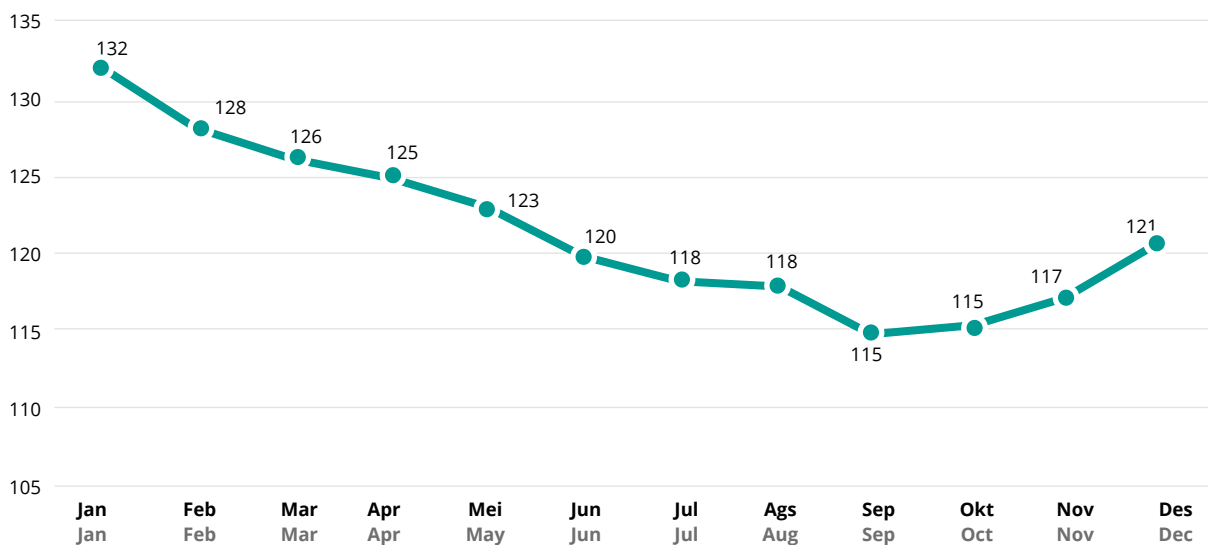
Bahan makanan baik dalam bentuk bahan mentah dan makanan siap saji menjadi faktor utama yang mendorong inflasi selama tahun 2018. Kedua komponen tersebut mencatat kenaikan masing-masing sebesar 3,4% dan 3,9%. Ketergantungan terhadap bahan baku impor menjadi

Food materials in the form of raw materials and prepared foods were the main inflation drivers during 2018. Both components recorded increases of 3.4% and 3.9%, respectively. Dependence on imported raw materials was the cause of rising food prices. High level of Rupiah's exchange

penyebab naiknya harga makanan. Tingginya nilai tukar Rupiah selama tahun 2018 pada akhirnya mendorong produsen makan untuk menaikkan harga jual untuk menutupi naiknya biaya bahan baku. Nilai tukar Rupiah sendiri di tahun 2018 jatuh sangat dalam, bahkan menyentuh level psikologis Rp 15.000.

rate during 2018 eventually encouraged food producers to increase selling prices to cover rising raw material costs. The Rupiah exchange rate in 2018 soared to reach a psychological level of Rp15,000.

**Cadangan Devisa Indonesia 2018**  
(USD juta)  
**Indonesia's Foreign Exchange Reserves**  
(USD million)



Sumber | Source: BI | BI

Tercatat lebih dari USD 16 juta hilang dari cadangan devisa sejak bulan Januari sampai dengan Oktober 2018. Ruang gerak BI dalam melakukan operasi pasar terbuka untuk meredam gejala Rupiah kian terbatas dengan tergerusnya cadangan devisa. Defisitnya neraca berjalan menjadi faktor utama yang menggerus cadangan devisa. Ini adalah level terendah Rupiah sejak krisis moneter di tahun 1998. Selain dari nilai tukar, kenaikan cukai rokok juga turut mempengaruhi inflasi dari komponen bahan makanan. Pemerintah memutuskan untuk menaikkan tarif cukai rokok sebesar 10% sejak 1 Januari 2018.

More than USD 16 million was wiped out from Indonesia's foreign exchange reserves from January to October 2018. BI's ability for conducting open market operations to reduce Rupiah's volatility was limited by the pressure of foreign exchange reserves. The current account deficit is the main factor that has eroded foreign exchange reserves. This was the lowest Rupiah had gone to since the 1998 monetary crisis. In addition to exchange rate, the increase in excise tax on cigarettes also affected the inflation of food materials. The government decided to raise the excise tax on cigarettes by 10% since 1 January 2018.

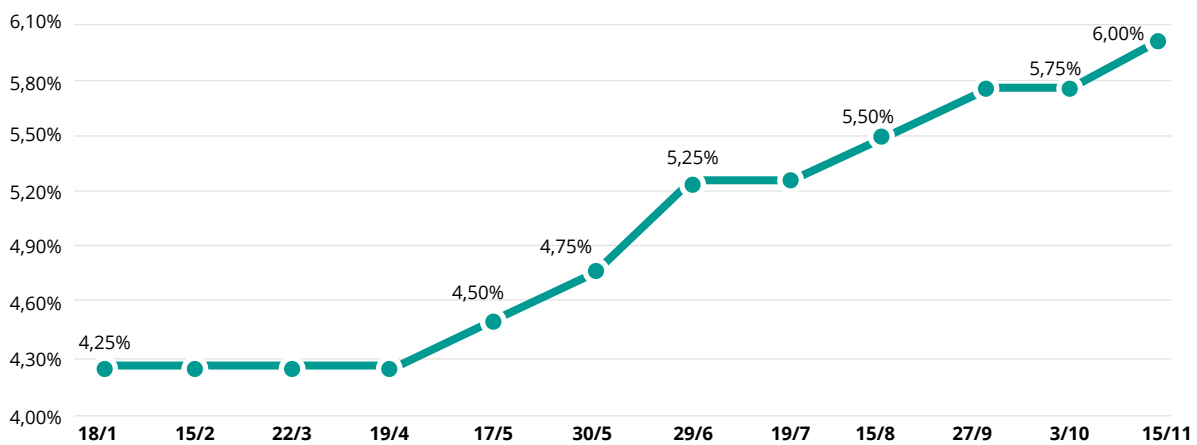
Usaha pemerintah untuk menjaga ketersediaan bahan bakar harus dibayar dengan impor minyak bumi dalam jumlah yang besar. Hal tersebut dikarenakan *lifting* minyak bumi yang secara konsisten mengalami penurunan. Di tahun 2013 *lifting* minyak bumi per hari masih berada di level 825 barel per hari. Di tahun 2018 *lifting* minyak bumi sudah di level 800 barel per hari. Sedangkan untuk pemakaian per hari dibutuhkan kurang lebih 1,6 juta barel. Oleh karenanya pemerintah harus mengimpor kekurangan tersebut. Kondisi ini juga diperparah dengan mulai turunnya harga batubara memasuki akhir tahun 2018. Otomatis berdampak pada kurangnya penerimaan devisa dari ekspor batubara.

Government efforts to maintain fuel availability must be paid for by importing large amounts of oil due to the consistently decreasing of oil lifting. In 2013, oil lifting per day was at 825 barrels per day while in 2018 petroleum lifting was at the level of 800 barrels per day. Usage per day was approximately 1.6 million barrels. Therefore, the government urged to import these deficiencies. Such condition was also exacerbated by the start of falling coal prices near the end of 2018 which automatically affected the lower foreign exchange earnings from coal exports.

Tingginya impor bahan bakar dan mulai turunnya harga batubara pada akhirnya memperlebar defisit neraca perdagangan. Selama tahun 2018 Indonesia mencatat defisit perdagangan hingga USD 8.57 miliar, ini adalah angka terburuk sepanjang sejarah. Kondisi inilah yang menjadi penahan laju pertumbuhan ekonomi di tahun 2018. Komponen ekspor sendiri mencatat pertumbuhan sebesar 6.48%, turun dari tahun 2017 yang mencapai 8.99%. Sedangkan komponen impor tumbuh hingga 12,04%, naik dari 8,09% di tahun 2017.

The high fuel import cost and the decline in coal prices eventually widened Indonesia's trade balance deficit. During 2018 Indonesia recorded a trade deficit amounting to USD 8.57 billion—the worst in history. Such condition was the deterrent to the economic growth in 2018. Export components alone recorded a growth of 6.48%, declining from 2017's growth rate of 8.99%. Meanwhile, import components grew to 12.04%, increasing from 8.09% in 2017.

**Suku Bunga Acuan Bank Indonesia 2018**  
Bank Indonesia's Benchmark Rate 2018



Sumber | Source: BI | BI

Selain dari komponen perdagangan, terdepresiasi nilai tukar juga imbas dari *capital outflow*. Sepanjang tahun 2018 the Fed telah melakukan kenaikan suku bunga sebanyak empat kali. Dalam rangka menahan *capital outflow*, BI melakukan langkah antisipasi dengan menaikkan suku bunga acuan. Tercatat selama tahun 2018 BI menaikkan suku bunga acuan sebanyak lima kali, di awal tahun suku bunga acuan BI sebesar 4,25%, pada akhir tahun suku bunga acuan telah mencapai 6,00%. Namun demikian kebijakan ini tidak sepenuhnya berhasil menahan laju *capital outflow*, terutama dari pasar modal. Total *capital outflow* yang keluar dari pasar modal mencapai Rp 6,5 triliun selama 2018. Sama halnya dengan pasar modal, modal asing yang masuk ke sektor riil juga gagal mencapai target. Total realisasi investasi sektor riil yang dicatat oleh BKPM selama tahun 2018 sebesar Rp 721 triliun atau 94,3% dari target investasi. Sedangkan untuk FDI sendiri hanya mencapai 82,3% dari target. Naiknya tingkat suku bunga the Fed menjadi salah satu faktor berkurangnya daya tarik investasi di Indonesia.

In addition to the trade component, depreciation of the exchange rate was also affected by capital outflows. Throughout 2018 the Fed has raised interest rates four times. In order to restrain, BI's capital outflow, the anticipatory measures taken by BI was raised the benchmark rate. During 2018, BI raised its benchmark rate five times, at the beginning of the year BI's benchmark rate was 4.25%, at the end of the year the benchmark rate had reached 6.00%. However, this policy did not fully succeed in stemming the pace of capital outflows, especially from the capital market. Total capital outflow from the capital market reached Rp 6.5 trillion during 2018. Similar to the capital market, foreign capital which entered the real sector also failed to reach the target. The total realization of real sector investment recorded by BKPM during 2018 was Rp721 trillion or 94.3% of the investment target. Meanwhile, FDI only reached 82.3% of the target. The raising of interest rates by The Fed was one of the factors which reduced the investment appetite in Indonesia.



# Tinjauan Industri

## Industry Review



Sumber | Source: Ditjen Minerba | Ditjen Minerba

Di awal tahun 2018 tampak reli harga batubara dari 2017 akan berlanjut. Bahkan di pertengahan tahun 2018 harga batubara sempat mencapai angka USD 107,8 per ton. Namun demikian memasuki akhir tahun harga batubara terus mengalami penurunan. Sampai dengan akhir tahun 2018 harga acuan batubara ditutup pada angka USD 92,5.

Sebagai negara konsumen batubara terbesar di dunia, kebijakan China terkait batubara akan langsung berdampak terhadap harga batubara dunia. Tren positif yang mendorong harga batubara di awal tahun 2018 tidak lain adalah dampak dari musim panas di China. Akibat gelombang panas itu, pembangkit listrik bertenaga batubara di China mau tidak mau harus menggenjot produksi listrik seiring naiknya tingkat penggunaan pendingin ruangan di kota-kota besar seperti Beijing dan Shanghai.

Mendekati akhir tahun 2018 permintaan China diprediksi akan menggerakkan harga batubara. Musim dingin yang ekstrim akan meningkatkan penggunaan pemanas ruangan. Otomatis permintaan listrik akan mengalami peningkatan yang juga berdampak pada permintaan batubara. Namun demikian prediksi ini tidak terbukti. Musim dingin yang relatif tidak ekstrim tidak mendorong konsumsi listrik yang masif. Indikasi tersebut terlihat dari jumlah stok batubara di beberapa pembangkit. Pada pertengahan September stok batubara di 6 pembangkit listrik utama China kembali menanjak secara mingguan ke angka 15,4 juta ton. Capaian itu merupakan yang tertinggi sejak Januari 2015.

At the beginning of 2018, the coal price rally from 2017 seemed to continue. Even in mid-2018 coal prices reached USD 107.8 per ton. However, entering the end of the year coal prices continued to decline. As at end of 2018, the coal reference price was closed at USD 92.5.

As the largest coal consumer in the world, China's policy regarding coal will directly impact on the world's coal prices. The positive trend that drove coal prices in early 2018 was the summer season in China. As a result of the heat wave, coal-fired power plants in China inevitably had to ramp up electricity production along with rising levels of air conditioner usage in big cities, such as Beijing and Shanghai.

Near the end of the year 2018, China's demand was predicted to drag up the coal prices. Extreme winter will to increase the use of heating. In this regard, practically, electricity demand would experience an increase, which would also impact on coal demand. However, this prediction was not proven. The relatively not-extreme winter did not encourage massive electricity consumption. Such indication was seen from the amount of coal stockpiled in several plants. In mid-September, coal stockpiles in 6 major Chinese power plants climbed in weekly basis to 15.4 million tons. This was the highest figure since January 2015.

Secara umum konsumsi batu bara China naik selama dua berturut-turut sejak tahun 2016. Namun demikian bagian batubara dari total konsumsi energi turun di bawah 60% untuk pertama kalinya karena sumber energi yang lebih bersih meningkat. Batubara hanya menyumbang 59% dari keseluruhan konsumsi energi China tahun lalu, turun 1,4 poin dari 2017, karena China meningkatkan penggunaan bahan bakar yang lebih bersih seperti gas alam dan energi terbarukan.

Terdepresiasi harga batubara tidak berlaku secara linear pada seluruh kategori. Saat ini indeks acuan batubara dunia sudah tidak valid lagi. Celah harga antara batubara kalori tinggi dan kalori rendah terpaut sangat jauh. Harga batubara acuan untuk kalori 6,322 Kcal/kg saat ini berkisar USD 90 per ton. Berdasarkan tingkat kalorinya, proposi untuk batubara 4.000 Kcal/kg adalah sekitar 60% dari harga batubara acuan. Namun demikian secara aktual harga batubara kalori 4.000 Kcal/kg sudah jauh di bawah USD 50 per ton. Kondisi disebabkan oleh *over supply* atas batubara kalori rendah.

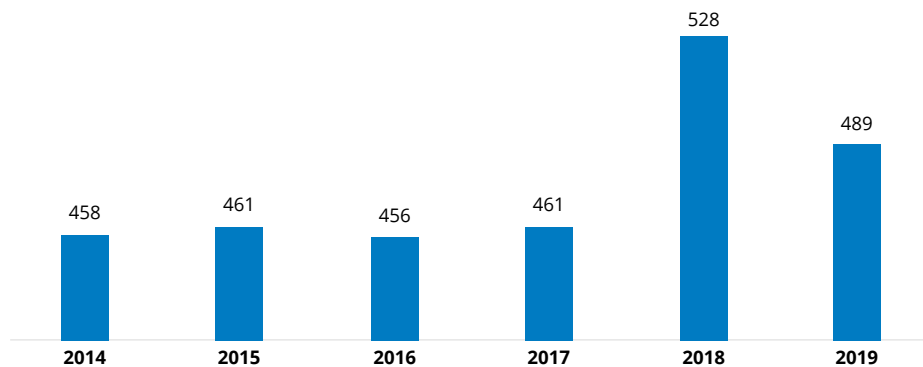
Saat ini pasar batubara rendah kalori dikuasai oleh China, India dan Indonesia. China sendiri memproduksi sekitar 3,6 miliar ton batubara setiap tahunnya dan hampir seluruhnya digunakan untuk konsumsi domestik, bahkan China mengimpor batubara sekitar 200 juta ton setiap tahunnya. Mengacu pada kondisi tersebut dapat diambil kesimpulan batubara China tidak berkontribusi signifikan atas *over supply* batubara kalori rendah. Sedangkan India produksi batubara domestiknya masih jauh dari konsumsi domestiknya. Bahkan India mencukupi kekurangannya dengan mengimpor. Dapat disimpulkan juga batubara India tidak berkontribusi signifikan terhadap *over supply* batubara kategori rendah.

In general, China's coal consumption rose for the second consecutive year since 2016. However, the share of coal in the total energy consumption fell to below 60% for the first time due to the increasing use of cleaner energy sources. Coal only contributed 59% to China's overall energy consumption last year, down 1.4 points from 2017 as China increased the use of cleaner fuels, such as natural gas and renewable energy.

Depreciation of coal prices did not apply linearly to all coal categories. Currently, the world's coal benchmark index is no longer valid. The price gap between high-calorie coal and low-calorie coal is very wide. The current reference coal price for the 6,322 Kcal/kg specification was around USD 90 per ton. Based on calorie content, the proportion of 4,000 Kcal/kg coal is around 60% of the reference coal price. However, the actual coal calorie price for the 4,000 Kcal/kg specification is far under USD 50 per ton. Such condition has been caused by the oversupply of low-calorie coal.

Currently, the low-calorie coal market is controlled by China, India, and Indonesia. China itself produces around 3.6 billion tons of coal each year and almost all of it is used for domestic consumption, and even then, China still imports about 200 million tons of coal annually. We can conclude that, referring to such conditions, China's coal does not contribute significantly to over-supply of low-calorie coal, while India's domestic coal production is still far from its domestic consumption. Even India had to address this shortcoming by importing coal. It is concluded therefore that Indian coal does not contribute significantly to the supply of low-calorie coal.

#### Produksi Batubara Indonesia Indonesia's Coal Production

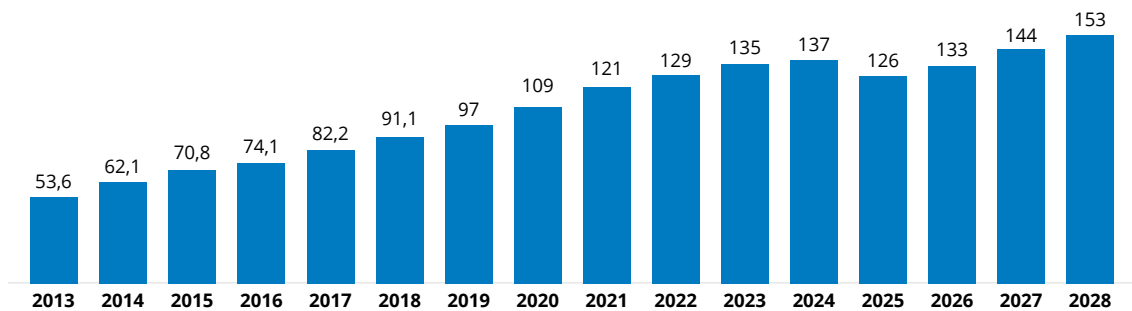


Sumber | Source: Ditjen Minerba | Ditjen Minerba

Indonesia saat ini menjadi satu-satunya penyuplai batubara kalori rendah yang masih terus menggenjot produksi. Berdasarkan data historis sejak 2016 produksi batubara Indonesia terus meningkat sejalan dengan naiknya harga batubara. Bahkan di 2018 total produksi batubara Indonesia hingga mencapai 528 juta ton. Namun demikian penyerapan batubara untuk domestik sampai saat ini masih di bawah 20% dari total produksi nasional. Dari total konsumsi batubara domestik yang dihasilkan, lebih dari 80% dikonsumsi oleh pembangkit listrik. Ini artinya penyerapan batubara domestik hanya bergantung pada sektor pembangkit. PLN sendiri sebagai produsen listrik utama di Indonesia, sampai dengan tahun 2028 diprediksi akan mengkonsumsi batubara sebanyak 153 juta ton per tahun. Bahkan dengan asumsi tidak ada kenaikan produksi batubara domestik sampai dengan tahun 2028, sektor kelistrikan belum mampu menyerap seluruh produksi batubara domestik.

Indonesia is currently the only low-calorie coal supplier which continued to boost production levels. Based on historical data since 2016, Indonesian coal production continued to increase in line with rising coal prices. Even Indonesia's total coal production in 2018 reached 528 million tons. However, absorption of coal by the domestic market was still below 20% of the total national production. Of the total domestic coal consumption, more than 80% was consumed by power plants. This means that absorption of domestic coal depends only on the power generation sector. PLN itself, as the main electricity producer in Indonesia, is predicted to consume 153 million tons of coal per year until 2028. In fact, with the assumption of no increase in domestic coal production until the year 2028, the electricity sector will have still been unable to absorb all domestic coal production.

#### Kebutuhan Batubara PLN PLN's Coal Requirements

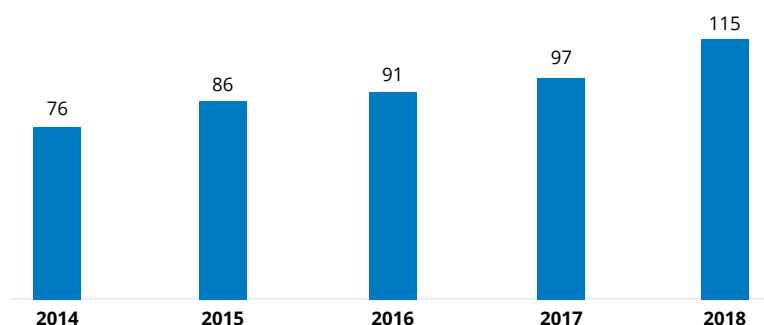


Sumber | Source: RUPTL PLN | RUPTL PLN

Berlawanan dengan China dan India, sebagian besar batubara Indonesia diproduksi oleh pihak swasta. Akibatnya adalah sulit untuk mengontrol volume batubara yang dihasilkan. Terutama untuk perusahaan-perusahaan batubara yang berskala kecil. Sebagai tambahan, mayoritas transportasi untuk pengiriman batubara di Indonesia dengan menggunakan sungai. Imbasnya adalah rendahnya pengawasan dan kontrol pengiriman batubara.

Contrary to China and India, a large portion of Indonesian coal is produced by the private sector. As a result, it is difficult to control the coal production volume, especially for small-scale coal companies. In addition, the majority of transportation for coal shipping in Indonesia is through rivers, which results in the low supervision and control of coal shipments.

#### Kewajiban Pasar Domestik Batubara Indonesia Indonesian Domestic Coal Market Obligations



Sumber | Source: Ditjen Minerba | Ditjen Minerba

Saat ini pemerintah tengah menggalakkan kebijakan DMO. Setiap perusahaan batubara wajib menjual 25% dari produksi batubaranya di dalam negeri. Berdasarkan ketentuan tersebut target volume batubara yang diizinkan oleh ESDM adalah 4 kali dari pemenuhan DMO. Ini artinya jika produsen batubara ingin meningkatkan produksinya di tahun mendatang, perusahaan tersebut harus memenuhi DMO di atas 25%. Di 2018 total DMO yang berhasil dipenuhi oleh produsen batubara di Indonesia mencapai 115 juta ton atau 95% dari target DMO. Berarti ada beberapa operator yang gagal memenuhi DMO. Hasilnya beberapa perusahaan mendapatkan potongan volume produksi di tahun 2019. Oleh karenanya target produksi batubara nasional di 2019 lebih rendah dari realisasi produksi di 2018.

Pada awalnya kebijakan DMO dimaksudkan untuk memastikan ketersediaan batubara untuk sektor kelistrikan Indonesia. Namun demikian dengan kondisi *over supply* batubara kalori rendah, diharapkan kebijakan DMO dapat menahan produksi batubara sehingga dapat mendorong harga batubara, terutama untuk kalori rendah.

## Aspek Pemasaran

### Marketing Aspect

Sebagai penyedia jasa pertambangan batubara, Perseroan telah terbukti memberikan layanan yang terbaik. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan kerja sama antara PT KIDECO Jaya Agung dengan Perseroan yang telah terjalin lebih dari lima belas tahun. Namun demikian, dalam lima belas tahun terakhir Perseroan hanya fokus untuk menggarap pasar PT KIDECO Jaya Agung.

Strategi Perseroan untuk fokus dalam menggarap PT KIDECO Jaya Agung cukup berjalan baik selama 15 tahun kebelakang. Dari tahun ke tahun produksi dari klien terus mengalami peningkatan, yang pada akhirnya berdampak pada kenaikan pendapatan Perseroan. Namun demikian, terus terdepresiasi harga batubara pada akhirnya mendorong PT KIDECO Jaya Agung untuk memangkas tingkat produksinya. Sudah tentu hal tersebut berdampak terhadap pendapatan Perseroan.

Terdorong oleh kondisi industri yang sedang lesu, pada akhirnya manajemen memutuskan untuk mengeksplor lebih jauh pasar jasa pertambangan batubara. Sebagai penyedia jasa pertambangan batubara, Perseroan mendapatkan bisnis melalui mekanisme *tender* yang ditawarkan oleh pemilik tambang. Team pemasaran Perseroan secara aktif melakukan pendekatan-pendekatan kepada beberapa perusahaan tambang di Kalimantan Timur.

Currently, the government is promoting DMO policy, whereby every coal company is obliged to sell 25% of its coal production to the domestic market. Based on such provisions, the coal volume target permitted by ESDM is 4 times the DMO compliance. This means that in the event that coal producers want to increase their production in the coming year, the company must meet the DMO above 25%. In 2018, the total DMO that was successfully met by coal producers in Indonesia reached 115 million tons, or 95% of the DMO target. This means that some operators failed to meet the DMO requirements. As a result, several companies are to receive cut in production volume in 2019. Therefore, the national coal production target in 2019 is lower than the realization of production in 2018.

Initially, the DMO policy was intended to ensure the coal availability for Indonesia's electricity sector. However, with the condition of over-supply of low-calorie coal, it is expected that the DMO policy can restrain coal production so that it can boost coal prices, especially for low-calorie coal.

As a coal mining service provider, the Company has proven to provide the best services, among others through cooperation between PT KIDECO Jaya Agung with Company which has been established for more than fifteen years. However, in the last fifteen years the Company has only focused on working on the market of PT KIDECO Jaya Agung.

The Company's strategy to focus on working on PT KIDECO Jaya Agung has run smoothly for the past 15 years. Over the years, the production of this client has continued to increase, which in turn has created an impact on the Company's revenue increase. However, the continued depreciation of coal prices eventually prompted PT KIDECO Jaya Agung to cut production levels. This certainly impacted on the Company's revenue.

Being driven by sluggish industrial conditions, the management finally decided to explore the coal mining services market further. As a provider of coal mining services, the Company carries out its business through a tender mechanism offered by mine owners. The Company's marketing team actively approaches several mining companies in East Kalimantan.



**Sumber Daya dan Cadangan Batubara Indonesia**  
(juta ton)  
**Indonesia Coal Resource and Reserve**  
(million tons)

No.	Wilayah Territory	Sumber Daya Resource					Cadangan (juta Ton) Reserves (million Tons)		
		Hipotek Hipotek	Tereka Mortgage	Tertunjuk Inferred	Terukur Appointed	Total Total	Propable Probability	Proven Proven	Total Total
1.	Jawa	5,5	6,7	-	2,1	14,2	-	-	-
2.	Sumatera	20.153,7	13.949,3	10.634,4	7.699,2	52.436,6	10.644,5	904,8	11.549,3
3.	Kalimantan	14.377,5	18.050,7	5.136,7	14.535,9	52.100,8	2.833,1	4.624,6	7.457,7
4.	Sulawesi	-	146,9	33,1	53,1	233,1	0,1	0,1	0,1
5.	Maluku	2,1	-	-	-	2,1	-	-	-
6.	Papua	89,4	64	-	-	153,4	-	-	-
	<b>Total</b>	<b>34.628,2</b>	<b>32.217,6</b>	<b>15.804,1</b>	<b>22.290,3</b>	<b>107.940,2</b>	<b>13.477,7</b>	<b>5.529,4</b>	<b>19.007,1</b>

Sumber | Source: Badan Geologi, 2010 | Council for Geoscience, 2010

Sebaran tambang batubara di Indonesia secara keseluruhan hanya terkonsentrasi di dua pulau, yaitu Pulau Sumatra dan Pulau Kalimantan. Lebih 80% produksi batubara nasional dihasilkan dari pulau Kalimantan. Wilayah Kalimantan Timur sendiri menghasilkan lebih dari 150 juta ton batubara atau hampir 40% dari produksi batubara nasional. Pemerintah daerah Kalimantan Timur sendiri saat ini telah mengeluarkan IUP lebih dari 900 unit, dimana separuhnya merupakan IUP Produksi dengan luas 900 juta hektare. Berdasarkan data-data tersebut masih sangat terbuka luas pasar jasa pertambangan batubara di Kalimantan Timur. Perseroan sendiri saat ini baru menguasai 7% dari total pasar jasa pertambangan batubara di Kalimantan Timur. Ini artinya masih ada 93% pangsa pasar jasa pertambangan batubara di Kalimantan Timur yang siap digarap oleh Perseroan. sebagai tambahan, dari sisi cadangan, 50% dari total cadangan batubara nasional berada di Pulau Kalimantan. Walaupun jumlah cadangan di Pulau Kalimantan berimbang dengan jumlah cadangan di Pulau Sumatra, tetapi jumlah cadangan di Pulau Kalimantan yang terukur dua kali lebih besar dari Pulau Sumatra. Sangat terbuka peluang untuk peningkatan aktifitas penambangan di Pulau Kalimantan.

The distribution of coal mines in Indonesia as a whole is only concentrated on two islands, i.e. Sumatra and Kalimantan. More than 80% of national coal production has come from Kalimantan. The East Kalimantan region alone produces more than 150 million tons of coal, or almost 40% of total national coal production. The East Kalimantan provincial government itself has issued more than 900 IUPs, half of which are IUP Production, covering a total area of 900 million hectares. Based on this data, there is still a vast open market for coal mining services in East Kalimantan. The Company alone currently controls only 7% of the total coal mining services market in East Kalimantan. This means that there is still 93% market share of coal mining services in East Kalimantan which are ready to be cultivated by the Company. In addition, in terms of reserves, 50% of total national coal reserves is located on Kalimantan Island. Although the amount of reserves in Kalimantan is balanced with that of Sumatra, the measured reserves in Kalimantan are twice as large as in Sumatra. there are big opportunities for increasing mining activities in Kalimantan.

## Tinjauan Operasional

### Operational Review

Perseroan memiliki empat layanan yang merupakan rangkaian kegiatan utama dalam kegiatan pertambangan batubara, yaitu pemindahan batuan penutup, produksi batubara, pengangkutan batubara dari *stockpile* menuju pelabuhan dan pemboran eksplorasi. Sebagai perusahaan *investment holding*, seluruh kegiatan operasional Perseroan dilakukan oleh anak perusahaan. Berikut ulasan kinerja terkait aktifitas operasional Perseroan.

The Company has four services as the main series of coal mining activities, i.e. overburden removal, coal getting, coal hauling from the stock pile to the port, and exploration drilling. As an investment holding company, all of the Company's operational activities are carried out by the subsidiaries. Following are performance reviews related to the Company's operational activities.

## Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara

Dalam penambangan batubara ada banyak proses yang perlu dilakukan. Salah satu tahapan dalam penambangan batubara yang tidak boleh ditinggalkan adalah aspek lingkungan, agar setelah penambangan selesai dilakukan, lingkungan dapat dikembalikan ke keadaan yang baik. Rangkaian proses ini seharusnya masuk dalam peraturan daerah setempat agar tidak terjadi kerusakan lahan yang parah akibat dari penambangan batubara. Aktifitas penambangan batubara sendiri terdiri dari beberapa tahapan, yaitu:

### 1. Pembersihan Lahan

Merupakan kegiatan tambahan dalam tahap penambangan. Kegiatan ini bertujuan mendukung kelancaran kegiatan penambangan. Pada tahap ini akan dibangun akses jalan untuk transportasi. Hal ini perlu pemadatan lahan tentunya. Alat yang biasa digunakan adalah *buldozer ripper* dan dengan menggunakan bantuan mesin potong *chainsaw* untuk menebang pohon dengan diameter lebih besar dari 30 cm. Ini membutuhkan waktu sesuai luas lahan yang akan ditambang.

### 2. Pengupasan Lahan

Pengupasan lapisan tanah penutup merupakan kegiatan yang mutlak harus dikerjakan pada kegiatan pertambangan terutama pada kegiatan penambangan yang menggunakan sistem tambang terbuka. Kegiatan pengupasan lapisan tanah penutup ditentukan oleh rencana target produksi, semakin baik rancangan pada pengupasan lapisan tanah penutup maka rencana target produksi semakin baik. Untuk mewujudkan kondisi tersebut diperlukan metode dan alat yang mendukung pengupasan lapisan tanah penutup. Bila material tanah penutup merupakan material lunak (*soft rock*) maka tanah penutup tersebut akan dilakukan penggalian bebas. Namun bila materialnya merupakan material kuat, maka terlebih dahulu dilakukan pembongkaran dengan peledakan (*blasting*) kemudian dilakukan kegiatan penggalian. Peledakan yang akan dilakukan perlu dirancang sedemikian rupa hingga sesuai dengan produksi yang diinginkan.

### 3. Produksi Batubara

Aktifitas produksi batubara adalah kegiatan inti dalam aktifitas penambangan batubara. Aktifitas produksi batubara adalah kelanjutan dari aktifitas pemindahan batuan penutup. Setelah lapisan *top soil* dan *sub soil* berhasil dipindahkan, akan nampak area-area yang siap untuk ditambang. Selanjutnya batubara akan dikeruk untuk dikirim ke *stockpile*. Untuk melakukan penambangan batubara itu sendiri, terlebih dahulu dilakukan kegiatan *coal cleaning*. Maksud dari kegiatan *coal cleaning* ini adalah untuk membersihkan pengotor yang berasal dari permukaan batubara (*coal face*) yang berupa

## Overburden Removal and Coal Getting Activity

In the coal mining there are many processes that need to be done. One of the stage in coal mining that should not be left behind is the environment aspect, so that after the mining is completed, the environment can be restored to a good state. The series of this process should be included in the local regulations in order to avoid severe damage due to coal mining activities. Overburden removal activity consists of several stages, namely:

### 1. Land Clearing

This is an additional activity in the mining stage. This activity aims to support the smooth operation of mining activity. At this stage road will be built to access for transportation. This needs to a land compaction, of course. A common tool used is a bulldozer ripper and with the addition of chainsaw cutting machine for chopping trees with a diameter more than 30 cm. This takes time proportionately to the size of land to be mined.

### 2. Overburden Removal

Overburden removal is an activity that absolutely must be done on mining activity, especially in mining activities that use open-pit mining system. Overburden removal activity is determined by the target in the production plan, the better the design in the stripping of overburden will give the better production plan targets. To realize such condition it requires necessary methods and tools that support the stripping of overburden. When the overburden material is a soft material (soft rock), then the cover soil excavation will be done on liberty. However, if the material is solid, the first matter to do is discharging with demolition followed by the quarrying activity. Blasting that will be done needs to be designed to correspond to the desired production.

### 3. Coal Getting

Coal getting activity is the core activity in the coal mining activity. Coal getting activity is the continuation of the overburden removal. After the topsoil and subsoil layers successfully removed, the areas to be mined are disclosed accordingly. Thus, the coal is extracted for sending to the stock pile. To mine the coal (coal getting) itself, it is necessary to have coal cleaning activity. The purpose of the activity of cleaning coal is to remove impurities in the form of minor waste material soil from the surface of coal (coal face), as well as other impurities that were the result of precipitation agents (surface water, rainwater,

material sisa tanah penutup yang masih tertinggal sedikit, serta pengotor lain yang berupa agen pengendapan (air permukaan, air hujan, longsor). Selanjutnya dilakukan kegiatan pengambilan batubara hingga pemuatan ke alat angkutnya. Untuk lapisan batubara yang keras, maka terlebih dahulu dilakukan pengerukan.

Kegiatan pemindahan batuan penutup serta produksi batubara saat ini dikerjakan oleh PT SIMS Jaya Kaltim, berikut profil PT SIMS Jaya Kaltim.

#### PT SIMS Jaya Kaltim

PT SIMS Jaya Kaltim telah berdiri sejak tahun 2001. SIMS adalah perusahaan jasa pertambangan batubara yang menawarkan dua layanan utama, yaitu aktifitas pemindahan batuan penutup dan aktifitas produksi batubara. Sejak berdiri pada tahun 2001, SIMS secara berkesinambungan berusaha mengembangkan sistem manajemen pertambangan yang efektif, efisien, fokus pada keselamatan serta ramah lingkungan. Hingga kini, telah lebih dari 15 tahun SIMS menjadi mitra terpercaya untuk mengelola tambang milik PT KIDECO Jaya Agung.

SIMS melaksanakan kegiatan usaha dalam bidang jasa kontraktor pertambangan umum dan pemeliharaan peralatan berat pertambangan. Untuk mencapai kegiatan usaha tersebut, SIMS melaksanakan kegiatan usaha meliputi, penggalian hasil pertambangan, pengangkutan hasil pertambangan, penumpukan hasil pertambangan, pemeliharaan alat-alat berat pertambangan, mengimpor barang modal untuk keperluan investasi, dan memasarkan hasil pertambangan baik di wilayah Republik Indonesia maupun ke luar negeri.

### Kinerja Aktifitas Pemindahan Batuan Penutup

Tren positif harga batubara yang telah berlangsung dari akhir 2017 terus berlanjut hingga tahun 2018. Dampak dari tingginya harga batubara adalah mulai meningkatnya aktifitas pertambangan. Sebagian besar operator batubara meningkatkan belanja modal di 2018, termasuk PT KIDECO Jaya Agung. Otomatis hal itu juga berdampak terhadap target Perseroan, terutama SIMS.

Total target batuan penutup SIMS selama tahun 2018 sebesar 54,5 juta bcm dan realisasi produksi batuan penutup sebesar 54,6 juta bcm atau 100,2% dari target. Sedangkan di tahun 2017 jumlah batuan penutup yang dipindahkan oleh SIMS berjumlah 51,5 juta bcm, yang artinya jumlah batuan penutup SIMS naik sebesar 6%.

Proyek Bayan di tahun 2018 telah beroperasi penuh, sedangkan di tahun 2017 proyek Bayan baru berjalan di pertengahan tahun. Oleh karenanya ada tambahan volume batuan penutup yang dikontribusi dari proyek tersebut sebesar 6,7 juta bcm. Sedangkan batuan penutup yang berhasil dipindahkan dari proyek KIDECO sedikit turun dibandingkan dengan tahun 2017 sebesar 2,7%.

avalanches). Afterwards, the coal getting activity is done until the loading of coal to the vehicle. For hard coal seams, it is firstly to do the dredging.

The overburden removal and coal getting activity are currently done by PT SIMS Jaya Kaltim, whose profile is given below.

#### PT SIMS Jaya Kaltim

PT SIMS Jaya Kaltim was established in 2001. SIMS is a coal mining service company offering two main overburden removal and coal getting activities. Since its establishment in 2001, SIMS has constantly put its effort in developing mining system management for effective, efficient, focus in safety as well as eco-friendly. At this moment, SIMS is the reliable partner to manage the mine owned by PT KIDECO Jaya Agung.

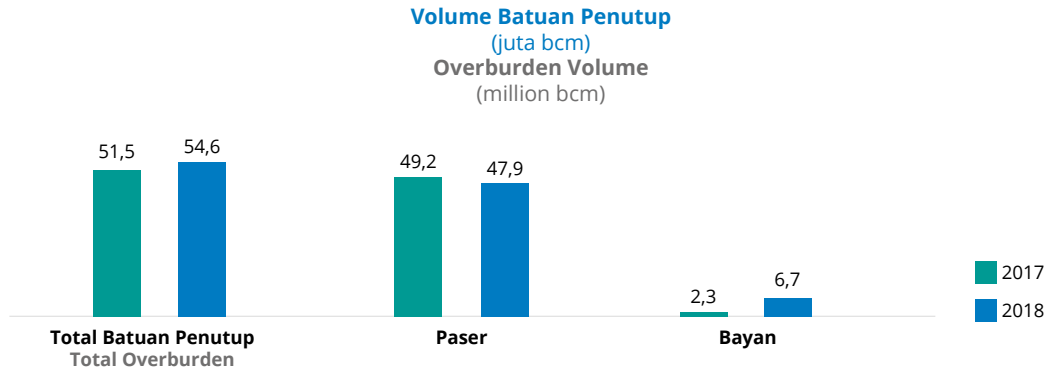
SIMS is engaged in general mining contractor services and maintenance of mining equipment. To conduct its business, SIMS carries out the extraction, transportation and stockpiling of such products as well as maintenance of heavy machinery used for mining, importation of capital goods for investment purposes, marketing of mining products to customers in the Republic of Indonesia as well as abroad.

### Overburden Removal Activity Performance

The positive trend in coal prices that had taken place from the end of 2017 continued well into 2018. The impact of high coal prices was that mining activities had begun to increase. Most coal operators increased their capital expenditures in 2018, including PT KIDECO Jaya Agung. This also affected the Company's targets, especially those of SIMS.

The total SIMS overburden target for 2018 is 54.5 million bcm and the realization of overburden production is 54.6 million bcm or 100.2% of the target. Whereas in 2017 the number of overburden removed by SIMS was 51.5 million bcm, which means that the number of SIMS overburden rose by 6%.

The Bayan project in 2018 is fully operational, while in 2017 the Bayan project has only been running in the middle of the year. Therefore there is an additional volume of overburden contributed by the project of 6.7 million bcm. Whereas the overburden that was successfully removed from the KIDECO project fell slightly compared to 2017 at 2.7%.



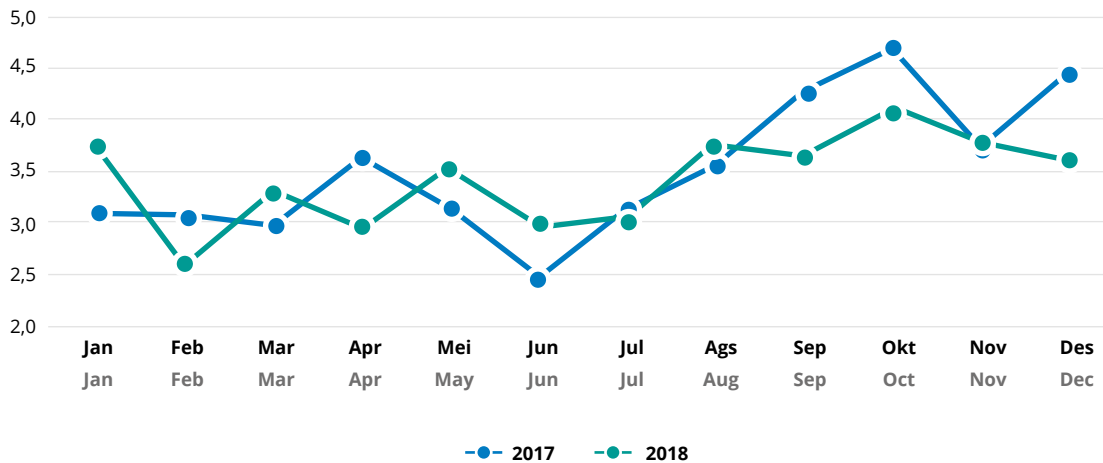
### Proyek PT KIDECO Jaya Agung

Dari dua *pit* yang dikelola oleh SIMS pada proyek KIDECO, baik *pit* Roto North dan *pit* Samurangau sama-sama mencatat pertumbuhan negatif. Jumlah batuan penutup yang berhasil dipindahkan dari *pit* Samurangau mencapai 41 juta bcm atau turun sebesar 2,8%. Beberapa kendala menghambat aktifitas operasional di *pit* Samurangau. Tingginya curah hujan di awal tahun 2018 menjadi faktor utama yang menghambat aktifitas pemindahan batuan penutup. Bahkan di bulan April *rain hour maintenance* hingga mencapai 6 jam per hari.

### Project of PT KIDECO Jaya Agung

Of the two pits managed by SIMS in the KIDECO project, both the Roto North pit and the Samurangau pit recorded negative growth. The amount of overburden removal from the Samurangau pit reached 41 million bcm, or decreased by 2.8%. Some obstacles hampered operational activities in the Samurangau pit. High level of rainfall in early 2018 was the main factor that hindered the overburden removal activity. In fact, in April the rain hour maintenance figure reached 6 hours per day.

**Volume Bulanan Batuan Penutup Pit Samurangau**  
(juta bcm)  
**Monthly Overburden Removal Volume of the Samurangau Pit**  
(million bcm)

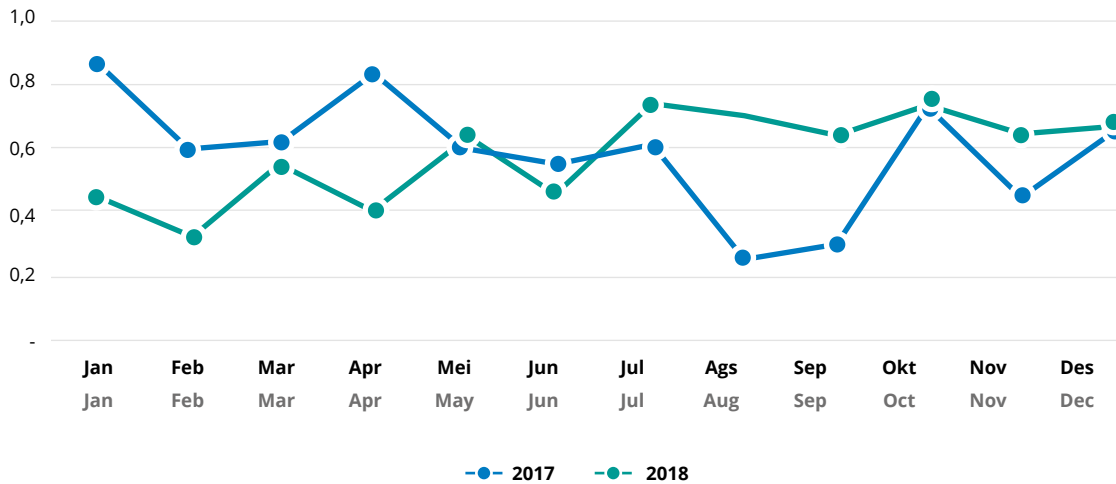


Selain dari factor cuaca, ada aktifitas pemindahan lumpur yang dilakukan di *pit* Samurangau pada pertengahan 2018. Akibatnya sebagian alat dialokasikan untuk aktifitas pemindahan lumpur. *Pit* Samurangau juga mencatat kenaikan jarak *dumping area* yang cukup signifikan di tahun 2018, yaitu mencapai 7 km. Dampaknya adalah meningkat waktu tempuh. Sebagai tambahan, sejumlah alat berat yang digunakan pada *pit* Samurangau mengalami kerusakan. Selama beberapa pekan di bulan September jumlah alat berat yang beroperasi di *pit* Samurangau hanya mencapai 76%.

In addition to weather factor, slurry removal activities were carried out in the Samurangau pit in mid-2018. As a result, some equipment was allocated for such activities. The Samurangau pit also recorded a significant increase in the dumping area distance in 2018, reaching 7 km. The impact of this condition was increasing travel time. In addition, a number of machinery used in the Samurangau pit were damaged. For several weeks in September the number of machinery units operating in the Samurangau pit only reached a utilization rate of 76%.



**Volume Bulanan Batuan Penutup Pit Roto North**  
(juta bcm)  
**Monthly Overburden Removal Volume of the Roto North Pit**  
(million bcm)



Sebagaimana *pit* Samurangau, volume batuan penutup yang dipindahkan dari *pit* Roto North juga mengalami penurunan. Jumlah batuan penutup dari *pit* Roto North sebesar 6,9 juta bcm atau turun sebesar 1,9% dibandingkan dengan tahun 2017. Curah hujan yang tinggi juga menjadi kendala utama pada aktifitas pemindahan batuan penutup dari *pit* Roto North.

Aktifitas pemindahan batuan penutup pada *pit* Roto North juga mengalami permasalahan jarak tempuh ke *dumping area*. Bahkan permasalahan tersebut telah terjadi sejak awal tahun. Namun demikian, dibandingkan dengan *pit* Samurangau persentase penurunan volume di *pit* Roto North sedikit lebih kecil, hal tersebut dikarenakan adanya penggunaan *in pit dump* pada beberapa bulan.

#### Proyek PT Gunung Bayan Pratama Coal

Proyek Bayan di tahun 2018 telah berjalan penuh sejak awal tahun. Sedangkan di tahun 2017 proyek tersebut baru dimulai di kuartal kedua. Oleh karenanya dibandingkan dengan periode yang lalu volume dari proyek Bayan naik dengan sangat signifikan. Terlepas dari perbedaan hal tersebut, proyek Bayan sendiri membukukan kinerja yang sangat baik selama 2018, yaitu dengan mencapai 112% dari target. Aktifitas pemeliharaan jalan dan alat berat yang bekerja optimal adalah faktor utama yang mendorong kinerja. Dari tiga armada yang dioperasikan, seluruhnya beroperasi secara maksimal. Jarak *dumping area* pada proyek Bayan juga relatif stabil.

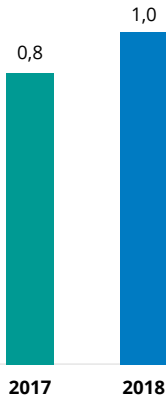
Similar to the Samurangau pit, the overburden volume removal from Roto North pit also decreased. The amount of overburden removal from Roto North pit amounted to 6.9 million bcm, or a decrease of 1.9% compared to 2017. High rainfall was also a major obstacle to the overburden removal activities in Roto North pit.

Overburden removal activity at Roto North pit also experienced travel distance issues in relation to the dumping area. In fact, these problems had occurred since the beginning of the year. However, compared to Samurangau pit, the volume decrease percentage at Roto North pit was slightly lower, was due to the use of in-pit dumps for several month.

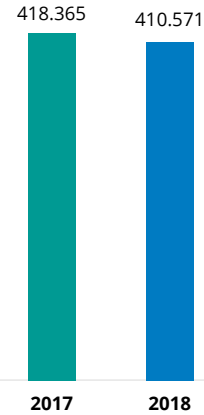
#### PT Gunung Bayan Pratama Coal Project

The Bayan project in 2018 had been fully in operation since the beginning of the year. In 2017, however, the project only began in the second quarter. Therefore, compared to the past period, the volume of the Bayan project increased very significantly. Apart from these differences, the Bayan project itself recorded a very good performance during 2018 by reaching 112% of the target. Proper execution of road maintenance and optimum utilization of heavy equipment were the main factors that drove such performance. Of the three fleets that operated, all of them were optimal. The distance of dumping area in the Bayan project was also relatively stable.

**Rasio Bahan Bakar**  
(liter/bcm)  
**Fuel Ratio**  
(liter/bcm)



**Produktifitas Alat Berat**  
(bcm/dump truck)  
**Machinery Productivity**  
(bcm/dump truck)



### Produktifitas Aktifitas Pemindahan Batuan Penutup

Di tahun 2018 SIMS melakukan penambahan alat-alat berat, berupa 10 *dump truck* dan 1 *excavator*. Namun demikian alat-alat tersebut baru beroperasi secara penuh di pertengahan tahun. Oleh karenanya dari sisi produktifitas terlihat adanya sedikit penurunan dari 418 ribu bcm per *dump truck* di 2017 menjadi 410 ribu *dump truck*.

Naiknya jarak tempuh dari *pit* ke *dumping area* juga turut berpengaruh terhadap produktifitas alat-alat berat, terutama *dump truck*. Semakin jauh jarak antara *pit* dengan *dumping area* otomatis akan memperpanjang waktu tempuh. Imbasnya adalah turunnya volume harian batuan penutup yang dapat dipindahkan.

Dari sisi pemakaian bahan bakar, total bahan bakar yang digunakan selama tahun 2018 mencapai 52,5 juta liter. Naiknya jarak tempuh dari *pit* ke *dumping area* otomatis membutuhkan tambahan bahan bakar. selain dari naiknya jarak tempuh, kenaikan volume bahan bakar juga disebabkan adanya proyek Bayan. Kenaikan volume tersebut juga diikuti oleh naiknya rasio bahan bakar dari 0,84 liter per bcm menjadi 0,96 liter per bcm.

### Kinerja Aktifitas Produksi batubara

Berlawanan dengan naiknya total volume batuan penutup, secara total batubara yang ditambang oleh SIMS selama tahun 2018 turun sebesar 1,04%. Secara terperinci, turunnya volume tersebut didorong oleh berkurangnya volume batubara yang dihasilkan dari proyek KIDECO sebesar 7,48%. Sedangkan batubara yang dihasilkan dari proyek Bayan mencatat kenaikan yang sangat signifikan dibandingkan dengan 2017. Hal tersebut tidak lain disebabkan proyek Bayan belum berjalan penuh di 2017.

### Productivity of Overburden Removal Activity

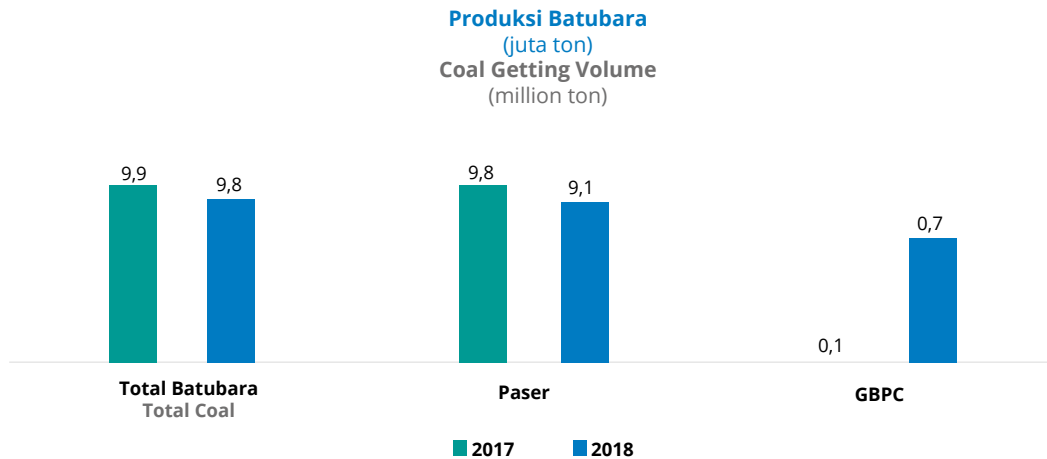
In 2018, SIMS added its heavy equipment, in the form of 10 dump trucks and 1 excavator. However, these tools only became fully operational in the middle of the year. Therefore, in terms of productivity, there was a slight decrease from 418 thousand bcm per dump truck in 2017 to 410 thousand bcm per dump truck in 2018.

The increasing distance from the pit to the dumping area also affected the heavy equipment's productivity, especially that of the dump trucks. The farther the distance between the pit and dumping area, the longer the travel time. The impact is a decrease in the daily volume of overburden removal.

In terms of fuel consumption, total fuel used in 2018 reached 52.5 million liters. The increasing distance from the pit to the automatic dumping area required additional fuel. Apart from the increase in distance, the fuel volume increase was also caused by the Bayan project. The increase in volume was then followed by an increase in the fuel ratio, from 0.84 liters per bcm to 0.96 liters per bcm.

### Coal Getting Activity Performance

Contrary to the increase in the overburden removal total volume, total coal mined by SIMS in 2018 fell by 1.04%. The decline in volume was driven by reduced coal volume from the KIDECO project of 7.48%, while the coal mined from the Bayan project recorded a very significant increase from 2017's figure. This was caused by the fact that the Bayan which had not been in full operational mode throughout the entire 2017.



### Proyek PT KIDECO Jaya Agung

Turunnya volume batubara yang dihasilkan dari proyek KIDECO didorong oleh kinerja dari *pit* Samurangau. Secara umum faktor cuaca adalah yang paling mempengaruhi aktifitas produksi batubara. Rendahnya volume batuan penutup yang berhasil dipindahkan pada awal tahun berdampak pada jumlah batubara yang siap untuk ditambang.

Selain dari faktor cuaca, aktifitas operasional juga terkendala oleh beberapa hal selama tahun 2018. Di awal tahun terjadi permasalahan pada salah satu *vendor* yang menyediakan alat-alat berat. Di mana salah satu *vendor* tidak mampu menyediakan sejumlah peralatan yang diminta oleh SIMS. Oleh karenanya produksi batubara dari proyek KIDECO berkurang cukup signifikan di awal tahun. Namun manajemen SIMS telah menyelesaikan permasalahan tersebut dengan mengganti *vendor* yang bermasalah dan telah dipenuhi jumlah alat-alat berat yang diminta. Dipertengahan tahun aktifitas produksi batubara juga terkendala oleh kondisi *stockpile* yang penuh. Akibatnya pada beberapa hari di bulan Agustus tidak dapat dilakukan pengangkutan batubara dari *pit* ke *stockpile*.

Secara terperinci, tidak seluruh *pit* pada proyek KIDECO mencatat pertumbuhan negatif. *Pit* Roto North masih mencatat pertumbuhan sebesar 16,7%, dengan total batubara yang berhasil diangkut mencapai 1,3 juta ton. Naiknya volume batubara pada *pit* Roto North adalah imbas dari meningkatnya aktifitas penambangan di *pit* tersebut mulai dari semester kedua. Jumlah batuan penutup yang berhasil dipindahkan dari *pit* Roto North meningkat cukup signifikan di awal semester kedua. Hal tersebut berdampak pada naiknya jumlah batubara yang ditambang dari *pit* Roto North.

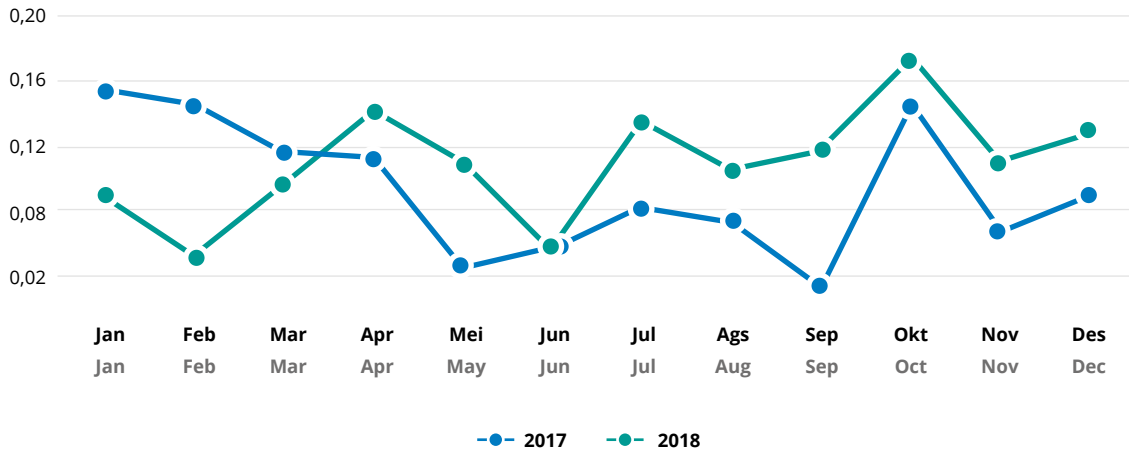
### Project of PT KIDECO Jaya Agung

The decline in coal volume generated from KIDECO project was driven by the performance of Samurangau pit. In general, weather factor was the most influential factor that determined the success of coal getting activities. The low volume of overburden removal at the beginning of the year had an impact on the amount of coal ready to be mined.

In addition to weather condition, operational activities were also constrained by several factors during 2018. At the beginning of the year there was an issue with one of heavy equipment vendors, which was unable to provide a number of SIMS's equipment requests. Therefore, coal production from the KIDECO project was reduced significantly at the beginning of the year. However, SIMS management resolved this issue by replacing the vendor and had the required number of heavy equipment met. In the middle of the year, coal getting activities were also constrained by the full stockpile condition. As a result, in several days in August coal could not be transported from the pit to the stockpile.

In detail, not all pits in the KIDECO project recorded negative growth. The Roto North pit still recorded growth of 16.7%, with total coal transported reaching 1.3 million tons. Increasing volume of coal in Roto North pit was the result of increased mining activities in the pit starting from the second semester. The overburden removal volume from Roto North pit increased significantly at the beginning of the second semester. This resulted in an increase in the amount of coal mined from the Roto North pit.

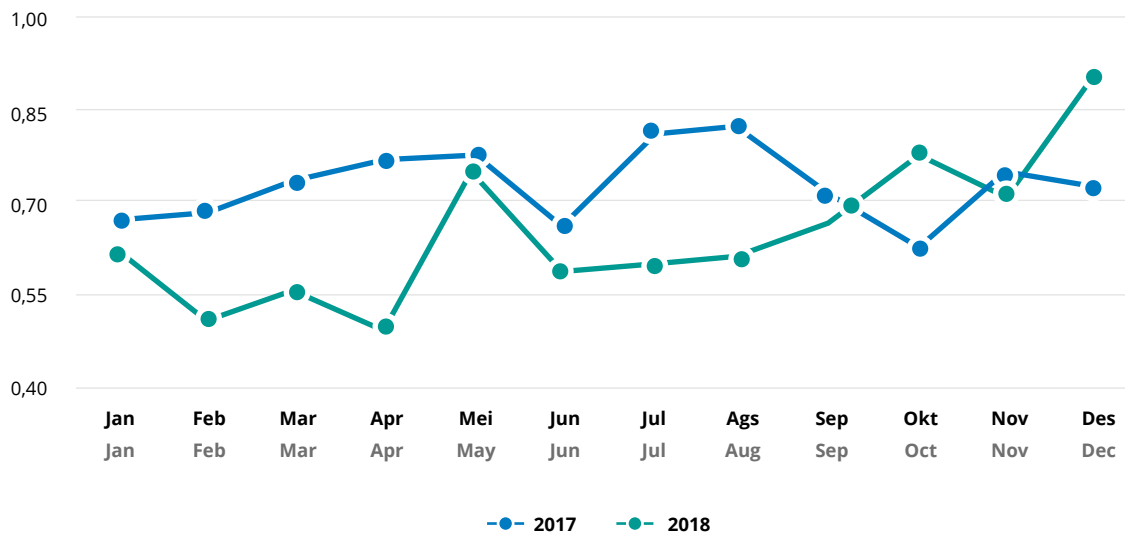
**Volume Bulanan Produksi Batubara Pit Roto North**  
(juta ton)  
**Monthly Volume of Coal Getting in Roto North Pit**  
(million ton)



Turunnya volume batubara dari proyek KIDECO dikontribusi oleh kinerja dari *pit* Samurangau. Total batubara yang dihasilkan oleh *pit* Samurangau selama tahun 2018 mencapai 7,8 juta ton atau turun sebesar 10,6% dibandingkan dengan tahun 2017. Berdasarkan data produksi bulanan, hampir sepanjang tahun volume batubara dari *pit* Samurangau di bawah dari produksi tahun 2017. Selain dari faktor yang secara umum terjadi, produksi batuan penutup pada *pit* Samurangau berkurang cukup signifikan di akhir kuartal ketiga sampai dengan awal kuartal keempat. Kondisi ini didorong oleh adanya kerusakan peralatan untuk aktifitas pemindahan batuan penutup di *pit* tersebut. Dampaknya adalah berkurangnya volume batubara yang dapat ditambang.

Coal volume decline from the KIDECO project was contributed by the performance of Samurangau pit. The total coal produced by the Samurangau pit in 2018 reached 7.8 million tons, or declining by 10.6% from 2017's figure. Based on monthly production data, for almost the entire year coal volume from the Samurangau pit was below 2017's production levels. In addition to the general factors, overburden production at Samurangau pit decreased significantly at the end of the third quarter to the beginning of the fourth quarter. This condition was driven by the damaged equipment for carrying out overburden removal activities in the pit. The impact of this was reduced volume of coal mined.

**Volume Bulanan Produksi Batubara Pit Samurangau**  
(juta ton)  
**Monthly Volume of Coal Getting in Samurangau Pit**  
(million ton)





### Proyek PT Gunung Bayan Pratama Coal

Batubara yang dihasilkan dari proyek Bayan naik dengan sangat signifikan dibandingkan dengan tahun 2017, dikarenakan proyek telah berjalan penuh. Namun demikian terlepas dari hal tersebut, kinerja proyek Bayan sangat baik di 2018. Indikasi tersebut terlihat dari pencapaian target produksi batubara yang mencapai 129% dari target. Tingginya jumlah batuan penutup yang berhasil dipindahkan menjadi faktor utama yang mendorong produksi batubara di proyek Bayan.

### Pengangkutan Batubara

Ada dua metode pengangkutan batubara berdasarkan jarak tempuh. Untuk jarak dekat, batubara umumnya diangkat dengan menggunakan ban berjalan atau truk. Untuk jarak yang lebih jauh di pasar dalam negeri, batubara diangkat dengan menggunakan kereta api atau tongkang.

Pengangkutan merupakan tahapan setelah proses penambangan batubara selesai dilakukan. Ada tahapan yang cukup panjang yang harus dilalui agar batubara dapat sampai kepada konsumen. Setelah selesai dieksploitasi, batubara akan disimpan di *stockpile*, untuk kemudian dikirim ke pelabuhan batubara. Dari pelabuhan, batubara diangkat menggunakan kapal tongkang ke kapal kargo kontainer untuk dikirim kepada konsumen. Dari beberapa tahapan transportasi batubara, Perseroan menyediakan jasa transportasi batubara dari tempat penampungan *stockpile* sampai dengan pelabuhan dengan menggunakan *truck trailer* dua *vessel*.

Kegiatan pengangkutan batubara Perseroan saat ini dilakukan oleh dua anak usaha Perseroan, yaitu PT Samindo Utama Kaltim dan PT Trasindo Murni Perkasa. Berikut profil kedua anak perusahaan tersebut.

#### PT Trasindo Murni Perkasa

PT Trasindo Murni Perkasa berdiri sejak tahun 2001. TMP menawarkan jasa pendukung pada aktifitas pertambangan batubara, yaitu aktifitas pengangkutan. Aktifitas pengangkutan yang dilakukan oleh TMP adalah pengiriman batubara dari *stockpile* sampai dengan pelabuhan batubara, dengan menggunakan *hauling truck* dua *vessel*. TMP telah aktif mengangkut batubara milik PT KIDECO Jaya Agung mulai dari tahun 2001.

TMP melaksanakan kegiatan usaha dalam bidang jasa kontraktor pertambangan umum dan pemeliharaan peralatan berteknologi tinggi. Untuk mencapai kegiatan usaha tersebut, TMP melaksanakan kegiatan usaha meliputi, penggalian hasil pertambangan, pengangkutan hasil pertambangan, penumpukan hasil pertambangan, pemeliharaan alat-alat pertambangan berteknologi tinggi, mengimpor barang modal untuk keperluan investasi, dan memasarkan hasil pertambangan baik di wilayah Republik Indonesia maupun ke luar negeri.

### Project of PT Gunung Bayan Pratama Coal

The Bayan project's coal production increased significantly compared to 2017, due to it being fully operational. The Bayan project's performance was very satisfactory in 2018, all in all. This was indicated by the achievement of coal getting target reaching 129%. The high overburden removal volume became the major factor that boosted the Bayan project's coal production.

### Coal Hauling

There are two hauling method base on the distance. For short distance, most coal is transported by conveyor or truck. For longer distances in the domestic market, the coal is transported by rail or barge.

Coal hauling is the subsequent process after the coal mining process is completed. There is a series of stages that must be carried out in order to bring coal to the customers. After exploitation, the coal will be stored as stockpile, for later to be delivered to the port. From the coal port, the coal is brought by barges to the cargo container vessel to be sent to customers. From the multiple stages of coal hauling, the Company provides coal hauling services from the stockpile up to the port using two-vessel trailer trucks.

The Company's coal hauling business is run by two of its subsidiaries, namely PT Samindo Utama Kaltim and PT Trasindo Murni Perkasa, whose profiles are given below.

#### PT Trasindo Murni Perkasa

PT Trasindo Murni Perkasa was established in 2001. TMP offers supporting service for the coal mining activities, i.e. hauling activities. Hauling activities conducted by TMP is the transportation of coal from stock pile until the coal port by utilizing two vessel hauling truck. TMP is actively transporting the coal own by PT Kideco Jaya Agung since 2001.

TMP operates in general mining contractor services and maintenance of advanced technology equipment. To perform the business, TMP conducts business activities such as, stripping and excavating, hauling of mining products, stock piling, maintenance of high-technology equipment, importing goods for investment activities, and marketing the mining products to the regions within the Republic of Indonesia as well as foreign market.

Saat ini TMP mengangkut 15 juta ton batubara setiap tahun. TMP beroperasi selama 24 jam setiap hari dari tambang PT KIDECO Jaya Agung melalui jalan pengangkutan (*hauling road*) ke pelabuhan PT KIDECO Jaya Agung, 39 km jauhnya. Perusahaan ini siap untuk mengangkut 20 juta ton batubara setiap tahun dengan memaksimalkan peralatannya dan mengefektifkan prosesnya.

#### PT Samindo Utama Kaltim

PT Samindo Utama Kaltim berdiri sejak tahun 1996. SUK menawarkan jasa pendukung pada aktifitas pertambangan batubara, yaitu aktifitas pengangkutan. Aktifitas pengangkutan yang dilakukan oleh SUK adalah pengiriman batubara dari *stockpile* sampai dengan pelabuhan batubara, dengan menggunakan *hauling truck* dua *vessel*. SUK telah aktif mengangkut batubara milik PT KIDECO Jaya Agung mulai dari tahun 1996.

SUK melaksanakan kegiatan usaha dalam bidang jasa kontraktor pertambangan umum dan pemeliharaan peralatan berteknologi tinggi. Untuk mencapai kegiatan usaha tersebut, SUK melaksanakan kegiatan usaha meliputi, penggalian/pengupasan, pengangkutan, penumpukan, pembuatan jalan tambang, pemeliharaan jalan tambang dan perawatan peralatan tambang di lingkungan proyek pertambangan umum.

SUK mengangkut 15 juta ton batubara setiap tahun. SUK beroperasi selama 24 jam setiap hari dari tambang PT KIDECO Jaya Agung melalui jalan pengangkutan (*hauling road*) ke pelabuhan PT KIDECO Jaya Agung, 39 km jauhnya. SUK siap untuk mengangkut 20 juta ton batubara setiap tahun dengan memaksimalkan penggunaan peralatannya dan mengefektifkan prosesnya.

### Kinerja Aktifitas Pengangkutan Batubara

Aktivitas pengangkutan batubara berhasil mempertahankan kinerja positif hingga akhir 2018. Total volume batubara yang diangkut oleh SUK dan TMP pada akhir 2018 mencapai 28,6 juta ton batubara atau meningkat 8,5%. Dalam hal target, total batubara yang berhasil diangkut mencapai 99% dari target atau hanya 1% di bawah target.

Currently TMP transports 15 million ton of coal yearly. TMP operates for 24 hours each day from PT KIDECO Jaya Agung mine via the hauling road to PT KIDECO Jaya Agung port, 39 km away. The company is poised to transport 20 million tons of coal yearly by maximizing its equipment utilization and optimized its process.

#### PT Samindo Utama Kaltim

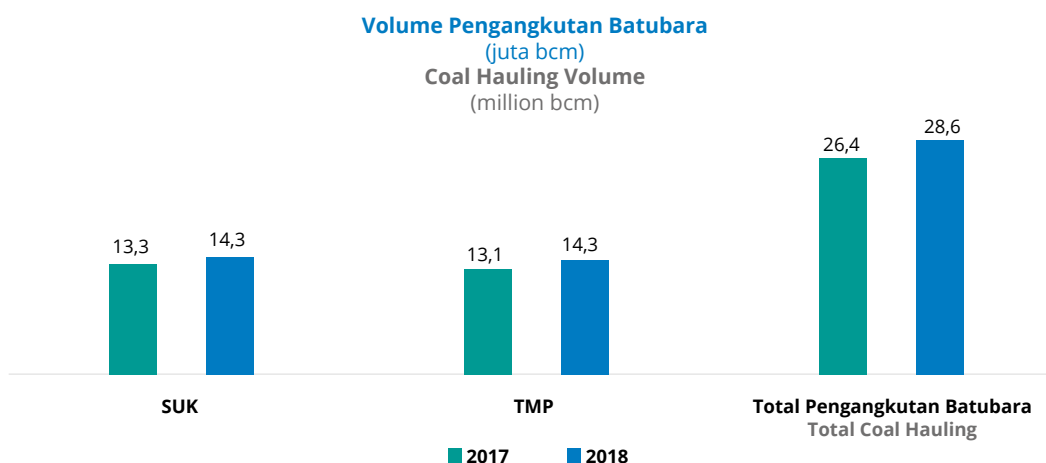
PT Samindo Utama Kaltim was established in 1996. SUK offers supporting services for the coal mining activities, i.e. hauling activities. Hauling activities conducted by SUK is the transportation of coal from stock pile until the coal port by utilizing two vessel hauling truck. SUK is actively transporting the coal owned by PT KIDECO Jaya Agung since 1996.

SUK operates in general mining contractor services and maintenance of advanced technology equipment. To perform its business line, SUK may also perform in digging/stripping, hauling, stock piling, construction of hauling road, maintenance of hauling road and maintenance of heavy equipment in mining area.

SUK transports 15 million ton of coal yearly. SUK operates for 24 hours on daily basis from the PT KIDECO Jaya Agung mine via the hauling road to the PT KIDECO Jaya Agung port, 39 km away. SUK is poised to transport 20 million tons of coal yearly by maximizing its equipment utilization and optimized its process.

### Coal Hauling Activity Performance

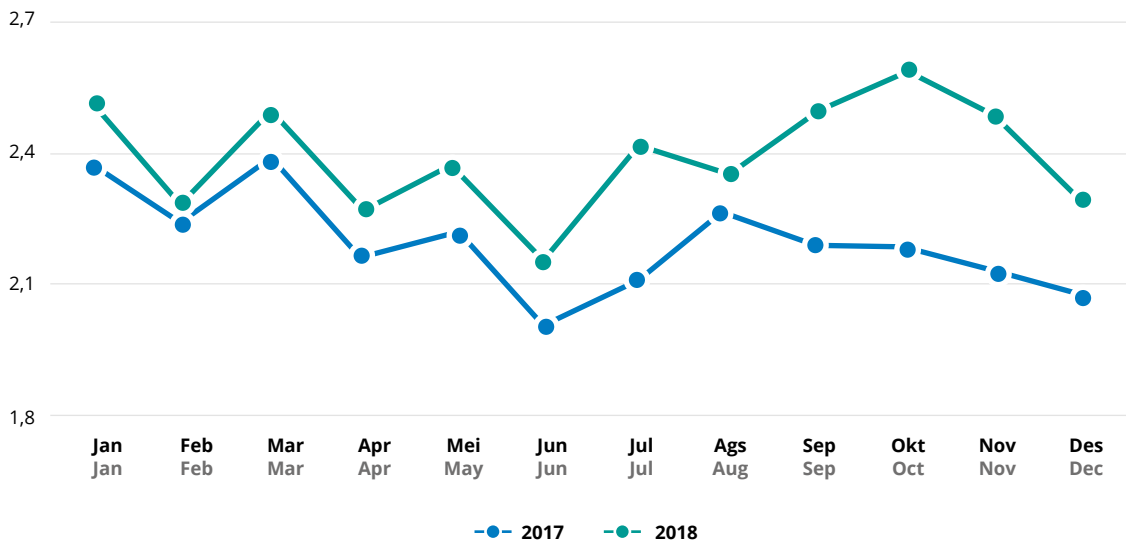
Coal hauling activities managed to maintain a positive performance until the end of 2018. The total coal volume hauled by SUK and TMP as at end of 2018 reached 28.6 million tons, or an increase of 8.5%. In terms of targets, the total coal hauling volume reached 99% of the target, or only 1% below the target.



Secara umum, faktor utama yang mendorong kinerja kegiatan pengangkutan batubara adalah ketersediaan truk. Rata-rata jumlah truk yang beroperasi sebanyak 86 unit per hari, sedangkan pada 2018 mencapai 90 truk pengangkut per hari. Dampak dari ketersediaan truk pengangkut mendorong volume rata-rata batubara yang dapat diangkut dari 88 ribu ton per hari menjadi 90 ton per hari.

In general, the main driver of the performance of coal hauling activities is availability of trucks. The average number of operational trucks was 86 units per day, while in 2018 there were 90 trucks per day. The impact of truck availability drove the increase in average coal hauling volume, from 88 thousand tons per day to 90 thousand tons per day.

**Volume Bulanan Pengangkutan Batubara**  
(juta Ton)  
**Monthly Coal Hauling Volume**  
(million ton)



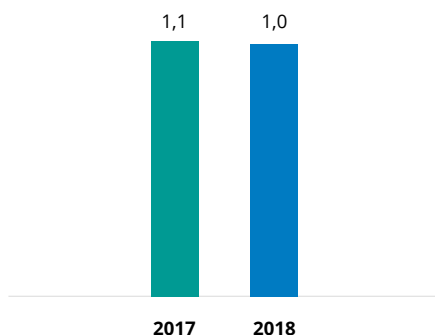
Faktor tambahan yang juga mendorong produktifitas adalah meningkatnya pengawasan kontrol kecepatan. Sebelumnya kecepatan rata-rata di level 65 km/jam, saat ini kecepatan rata-rata berada di level 60 km/jam. Keberhasilan dalam kontrol kecepatan mempengaruhi waktu yang dibutuhkan untuk perawatan mesin. Kecepatan tinggi berpotensi meningkatkan potensi kerusakan beberapa komponen mesin, sehingga membutuhkan waktu tambahan untuk perawatan.

An additional factor that also boosted productivity was the increase monitoring of speed control. Previously, the average speed was at the level of 65 km/hour, but currently the average speed was set at 60 km/hour. Success in speed control affected the required time span for engine maintenance. High speed level increase the potential damage to some engine components which will require additional time for maintenance.

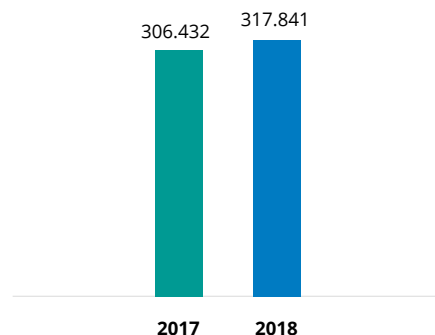
**Produktifitas Aktifitas Pengangkutan Batubara**

**Coal Hauling Activity Productivity**

**Rasio Bahan Bakar**  
(liter/ton)  
**Fuel Ratio**  
(liter/ton)



**Produktifitas Alat Berat**  
(ton/hauling truck)  
**Heavy Machinery Productivity**  
(ton/hauling truck)



Naiknya volume pengangkutan batubara berdampak pada kenaikan produktifitas alat berat. Sebelumnya per satu *hauling truck* mengangkut 306 ribu ton batubara setiap tahunnya. Di 2018 setiap truk berhasil mengangkut 317 ribu ton batubara setiap tahunnya. Naiknya produktifitas pada aktifitas pengangkutan batubara adalah dampak dari kebijakan klien atas registrasi truk. Sebelumnya setiap truk yang telah diregistrasi di awal pekan tidak diperbolehkan untuk diganti jika ada kerusakan. Dampaknya jika dalam satu pekan ada truk yang tidak dapat beroperasi, maka produksi akan berkurang. Saat ini klien mengizinkan untuk meregistrasi kendaraan di pertengahan pekan jika ada kerusakan. Imbasnya kapasitas pengangkutan dapat tetap terjaga.

Naiknya volume batubara yang berhasil diangkut berdampak terhadap konsumsi bahan bakar yang dikonsumsi. Total volume bahan bakar yang dikonsumsi selama tahun 2018 mencapai 29,8 juta liter atau naik 7,6%. Persentase kenaikan tersebut masih lebih rendah dibandingkan persentase kenaikan volume pengangkutan batubara. Salah satu faktor yang mendorong hal tersebut adalah ditingkatkannya monitoring pembatasan kecepatan. Saat ini Batasan kecepatan diturunkan lagi menjadi 60 km/jam. Hal tersebut cukup berpengaruh terhadap konsumsi bahan bakar.

## Pemboran Eksplorasi

Tujuan eksplorasi batubara adalah untuk menginventarisir serta melokalisir data endapan batubara yang ada di daerah studi guna mencari lokasi-lokasi singkapan batubara dan melaporkan daerah prospeksi hasil temuan di lapangan. Apabila data-data yang didapat sangat mendukung, maka diharapkan daerah studi tersebut dapat dikembangkan ketingkat selanjutnya dengan membuat program studi kelayakan.

Kegiatan pemboran dilakukan di area perusahaan batubara untuk mendapatkan data yang lebih detail dan akurat untuk penghitungan cadangan. Selain itu, data tersebut dapat juga digunakan untuk memperoleh informasi berkaitan dengan kualitas batubara dan data geologi-teknik. Sedangkan penerapan pemboran hidrogeologi dilakukan untuk mengetahui kedalaman muka air tanah dan kualitasnya. Ada dua metode pemboran yang dilakukan, yaitu *open hole (boring)* dan *coring*.

### 1. Open Hole

Teknik pemboran dengan melubangi area tertentu, sesuai perencanaan sampai kedalaman yang telah direncanakan. Dalam pengambilan sampelnya berdasarkan potongan dari tiap gerusan mata bor per *run* atau per pipa bor (sehingga sampel ini disebut *cutting*). Dalam proses pemboran ini, *cutting* akan dibawa naik ke atas dengan media air bercampur lumpur (pemboran batubara biasanya menggunakan media air sebagai lumpur pemboran).

The increasing volume of coal hauling had an impact on the increase in heavy equipment productivity. Previously, one hauling truck carried 306 thousand tons of coal each year. In 2018, each truck managed to transport 317 thousand tons of coal each year. Increasing productivity in coal transportation activities was the impact of the client's policy on truck registration. Previously, every truck which was registered at the beginning of the week was not allowed to be replaced if there was any damage found. This could result in the decreasing production if there were fewer trucks in operation. Currently, the client has allowed to register the vehicle in the middle of the week if there is any damage, and in turn, hauling capacity performance could be maintained.

Increase in coal hauling volume made an impact on fuel consumption. The total volume of fuel consumption in 2018 reached 29.8 million liters, or rising by 7.6%. The increase in percentage was still lower than the increase percentage of coal hauling volume. One factor that drove such condition is the increase of speed limit monitoring. Currently, the speed limit has been reduced to 60 km/hr, and this has been quite influential in reducing fuel consumption.

## Exploration Drilling

The purpose of coal exploration is to record and localize coal deposits data in the study area to seek coal outcrop locations and report the prospect area findings. If the data obtained deemed positive, then it is expected that the study area can be further developed by preparing a feasibility study program.

Drilling activity is carried out at coal corporate's area to obtain a more accurate and detailed data regarding coal reserves. In addition, such data can also be used to obtain the information on coal quality and technical/geological data. Whereas hydrogeological drilling will reveal the water table and the type of water contained therein. There are two methods of drilling conducted, namely the open hole (boring) and coring.

### 1. Open Hole

Open hole is a drilling technique in which a hole is made on a certain area as planned, up to a prescribed depth. Samples are obtained from the cuttings from each drill tip per run, or per boring pipe (and thus the samples are called cuttings). During the boring process, cuttings will be brought to the surface diluted in water and mud (as coal drilling normally uses water as the media for drilling mud).



## 2. Coring

Teknik pemboran yang dilakukan dari atas sampai dengan kedalaman yang direncanakan, di mana pengambilan sampel *coring* tanpa melakukan metode *open hole*. Teknik ini dilakukan untuk mendapatkan data yang lebih mendetail mengenai data variasi batuan (stratigrafi) dari dalam lubang bor.

Kegiatan pemboran eksplorasi Perseroan saat ini dilakukan oleh anak usaha Perseroan, yaitu PT Mintec Abadi.

### PT Mintec Abadi

PT Mintec Abadi adalah perusahaan jasa pertambangan yang berdiri pada tahun 2006. Dengan kegiatan utama melakukan pemetaan geologi, pemboran eksplorasi, penghitungan kandungan batubara dengan studi kelayakan, serta melakukan pengembangan dan konsultasi manajemen pertambangan.

Saat ini, MIN berpartisipasi dalam pengembangan area pertambangan yang potensial dan melaksanakan *engineering design* dan pengawasan kerja konstruksi berikut pengembangan pertambangan. Di masa depan, MIN akan memperoleh teknologi baru dengan kepercayaan publik sebagai sebuah korporasi teknis yang terkemuka serta membuat kemajuan sebagai perusahaan pengembangan teknis pertambangan umum.

## 2. Coring

Coring is a drilling technique that begins from the top to a prescribed depth, in which the sample is obtained without opening a hole (as in the open hole technique). This technique is preferred to obtain a more detailed stratigraphic data from the area that is bored.

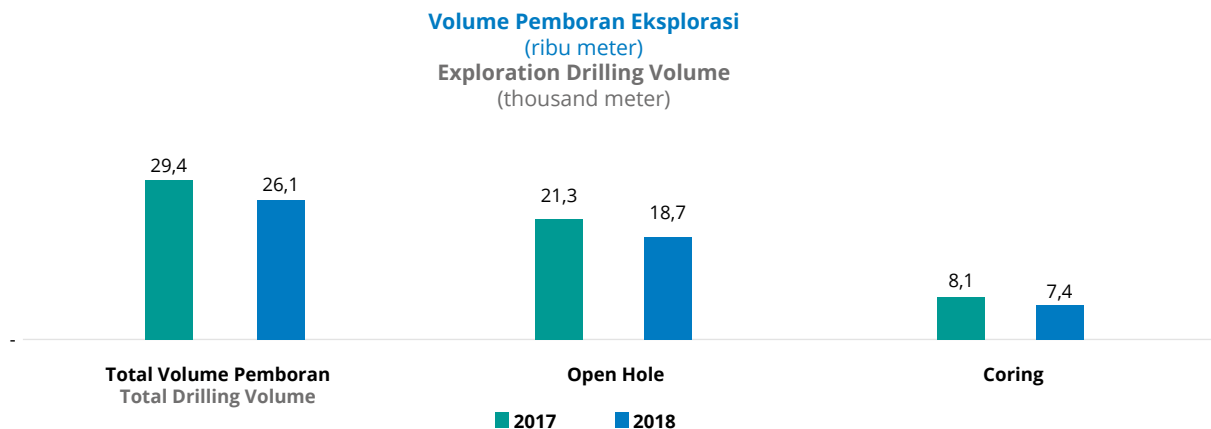
The Company's exploration drilling activity is currently carried out by its subsidiary, PT Mintec Abadi.

### PT Mintec Abadi

PT Mintec Abadi is a mining service company established in 2006. It mainly performs geological mapping, drilling exploration, calculates coal deposits with feasibility study, and mining development management and mine management consulting.

At present, MIN participates in developing potential mining area, performs engineering design and construction supervision work following the mining development. In the future, MIN will accumulate technology supported with the public trust as a technical corporation and make a progress as a general mining development technical corporation.

## Kinerja Aktifitas Pemboran Eksplorasi



Total volume pemboran eksplorasi yang berhasil dikerjakan oleh MIN mencapai 26,1 ribu meter selama tahun 2018. Kedalaman tersebut turun sebesar 11,3% dibandingkan tahun 2017. Turunnya volume pemboran dikontribusi baik dari aktifitas *open hole* ataupun *coring*. Faktor utama yang menghambat aktifitas operasional pemboran selama tahun 2018 adalah dari faktor perijinan. Sebagian besar lokasi pemboran yang ditugaskan klien kepada MIN masih belum memiliki kejelasan status. Akibatnya adalah sering kali MIN mengalami kesulitan untuk melakukan aktifitas pemboran.

Faktor tambahan yang turut mempengaruhi kinerja aktifitas pemboran eksplorasi adalah pengaruh dari tren negatif

## Exploration Drilling Activities Performance

Total exploration drilling volume recorded by MIN in 2018 was 26.1 thousand meters. This depth figure was 11.3% lower compared with the one recorded in 2017. The decline in drilling volume was contributed both by the open hole activities and coring activities. The main factor that hindered the operations of exploration drilling in 2018 was licensing issues. A majority of the drilling locations assigned by the clients to MIN were unclear in terms of their status. Owing to this, often MIN experienced some difficulties to conduct the drilling.

Additional factors that contributed to the exploration drilling activities were the effects from the negative trend of coal

harga batubara. *Outlook* industri harga batubara yang relatif stagnan berpengaruh terhadap aktifitas eksplorasi yang dilakukan oleh produsen batubara.

price. The relatively stagnant outlook of the coal industry influenced the exploration activities of the coal producers.

## Tinjauan Keuangan

### Financial Review

Analisis dan pembahasan berikut, khususnya untuk bagian-bagian yang menyangkut kinerja keuangan Perseroan, mengacu pada Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan tanggal 31 Desember 2017 dan 31 Desember 2018 yang dilampirkan dan menjadi satu kesatuan dalam buku laporan tahunan ini.

Laporan keuangan tersebut telah diaudit oleh kantor akuntan Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan dengan pendapat Wajar, dalam semua hal yang material, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

The following analyses and discussions, in particular for the sections relating to the Company's financial performance, refer to the Company's Consolidated Financial Statements for the years ended 31 December 2017 and 31 December 2018 which are appended to and thus make up an integral part of this annual report.

The financial statements have been audited by the Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partner accounting firm, with the opinion of Fair, in all material respects, in line with Indonesia's Financial Accounting Standards.

#### Ringkasan Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian Summary of Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
Pendapatan   Revenues	188.070.083	241.114.622	28,2%
Biaya Pokok Pendapatan   Cost of Revenues	(160.672.366)	(190.910.970)	18,8%
<b>Labanya Bruto   Gross Profit</b>	<b>27.397.717</b>	<b>50.203.652</b>	<b>83,2%</b>
Beban Umum dan Administrasi   General and Administrative Expenses	(9.423.881)	(8.651.923)	-8,2%
Pendapatan Keuangan   Finance Income	1.071.930	1.086.596	1,4%
Biaya Keuangan   Finance Costs	(568.133)	(397.959)	-30%
Kerugian Selisih Kurs, Netto   Losses Foreign Exchange, Net	(225.346)	(1.775.122)	687,7%
Kerugian Terkait Kasus Pemindahan Dana Tidak Wajar di Entitas Anak   Loss Related to the Irregular Transfer of Funds Case in a Subsidiary	(1.527.408)	-	-100%
Pendapatan Lainnya, Neto   Other Income, Net	291.793	982.285	236,6%
<b>Labanya Sebelum Pajak Penghasilan   Profit Before Income Tax</b>	<b>17.016.672</b>	<b>41.447.529</b>	<b>143,6%</b>
Beban Pajak Penghasilan   Income Tax Expense	(4.710.316)	(10.518.865)	123,3%
<b>Labanya Tahun Berjalan   Profit For The Year</b>	<b>12.306.356</b>	<b>30.928.664</b>	<b>151,3%</b>
<b>Jumlah Kerugian Komprehensif Lainnya   Total Other Comprehensive Loss</b>	<b>(191.870)</b>	<b>(1.389.254)</b>	<b>624,1%</b>
<b>Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan   Total Comprehensive Income for the Year</b>	<b>12.114.486</b>	<b>29.539.410</b>	<b>143,8%</b>
<b>Labanya yang Dapat di Atribusikan Kepada   Profit Attributable to:</b>	<b>12.306.356</b>	<b>30.928.664</b>	<b>151,3%</b>
- Pemilik Entitas Induk   Owners of the Company	12.282.468	30.899.201	151,6%
- Kepentingan Nonpengendali   Non-Controlling Interests	23.888	29.463	23,3%
<b>Jumlah Penghasilan Komprehensif yang Dapat di Atribusikan Kepada   Total Comprehensive Income Attributable to:</b>	<b>12.114.486</b>	<b>29.539.410</b>	<b>143,8%</b>
- Pemilik Entitas Induk   Owners of the Company	12.091.881	29.514.547	144,1%
- Kepentingan Nonpengendali   Non-Controlling Interests	22.605	24.863	10%
<b>Labanya per Saham Dasar/dilusi yang Dapat Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk   Basic/diluted Earnings per Share Attributable to Owners of the Company</b>	<b>0,0056</b>	<b>0,0140</b>	<b>150%</b>

## Pendapatan

Perseroan membukukan pendapatan konsolidasian sebesar USD 241,1 juta atau naik sebesar 28,2% dibandingkan dengan periode yang lalu. Dari tiga komponen pendapatan Perseroan, seluruhnya mencatat pertumbuhan yang positif. Kenaikan terbesar dicatat oleh komponen pendapatan dari aktifitas pemindahan batuan penutup dan produksi batubara, yang naik sebesar 33,6%. Kinerja positif dari aktifitas pemindahan batuan penutup dan produksi batubara juga menjadi pendorong kenaikan pendapatan konsolidasian Perseroan.

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
<b>Pendapatan   Revenues</b>	<b>188.070.083</b>	<b>241.114.622</b>	<b>28,2%</b>
Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara   Overburden Removal and Coal Getting	131.663.441	175.893.237	33,6%
Pengangkutan Batubara   Coal Hauling	54.149.256	62.800.797	16,0%
Pemboran Eksplorasi   Exploration Drilling	2.257.386	2.420.588	7,2%

### Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara

Total pendapatan yang dibukukan aktifitas pemindahan batuan penutup dan produksi batubara mencapai USD 175,9 juta atau tumbuh 33,6%. Kenaikan volume batuan penutup menjadi faktor utama yang mendorong naiknya pendapatan dari aktifitas tersebut. Namun demikian, persentase kenaikan pendapatan jauh melebihi persentase kenaikan volume batuan penutup. Ada beberapa faktor tambahan yang mempengaruhi hal tersebut, yaitu:

1. Aktifitas pemindahan batuan penutup dan produksi batubara mendapatkan penyesuaian tarif di tahun 2018. Tarif untuk kedua aktifitas tersebut mengalami kenaikan sebesar 5%. Kenaikan tarif tersebut berpengaruh signifikan, terlebih untuk aktifitas produksi batubara yang volume produksinya lebih rendah dibandingkan dengan periode lalu,
2. Sebagaimana yang telah diungkapkan sebelumnya, terjadi kenaikan jarak tempuh yang cukup signifikan di tahun 2018. Bahkan di beberapa bulan jarak antara *pit* dengan *dumping area* hingga mencapai 7 km. Sedangkan sebelumnya rata-rata *dumping area* berjarak 4 km sampai dengan 4,5 km. Kenaikan jarak tersebut berdampak pada naiknya pendapatan dari komponen kompensasi jarak,
3. Selain kompensasi jarak, kenaikan pendapatan dipengaruhi oleh kompensasi bahan bakar. Naiknya jarak tempuh dari *pit* ke *dumping area* berimbas pada volume bahan bakar yang dikonsumsi. Selain pemakaian bahan bakar, kenaikan kompensasi bahan bakar juga pengaruh dari naiknya harga bahan bakar industri yang hingga mencapai 30%.

## Revenues

The Company booked consolidated revenues of USD 241.1 million, up by 28.2% from the previous period's revenues. From the three components of the Company's revenues, all recorded a positive growth. The highest growth was seen in the revenue from overburden removal and coal getting activities, of 33.6%. The positive performance from the overburden removal and coal getting activities also boosted the Company's consolidated revenues on the whole.

### Overburden Removal and Coal Getting

The total revenue recorded from the overburden removal and coal getting activities reached USD 175.9 million or up by 33.6% from the previous year. The increase in the volume of overburden removal was the major factor of the increase. However, the increase of revenue in percentage terms was far above the increase in overburden removal volume. There were additional factors that contributed to this, namely:

1. The tariff for overburden removal and coal getting activities was adjusted in 2018. The tariff for both activities was increased by 5%, and this had a significant impact especially on the coal getting activity, whose production volume was actually lower than the previous year's,
2. As previously mentioned, there was a significant increase in the hauling distance in 2018. Even for a few months the hauling distance from the pit to the dumping area was about 7 km, while previously the dumping area was located about 4 to 4.5 km from the pit. This increase in hauling distance contributed to the increase in revenue owing to the rising compensation for the distance,
3. In addition to the compensation for distance, the increase in revenue also affected by the compensation for fuel. The increased hauling distance from pit to dumping area also drove up the amount of fuel consumed. In addition to fuel consumption, greater compensation for fuel also took into account the increase of industrial fuel price of about 30%.

## Pengangkutan Batubara

Kenaikan pendapatan pada aktifitas pengangkutan batubara didorong oleh naiknya volume pengangkutan batubara. Secara perbandingan, persentase kenaikan pendapatan di atas dari persentase kenaikan volume. Hal ini dorong oleh penyesuaian tarif pengangkutan batubara sebesar 3% pada tahun 2018. Selain dari penyesuaian tarif, komponen kompensasi bahan bakar juga turut berkontribusi.

## Biaya Pokok Pendapatan

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
<b>Biaya Pokok Pendapatan   Cost of Revenues</b>	<b>160.672.366</b>	<b>190.910.970</b>	<b>18,8%</b>
Biaya Material   Material Cost	60.932.668	85.213.737	39,8%
Biaya Tenaga Kerja   Labor Cost	9.264.843	9.294.981	0,3%
Biaya Tidak Langsung   Overhead Cost	75.682.365	82.637.542	9,2%
Penyusutan Aset Tetap   Depreciation of Fixed Asset	14.792.490	13.764.710	-6,9%

Sejalan naiknya pendapatan, biaya pokok pendapatan juga mengalami peningkatan. Total biaya pokok konsolidasian mencapai USD 190,9 juta atau naik 18,8% dibandingkan dengan tahun 2017. Naiknya biaya pokok pendapatan didorong oleh kenaikan biaya material sebesar 39,8%. Sedangkan komponen lainnya tidak mencatat pertumbuhan yang cukup signifikan, bahkan komponen penyusutan mengalami penurunan.

### Biaya Material

Kenaikan biaya material dipengaruhi oleh biaya bahan bakar. Total volume bahan bakar yang dikonsumsi oleh Perseroan mengalami peningkatan pada seluruh aktifitas operasional. Total bahan bakar yang dikonsumsi pada tahun 2018 mencapai 76 juta liter, atau naik 7,2% dibandingkan dengan tahun 2017. Namun demikian kenaikan biaya bahan bakar tidak hanya dipengaruhi kenaikan volume. Harga bahan bakar industri juga mengalami kenaikan yang cukup tinggi sepanjang tahun 2018. Secara rata-rata harga bahan bakar naik hingga lebih dari 30% di tahun 2018.

Kenaikan biaya material juga dipengaruhi oleh naiknya biaya suku cadang, baik dari sisi volume ataupun dari harga suku cadang. Volume pemakaian suku cadang naik cukup signifikan selama tahun 2018 dikarenakan adanya tambahan alat berat dan juga ada beberapa pergantian suku cadang yang telah terjadwal. Dari sisi harga, sebagian cadang merupakan produk impor yang terpengaruh oleh nilai tukar Rupiah.

## Coal Hauling

Rising revenue from coal hauling activities was boosted by the increase in coal hauling volume. The percentage increase in revenue in this case was higher than the percentage increase in volume. This was owing to the adjustment of the coal hauling tariff by an additional 3% in 2018. Aside from this, the compensation for fuel also increased and contributed to this.

## Cost of Revenue

In line with the rise in revenues, the cost of revenue also rose, reaching a total of USD 190.9 million or higher by 18.8% compare with in 2017. The increase in cost of revenue was driven by the rising material costs by 39.8%. Meanwhile, other components did not record a significant increase, and even fixed assets depreciation was also reduced.

### Material Costs

The increase in material costs was owing to fuel cost. The total amount of fuel consumed by the Company rose across all the operational activities. Total fuel consumed in 2018 reached 76 million liters, up by 7.2% from 2017's figure. However, the rise in fuel cost was not only affected by the increased consumption. The rise of industrial fuel price was relatively high in 2018. On average, fuel price rose by more than 30% in 2018.

The increase in material costs was also affected by the increase in spare parts costs, driven both by increased volume and price of the spare parts. The spare parts usage volume was significant in 2018 owing to the addition of heavy equipment and certain planned replacements of spare parts. In terms of price, some of the spare parts used by the Company were imported and thus were affected by the depreciation of the Rupiah.



## Biaya Tenaga Kerja

Biaya tenaga kerja mencatat kenaikan yang relatif tidak signifikan, sebesar 0,3%. Hal ini dipengaruhi oleh komponen bonus yang diterima oleh karyawan. Di tahun 2017 manajemen memutuskan untuk memberikan bonus tambahan kepada seluruh entitas Perseroan. Bonus tambahan tersebut adalah apresiasi positifnya pencapaian produksi di tahun 2017.

## Biaya Tidak Langsung

Persentase kenaikan biaya tenaga tidak langsung relatif tidak signifikan dibandingkan dengan persentase kenaikan pendapatan. Bahkan rendahnya kenaikan biaya tidak langsung menjadi faktor utama yang menahan laju kenaikan biaya pokok pendapatan. Komponen utama dari biaya tidak langsung adalah biaya subkontraktor. Aktifitas pemindahan batuan penutup dan produksi batubara mendominasi biaya tidak langsung konsolidasian dengan kontribusi mencapai 94%. Biaya subkontraktor pada aktifitas pemindahan batuan penutup sendiri terdiri dari empat komponen, yaitu produksi batubara, bahan peledak, *labor supply* dan pemeliharaan alat berat. Dari empat komponen tersebut subkontraktor untuk produksi batubara mencatat pertumbuhan negatif. Penurunan tersebut sejalan dengan turunnya volume batubara.

## Laba Bruto

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
<b>Laba Bruto   Gross Profit</b>	<b>27.397.717</b>	<b>50.203.652</b>	<b>83,2%</b>
Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara   Overburden Removal and Coal Getting	13.559.908	33.102.394	144,1%
Pengangkutan Batubara   Coal Hauling	13.128.344	16.273.796	24,0%
Pemboran Eksplorasi   Exploration Drilling	709.465	827.462	16,6%
<b>Margin   Margin</b>			
Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara   Overburden Removal and Coal Getting	10,3%	18,8%	82,7%
Pengangkutan Batubara   Coal Hauling	24,2%	25,9%	6,9%
Pemboran Eksplorasi   Exploration Drilling	31,4%	34,2%	8,8%

Meningkatnya pendapatan dan pertumbuhan biaya pokok pendapatan yang relatif konservatif berimbas pada naiknya laba bruto konsolidasian. Aktifitas pemindahan batuan penutup menjadi kontributor utama laba bruto konsolidasian. Tambahan pendapatan dari kompensasi jarak menjadi faktor utama yang mendorong kenaikan laba dari aktifitas pemindahan batuan penutup dan produksi batubara. Naiknya jarak tempuh dari dari *pit* ke *dumping area* hanya mempengaruhi kenaikan biaya bahan bakar, sedangkan komponen lainnya relatif tidak signifikan. Biaya bahan sendiri ditanggung oleh klien dalam bentuk kompensasi bahan bakar. Hasilnya adalah laba dari aktifitas pemindahan batuan penutup mengalami lonjakan yang sangat signifikan.

## Labor Costs

Labor costs recorded an insignificant rise, i.e. by only 0.3%. This was affected by the amount of bonus received by the employees. In 2017 the management determined to grant additional bonus to all entities under the Company. The additional bonus was a form of appreciation for the achievement of production in 2017.

## Overhead Costs

The percentage increase in indirect costs was relatively insignificant compared to the percentage increase in revenues. Furthermore, the small increase in indirect costs were the main factor that hindered a higher increase in cost of revenues. The main component of indirect costs were subcontractors' fees. The overburden removal and coal production activities dominated the consolidated indirect costs, contributing 94% to the total. Subcontractors' fees for the overburden removal and coal getting activities consisted of four components, namely coal getting, explosives, labor supply, and heavy equipment maintenance. Out of the four components, only the equipment maintenance subcontractors' fees experienced a decline. This decline was in line with the reduced volume of coal produced.

## Gross Profit

The increase in revenues and a relatively conservative growth of cost of revenues caused the Company's consolidated gross profit to improve. The overburden removal and coal getting activities became the major contributor to the consolidated gross profit. Additional revenue from the compensation for distance was the main factor that drove the increase in gross profit from the overburden removal and coal getting activities. The greater hauling distance from the pit to the dumping area. Only affect the increase in fuel cost, while the other components rose relatively insignificantly. Fuel costs were covered by the client in the form of compensation for fuel. As a result, gross profit from the overburden removal and coal production activities soared.

## Beban Umum dan Pendapatan (Biaya) Lain-lain

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
<b>Beban Umum dan Administrasi   General and Administrative Expenses</b>	<b>(9.423.881)</b>	<b>(8.651.923)</b>	<b>-8,2%</b>
<b>Pendapatan (Beban) Lain-lain   Income (Expenses) Other</b>	<b>(957.164)</b>	<b>(104.200)</b>	<b>-89,1%</b>
Pendapatan Keuangan   Finance income	1.071.930	1.086.596	1,4%
Biaya Keuangan   Finance costs	(568.133)	(397.959)	-30%
Keuntungan/(kerugian) Selisih Kurs, Netto   Gains /(Losses) Foreign Exchange, Net	(225.346)	(1.775.122)	687,7%
Kerugian Terkait Kasus Pemindahan Dana Tidak Wajar di Entitas Anak   Loss Related to the Irregular Transfer of Funds Case in a Subsidiary	(1.527.408)	-	-100%
Pendapatan Lainnya, Neto   Other Income, Net	291.793	982.285	236,6%

Beban umum dan administrasi turun sebesar 8,19% dibandingkan dengan tahun 2017. Secara total jumlah karyawan langsung Perseroan selama tahun 2018 sedikit mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun 2017. Total karyawan Perseroan berjumlah 656 orang karyawan atau turun 1,5%. Turunnya jumlah karyawan tersebut cukup berdampak signifikan terhadap biaya gaji. Terlebih ada beberapa tenaga kerja asing yang berkurang pada beberapa anak perusahaan.

Pos biaya lain-lain turun sangat signifikan dibandingkan dengan tahun 2017. Kondisi ini dipengaruhi oleh beberapa hal, yang pertama adalah dari kasus pemindahan dana tidak wajar pada salah satu anak perusahaan. Dengan di tolaknya kasasi, kasus ini telah selesai dan pihak Perseroan kalah dalam kasus tersebut. Sebagian dana yang tertahan telah dikembalikan dan dana yang hilang dianggap sebagai kerugian dan dibebankan sebagai kerugian di tahun 2017 seluruhnya. Oleh karenanya tidak ada komponen kerugian tersebut di tahun 2018. Turunnya biaya lain-lain juga dipengaruhi oleh beban keuangan. Suku bunga pinjaman Perseroan turun dari tiga-bulan LIBOR ditambah 1,17% menjadi tiga-bulan LIBOR ditambah 0,99%. Kondisi ini berdampak pada beban bunga Perseroan. Pengaruh positif dikontribusi oleh pendapatan keuangan yang naik 1,37%. Kenaikan ini didorong oleh kenaikan kas Perseroan hingga 103,3%

## Profitabilitas

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
Laba Sebelum Pajak Penghasilan   Profit Before Income Tax	17.016.672	41.447.529	143,6%
EBITDA   EBITDA	31.841.283	55.419.176	74,0%
Laba Tahun Berjalan   Profit for the Year	12.306.356	30.928.664	151,3%
Laba Komprehensif   Comprehensive Income	12.114.486	29.539.410	143,8%
<b>Margin   Margin</b>			
Laba Sebelum Pajak Penghasilan   Profit Before Income Tax	7,1%	17,2%	143,6%
EBITDA   EBITDA	13,2%	23,0%	74,0%
Laba Tahun Berjalan   Profit for the Year	5,1%	12,8%	151,3%
Laba Komprehensif   Comprehensive Income	5,0%	12,3%	143,8%

## General Expenses and Other Income (Expenses)

General and administrative costs dropped by 8.19% compared to 2017's. In total, the number of direct employees of the Company in 2018 was slightly lower than the total in 2017. The Company's total employee count was 656, or a decline by 1.5%. The fewer employees impacted significantly on salary expenses. Furthermore, the fewer number of foreign employees at several subsidiaries also contributed to this reduction.

Other expenses plummeted significantly from 2017's figure. This condition was affected by a number of factors. The first was the suspicious transfer of fund taking place in one of the subsidiaries. With the rejection of the Cassation appeal, the case has been resolved and the Company lost the case. Some of the funds being held have been returned and the funds that could not be reclaimed have been acknowledged as losses and were recorded as losses entirely in the 2017's books. Therefore, the losses were not recorded in the 2018's books. The reduction in other expenses was also affected by finance costs. The interest rate for the Company's loans was lower, from a three-month LIBOR plus 1.17% to three-month LIBOR plus 0.99%. This favorably impacted the Company's interest expenses, with the finance income rising by 1.37%. This increase was also contributed to the increase in the Company's cash position by 103.3%.

## Profitability

Laba tahun berjalan Perseroan meningkat tajam di 2018 hingga 151,3%. Pencapaian yang sangat baik ini dipengaruhi oleh beberapa hal. Tertahannya laju kenaikan biaya pokok pendapatan adalah faktor yang mendorong profitabilitas. Pada pos biaya administrasi Perseroan melakukan efisiensi yang berdampak pada turunnya biaya gaji. Sedangkan pada pos biaya lain-lain, turunnya tingkat suku bunga dan tidak adanya pembeban kerugian dari kasus di anak perusahaan berhasil menekan biaya lain-lain.

The Company's profit for the year increased in 2018 to 151.3%. This excellent achievement was influenced by several things. The relatively steady cost of revenues was a factor that drove profitability up. In terms of administrative expenses, the Company carried out efficiency measures which resulted in lower salary costs. In terms of other expenses, the decline in interest rates and the absence of the losses on the case occurring in a subsidiary resulted in a reduction.

## Posisi Keuangan

## Financial Position

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
Jumlah Aset Lancar   Total Current Assets	85.963.275	102.654.561	19,4%
Jumlah Aset Tidak Lancar   Total Non Current Assets	50.104.700	48.671.537	-2,9%
<b>Jumlah Aset   Total Assets</b>	<b>136.067.975</b>	<b>151.326.098</b>	<b>11,2%</b>
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek   Total Current Liabilities	30.214.626	29.539.108	-2,2%
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang   Total Non Current Liabilities	3.312.006	7.799.255	135,5%
Jumlah Liabilitas   Total Liabilities	33.526.632	37.338.363	11,4%
Jumlah Ekuitas   Total Equity	102.541.343	113.987.735	11,2%
<b>Jumlah Liabilitas dan Ekuitas   Total Liabilities and Equity</b>	<b>136.067.975</b>	<b>151.326.098</b>	<b>11,2%</b>

Positifnya kinerja keuangan Perseroan berimbas pada neraca Perseroan. Total aset Perseroan naik sebesar 11,21%, yang didorong oleh kenaikan aset lancar. Sedangkan dari sisi kewajiban dan ekuitas, keduanya mencatat pertumbuhan sejalan dengan meningkatnya aktifitas operasional Perseroan selama tahun 2018.

The positive financial performance of the Company impacts on the Company's balance sheet. The Company's total assets rose by 11.21%, which was driven by the increase in current assets. While in terms of liabilities and equity, both recorded growth in line with the increase in the Company's operational activities during 2018.

## Aset Lancar

## Current Assets

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
Kas dan Setara Kas   Cash and Cash Equivalents	20.897.494	42.492.930	103,3%
Piutang Usaha   Trade Receivable	17.501.050	22.640.053	29,4%
Piutang Lainnya   Other Receivable	1.616.684	420.250	-74,0%
Persediaan   Inventory	16.522.685	16.056.569	-2,8%
Pajak yang Dapat Dikembalikan   Refundable Tax	14.937.033	16.227.695	8,6%
Aset Lancar Lainnya   Other Current Asset	13.162.698	3.779.585	-71,3%
Biaya yang Dibayar Dimuka   Prepaid Expenses	1.325.631	1.037.479	-21,7%
<b>Jumlah Aset Lancar   Total Current Asset</b>	<b>85.963.275</b>	<b>102.654.561</b>	<b>19,4%</b>

Total aset lancar Perseroan mencatat pertumbuhan 19,4%. Dari tiga komponen aset lancar, dua komponen membukukan pertumbuhan yang signifikan, sementara satu komponen sedikit terdepresiasi.

The Company's total current assets recorded a growth of 19.4%. Of the three components of current assets, two components posted significant growth, while one component slightly depreciated.

### 1. Kas dan Deposito Jangka Pendek

Naiknya total kas Perseroan tidak lain adalah dampak dari melonjaknya profitabilitas Perseroan. Selain dari profitabilitas, arus kas yang keluar untuk pendanaan mencatat pertumbuhan negatif. Hal ini dikarenakan tidak adanya percepatan pembayaran hutang selama tahun 2018.

### 2. Piutang Usaha

Naiknya pendapatan Perseroan otomatis mendorong kenaikan piutang usaha, baik dari pihak ketiga ataupun pihak berelasi. Khusus untuk pihak ketiga, kenaikan piutang usaha dikarenakan adanya proyek Bayan.

### 3. Persediaan

Komponen persediaan mencatat pertumbuhan negatif pada akhir 2018. Turun jumlah persediaan dikarenakan konsumsi suku cadang yang cukup tinggi selama tahun 2018.

### 1. Short-term Cash and Deposits

The increase in the Company's total cash amount was inseparable from the impact of the Company's soaring profitability. Apart from profitability, cash outflows for funding activities recorded negative growth. This was due to the absence of earlier debt repayments during 2018.

### 2. Accounts Receivable

The increase in the Company's revenue automatically boosted the increase in accounts receivable, both from third parties and related parties. Especially for third parties, the increase in accounts receivable was due to the Bayan project.

### 3. Inventory

This component recorded a negative growth by the end of 2018. Decreased inventory was due to a high consumption of spare parts in 2018.

## Aset Tidak lancar

## Non-Current Assets

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
Pajak Penghasilan Badan yang Dapat Dikembalikan   Refundable Corporate Income Tax	640.104	242.982	-62,0%
Piutang Lainnya   Other Receivable	121.226	39.145	-67,7%
Biaya Dibayar Dimuka, Dikurangi Bagian Lancar   Prepaid Expenses, Net of Current Portion	1.420.143	1.605.507	13,1%
Aset Tetap, Neto   Fixed Asset, Net	44.258.697	42.710.041	-3,4%
Aset Pajak Tangguhan   Deferred Tax Asset	833.538	741.695	-11,0%
Aset Tak Berwujud, Neto   Intangible Assets, Net	53.171	23.042	-56,7%
Aset Tidak Lancar Lainnya   Other Non-current Asset	2.777.821	3.309.125	19,1%
<b>Jumlah Aset Tidak Lancar   Total Non Current Asset</b>	<b>50.104.700</b>	<b>48.671.537</b>	<b>-2,9%</b>

Berlawanan dengan aset lancar, aset tidak lancar sedikit terdepresiasi sebesar -2,9% pada akhir 2018. Turunnya aset tidak lancar dipengaruhi oleh penurunan aset tetap yang disebabkan adanya tambahan depresiasi dari alat-alat berat yang baru. Di 2018 Perseroan mengeluarkan belanja modal sebesar USD 13,8 juta. Dari jumlah tersebut Perseroan melakukan pembelian 10 *dump truck* dan 1 *excavator*. Seluruh alat-alat berat tersebut sudah mulai beroperasi sejak di kuartal kedua.

In contrast to current assets, non-current assets lightly depreciated by -2.9% at the end of 2018. The decrease in non-current assets was influenced by a decrease in fixed assets due to additional depreciation of the new heavy equipment. In 2018 the Company incurred a capital expenditure of USD 13.8 million. Of this amount, the Company purchased 10 dump trucks and 1 excavator. All of the heavy equipment started to be in operation beginning of the second quarter.



## Liabilitas Jangka Pendek

## Current Liabilities

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
Utang Bank   Bank Loan	10.000.000	5.000.000	-50%
Utang Usaha   Trade Payable	15.977.314	18.942.553	18,6%
Utang Lainnya   Other Payable	714.155	677.848	-5,1%
Utang Pajak   Taxes Payable	1.004.394	2.350.488	134%
Liabilitas Imbalan Karyawan Jangka Pendek   Short Term Employee Benefit	1.218.996	1.150.848	-5,6%
Beban Akrual   Accrued Expenses	1.299.767	1.417.371	9%
<b>Jumlah Liabilitas Jangka Pendek   Total Current Liabilities</b>	<b>30.214.626</b>	<b>29.539.108</b>	<b>-2,2%</b>

Total liabilitas Perseroan terdepresiasi sebesar 2,2% di akhir 2018. Turunnya liabilitas didorong oleh turunnya utang bank Perseroan sebesar 50%. Selama tahun 2018 tidak ada percepatan pembayaran utang bank. Namun demikian sebagian dari utang bank jangka pendek Perseroan dikonversi menjadi utang jangka panjang dengan suku bunga yang lebih rendah.

The Company's total liabilities depreciated by 2.2% at the end of 2018. The decrease in liabilities was driven by the decrease in the Company's bank debt by 50%. During 2018 there was no accelerated payment of bank debt. However, a portion of the Company's short-term bank debt was converted into long-term debt with lower interest rates.

## Liabilitas Jangka Panjang

## Non-current Liabilities

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
Utang Bank Jangka Panjang   Long Term Bank Loan	-	5.000.000	100%
Utang Liabilitas Karyawan   Employee Benefit Liabilities	3.312.006	2.799.255	-15,5%
<b>Jumlah Liabilitas Jangka Panjang   Total Non Current Liabilities</b>	<b>3.312.006</b>	<b>7.799.255</b>	<b>135,5%</b>

Liabilitas jangka panjang Perseroan meningkat 135,5% di 2018. Peningkatan ini didorong oleh naiknya utang bank jangka panjang. Sebagaimana telah disebutkan sebelumnya, ada pengalihan sebagian utang jangka pendek menjadi utang jangka Panjang. Oleh karenanya ada tambahan utang bank jangka panjang di 2018.

The Company's long-term liabilities increased by 135.5% in 2018. This increase was driven by the increase in long-term bank debts. As mentioned before, there was a conversion of a part of short-term debt to long-term debt. Therefore, there was additional long-term bank debt in 2018.

## Ekuitas

## Equity

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
Modal Saham   Share Capital	48.352.110	48.352.110	0,0%
Tambahan Modal Disetor   Additional Paid in Capital	12.618.152	12.618.152	0,0%
Selisih transaksi dengan pihak non pengendali   Difference in value from transactions with non-controlling interests	-	4.752	
Penyesuaian Penjabaran Kumulatif   Cumulative Translation Adjustment	(25.066.862)	(27.112.798)	-8,2%
Saldo Laba   Retained Earnings			
- Ditentukan penggunaannya   Appropriated	9.670.422	9.670.422	0,0%
- Belum ditentukan penggunaannya   Unappropriated	56.813.994	70.370.967	23,9%
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk   Equity attributable to owners of the Company	102.387.816	113.903.625	11,2%
Kepentingan Non Pengendali   Non Controlling Interest	153.527	84.130	-45,2%
<b>Jumlah Ekuitas   Total Equity</b>	<b>102.541.343</b>	<b>113.987.735</b>	<b>11,2%</b>
<b>Jumlah Liabilitas dan Ekuitas   Total Liabilities and Equity</b>	<b>136.067.975</b>	<b>151.326.098</b>	<b>11,2%</b>

Melonjaknya profitabilitas Perseroan otomatis mendorong naiknya ekuitas. Total ekuitas tumbuh 11,2% di tahun 2018. Faktor utama yang mendorong tidak lain adalah kenaikan saldo laba. Namun demikian laju kenaikan sedikit tertahan dikarenakan di 2018 Perseroan mengeluarkan dividen dengan *payout ratio* hingga 149% dari laba bersih tahun 2017. Oleh karenanya sebagian menggunakan saldo laba.

The increase in the Company's profitability automatically drove up its equity. Total equity grew by 11.2% in 2018. The main factor that drove equity was the increase in retained earnings. However, the percentage of increase was slightly restrained, as in 2018 the Company issued dividends with a payout ratio of up to 149% of the net income in 2017. Therefore, the Company's retained earnings had been partially used.

## Kemampuan Membayar Utang

### Solvency

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
<b>Likuiditas   Liquidity</b>			
Rasio Lancar (kali)   Current Ratio (times)	2,8	3,5	22,1%
Rasio Cepat (kali)   Quick Ratio (times)	2,0	2,4	18,6%

Tingginya persentase kenaikan profit konsolidasian Perseroan berdampak kepada kenaikan jumlah kas. Selain kas, piutang Perseroan juga mengalami peningkatan sejalan dengan naiknya pendapatan. Kondisi ini berdampak positif terhadap likuiditas dan meningkatkan kemampuan Perseroan dalam membayar kewajiban. Indikasi ini terlihat dari rasio likuiditas Perseroan yang mengalami kenaikan, baik rasio lancar ataupun rasio cepat.

The high percentage increase in the Company's consolidated profit had an impact on the increase in its cash position. In addition to cash, the Company's receivables also experienced an increase in line with rising revenues. Such a condition resulted in a favorable impact on liquidity and enhanced the Company's debt repayment ability. This indication was seen from the Company's liquidity ratio, which increased, both in terms of current ratio and quick ratio.

Selain sisi aset, sisi liabilitas Perseroan dapat dikelola dengan baik. Secara umum kenaikan liabilitas Perseroan didorong oleh kenaikan utang usaha. Sedangkan untuk utang bank, tidak ada penambahan utang baru selama tahun 2018. Namun demikian sebagian dari utang jangka pendek dikonversi menjadi utang jangka panjang dan mendapatkan suku bunga yang lebih rendah.

In addition to assets, the liabilities of the Company had also been well-managed. In general, the increase in the Company's liabilities was driven by the increase in accounts payable. In relation to bank debts, there was no additional debt recorded in 2018. However, a portion of short-term debt was converted into long-term debt and this came with a lower interest rate.

## Kolektabilitas Piutang

### Receivables Collectibility

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
Perputaran Piutang (hari)   Receivables Turnover (day)	8,01	9,51	18,7%

Perseroan mengelola perputaran piutang dengan sangat baik, indikasi tersebut terlihat dari rasio perputaran piutang selama tahun 2018 relatif stabil. Hal ini tidak lain adalah hasil dari upaya komunikasi yang intensif yang dilakukan oleh Perseroan dengan klien. Sehingga Perseroan dapat melakukan penjadwalan waktu penagihan dengan sangat baik.

The Company has managed its receivables turnaround excellently, as indicated by the receivables turnover ratio in 2018 relatively stable. This was the result of an intensive communication carried out by the Company with its clients. Thus, the Company could schedule its billing times in a timely manner.

## Struktur Modal

### Capital Structure

	2017	2018	Pertumbuhan Growth
Liabilitas   Liabilities	33.526.632	37.338.363	11,4%
Liabilitas Jangka Pendek   Current Liabilities	30.214.626	29.539.108	-2,2%
Liabilitas Jangka Panjang   Non Current Liabilities	3.312.006	7.799.255	135,5%
Ekuitas   Equity	102.541.343	113.987.735	11,2%
<b>Jumlah Liabilitas dan Ekuitas   Total Liabilities and Equity</b>	<b>136.067.975</b>	<b>151.326.098</b>	<b>11,2%</b>

Kebijakan mengenai struktur modal melibatkan pertimbangan antara resiko dan tingkat pengembalian. Penambahan utang dapat memperbesar risiko perusahaan tetapi juga berdampak memperbesar tingkat pengembalian yang diharapkan. Semakin tingginya resiko yang harus ditanggung oleh perusahaan cenderung menurunkan harga saham, tetapi meningkatnya tingkat pengembalian yang diharapkan akan menaikkan harga saham tersebut. Struktur modal yang optimal adalah struktur modal yang mengoptimalkan keseimbangan antara resiko dan tingkat pengembalian sehingga memaksimalkan harga saham perusahaan.

The policy regarding capital structure involves consideration of risk and rate of return. Addition of debt can increase the Company's risk but also might have an impact on augmenting the expected rate of return. The higher risk that must be borne by the Company tends to reduce its share price, but the increase in the rate of return is expected to increase its share price. The optimal capital structure is a capital structure that optimizes the balance between risk and return, so as to maximize the Company's share price.

Komponen liabilitas dalam bauran struktur modal Perseroan sebesar 24% pada akhir tahun 2017. Jumlah tersebut sedikit lebih tinggi dibandingkan dengan tahun 2017 yang mencapai 23%. Naiknya komponen liabilitas dalam bauran stuktur modal Perseroan tidak lain adalah imbas dari kenaikan utang usaha.

The liabilities component in the Company's capital structure mix was 24% at the end of 2018. The amount was slightly higher compared to 2017 which reached 23%. The increase in the liabilities component in the Company's capital structure mix was the impact of the increase in its accounts payable.

## Kebijakan Struktur Modal

Secara umum Perseroan tetap mempertahankan bauran struktur modal yang selama ini telah menjadi kebijakan. Penekanan pada prinsip kehati-hatian adalah landasan utama dalam menetapkan bauran struktur modal. Perseroan menekankan optimalisasi potensi internal dalam mempertahankan pertumbuhan Perseroan. Hal tersebut tercermin dari kebijakan utang Perseroan cukup rendah.

Kebijakan struktur modal yang saat ini diimplementasikan merupakan bauran yang sangat tepat dengan bisnis model Perseroan. Ketidakpastian merupakan karakteristik utama industri yang berbasis komoditi. Hal tersebut tentu sangat spekulatif dan adanya memiliki potensi resiko. Oleh karenanya tingkat liabilitas yang Perseroan alokasikan dalam struktur modal sudah cukup mencerminkan aspek kehati-hatian dengan tetap mempertahankan fleksibilitas.

## Ikatan Barang Modal

### Capital Goods Commitment

Dalam rangka pemenuhan kebutuhan operasional, Perseroan melakukan pendanaan eksternal dengan pihak perbankan. Selama tahun 2018 Perseroan hanya memiliki pinjaman dari satu bank, yaitu The Export-Import Bank of Korea. Berupa fasilitas modal kerja batas maksimal USD 18.000.000 dikenakan bunga per tahun Jakarta tiga-bulan LIBOR ditambah 1,17% jatuh tempo 29 November 2018. Pada tanggal 30 November 2018 atas sisa pinjaman sebesar USD 10.000.000 diperpanjang dengan bunga per tahun ditambah 0,99% pembayaran dengan cicilan tahunan dan jatuh tempo 30 November 2020.

## Investasi Barang Modal

### Capital Goods Investment

Pasca reli harga batubara sejak akhir tahun 2017, industri batubara mulai bangkit dari tidur panjangnya. Mayoritas perusahaan yang bergerak di industri batubara mulai menaikkan belanja modal untuk meningkatkan kapasitas produksi dan hal ini juga dialami oleh Perseroan. Dalam tiga tahun terakhir, Perseroan menghentikan sementara pembelian alat-alat berat. Belanja modal yang dikeluarkan oleh Perseroan sebagian besar dialokasikan untuk infrastruktur pendukung. Jumlah belanja modal yang dikeluarkan pun relatif tidak signifikan.

Memasuki tahun 2018 klien Perseroan mulai meningkatkan volume produksinya, yang berimbas pada kenaikan target yang dibebankan. Dalam rangka pencapaian target 2018, Perseroan meningkatkan jumlah belanja modal hingga lebih dari 300%. Sebagian besar dari belanja modal tersebut

## Capital Structure Policy

In general, the Company continued to maintain a capital structure mix that has been its policy for some time. The emphasis on the principle of prudence has been the main foundation in determining the capital structure mix. The Company emphasized optimizing internal potential in maintaining its business growth. This has also been reflected in the Company's policy to maintain a low debt rate.

The capital structure policy currently implemented in the Company is a highly appropriate mix for the Company's business model. Uncertainty is the main characteristic of a commodity-based industry. This is by nature speculative, and there are potential risks involved. Therefore the level of liabilities that the Company allocates in its capital structure has been sufficient to reflect the principle of prudence while maintaining flexibility.

In order to fulfill its operational needs, the Company sought external funding from banks. In 2018 the Company had loans from one bank only, namely the Export-Import Bank of Korea. The working capital facility with a maximum limit of USD 18,000,000 was subject to an annual interest of Jakarta three-month LIBOR plus 1.17% and due 29 November 2018. On 30 November 2018 the remaining loan amounting to USD 10,000,000 was extended with an annual interest of additional 0.99% for annual installments, and due 30 November 2020.

After the coal price rally since the end of 2017, the coal industry began to rise from its long sleep. The majority of companies engaged in the coal industry began to increase their capital expenditure to boost production capacity and this was also what happened with the Company. In the past three years, the Company had temporarily suspended purchase of heavy equipment. The capital expenditure of the Company mostly allocated to supporting infrastructure. The amount of capital expenditure incurred had been relatively insignificant.

Beginning in 2018, the Company's clients began to increase their production volume, which impacted on the increase in targets. In order to achieve the 2018 target, the Company increased its capital expenditure to more than 300%. Most of the capital expenditure was used to purchase heavy



digunakan untuk pembelian alat-alat berat. Tercatat ada penambahan 10 *dump truck* dan 1 *excavator* selama tahun 2018 dari hasil realisasi belanja modal. Seluruh alat-alat tersebut telah mulai beroperasi sejak kuartal kedua 2018.

equipment. There were 10 additional dump trucks and 1 excavator purchased in 2018, and all were fully in operational starting from the second quarter of 2018.

## Pencapaian Target

### Target Achievement

	Rencana 2018 Plan 2018	Realisasi 2018 Realization 2018	Pencapaian Achievement
<b>Volume Produksi   Production Volume</b>			
Pemindahan Batuan Penutup (juta bcm) Overburden Removal (million bcm)	54,5	54,6	100,2%
Produksi Batubara (juta ton) Coal Getting (million ton)	10,7	9,8	91,6%
Pengangkutan Batubara (juta ton) Coal Hauling (million ton)	29	28,6	98,6%
Pemboran Eksplorasi (ribu meter) Exploration Drilling (thousand meter)	24,9	26,1	104,8%
Pendapatan   Revenues	255.284.295	241.114.622	94,5%
Laba Sebelum Pajak   Profit Before Tax	23.266.798	41.447.529	178,1%

Secara keseluruhan pencapaian Perseroan selama tahun 2018 sejalan dengan target-target yang telah ditetapkan. Namun demikian pada beberapa komponen ada pencapaian yang di bawah dari target yang telah ditetapkan.

Overall, the Company's achievements in 2018 were in line with the predetermined targets. However, in some components there was an achievement that was below target.

### Volume Produksi

Dua dari empat aktifitas operasional Perseroan berhasil memenuhi target. Bahkan volume batuan penutup yang diangkut Perseroan 0,18% lebih tinggi dari target. Namun demikian, pada aktifitas pengangkutan batubara pencapaian Perseroan sedikit dibawah target sebesar 98,6%. Hal yang sama juga dialami oleh aktifitas produksi batubara. Secara umum aktifitas yang tidak mencapai target disebabkan adanya faktor-faktor eksternal di luar dari kendali Perseroan.

### Production Volume

Two of the four operational activities of the Company managed to meet the respective targets. The volume of overburden removal of the Company was 0.18% above target. However, coal hauling activities were slightly below target, at 98.6%. The same thing was experienced by coal getting activities. In general, activities that did not reach the target were caused by external factors outside of the Company's control.

### Pendapatan

Dari sisi pendapatan, pencapaian Perseroan mencapai 94,5% dari target. Tidak tercapainya target pendapatan disebabkan volume produksi batubara dan pengangkutan batubara tidak mencapai target yang telah ditetapkan. Aktifitas pemindahan batuan penutup adalah penggerak utama pendapatan konsolidasian selama tahun 2018. Selain dari kenaikan volume, kenaikan pendapatan dari aktifitas pemindahan batuan penutup didorong oleh pendapatan yang bersifat kompensasi.

### Revenues

In terms of revenues, the Company's achievements was 94.5% of the target. The revenues target was not achieved due to the volumes of coal production and coal hauling being lower than their respective targets. Overburden removal activities were the main driver of consolidated revenues in 2018. Apart from the increase in volume, the increase in revenue from overburden removal activities was also driven by income in the form of compensations.

## Laba

Pencapaian laba Perseroan jauh di atas dari target yang telah ditetapkan. Selain dari efisiensi biaya melonjaknya laba Perseroan juga dipengaruhi dari pendapatan kompensasi. Kompensasi jarak yang diterima pada aktifitas pemindahan batuan penutup meningkat imbas dari semakin jauhnya jarak *dumping area*.

## Struktur Modal

Perseroan tetap mempertahankan struktur modal yang responsif. Perseroan tetap menjaga kewajiban pada tingkat yang rendah serta mempertahankan aset pada posisi yang aman. Dengan struktur modal ini Perseroan dapat bergerak dengan fleksibel untuk melakukan aksi-aksi korporasi dan dalam kebijakan penetapan harga.

## Dividen

Perseroan mempertahankan kebijakan untuk mendistribusikan dividen kepada pemegang saham. Bahkan di 2018 total dividen yang distribusikan kepada pemegang saham sampai 149% dari laba bersih pada tahun buku 2017. Ini adalah salah bentuk apresiasi Perseroan kepada pemegang saham.

## Profit

The achievement of the Company's profit was far above the predetermined target. Apart from cost efficiency measures, the Company's soaring profit was also the result from the income in the form of compensations. Compensation for distance from the overburden removal activities increased due to the greater hauling distance from pit to dumping area.

## Capital Structure

The Company maintained a responsive capital structure throughout. The Company kept its obligations at a low level and maintained its assets in a sound position. With this capital structure, the Company is able to maneuver flexibly to carry out intended corporate actions and pricing policies.

## Dividends

The Company maintains a policy to distribute dividends to shareholders. In 2018, total dividends distributed to shareholders reached 149% of the net income for the year 2017. This demonstrated the Company's appreciation to its shareholders.

## Proyeksi 2019

### 2019 Projection

	Realisasi 2018 Actual 2018	Rencana 2019 Planned 2019	Pertumbuhan Growth
<b>Volume Produksi   Production Volume</b>			
Pemindahan Batuan Penutup (juta bcm)   Overburden Removal (million bcm)	54,6	58,1	6,4%
Produksi Batubara (juta ton)   Coal Getting (million ton)	9,8	10,7	9,2%
Pengangkutan Batubara (juta ton)   Coal Hauling (million ton)	28,6	29	1,4%
Pemboran Eksplorasi (ribu meter)   Exploration Drilling (thousand meter)	26,1	27,5	5,4%
<b>Target Keuangan   Financial Targets</b>			
Pendapatan   Revenues	241.114.622	284.740.358	18,1%
Laba Sebelum Pajak   Profit Before Tax	41.447.529	27.458.013	-33,8%

## Volume Produksi

Sebagai penyedia jasa pertambangan, volume produksi yang dibebankan kepada Perseroan sangat erat kaitannya dengan target volume produksi klien. Cenderung turunnya harga batubara sejak kuartal keempat 2018 pada akhirnya berdampak pada target volume produksi perusahaan-perusahaan batubara di tahun mendatang. Sebagian besar dari produsen batubara menahan volume produksinya untuk menjaga harga jual batubara di pasaran. Sebagai kontraktor jasa pertambangan Perseroan juga merasakan pengaruhnya. Indikasi tersebut terlihat dari target untuk volume produksi batubara dan pengangkutan batubara tidak mengalami kenaikan. Namun demikian target batuan penutup mencatat kenaikan sebesar 6,4%. Hal ini dikarenakan di 2019 aktifitas penambangan di *pit* Roto North mengalami kenaikan, yang mana *pit* tersebut memiliki *stripping ratio* yang lebih tinggi.

## Pendapatan

Pendapatan konsolidasian Perseroan ditargetkan naik sebesar 18,1% di tahun 2019. Kenaikan ini didorong oleh kenaikan volume batuan penutup. Target pertumbuhan pendapatan yang ditetapkan Perseroan lebih rendah, dikarenakan kenaikan volume hanya terjadi pada aktifitas pemindahan batuan penutup, sementara, untuk aktifitas lainnya tidak ada kenaikan volume. Perseroan juga memprediksi harga bahan bakar relatif stabil di 2019 dan tidak banyak mempengaruhi kenaikan pendapatan dari sisi kompensasi bahan bakar.

## Laba

Perseroan mentargetkan laba bersih Perseroan di tahun 2019 lebih rendah 33,8% dibandingkan realisasi tahun 2018. Turunnya target laba ini dikarenakan jarak tempuh dari *pit* ke *dumping area* diprediksi akan stabil pada jarak 4,5 km. Oleh karenanya kompensasi pendapatan dari jarak tempuh tidak akan sebesar tahun 2018.

## Struktur Modal

Dominasi ekuitas dalam struktur modal Perseroan diprediksi tidak akan ada perubahan yang cukup signifikan. Perseroan menganggarkan belanja modal sebesar USD 17,7 juta untuk tahun 2019; namun demikian sebagian besar akan menggunakan kas internal, sehingga tidak berpengaruh banyak terhadap sisi liabilitas. Di 2019 Perseroan juga tidak merencanakan untuk melakukan percepatan pelunasan utang bank. Oleh karenanya struktur modal di 2019 diprediksi tidak akan berbeda jauh dengan tahun 2018.

## Production Volume

As a provider of mining services, the production volume targets for the Company are tightly linked to each client's production volume target. The declining trend of coal prices starting in the fourth quarter of 2018 affected the production volume targets of the coal mining companies in the following years. Most of coal producers choose to keep their production volume at a rather low level in order to maintain price stability in the market. As a mining contractor the Company also feels the impact of this circumstances. As indicated by the relatively stagnant target for its coal getting volume and coal hauling volume. However, the overburden removal target was up by 6.4%. This is because in 2019 the mining activities in Roto North pit are increasing, and the pit has a higher stripping ratio.

## Revenue

The Company's consolidated revenue is targeted to increase by 18.1% in 2019, boosted by the increase in overburden removal volume. The revenue target growth set by the Company was somewhat lower, as the increase in volume is only targeted in overburden removal activities, while other activities are not targeted to record higher volumes. The Company further predicts that the fuel price will relatively be stable in 2019 and will not affect much the increase in revenue in terms of compensation for fuel.

## Profit

The Company targets a 33.8% lower net income in 2019 compared with the figure achieved in 2018. This is because the hauling distance from the pit to dumping area is predicted to stabilize at about 4.5 km. therefore, the compensation for distance component in the Company's revenue will not be as large as in 2018.

## Capital Structure

The majority of the Company's capital structure is composed of equity and there will not be any significant changes. The Company sets a capital expenditure value of USD 17.7 million for 2019; however most of this will use internal funding, thus will not affect much on liabilities. In 2019, the Company does not plan to repay its bank loans earlier than scheduled. Thus, the capital structure of the Company in 2019 will not differ substantially from that in 2018.

## Dividen

### Dividend

Dividen merupakan salah satu kebijakan yang penting dalam perusahaan, karena menyangkut pemegang saham yang merupakan sumber modal dari perusahaan tersebut. Investor dalam menginvestasikan dananya kedalam instrumen saham tentunya menginginkan *return* yang tinggi. *Return* dari saham dapat diperoleh dari *capital gain* maupun dari dividen.

Dividend is one of the most important policy in the corporation, because it involves the shareholders who are the source of capital of the corporation. Investors are investing their funds into stocks naturally want a high return. This return may be obtained from capital gains and dividend.

### Kebijakan Dividen

Mengacu pada Anggaran Dasar Perseroan, dividen hanya dibayarkan sesuai dengan kemampuan keuangan Perseroan berdasarkan keputusan yang diambil dalam Rapat Umum Pemegang Saham, dalam putusan tersebut juga harus ditentukan waktu dan cara pembayaran. Dividen untuk suatu saham harus dibayarkan kepada orang atas nama siapa saham itu terdaftar dalam daftar pemegang saham, yang akan ditentukan oleh atau atas wewenang RUPS dalam mana keputusan untuk pembagian dividen diambil.

### Dividend Policy

In accordance with the Company's Articles of Association, dividends are paid commensurate to the Company's financial ability based on the resolution of the General Meeting of Shareholders. In the resolution it must also be determined the time and manner in which the dividends are to be distribute. Dividends for a share must be paid to the individual in which name that share is registered on the list of shareholders, to be determined by or on behalf of the GMS in which the resolution to distribute dividends is taken.

Dalam hal RUPS-T tidak menentukan penggunaan lain, maka laba bersih setelah dikurangi dengan cadangan yang diwajibkan oleh undang-undang dan Anggaran Dasar dibagi sebagai dividen. Keputusan mengenai besaran rasio pembayaran dividen sepenuhnya diserahkan kepada mekanisme RUPS.

In the case that the AGMS does not determine any other uses, the net income less the mandatory reserves as per the laws and Articles of Association is to be distributed as dividends. The decision regarding the dividend payout ratio is to be taken at the GMS.

### Riwayat Pembayaran Dividen

### Dividend Payment History

Tahun Fiskal Fiscal Year	Jumlah Dividen Total Dividend	Dividen per Saham Dividen per Share	Rasio Dividen Dividend Ratio	Tanggal Pembayaran Payment Date
2013	Rp 57.364.125.000	Rp 26	33%	Juni, Kamis 26, 2014 Thursday, June 26, 2014
2014	USD 8.008.915	USD 0,0363	32%	Juni, Jumat 19, 2015 Friday, June 19, 2015
2015	USD 8.008.915	USD 0,0363	36%	Juni, Jumat 03, 2016 Friday, June 03, 2016
2016	USD 17.010.669	USD 0,0771	80%	Juni, Jumat 09, 2017 Friday, June 09, 2017
2017	USD 18.035.510	USD 0,0816	149%	Juni, Kamis 07, 2018 Thursday June 07, 2018

## Realisasi Penawaran Umum

### The Realization of Public Offering

Selama tahun 2018 Perseroan tidak melakukan penawaran umum saham atau bentuk surat berharga lainnya.

In 2018 the Company did not conduct any offering of shares or other types of securities.



## Informasi Material

### Material Information

Tidak ada informasi material yang terjadi selama tahun 2018 yang mempengaruhi harga saham Perseroan.

There was no material information related to events occurring in 2018 which affected the Company's share price.

## Perubahan Kebijakan Akuntansi

### Changes in the Accounting Policy

Selama tahun 2018 tidak ada perubahan kebijakan standard akuntansi yang mempengaruhi kinerja keuangan Perseroan.

In 2018 there was no change to the accounting policy and standards that affected the Company's financial performance.

## Perubahan Peraturan Perundang-undangan

### Change in Laws and Regulations

Berikut perubahan peraturan terkait dengan perusahaan publik dan Industri pertambangan yang berdampak pada SRT

Changes to Regulations Relating to Public Companies and Mining Industry that Affect SRT

- Surat Keputusan Direksi PT Bursa Efek Indonesia No. KEP-00183/BEI/12-2018 tentang Perubahan Peraturan Nomor I-A tentang Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Terdaftar ("Peraturan I-A").**

- Decree of the Board of Directors of the Indonesia Stock Exchange No. KEP-00183/BEI/12-2018 on Amendment to Regulation No. I-A on Listing of Shares and Equity-Type Securities other than Shares Issued by Listed Companies ("Regulation I-A").**

Peraturan ini berlaku sejak 27 Desember 2018.

This regulation has been effective from 27 December 2018.

Sebelumnya, hal ini telah diatur dalam Keputusan Direksi PT Bursa Efek Jakarta No. Kep-00001/BEI/01-2014 yang telah dicabut dan digantikan oleh Peraturan I-A. Peraturan I-A sekarang menghapus ketentuan mengenai Komisaris Independen, Direktur Independen, Komite Audit, Unit Audit Internal dan Sekretaris Perusahaan. Oleh karena itu, pihak-pihak tersebut di atas (kecuali Direktur Independen) sekarang wajib mematuhi ketentuan-ketentuan yang ditetapkan dalam Peraturan OJK yang terkait.

Previously, this was stipulated in the Decree of the Board of Directors of PT Jakarta Stock Exchange No. Kep-00001/BEI/01-2014 which has been revoked and replaced by Regulation I-A. Regulation I-A removed the provisions regarding Independent Commissioners, Independent Directors, Audit Committee, Internal Audit Unit, and Company Secretary. Therefore, the parties mentioned above (except for Independent Directors) are now required to comply with the provisions stipulated in the relevant FSA Regulations.

Peraturan I-A berlaku terhadap setiap perusahaan yang ingin mencatatkan diri di BEI dengan cara menerbitkan efek bersifat ekuitas berupa saham atau selain saham, atau jika perusahaan tersebut ingin menerbitkan saham tambahan. Salah satu perubahan substansial terhadap ketentuan pencatatan adalah bahwa Peraturan I-A kini menetapkan bahwa perusahaan yang tercatat dilarang melakukan *stock split* atau *reverse stock split* paling singkat 12 bulan sejak:

Regulation I-A applies to every company that wishes to register on the IDX by issuing equity-type securities in the form of shares or other than shares, or if the company wants to issue additional shares. One substantial change to the provisions of the recording is that Regulation I-A now stipulates that listed companies are prohibited from conducting a stock split or reverse stock split for at least 12 months from:

- a. Sahamnya dicatatkan di BEI, atau
- b. Saat dilakukannya *stock split* atau *reverse stock split* terakhir.

## 2. Peraturan Menteri Perdagangan Nomor 110 tahun 2018 tentang Ketentuan Impor Besi atau Baja, Baja Paduan, dan Produk Turunannya.

Peraturan ini tebit sejak 20 Desember 2018 dan berlaku sejak tanggal 20 Januari 2019.

Berbagai produk yang tercantum dalam lampiran Permendag 110/2018, hanya dapat diimpor oleh importir yang telah mendapatkan dokumen-dokumen berikut:

- a. Nomor Induk Berusaha, yang juga berfungsi sebagai Angka Pengenal Importir, baik Angka Pengenal Importir Umum atau Produsen, dan
- b. Persetujuan Impor, yang dikeluarkan oleh Direktur Jenderal Perdagangan Luar Negeri, yang berfungsi sebagai dokumen pabean.

Permendag 110/2018 kini kembali mensyaratkan dokumen Persetujuan Impor. Sebagai catatan tambahan, importir juga harus mengetahui kemungkinan bahwa INATRADE pada akhirnya akan digantikan oleh sistem perizinan OSS jika langkah tersebut diwujudkan dalam waktu dekat.

Semua importir yang telah mendapatkan persetujuan impor harus mematuhi kewajiban pelaporan bulanan yang mengharuskan laporan bulanan untuk disampaikan melalui INATRADE pada hari kelima belas bulan berikutnya setelah periode pelaporan yang dimaksud. Laporan wajib berisi informasi yang berkaitan dengan realisasi impor. Selain itu, kegagalan untuk menyampaikan laporan realisasi impor bulanan akan berakibat pada penangguhan persetujuan impor yang terkait.

## 3. Peraturan Pemerintah Nomor 24 tahun 2018 tentang Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik.

Peraturan ini berlaku sejak tanggal 21 Juni 2018.

Tujuan utama diberlakukannya aturan ini adalah untuk meningkatkan investasi dan kemudahan berusaha di Indonesia melalui penyelenggaraan sistem perizinan berusaha melalui OSS untuk proses perizinan usaha. OSS adalah sistem perizinan terintegrasi untuk memproses izin usaha untuk dan atas nama menteri, pimpinan lembaga, gubernur, bupati dan walikota. Sistem OSS akan digunakan untuk memproses izin berikut:

- a. The date their shares are listed on the IDX, or
- b. The previous stock split or reverse stock split.

## 2. Regulation of the Minister of Trade No. 110 of 2018 on Provisions on the Import of Iron or Steel, Alloy Steel, and Its Derivative Products.

This regulation was issued on 20 December 2018 and has been valid from 20 January 2019.

Various products listed in the attachment to the Regulation of the Minister of Trade 110/2018 can only be imported by importers who have obtained the following documents:

- a. The Main Business Registration Number, which also functions as an Importer Identification Number either as General Importer Identification Number or Manufacturer, and
- b. Import Agreement, issued by the Director General of Foreign Trade, which functions as a customs document.

Regulation of the Minister of Trade 110/2018 now again requires the Import Approval document. As an additional note, importers must also be aware of the possibility that INATRADE will eventually be replaced by the Online Single Submission OSS licensing system if this measure is realized in the near future.

All importers who have obtained import approval must comply with the monthly reporting obligation which requires that monthly reports be submitted through INATRADE on the fifteenth day of the following month after the reporting period in question. The report must contain information relating to the realization of imports. In addition, failure to submit a monthly import realization report will result in the suspension of related import agreements.

## 3. Government Regulation No. 24/2018 on Electronically-Integrated Business Licensing Services.

This regulation has been effective from 21 June 2018.

The main objective of the enactment of this regulation is to boost investment and ease of business in Indonesia through the implementation of a licensing system through OSS for business licensing process. OSS is an integrated licensing system for processing business permits for and on behalf of ministers, institutional leaders, governors, regents and mayors. The OSS system will be used to process the following licenses:

- a. Nomor Induk Berusaha,
- b. Izin Usaha,
- c. Izin Komersial dan Operasional, dan
- d. RPTKA.

Sebelum memperoleh izin usaha, izin komersial dan izin operasional, pelaku usaha terlebih dahulu harus mendaftar untuk mendapatkan NIB melalui sistem OSS. NIB adalah 13 digit angka acak yang diberi pengaman yang merupakan identitas berusaha dan digunakan untuk mendaftar izin usaha, izin komersial dan izin operasional melalui OSS. Nomor Induk Berusaha akan diberikan kepada pendaftar yang telah memasukan data ke dalam sistem dan memiliki NPWP. Jika pendaftar belum memiliki NPWP, maka pendaftaran NPWP juga dapat dilakukan melalui OSS.

Perlu diingat bahwa setelah diterbitkan, Nomor Induk Berusaha akan juga berfungsi sebagai:

- a. Tanda Daftar Perusahaan, Angka Pengenal Impor dan akses kepabeanan, dan
- b. Bukti partisipasi program BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan.

Sehingga dengan adanya Nomor Induk Berusaha, perusahaan tidak perlu lagi memperpanjang Surat Ijin Usaha Perdagangan, Tanda Daftar Perusahaan dan Angka Pengenal Importir yang telah habis masa berlakunya.

- a. Main Business Registration Number ,
- b. Business Permits,
- c. Commercial and Operational Permits, and
- d. PEFW.

Prior to obtaining a business permit, commercial permit and operational permit, a business must first register to obtain the NIB through the OSS system. Main Business Registration Number is a random and secured 13-digit number which serves as a business identity and is used to register business licenses, commercial permits and operational permits through OSS. Main Business Registration Number will be given to registrants who have entered data into the system and have a NPWP. If the applicant does not have an NPWP, then the NPWP registration can also be done through OSS.

After being published, Main Business Registration Number will also function as:

- a. Company Registration Certificate, Import Identification Number and customs access, and
- b. Proof of participation in the BPJS Kesehatan and BPJS Ketenagakerjaan schemes.

Thus with Main Business Registration Number the company no longer needs to extend the Trading Activity Licenses , Certificate of Corporate Registration and Import Identification Number that have expired.

06

# Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance







# Tata Kelola Perusahaan

## Corporate Governance

Implementasi prinsip GCG telah menjadi bagian yang tidak terpisahkan pada perusahaan publik. Berbagai peraturan telah dikeluarkan oleh regulator untuk mendorong penerapan GCG pada perusahaan terbuka. Pada tahun 2015 OJK mengeluarkan peraturan Nomor 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. Berdasarkan peraturan tersebut telah ditetapkan panduan penerapan GCG, terutama bagi perusahaan publik. OJK juga telah mengeluarkan turunan-turunan peraturan yang mengatur organ-organ perusahaan. Di antaranya peraturan OJK yang mengatur mengenai RUPS (POJK 32 tahun 2014), Peraturan OJK yang mengatur mengenai Direksi dan Dewan Komisaris (POJK 33 tahun 2014), Peraturan OJK yang mengatur mengenai Komite-Komite (POJK 34 tahun 2014), serta Peraturan OJK yang mengatur mengenai sekretaris perusahaan.

Implementation of GCG has been an inseparable part of public corporate. Various regulations have been issued by the regulators to encourage the implementation of GCG in public companies. In 2015 the FSA issued Regulation No. 21/POJK.04/2015 on Implementation of GCG in Public Corporate. Based on this regulation, a guideline for implementing GCG has been formulated, especially for public corporate. FSA has also issued further regulations governing corporate governance organs. Namely FSA regulations that pertains GMS (POJK 32/2014), BOD and BOC (POJK 33/2014), Committees (POJK 34/2014), and regulation which regulate the corporate secretary.

# Prinsip Tata Kelola Perseroan

## Corporate Governance Principles

Penerapan GCG telah menjadi hal yang mendesak untuk semua organisasi, baik dalam skala besar maupun menengah. Manajemen Perseroan secara berkelanjutan terus mendorong penerapan prinsip-prinsip GCG. Dalam mengimplementasikannya, manajemen menjadikan lima prinsip dasar GCG yaitu Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Kemandirian dan Kewajaran dalam segenap aktifitas. Berikut penjelasan atas lima prinsip dasar GCG:

The implementation of GCG has become urgent for all organizations both big and medium. The Company's management is continuously encouraging the implementation of GCG. The management upholds the five basic principles of GCG, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness in all activities. The following are the details of the five principles of GCG:

### 1. Transparansi

Keterbukaan informasi harus diungkapkan secara tepat waktu dan akurat. Informasi yang diungkapkan antara lain keadaan keuangan, kinerja keuangan, kepemilikan dan pengelolaan perusahaan. Tujuan utama dari transparansi adalah, agar pemegang saham dan pemangku kepentingan mengetahui secara pasti kondisi keuangan dan operasional perusahaan. Diharapkan dengan adanya transparansi atas informasi dapat meningkatkan kepercayaan pemegang saham dan meningkatkan nilai saham perusahaan.

### 1. Transparency

The disclosure of information must be disclosed timely and accurately. The information disclosed includes financial condition, financial performance, ownership, and the corporate's management. The main purpose of the transparency principle is helping the corporate's shareholders and stakeholders to know precisely the corporate financial and operational condition. By disclosing information transparently, the corporate expects the shareholders' trust to be maintained, and the value of the corporate's stock to increase.

### 2. Akuntabilitas

Adalah kejelasan fungsi dan pelaksanaan pertanggungjawaban organ perusahaan sehingga kinerja perusahaan dapat berjalan secara transparan, wajar, efektif, dan efisien. Akuntabilitas merupakan persyaratan yang diperlukan untuk mencapai kinerja yang berkesinambungan. Dalam menilai akuntabilitas sebuah perusahaan bisa dilihat dari 2 indikator yaitu basis kerja dan audit.

### 2. Accountability

Accountability deals with the clarity of accountability function and implementation of the corporate's organs, so that the corporate performance can become more transparent, fair, effective, and efficient. Accountability is required to reach a sustainable performance. In appraising the corporate's accountability two indicators are measured, namely work basis and audit.



**3. Tanggung Jawab**

Prinsip ini menuntut perusahaan maupun pimpinan dan manajer perusahaan melakukan kegiatannya secara bertanggung jawab. Prinsip ini menuntut kesesuaian pengelolaan perusahaan dengan peraturan perundang-undangan dan nilai-nilai etika serta standar, prinsip, dan praktik penyelenggaraan usaha yang sehat. Sebagai pengelola perusahaan hendaknya dihindari segala biaya transaksi yang berpotensi merugikan pihak ketiga maupun pihak lain di luar ketentuan yang telah disepakati.

**4. Kemandirian**

Perusahaan harus dikelola secara independen sehingga masing-masing organ perusahaan tidak saling mendominasi dan tidak dapat diintervensi oleh pihak lain. Tersirat dengan prinsip ini bahwa pengelola perusahaan harus tetap memberikan pengakuan terhadap hak-hak pemangku kepentingan yang ditentukan dalam undang-undang maupun peraturan perusahaan.

**5. Kewajaran**

Perusahaan harus senantiasa memperhatikan kepentingan pemegang saham, pemangku kepentingan lainnya. Diharapkan kewajaran dan dapat menjadi faktor pendorong yang dapat memonitor dan memberikan jaminan perlakuan yang adil di antara beragam kepentingan dalam perusahaan. Pemberlakuan prinsip ini di perusahaan akan melarang praktek-praktek tercela yang dilakukan oleh orang dalam yang merugikan pihak lain.

**3. Responsibility**

This principle demands the corporate, as well as the top management and middle management, to perform their duties with an excellent responsibility. This principle also demands the compliance of the corporate's management with the prevailing regulations and ethics values as well as fair business practices. As management, the corporate should avoid any kind of transaction expenses with the potential of harming third parties or other parties that are not complying with the stipulated provisions.

**4. Independence**

The corporate must be managed independently in order to avoid the corporate organs dominating each other and being intervened by other parties. This principle implicitly states that the corporate management must continuously give acknowledgement to the stakeholders' rights as regulated by the prevailing laws and the corporate regulations.

**5. Fairness**

The corporate must continuously pays attention to the shareholders' and stakeholders' interests. This principle is expected to be a booster in monitoring and assuring fair treatment among various interests in the corporate. By applying this principle, the corporate can prevent reprehensible practices from being conducted by the corporate personnels that may harm other parties.

## Tujuan Penerapan Tata kelola perusahaan

### Purpose of Corporate Governance Implementation

Penerapan GCG di lingkungan Perseroan bertujuan untuk:

**1. Meningkatkan Nilai Perseroan**

Perusahaan yang dikelola dengan baik dan sehat akan menciptakan suatu referensi positif bagi pemegang saham dan pemangku kepentingan. Suatu perusahaan yang menerapkan GCG dengan optimal akan memiliki suasana dan kualitas pekerjaan yang baik. Selain itu GCG juga dapat berpengaruh pada kondisi neraca keuangan perusahaan. Hal ini akan menjadi nilai tambah dari suatu perusahaan di mata para investor. Investor akan lebih tertarik untuk menanamkan saham pada perusahaan yang memiliki kualitas dan suasana bekerja yang baik serta neraca keuangan yang positif.

The Company's GCG implementation is aimed at:

**1. Enhancing the Company's Values**

Well managed and proper corporation will provide a positive reference for the shareholders and stakeholders. If the corporate implements GCG principles properly and optimally, it will create an excellent work atmosphere and performance. Moreover, GCG has positive impacts on the corporate's financial performance. This condition will improve to the corporate's value, so that the investors may become more interested in investing in the corporate, because of the corporate's excellent work quality and atmosphere as well as positive financial condition.

## 2. Mendorong Profesionalisme

Penerapan prinsip GCG akan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Kondisi dan suasana kerja yang lebih baik menyebabkan karyawan untuk merasa lebih dihormati dalam melakukan tugas. Hal ini akan mendorong lingkungan kerja profesional tanpa adanya konflik kepentingan.

## 3. Meminimalkan Biaya Modal

Perusahaan yang dikelola dengan baik dan sehat akan menciptakan suatu referensi positif bagi kreditor. Kondisi ini sangat berperan dalam meminimalkan biaya modal yang harus ditanggung bila perusahaan mengajukan pinjaman.

## 4. Mengurangi Turnover Karyawan

Sejalan dengan hasil kerja yang baik dan lingkungan kerja yang nyaman, maka karyawan pun akan memiliki keterikatan kerja yang baik dengan perusahaannya. Hal ini akan berdampak pada perusahaan yang tidak perlu repot dalam mengevaluasi hasil kerja dari para karyawannya. Karena penerapan konsep GCG, intensi karyawan dalam melakukan *turnover* ini dapat ditekan dan diminimalisir. Meningkatnya kenyamanan karyawan dalam bekerja otomatis akan menekan keinginan karyawan untuk keluar dan mencari pekerjaan baru. Hal tersebut tentu juga akan berdampak positif terkait biaya yang dikeluarkan untuk merekrut karyawan baru.

## 2. Supporting Professionalism

The implementation of GCG principles will create a conducive working environment. Better work condition and atmosphere causes the employees to feel more respected in performing their duties. In turns, this condition enhances professionalism without creating any conflict of interests.

## 3. Minimizing Capital Expenditures

A well-managed and healthy corporate will create a positive image for its creditors. This condition plays a significant role in minimizing capital expenditures when the corporate is applying for a loan.

## 4. Reducing Employee Turnover

Along with excellent work performance and comfortable work condition, the employees' strong bond with the corporate emerges. Moreover, the corporate does not need to evaluate the employees' performance too often. Because of the implementation of GCG principles, employee turnover can be reduced and minimized. If the employees feel more comfortable in performing their duties, the desire for leaving the corporate and looking for a new job will be diminished. This condition will reduce the corporate recruitment expenses.

# Implementasi Tata Kelola Perusahaan

## Implementation of Corporate Governance

Manajemen Perseroan setiap tahunnya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas implementasi GCG dalam setiap aktifitas. Fokus manajemen selama tahun 2018 adalah meningkatkan kepatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Direksi telah memberikan arahan kepada segenap entitas Perseroan untuk melakukan review menyeluruh atas peraturan-peraturan yang bersinggungan dengan Perseroan. Tujuannya adalah untuk memastikan apakah Perseroan telah memenuhi seluruh ketentuan yang diminta oleh regulator, baik dari sisi konten ataupun dari sisi waktu penyampaian. Hal tersebut sejalan dengan salah satu dari lima prinsip dasar GCG, yaitu tanggung jawab.

Sebagai perusahaan publik, Perseroan dituntut untuk mampu menyajikan data-data yang kredibel dan berkualitas kepada publik, terutama data-data keuangan. Untuk memastikan hal tersebut sejak beberapa tahun terakhir Perseroan terus meningkatkan kualitas laporan keuangan dengan melakukan review terbatas pada laporan tengah tahun. Tujuannya adalah untuk memastikan konsistennya data-data laporan keuangan. Hal ini sejalan dengan prinsip transparansi, di mana informasi yang disampaikan wajib tepat waktu dan akurat.

The Company's management strives to improve its GCG implementation quality in every activity, from year to year. The management's focus in 2018 was strengthening compliance with the prevailing regulations. The BOD provided direction to all entities within the Company to conduct a comprehensive review of the regulations that pertain to the Company's business. The purpose is to ensure that the Company has complied with all the provisions of the regulators, in terms of both content and time of delivery. This is in line with one of five GCC principle, namely reponsibility.

As a public corporate, the Company is required to be able to present all credible and qualified data to the public, in particular financial data. To ensure this, for the past few years the Company has been improving its financial reporting quality by conducting limited reviews on its mid-year report. This is to ensure the consistency of its financial data. This is also in line with the transparency principle, whereby the information presented must be timely and accurate.



Perseroan juga senantiasa mendorong kualitas kinerja organ perusahaan. Salah faktor utama yang dapat mendorong kualitas organ perusahaan adalah dengan memastikan kemandirian setiap organ perusahaan. OJK telah menetapkan peraturan-peraturan yang sangat rinci terkait hubungan antar organ, salah satunya adalah terkait masalah rapat. OJK telah menetapkan jumlah dan berbagai ketentuan rapat. Terkait hal tersebut manajemen telah menyusun jadwal rapat-rapat organ perusahaan secara berkala. Hal tersebut untuk memastikan seluruh organ perusahaan dapat berfungsi secara maksimal.

The Company also enhances the quality of its organs' performance. One of the major factors that can boost this is ensuring the independence of each organ. The OJK has issued very specific regulations on the relationship between the organs, one of which pertains meetings. OJK has determined the number and the requirements for each type of meeting. In relation to that, the management has prepared the meeting schedules for each of its corporate organs on a regular basis. This is to ensure that all organs of the corporate function optimally.

## Struktur & Hubungan Tata Kelola

### Corporate Governance Structure & Relationships

Berdasarkan Undang-undang Republik Indonesia Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, perusahaan berbadan hukum perseroan terbatas memiliki organ yang terdiri dari RUPS, Dewan Komisaris dan Direksi. Berkaitan dengan organ Perseroan, Dewan Komisaris dan Direksi telah diatur mengenai wewenang dan tanggung jawab yang jelas sesuai fungsinya masing-masing sebagaimana diamanahkan dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan. Namun demikian, keduanya mempunyai tanggung jawab untuk memelihara keberlanjutan usaha perusahaan dalam jangka panjang. Oleh karena itu, Dewan Komisaris dan Direksi harus memiliki kesamaan persepsi terhadap visi, misi, dan nilai-nilai perusahaan.

Pemegang saham melalui mekanisme RUPS merupakan organ tertinggi dalam Perseroan. Pemegang saham akan menempatkan wakilnya dalam jajaran Direksi untuk mengelola perusahaan. Fungsi pengawasan Direksi Perseroan akan dilakukan oleh Dewan Komisaris. Namun demikian, baik Dewan Komisaris ataupun Direksi memiliki tanggung jawab untuk memelihara kesinambungan usaha Perseroan dalam jangka panjang.

Untuk membantu pelaksanaan tugasnya, Dewan Komisaris dibantu oleh komite-komite yang dibentuk oleh Dewan Komisaris sendiri. Dalam hal pengawasan terhadap Direksi telah dibentuk struktur organisasi yang efektif dan efisien.

Pola hubungan organ perusahaan dapat dilihat dari gambar berikut:

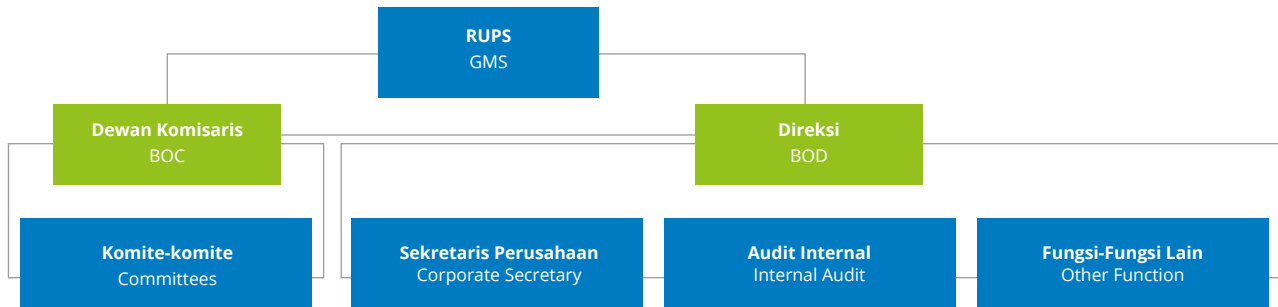
Based on the Law of the Republic of Indonesia Number.40/2007 on Limited Liability, the corporate as a limited liability entity has organs consisting of the GMS, BOC and BOD. In relation to the corporate organs of the BOC and the BOD, the authority and responsibilities of each board have been clearly outlined in regards to their respective functions as mandated in the Articles of Association and the prevailing regulations. However, both have the responsibility for ensuring the sustainability of the corporate in the long run. Therefore, the BOC and BOD shall have the same view on the vision, mission, and values of the corporate.

The shareholders of the Company through the GMS represent the highest structure in the Company. The shareholders will place their representatives as members of the BOD of the corporate in managing it. The supervision of the BOD is a function assumed by the BOC. However, the BOC and BOD bear the responsibility to maintain the business continuation of the Company in the long run.

To help implement its duties, the BOC is assisted by several committees established by the BOC itself. To assist them in supervising the BOD has established an effective and efficient organizational structure.

The relationship between the corporate organ are shown below:

**Hubungan antar Organ Perusahaan**  
The Relationship of the Corporate Organ



## Rekomendasi Implementasi Tata Kelola

### Corporate Governance Implementation Recommendations

OJK selaku regulator telah mengeluarkan rekomendasi untuk perusahaan terbuka dalam meningkatkan implementasi tata kelola perusahaan. Dalam rangka pemenuhan atas rekomendasi OJK, dengan ini menyatakan bahwa Perseroan telah mulai melaksanakan/menerapkan rekomendasi yang tercantum dalam pedoman tata kelola perusahaan sesuai dengan Peraturan OJK Nomor 21/POJK.04/2015 sebagai berikut:

FSA as the regulator has issued a recommendation for every public company to improve the implementation of GCG. In order to fulfill the FSA recommendation, hereby declares that the Company has begun to implement/apply the recommendations contained in the guidelines for corporate governance in accordance with FSA Regulation Number 21/POJK.04/2015 as follows:

No	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation
1	Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan RUPS. Improving the Value of Implementation of GMS.	<p>1. Perusahaan terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (<i>voting</i>) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham.</p> <p>The public company has a means or technical procedure for voting both open and closed voting mechanisms that uphold the independence and interest of shareholders.</p> <p>2. Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris perusahaan terbuka hadir dalam RUPS-T.</p> <p>All members of the BOD and BOC of the public corporate attend the AGMS and EGMS.</p>	<p>1. <b>Terpenuhi</b> Perseroan telah menetapkan prosedur pengambilan keputusan pada saat RUPS melalui proses <i>voting</i> terbuka, di mana seluruh pemegang saham yang hadir dalam RUPS memiliki hak yang sama.</p> <p><b>Fulfilled</b> The Company has determined the procedure for voting at the GMS through open voting process, whereby all shareholders present at the GMS have equal rights.</p> <p>2. <b>Tidak Terpenuhi</b> Perseroan telah mengundang seluruh jajaran Dewan Komisaris dan Direksi untuk hadir pada saat penyelenggaraan RUPS. Namun demikian dikarenakan satu dan lain hal satu orang Dewan Komisaris dan satu orang Direksi berhalangan hadir pada penyelenggaraan RUPS 2018.</p> <p><b>Not Fulfilled</b> The Company invited all members of the BOC and BOD to attend the GMS. However, for a specific reason one member of the BOC and one member of the BOD were not able to attend the 2018 GMS.</p>
		<p>3. Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs <i>web</i> perusahaan terbuka paling sedikit selama satu tahun.</p> <p>Summary of GMS minutes of meeting is provided in the public corporate website for at least one year.</p>	<p>3. <b>Terpenuhi</b> Perseroan telah mengunggah risalah RUPS selama empat tahun terakhir, informasi tersebut dapat diakses melalui tautan berikut, <a href="http://www.samindoresources.com/investor/gms">http://www.samindoresources.com/investor/gms</a>.</p> <p><b>Fulfilled</b> The Company has uploaded the summary of GMS for the past four years, on <a href="http://www.samindoresources.com/investor/gms">http://www.samindoresources.com/investor/gms</a>.</p>

No	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation
2	<p>Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor.</p> <p>Increasing the Quality of Communications between Public Corporate and Shareholders/ Investors.</p>	<p>1. Perusahaan terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi perusahaan terbuka dengan pemegang saham atau investor.</p> <p>The public company has communications policy with the shareholders or investors.</p> <p>2. Perusahaan terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi perusahaan terbuka dengan pemegang saham atau investor dalam situs <i>web</i>.</p> <p>The public company discloses its communications policy to the shareholders or investors on the website.</p>	<p>1. <b>Terpenuhi</b></p> <p>Perseroan melakukan komunikasi dengan pemegang saham dan investor melalui dua pendekatan, yaitu komunikasi langsung dan tidak langsung. Komunikasi langsung dilakukan melalui pertemuan-pertemuan dalam bentuk paparan publik, <i>analyst meeting</i> dan <i>one on one meeting</i>. Sedangkan untuk komunikasi tidak langsung dilakukan dengan memanfaatkan <i>website</i> Perseroan.</p> <p><b>Fulfilled</b></p> <p>The Company maintains communication with shareholders and investors through two approaches, namely direct and indirect communication. Direct communication takes place via meetings such as public expose, analyst meeting, and one-on-one meeting, while indirect communication takes place via the Company's website.</p> <p>2. <b>Terpenuhi</b></p> <p>Perseroan telah mengunggah informasi-informasi yang dibutuhkan oleh pemegang saham dan investor di <i>website</i> yang dapat di akses melalui tautan berikut, <a href="http://www.samindoresources.com">http://www.samindoresources.com</a>.</p> <p><b>Fulfilled</b></p> <p>The Company has uploaded the information required by shareholders and investors on its website, <a href="http://www.samindoresources.com">http://www.samindoresources.com</a>.</p>
3	<p>Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris.</p> <p>Strengthening the Membership and Composition of the BOC.</p>	<p>1. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka.</p> <p>Determination of the number of members of the BOC takes into consideration the conditions of the public company.</p> <p>2. Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.</p> <p>Determination of the BOC composition takes into consideration its diversity in terms of skills, knowledge and experience required.</p>	<p>1. <b>Terpenuhi</b></p> <p>Perseroan telah menetapkan jumlah Dewan Komisaris mengacu pada peraturan yang berlaku dengan mempertimbangkan efektifitas dan kebutuhan Perseroan.</p> <p><b>Fulfilled</b></p> <p>The Company has determined the number of members of the BOC by referring to the prevailing regulations and by taking into consideration the efficacy and the Company's needs.</p> <p>2. <b>Terpenuhi</b></p> <p>Dewan Komisaris Perseroan memiliki latar belakang pendidikan yang beragam dan memiliki pengalaman pada berbagai macam bidang industri sesuai dengan kebutuhan Perseroan.</p> <p><b>Fulfilled</b></p> <p>The BOC of the Company has a wide range of different educational and experience backgrounds encompassing various industries in line with the Company's needs.</p>
4	<p>Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris.</p> <p>Improving the Quality of Implementation of Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners.</p>	<p>1. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris.</p> <p>The BOC has its self-assessment policy to evaluate its performance.</p> <p>2. Kebijakan penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui laporan tahunan perusahaan terbuka.</p> <p>Self-assessment policy to evaluate the BOC performance is disclosed in the integrated annual report of the public company.</p>	<p>1. <b>Tidak Terpenuhi</b></p> <p>Penilaian Dewan Komisaris dilakukan oleh pemegang saham melalui pertanggung jawaban Dewan Komisaris di dalam RUPS-T.</p> <p><b>Not Fulfilled</b></p> <p>Evaluation of the BOC is performed by the shareholders during the accountability presentation by the BOC at the AGMS.</p> <p>2. <b>Tidak Terpenuhi</b></p> <p>Saat ini Perseroan belum memiliki kebijakan penilaian sendiri kepada Dewan Komisaris.</p> <p><b>Not Fulfilled</b></p> <p>Currently the Company does not have a self-assessment policy for the BOC.</p>

No	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation
		<p>3. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.</p> <p>BOC has a policy regarding the resignation of BOC members should they be involved in a financial crime.</p> <p>4. Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi. BOC or the committee carrying out the Nomination and Remuneration function prepares the succession policy in the BOD Nomination process.</p>	<p>3. <b>Terpenuhi</b> Perseroan telah memiliki kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris yang terlibat kejahatan keuangan yang termaktub di dalam <i>board manual</i> dan Anggaran Dasar.</p> <p><b>Fulfilled</b> The Company has a policy regarding the resignation of BOC members should they be involved in a financial crime, as stated in the Board Manual and the Articles of Association.</p> <p>4. <b>Terpenuhi</b> Dewan Komisaris Perseroan telah memberikan arahan kepada Komite Nominasi dan Remunerasi untuk menetapkan mekanisme nominasi dan remunerasi Dewan Komisaris Perseroan.</p> <p><b>Fulfilled</b> The BOC of the Company has provided direction to the Nomination and Remuneration Committee to determine the mechanism for remuneration of the Company's BOC.</p>
5	<p>Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi.</p> <p>Strengthening the Membership and Composition of the BOD.</p>	<p>1. Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka serta efektifitas dalam pengambilan keputusan.</p> <p>Determination of BOD composition takes into consideration the public corporate conditions and efficacy in decision making.</p> <p>2. Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.</p> <p>Determination of BOD composition takes into consideration its diversity in terms of skills, knowledge and experience required.</p> <p>3. Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi.</p> <p>Member of the BOD in charge of accounting or finance has an expertise and/or knowledge in accounting.</p>	<p>1. <b>Terpenuhi</b> Perseroan telah menetapkan jumlah Direksi mengacu pada peraturan yang berlaku dengan mempertimbangkan efektifitas dan kebutuhan Perseroan.</p> <p><b>Fulfilled</b> The Company has determined the number of members of the BOD by referring to the prevailing regulations and by taking into consideration the efficacy and the Company's needs.</p> <p>2. <b>Terpenuhi</b> Direksi Perseroan memiliki latar belakang pendidikan yang beragam dan memiliki pengalaman pada berbagai macam bidang industri sesuai dengan kebutuhan Perseroan.</p> <p><b>Fulfilled</b> The BOD of the Company has a wide range of different educational and experience backgrounds encompassing various industries in line with the Company's needs.</p> <p>3. <b>Terpenuhi</b> Direktur Keuangan Perseroan memiliki gelar sarjana Business of Administration dan memiliki pengalaman yang panjang dalam bidang keuangan dan akuntansi.</p> <p><b>Fulfilled</b> The Finance Director has a bachelor's degree in Business Administration and has an extensive experience in finance and accounting.</p>
6	<p>Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi.</p> <p>Improving the Quality of Implementation of BOD Duties and Responsibilities.</p>	<p>1. Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi.</p> <p>BOD has a self-assessment policy to evaluate its performance.</p>	<p>1. <b>Tidak Terpenuhi</b> Penilaian Direksi dilakukan oleh pemegang saham melalui pertanggung jawaban Direksi di dalam RUPS-T.</p> <p><b>Not Fulfilled</b> Evaluation of the BOD is performed by the shareholders during the accountability presentation by the BOC at the AGMS.</p>
		<p>2. Kebijakan penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi, diungkapkan melalui laporan tahunan perusahaan terbuka.</p> <p>Self-assessment policy to evaluate the BOD performance is disclosed in the annual report of the public corporate.</p>	<p>2. <b>Tidak Terpenuhi</b> Saat ini Perseroan belum memiliki kebijakan penilaian sendiri kepada Direksi.</p> <p><b>Not Fulfilled</b> Currently the Company does not have a self-assessment policy for the BOD.</p>



No	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation
		<p>3. Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.</p> <p>BOD has a policy regarding the resignation of BOD members should they be involved in a financial crime.</p>	<p>3. <b>Terpenuhi</b> Perseroan telah memiliki kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi yang terlibat kejahatan keuangan yang termasuk di dalam <i>board manual</i> dan Anggaran Dasar.</p> <p><b>Fulfilled</b> The Company has a policy regarding the resignation of BOD members should they be involved in a financial crime, as stated in the Board Manual and the Articles of Association.</p>
7	<p>Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan.</p> <p>Improving Corporate Governance Aspect via Stakeholders' Participation.</p>	<p>1. Perusahaan terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya <i>insider trading</i>. The public company has a policy to prevent insider trading.</p> <p>2. Perusahaan terbuka memiliki kebijakan anti korupsi dan anti <i>fraud</i>. The public company has a policy on anticorruption and antifraud.</p> <p>3. Perusahaan terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau <i>vendor</i>. The public company has a policy on vendor/supplier selection and enhancement of skills.</p> <p>4. Perusahaan terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditor. The public company has a policy on fulfilling creditors' rights.</p> <p>5. Perusahaan terbuka memiliki kebijakan sistem <i>whistleblowing</i>. The public company has a whistleblowing system policy.</p> <p>6. Perusahaan terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. The public company has a policy on long term incentive provision to the BOD and employees.</p>	<p>1. <b>Tidak Terpenuhi</b> Saat ini Perseroan belum memiliki kebijakan terkait <i>insider trading</i>.</p> <p><b>Not Fulfilled</b> Currently the Company does not have a policy regarding insider trading.</p> <p>2. <b>Terpenuhi</b> Perseroan telah memiliki kebijakan anti korupsi dan <i>fraud</i> yang termaktub di dalam Laporan Tahunan Perseroan.</p> <p><b>Fulfilled</b> The Company has a policy on anticorruption and fraud, as detailed in the Company's Annual Report.</p> <p>3. <b>Terpenuhi</b> Perseroan telah memiliki kebijakan anti korupsi dan <i>fraud</i> yang termaktub di dalam Laporan Tahunan Perseroan.</p> <p><b>Fulfilled</b> The Company has a policy on anticorruption and fraud, as detailed in the Company's Annual Report.</p> <p>4. <b>Tidak Terpenuhi</b> Saat ini Perseroan belum memiliki kebijakan terkait hak-hak kreditor.</p> <p><b>Not Fulfilled</b> Currently the Company does not have a policy on fulfilling creditors' rights.</p> <p>5. <b>Terpenuhi</b> Perseroan telah memiliki kebijakan <i>whistleblowing</i> yang termaktub di dalam Laporan Tahunan Perseroan.</p> <p><b>Fulfilled</b> The Company has a whistleblowing system policy, as detailed in the Company's Annual Report.</p> <p>6. <b>Tidak Terpenuhi</b> Saat ini Perseroan belum memiliki kebijakan terkait pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan.</p> <p><b>Not Fulfilled</b> Currently the Company does not have a policy on long term incentive provision to the BOD and employees.</p>
8	<p>Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi.</p> <p>Enhancing Information Disclosure Implementation.</p>	<p>1. Perusahaan terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs <i>web</i> sebagai media keterbukaan informasi. The public corporate utilizes information technology more broadly than the website as a means to disclose information.</p>	<p>1. <b>Terpenuhi</b> Perseroan telah memanfaatkan <i>website</i> dengan menyediakan berbagai informasi kepada pemegang saham ataupun publik secara luas.</p> <p><b>Fulfilled</b> The Company has utilized its corporate website to provide various information regarding the Company to the shareholders and the wider public.</p>

No	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Implementasi Implementation
		<p>2. Laporan tahunan perusahaan terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan terbuka paling sedikit 5%, selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali.</p> <p>The public corporate integrated annual report discloses the ultimate beneficiary of the ownership of its shares for at least 5% ownership as well as the disclosure on the ultimate beneficiary of the ownership of shares of the public company via the major and controlling shareholders.</p>	<p>2. <b>Tidak Terpenuhi</b> Laporan Tahunan Perseroan telah menyediakan data pemegang saham Perseroan dengan kepemilikan di atas 5%, sedangkan untuk pemegang saham di bawah 5% dikategorikan sebagai pemegang saham publik. Namun demikian saat ini Perseroan belum mengungkapkan pemilik manfaat akhir.</p> <p><b>Not Fulfilled</b> The Company's Annual Report has provided data related to the Company's shareholders with ownership of more than 5%, while the shareholders owning less than 5% each are categorized as public shareholders. However, currently the company has not disclosed the ultimate beneficiary.</p>

## Rapat Umum Pemegang Saham

### General Meeting of Shareholders



RUPS adalah organ perusahaan yang memiliki kewenangan eksklusif yang tidak diberikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris. Kewenangan RUPS, bentuk dan luasannya ditentukan dalam Undang-undang Perseroan Terbatas dan Anggaran Dasar Perseroan. Wewenang tersebut antara lain adalah meminta pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi terkait dengan pengelolaan Perseroan, mengubah Anggaran Dasar, mengangkat dan memberhentikan Dewan Komisaris dan Direksi, memutuskan pembagian tugas dan wewenang pengurusan di antara Direksi dan lain-lain. Perseroan menjamin untuk memberikan segala keterangan yang berkaitan dengan Perseroan kepada RUPS, sepanjang tidak bertentangan dengan kepentingan Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The GMS is a corporate organ that has an exclusive authority not bestowed to the BOD nor BOC. The authority of the GMS, its form and extent, is determined in the Limited Liability Company Law and the Company's Articles of Association. The authority encompasses requesting the accountability of the BOC and BOD as regards the management of the Company, amending the Articles of Association, appointing and dismissing the BOC and the BOD, determining the segregation of duties and authorities among the BOD, etc. The Company guarantees that it will provide any information related to the Company to the GMS, as long as it is not against the Company's best interest and the prevailing laws and regulations.

RUPS dalam Perseroan adalah:

- RUPS Tahunan yang diselenggarakan tiap tahun buku selambat-lambatnya 6 bulan setelah tahun buku Perseroan ditutup,
- RUPS Luar Biasa yaitu RUPS yang diadakan sewaktu-waktu berdasarkan kebutuhan.

## Kewenangan RUPS

RUPS memiliki wewenang antara lain untuk:

1. Mengangkat, memberhentikan dan/atau mengganti anggota Direksi dengan memperhatikan rekomendasi dari Dewan Komisaris dan/atau komite nominasi,
2. Mengangkat, memberhentikan dan/atau mengganti anggota Dewan Komisaris dengan memperhatikan rekomendasi dari komite nominasi,
3. Memberikan persetujuan laporan tahunan termasuk pengesahan laporan keuangan serta tugas pengawasan Dewan Komisaris sesuai peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar,
4. Memberikan persetujuan penetapan penggunaan laba bersih Perseroan,
5. Memberikan persetujuan penetapan gaji dan tunjangan lainnya anggota Direksi Perseroan serta honorarium dan tunjangan lainnya anggota Dewan Komisaris Perseroan,
6. Menetapkan penunjukan Kantor Akuntan Publik Independen untuk melakukan audit keuangan Perseroan,
7. Menyetujui perubahan Anggaran Dasar Perseroan dengan mengacu kepada peraturan perundangan yang berlaku.

## RUPS Tahunan

Perseroan menyelenggarakan RUPS-T pada tanggal 4 Mei 2018 yang bertempat di Hotel Gran Melia, Jl. HR Rasuna Said Kav X-0, Kuningan, Jakarta Selatan 12920 Jakarta.

### Pelaksanaan RUPS Tahunan

Proses penyelenggaraan RUPS-T Perseroan telah disesuaikan dengan tahapan-tahapan yang telah dijabarkan oleh OJK di dalam Peraturan OJK Nomor 32/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka, tahapan-tahapan tersebut yaitu:

#### 1. Pemberitahuan Kepada Pemegang Saham

Pemberitahuan rencana RUPS-T Perseroan telah diumumkan pada tanggal 28 Maret 2018 di harian Media Indonesia serta *website* Perseroan <http://www.samindoresources.com>

The GMS is further categorized into:

- Annual GMS, held annual basis at the latest six months after the closing of the Company's financial year,
- Extraordinary GMS, held at any time as deemed necessary.

## GMS Authority

The GMS has the authority, among other things to:

1. Appoint, dismiss and / or replace members of the Directors by taking recommendations from the BOC and/ or the nomination committee,
2. Appoint, dismiss and / or replace members of the BOC with regard to the recommendations from the nomination committee,
3. Approve the annual report including financial statements and supervisory duties of the BOC in accordance with the prevailing law & regulations and / or Article of Association,
4. Approve the determination of the disbursement as well as appropriation of the Company's net profit,
5. Approve the determination of salaries and other benefits for members of the BOD and honorarium and other benefits for members of the BOC,
6. Appoint an Independent Public Accounting Firm to perform the statutory audit of the Company,
7. Approve amendments to the Company's Articles of Association with reference to the prevailing law & regulations.

## Annual GMS

The Company conducted an AGMS on 4 May 2018 at Hotel Gran Melia, Jl. HR Rasuna Said Kav X-0, Kuningan, South Jakarta 12920 Jakarta.

### Implementation of Annual GMS

The process of the Company's AGMS has followed the stages that have been stipulated by the FSA in the FSA Regulation No. 32/POJK.04/2014 dated December 8, 2014 on the Public Corporate AGMS Planning and Execution, these stages are:

#### 1. Announcement to Shareholders

Announcement regarding the Company's AGMS was made on 28 March 2018 on Media Indonesia daily newspaper and the Company's website, [www.samindoresources.com](http://www.samindoresources.com).

## 2. Panggilan Kepada Pemegang Saham

Panggilan kepada pemegang saham telah diumumkan pada tanggal 12 April 2018 di harian Media Indonesia serta *website* Perseroan <http://www.samindoresources.com>.

## 3. Risalah RUPS-T

Risalah RUPS-T telah diumumkan kepada pemegang saham pada tanggal 7 Mei 2018 di harian Media Indonesia serta *website* Perseroan <http://www.samindoresources.com>.

Jumlah saham dengan suara yang sah yang hadir pada saat RUPS-T adalah 1.850.913.491 atau 83,89% dari seluruh saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan, sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan. Dengan demikian ketentuan kuorum RUPS sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan telah terpenuhi dan penyelenggaraan RUPS adalah sah serta dapat mengambil keputusan yang mengikat.

Sebagaimana yang telah direkomendasikan oleh OJK untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan RUPS, diharapkan seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi menghadiri acara tersebut. Berikut daftar hadir Dewan Komisaris dan Direksi dalam RUPS-T 2018:

### Dewan Komisaris

1. Presiden Komisaris – Choi, Byung Hyun,
2. Komisaris Independen – Ridho Kresna Wattimena.  
Satu orang Komisaris berhalangan hadir, yaitu Choi, Hoon.

### Direksi

1. Presiden Direktur – Kim, Jung Gyun,
2. Direktur Independen – Ahmad Saleh.

Dua orang Direktur berhalangan hadir, yaitu Lee, Young Soo, dan Ha, Gil Yong.

Dalam proses pengambilan keputusan, pimpinan rapat memberikan kesempatan kepada para pemegang saham untuk mengajukan pertanyaan setelah pemaparan selesai. Pimpinan rapat mempersilahkan kepada para pemegang saham yang ingin mengajukan pertanyaan untuk mengangkat tangan terlebih dahulu. Pertanyaan yang dijawab hanya pertanyaan yang berkaitan dengan agenda RUPS-T. Apabila tidak ada pertanyaan dari pemegang saham, pimpinan rapat akan melanjutkan untuk membacakan usulan keputusan rapat. Keputusan RUPS-T dinyatakan sah apabila disetujui oleh lebih dari ½ bagian dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir.

## Keputusan RUPS Tahunan

Keputusan RUPS-T dinyatakan sah apabila disetujui oleh lebih dari ½ bagian dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir. Berikut rangkuman atas hasil keputusan RUPS-T:

## 2. Summons of Shareholders

Summons of shareholders was made on 12 April 2018 on Media Indonesia daily newspaper and the Company's website, <http://www.samindoresources.com>.

## 3. Summary of AGMS

The Summary of AGMS was announced to the shareholders on 7 May 2018 on Media Indonesia daily newspaper and the Company's website, <http://www.samindoresources.com>.

The number of shares with valid voting rights present at the AGMS was 1,850,913,491 or 83.89% of all the shares with valid voting rights issued by the Company, in accordance with the Company's Articles of Association. Thus the GMS quorum requirement as stipulated in the Company's Articles of Association was met, and the GMS was deemed legal and could make legally binding resolutions.

As recommended by the FSA to improve the implementation of GMS all members of the BOC and the BOD shall attend the event. The attendance of the Company's BOC and BOD at the 2018 AGMS is as follows:

### Board of Commissioners

1. President Commissioner – Choi, Byung Hyun,
2. Independent Commissioner – Ridho Kresna Wattimena.  
One Commissioner, Choi, Hoon, was unable to attend the meeting.

### Board of Directors

1. President Director – Kim, Jung Gyun,
2. Independent Director – Ahmad Saleh.

Two Directors were unable to attend the meeting, namely Lee, Young Soo and Ha, Gil Yong.

In the decision-making process, the meeting chairperson provided opportunity to the attending shareholders to ask questions after the exposition was finished. The meeting chairperson provided the opportunity to the shareholders to ask questions by first raising their hand. The questions that would be answered were only those pertinent to the AGMS. Should there be no questions asked by the shareholders, the meeting chairperson should continue to read the meeting agenda. The AGMS resolutions are deemed valid if agreed by more than half of the attending shares with valid voting rights.

## Resolutions of the AGMS

The AGMS resolutions are deemed valid if agreed by more than half of the attending shares with valid voting rights. The following is the summary of the AGMS resolutions:



**Rangkuman Keputusan RUPS-T Tahun 2018**  
**Summary of 2018 AGMS' Resolutions**

No.	Mata Acara Agenda	Keputusan Resolution	Hasil Voting Voting Result	Implementasi Implementation
1	<p>Persetujuan dan Pengesahan Laporan Tahunan Perseroan tahun 2017 termasuk di dalamnya Laporan Pengawasan Dewan Komisaris serta Pengesahan Laporan Keuangan Auditan tahun buku 2017.</p> <p>Approval and Ratification of 2017 Company's Annual Report including BOC Supervisory Report and Ratification of 2017 Audited Financial Statement.</p>	<p>1. Menyetujui dan menerima baik Laporan Tahunan Perseroan 2017 termasuk mengesahkan Laporan Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan serta mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian 2017 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan, sebagaimana dimuat dalam laporannya tertanggal 20 Maret 2018 dengan opini menyajikan secara wajar dalam semua hal yang material.</p> <p>1. Approve and well accept the Company's Annual Report for the year 2017 including to ratify the Company's Board of Commissioners' Supervisory Report and ratify the Consolidated Financial Statements for the year 2017 as audited by the Public Accounting Firm Tanudiredja, Wibisana, Rintis, and Partners, as stated in its report dated March 20th 2018 with fairly, in all material respect opinion.</p>	<p><b>Total Suara Setuju</b> 1.850.913.491 suara setara dengan 100% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Suara Abstain</b> Nol suara setara dengan 0% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Suara Tidak Setuju</b> Nol suara setara dengan 0% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Votes Agree</b> 1,850,913,491 votes equal to 100% of the total valid voting right present during the AGMS.</p> <p><b>Total Votes Abstain</b> Nil votes equal to 0% of the total valid voting right present during the AGMS.</p> <p><b>Total Votes Against</b> Nil votes equal to 0% of the total valid voting right present during the AGMS.</p>	<p>Telah dilaksanakan dalam RUPS-T 2018 tersebut.</p> <p>Was done during the 2018 AGMS .</p>
		<p>2. Dengan telah disetujuinya Laporan Tahunan Perseroan termasuk diantaranya Laporan Pengawasan Dewan Komisaris dan disahkannya Laporan Keuangan Konsolidasian tersebut, memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (<i>acquit et de charge</i>) kepada seluruh anggota Direksi Perseroan atas tindakan pengurusan yang telah dilakukan dan kepada seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengawasan yang telah dilakukan selama tahun Buku 2017, sepanjang tindakan-tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan Tahun 2017 tersebut.</p>		
		<p>2. With the approval of the Company's Annual Report, including among others the BOC Supervisory Report and the ratification of the Company's Consolidated Financial Statements, thus grant total acquittal and discharge (<i>acquit et de charge</i>) to all members of the BOD of the Company for all their managerial actions that have been performed, and all members of the BOC of the Company for all their supervisory actions conducted in the year 2017, provided that such actions have been reflected in the Annual Report and the Consolidated Financial Statements of the Company for the year 2017.</p>		

No.	Mata Acara Agenda	Keputusan Resolution	Hasil Voting Voting Result	Implementasi Implementation
2	<p>Penentuan Penggunaan Laba Bersih Perseroan untuk tahun buku 2017.</p> <p>The Determination of the Company's Net Profit in the 2017 Financial Year.</p>	<p>Menyetujui penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2017 sebesar USD 12.306.356, dengan perincian sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sebesar USD 18.003.510 dibagikan sebagai dividen tunai yang dibayarkan kepada setiap pemegang saham sebesar USD 0,00816 per lembar saham,</li> <li>2. Kekurangan pembayaran dividen sebesar USD 5.697.154 diambil dari laba ditahan yang dicatat sebelum tahun 2017,</li> <li>3. Memberikan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk membagikan dividen tersebut dan untuk melakukan semua tindakan yang diperlukan. Pembayaran dividen akan dilakukan dengan memperhatikan ketentuan perpajakan dan pasar modal yang berlaku.</li> </ol> <p>Approve the appropriation of the Company's net income for the year ended 31 December 2017 amounting to USD 12,306,356, with the details as follows:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. As much as USD 18,003,510 is to be distributed as cash dividends to be paid to the shareholders, amounting to USD 0.00816 per share,</li> <li>2. The shortage of dividend by USD 5,697,154 is to be taken from the retained earnings recorded prior to 2017,</li> <li>3. To grant authority to the BOD of the Company to distribute said dividends and to perform all actions necessary in relation to that. The payment of dividends will be performed by taking into account the prevailing tax regulations and the capital market regulations.</li> </ol>	<p><b>Total Suara Setuju</b> 1.850.913.491 suara setara dengan 100% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Abstain</b> Nol suara setara dengan 0% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Suara Tidak Setuju</b> Nol suara setara dengan 0% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Votes Agree</b> 1,850,913,491 votes equal to 100% of the total valid voting right present during the AGMS.</p> <p><b>Total Votes Abstain</b> Nil votes equal to 0% of the total valid voting right present during the AGMS.</p> <p><b>Total Votes Against</b> Nil votes equal to 0% of the total valid voting right present during the AGMS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tata cara pembayaran dividen tunai tahun buku 2017 tercantum dalam pengumuman hasil keputusan RUPS-T yang dipublikasikan di harian Media Indonesia pada tanggal 7 Mei 2018,</li> <li>- Pembayaran dividen tunai tahun buku 2017 telah dilakukan pada tanggal 6 Juni 2018.</li> <li>- Procedures for the distribution of cash dividends for FY2017 are stated in the announcement of AGMS resolutions, published on Media Indonesia newspaper, 7 May 2018 edition,</li> <li>- Payment of cash dividends for FY2017 was done on 6 June 2018.</li> </ul>
3	<p>Penetapan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.</p> <p>The Determination of Company BOC and BOD Member.</p>	<p>Menerima dengan baik pengunduran diri Bapak Choi, Hoon selaku Komisaris dan Bapak Lee, Young Soo selaku Direktur, sejak ditutupnya RUPS Tahunan.</p> <p>Mengangkat Bapak Lee, Kang Hyeob sebagai Komisaris dan Bapak Kim, Hun Sung sebagai Direktur dengan masa jabatan sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, terhitung sejak ditutupnya RUPS Tahunan ini.</p> <p>Dengan demikian, susunan pengurus Perseroan adalah sbb:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bapak Choi, Byung Hyun sebagai Presiden Komisaris,</li> <li>• Bapak Ridho K. Wattimena sebagai Komisaris Independen,</li> <li>• Bapak Lee, Kang Hyeob sebagai Komisaris,</li> <li>• Bapak Kim, Jung Gyun, sebagai Presiden Direktur,</li> <li>• Bapak Ahmad Saleh, sebagai Direktur Independen,</li> <li>• Bapak Kim, Hun Sung, sebagai Direktur,</li> <li>• Bapak Ha, Gil Yong, sebagai Direktur.</li> </ul> <p>Dengan masa jabatan sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan.</p>	<p><b>Total Suara Setuju</b> 1.850.416.791 suara setara dengan 99,97% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Abstain</b> Nol suara setara dengan 0% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Suara Tidak Setuju</b> 496.700 suara setara dengan 0,03% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Votes Agree</b> 1,850,416,791 votes equal to 99.97% of the total valid voting right present during the AGMS.</p> <p><b>Total Votes Abstain</b> Nil votes equal to 0% of the total valid voting right present during the AGMS.</p> <p><b>Total Votes Against</b> 496,700 votes equal to 0.03% of the total valid voting right present during the AGMS.</p>	<p>Telah ditindaklanjuti, Anggota Dewan Komisaris dan Direksi telah diangkat untuk masa jabatan dimaksud pada saat penutupan RUPS-T.</p> <p>Already done, the members of BOC and BOD of the Company are appointed for the stated term of office at the time of AGMS was closed.</p>

No.	Mata Acara Agenda	Keputusan Resolution	Hasil Voting Voting Result	Implementasi Implementation
		<p>Well accept the resignation of Mr. Choi, Hoon as Commissioner and Mr.. Lee, Young Soo as Director, since the closing of this AGMS.</p> <p>Appoint Mr. Lee, Kang Hyeob as a Commissioner and Mr. Kim, Hun Sung as Director with term of office as stated in the Company's Articles of Association, starting from the closing of this GMS.</p> <p>Therefore, the composition of the Company's board is as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mr. Choi, Byung Hyun as President Commissioner,</li> <li>• Mr. Ridho K Wattimena as Independent Commissioner,</li> <li>• Mr. Lee, Kang Hyeob as Commissioner</li> <li>• Mr. Kim, Jung Gyun as the President Director,</li> <li>• Mr. Ahmad Saleh as the Independent Director,</li> <li>• Mr. Kim, Hun Sung as Director,</li> <li>• Mr. Ha, Gil Yong as Director.</li> </ul> <p>With a term of office in accordance to the Company's Articles of Association.</p>		
4	<p>Penentuan remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.</p> <p>Determination of BOC and BOD remunerations.</p>	<p>Menyetujui untuk memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menentukan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan tahun 2018.</p> <p>Approve to grant authority to the BOC to determine the Company's BOC and BOD remuneration in 2018.</p>	<p><b>Total Suara Setuju</b> 1.850.913.491 suara setara dengan 100% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Abstain</b> Nol suara setara dengan 0% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Suara Tidak Setuju</b> Nol suara setara dengan 0% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Votes Agree</b> 1,850,913,491 votes equal to 100% of the total valid voting right present during the AGMS.</p> <p><b>Total Votes Abstain</b> Nil votes equal to 0% of the total valid voting right present during the AGMS.</p> <p><b>Total Votes Against</b> Nil votes equal to 0% of the total valid voting right present during the AGMS.</p>	<p>Telah ditindaklanjuti, remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan untuk tahun 2018 telah diputuskan dalam Rapat Dewan Komisaris.</p> <p>Already done, the remuneration for the BOC and BOD for FY2018 had been determined at the BOC meeting.</p>
5	<p>Penunjukan akuntan publik untuk mengaudit laporan keuangan Perseroan untuk tahun buku 2018.</p> <p>Appointing an public accountant to Audit the 2018 Company's Financial Statement.</p>	<p>Memberi wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk salah satu kantor akuntan publik yang terdaftar di OJK untuk mengaudit Laporan Keuangan Konsolidasian dan anak perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018 serta menetapkan jumlah honorarium dan persyaratan lain berkaitan penunjukkan kantor akuntan publik tersebut sesuai dengan peraturan yang berlaku.</p> <p>To bestow authority to the BOC of the Company to appoint one of the accounting firm registered in OJK to audit the Consolidated Financial Statement and the subsidiaries for the accounts ended on 31 December 2018 as well as to determined the amount of honorarium and other requirements in relation to the appointment of the accounting firm in accordance to the prevailing rules.</p>	<p><b>Total Suara Setuju</b> 1.850.416.791 suara setara dengan 99,97% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Abstain</b> Nol suara setara dengan 0% dari total suara yang sah yang hadir di RUPS-T.</p> <p><b>Total Suara Tidak Setuju</b> 1.850.416.791 votes equal to 99.97% of the total valid voting right present during the AGMS.</p> <p><b>Total Votes Agree</b> 1,850,416,791 votes equal to 99.97% of the total valid voting right present during the AGMS.</p> <p><b>Total Votes Abstain</b> Nil votes equal to 0% of the total valid voting right present during the AGMS.</p> <p><b>Total Votes Against</b> 496.700 votes equal to 0.03% of the total valid voting right present during the AGMS.</p>	<p>Telah ditindaklanjuti, Rapat Dewan Komisaris telah menunjuk kantor akuntan publik.</p> <p>Already done, the meeting of the BOC has appointed a public accounting firm.</p>

## Keputusan RUPS Periode Lalu

Pada tahun 2017 Perseroan menyelenggarakan RUPS sebanyak satu kali, yaitu RUPS-T yang dilangsungkan pada tanggal 9 Mei 2017 dan bertempat di Hotel Gran Melia, Jl. HR Rasuna Said Kav X-0, Kuningan, Jakarta Selatan 12920 Jakarta. Berikut rangkuman hasil keputusan RUPS-T tahun 2017:

## Previous Period's AGMS Resolutions

In 2017 the Company conducted 1 GMS, namely an AGMS held on 9 May 2017 at Hotel Gran Melia, Jl. HR Rasuna Said Kav X-0, Kuningan, South Jakarta 12920 Jakarta. The following is the summary of the 2017 AGMS resolutions:

### Rangkuman Keputusan RUPS-T Tahun 2017 Summary of 2017 AGMS' Resolutions

No.	Mata Acara Agenda	Keputusan Resolution	Implementasi Implementation
1	<p>Persetujuan dan Pengesahan Laporan Tahunan Perseroan tahun 2016 termasuk didalamnya Laporan Pengawasan Dewan Komisaris serta Pengesahan Laporan Keuangan Konsolidasian Audit tahun buku 2016.</p> <p>Approval and Ratification of the Company's 2016 Annual Report, including the Supervisory Report of the BOC and the Ratification of the Audited Financial Statements for FY2016.</p>	<p>1. Menyetujui dan menerima baik Laporan Tahunan Perseroan 2016 termasuk mengesahkan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan serta mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian 2016 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan, sebagaimana dimuat dalam laporannya tertanggal 28 Februari 2017 dengan opini wajar dalam semua hal yang material.</p> <p>1. To approve and ratify the 2016 Annual Report including the Supervisory Report of the BOC and the Ratification of the Audited Financial Statements for FY2016, as audited by the Public Accounting Firm of Tanudiredja, Wibisana, Rintis and Partners, as stated in the report dated 28 February 2017 with the opinion fair in all material.</p>	<p>Telah direalisasikan. Has been realized.</p>
		<p>2. Dengan telah disetujuinya Laporan Tahunan Perseroan termasuk diantaranya Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris dan disahkannya Laporan Keuangan Konsolidasian tersebut, memberikan pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (acquitt et decharge) kepada seluruh anggota Direksi Perseroan atas tindakan pengurusan yang telah dilakukan dan kepada seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengawasan yang telah dilakukan selama tahun Buku 2016 sepanjang tindakan-tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan Tahun 2016 tersebut.</p> <p>2. In light of the approval of the Company's Annual Report including the Supervisory Report of the BOC and the Ratification of the corresponding Audited Financial Statements, to grant full acquittal and discharge (acquitt et de charge) to the BOD of the Company for their management and to all members of the BOD for their supervision performed in FY2016, insofar as their actions have been reflected on the Company's 2016 Annual Report and the Financial Statements for FY 2016.</p>	
2	<p>Penentuan penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku 2016.</p> <p>Determination of use of the Company's net income for FY 2016.</p>	<p>Menyetujui penggunaan laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2016 sebesar USD 21.258.853 sebagai berikut:</p> <p>1. Sebesar USD 17.010.669 dibagikan sebagai dividen tunai yang dibayarkan kepada setiap Pemegang Saham sebesar USD 0,00771 per lembar saham,</p> <p>2. Sisanya sebesar USD 4.248.184 dibukukan sebagai laba ditahan Perseroan,</p> <p>3. Memberikan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk membagikan dividen dan untuk melakukan semua tindakan yang diperlukan. Pembayaran dividen akan dilakukan dengan memperhatikan ketentuan perpajakan dan ketentuan pasar modal yang berlaku.</p>	<p>Telah direalisasikan. Has been realized.</p>



No.	Mata Acara Agenda	Keputusan Resolution	Implementasi Implementation
		<p>To approve the use of the Company's net income for the year ended 31 December 2016 amounting to USD 21,258,853, as follows:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. USD 17,010,669 to be distributed as cash dividends paid to each shareholder with the amount of USD 0.00771 per share,</li> <li>2. The remaining USD 4,248,184 to be recorded as the Company's retained earnings,</li> <li>3. To grant authority to the Company's BOD to distribute dividends and to conduct all actions necessary. Dividend distribution will take place by abiding to the prevailing taxation and capital market regulations.</li> </ol>	
3	<p>Penetapan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.</p> <p>Determination of the members of the Company's BOC and BOD.</p>	<p>Menerima dengan baik pengunduran diri Bapak Lee, Kang Hyeob selaku Presiden Direktur dan Bapak Soemarno Witoro Soelarno selaku Direktur Independen, sejak ditutupnya RUPS Tahunan.</p> <p>Mengangkat Bapak Kim, Jung Gyun sebagai Presiden Direktur dan Bapak Ahmad Saleh sebagai Direktur Independen dengan masa jabatan sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, terhitung sejak ditutupnya RUPS Tahunan ini.</p> <p>Dengan demikian, susunan pengurus Perseroan adalah sbb:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bapak Choi, Byung Hyun sebagai Presiden Komisaris,</li> <li>• Bapak Ridho K. Wattimena sebagai Komisaris Independen,</li> <li>• Bapak Choi, Hoon, sebagai Komisaris,</li> <li>• Bapak Kim, Jung Gyun, sebagai Presiden Direktur,</li> <li>• Bapak Ahmad Saleh, sebagai Direktur Independen,</li> <li>• Bapak Lee, Young Soo, sebagai Direktur,</li> <li>• Bapak Ha, Gil Yong, sebagai Direktur.</li> </ul> <p>Dengan masa jabatan sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan.</p> <p>To accept the resignation of Mr Lee, Kang Hyeob as President Director of the Company and Mr Soemarno Witoro Soelarno as the Independent Director, starting from the closing of this AGMS.</p> <p>To appoint Mr Kim, Jung Gyun as President Director and to appoint Mr Ahmad Saleh as Independent Director, with their term of office to be aligned with the Company's Articles of Association starting from the closing of this AGMS.</p> <p>Therefore, the composition of the Company's boards is as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mr Choi, Byung Hyun, as the Company's President Commissioner,</li> <li>• Mr Ridho K. Wattimena as the Company's Independent Commissioner,</li> <li>• Mr Choi, Hoon as the Company's Commissioner,</li> <li>• Mr Kim, Jung Gyun as the Company's President Director,</li> <li>• Mr Ahmad Saleh, as the Company's Independent Director,</li> <li>• Mr Lee, Young Soo, as the Company's Director,</li> <li>• Mr Ha, Gil Yong, as the Company's Director.</li> </ul> <p>With their term of office to be aligned with the Company's Articles of Association starting from the closing of this AGMS.</p>	<p>Telah direalisasikan.</p> <p>Has been realized.</p>
4	<p>Penentuan remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.</p> <p>Determination of remuneration for members of the BOC and BOD of the Company.</p>	<p>Menyetujui untuk memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menentukan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan tahun 2017.</p> <p>To approve to grant authority to the BOC to determine the remuneration for the BOC and the BOD for FY2017.</p>	<p>Telah direalisasikan.</p> <p>Has been realized.</p>
5	<p>Penunjukan akuntan publik untuk mengaudit laporan keuangan Perseroan untuk tahun buku 2017.</p> <p>Appointment of a public accountant to audit the Company's financial statements for FY2017.</p>	<p>Memberi wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk salah satu kantor akuntan publik yang terdaftar di OJK untuk mengaudit Laporan Keuangan Konsolidasian dan anak perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2017 serta menetapkan jumlah honorarium dan persyaratan lain berkaitan dengan penunjukan kantor akuntan publik tersebut sesuai dengan peraturan yang berlaku.</p> <p>To grant authority to the BOC of the Company to determine and appoint a public accounting firm registered on the FSA to audit the Financial Statements for the year ended 31 December 2017 of the Company and its subsidiaries, and to determine the honorarium and other terms of the public accounting firm's appointment, in line with the prevailing laws and regulations.</p>	<p>Telah direalisasikan.</p> <p>Has been realized.</p>

## Dewan Komisaris

Board of Commissioners



Dewan Komisaris merupakan organ Perseroan yang bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi serta memastikan bahwa Perseroan dijalankan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG.

BOC is a Company's structure that is responsible collectively for supervising and advising the BOD of the Company as well as ensuring that the Company is managed within GCG principles.

### Tugas & Tanggung Jawab Dewan Komisaris

- Anggota Dewan Komisaris yang ditunjuk oleh Rapat Dewan Komisaris menandatangani setiap surat saham dan/atau surat kolektif saham dan/atau obligasi konversi dan/atau waran dan/atau efek lainnya yang dapat dikonversi menjadi saham yang dikeluarkan Perseroan,
- Dewan Komisaris melakukan pengawasan atas kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, dan memberi nasehat kepada Direksi,
- Dewan Komisaris melakukan penelaahan atas Laporan Tahunan Perseroan,
- Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya Dewan Komisaris wajib membentuk Komite Audit dan dapat membentuk komite lainnya,
- Dewan Komisaris wajib melakukan evaluasi terhadap kinerja komite yang membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya,

### Duties & Responsibilities of the Board of Commissioners

- BOC member who is appointed by BOC Meeting to sign every share and/or collective share and/or convertible bonds and/or warrants and/or other securities that are available to be converted into shares issued by the Company,
- BOC conduct its supervision of management policy, the management course in general, either in respect to the Company or business of the Company and provide advice to the BOD,
- BOC reviews the Company's Annual Report,
- In order to support the effectiveness of carrying out the duty and responsibility the BOC is compulsory to set up an Audit Committee and may set up other committees,
- BOC is required to evaluate the committee's performance in assisting them in carrying out their task and responsibility,

- Dewan Komisaris wajib meminta rencana kerja tahunan kepada Direksi dan memberi persetujuan atas rencana kerja tersebut,
- Dewan Komisaris wajib menyusun pedoman yang mengikat setiap anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris,
- Dewan Komisaris wajib menyusun laporan tentang pengawasan yang telah dilakukan pada tahun buku yang baru di lampai,
- Dewan Komisaris wajib membuat rekomendasi perbaikan atau saran atas hasil penelaahan yang disampaikan oleh Komite Audit dan menyampaikannya kepada Direksi yang bersangkutan setelah Dewan Komisaris menerima laporan akhir hasil penelaahan yang dilakukan oleh Komite Audit, dengan melampirkan laporan hasil penelaahan,
- Dewan Komisaris wajib melaksanakan fungsi nominasi dan remunerasi dalam hal tidak dibentuk Komite Nominasi dan Remunerasi. Rapat dengan agenda tentang nominasi dan/atau remunerasi wajib diselenggarakan oleh Dewan Komisaris.
- BOC is required to ask the BOD the annual work plan and give approval upon such plan,
- BOC is required to prepare guidance binding every BOD and BOC members,
- BOC is required to prepare report regarding the supervision being conducted for the books that recently lapse,
- BOC is required to prepare recommendations of improvement or advise on the result of review reported by Audit Committee and delivers it to the respective BOD after the BOC receives the final report after reviewed done by the Audit Committee, by attaching the report of review result,
- BOC is required to conduct the nomination and remuneration functions in the event that Nomination and Remuneration Committee is not established. Meeting with the agenda regarding nomination and/or remuneration must be arranged by the BOC.

## Penunjukan Dewan Komisaris

Para anggota Dewan Komisaris diangkat dan diberhentikan oleh RUPS, pengangkatan tersebut berlaku sejak tanggal yang ditentukan dalam RUPS di mana ia (mereka) diangkat dan berakhir pada saat ditutupnya RUPS-T kedua setelah tanggal pengangkatan ia (mereka), kecuali apabila ditentukan lain dalam RUPS. Anggota Dewan Komisaris yang masa jabatannya berakhir dapat diangkat kembali sesuai dengan keputusan RUPS.

Dewan Komisaris diangkat berdasarkan kualifikasi mereka sesuai persyaratan yang telah ditetapkan oleh OJK, sebagaimana diatur dalam Peraturan OJK Nomor 33/POJK.04/2014 Tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, antara lain:

1. Memiliki akhlak, moral dan integritas yang baik,
2. Cakap melakukan perbuatan hukum,
3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
  - a) Tidak pernah dinyatakan pailit,
  - b) Tidak pernah menjadi anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit,

## Appointment of the Board of Commissioners

Members of the BOC shall be appointed and dismissed by the GMS, such appointment shall be effective as of the date determined in the GMS in which he (they) is appointed and shall be expired on the closing of the second AGMS after his (their) date of appointment, unless determined otherwise in the GMS. Member of the BOC which ended of his period may be re-appointed in accordance with resolution of the GMS.

The BOC are appointed based on their qualifications according to the requirements set by the FSA, as stipulated in their Regulation No. 33/POJK.04/2014 On the BOD and BOC of Public Corporate, among others:

1. Have a character, good moral and integrity,
2. In good standing to assume legal act,
3. Within 5 (five) years period prior to his appointment and during his service:
  - a) Never been declared bankrupt,
  - b) Never been become a member of the BOC declared guilty as charged of causing bankruptcy of a corporate,

- |   |   |
|---|---|
| <p>c) Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan, dan</p> <p>d) Tidak pernah menjadi anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Pernah tidak menyelenggarakan RUPS-T,</li> <li>2) Pertanggungjawabannya sebagai anggota Dewan Komisaris dalam hal tugas pengawasan pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Dewan Komisaris kepada RUPS, dan</li> <li>3) Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari otoritas di bidang pasar modal tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada otoritas di bidang pasar modal.</li> </ol> <p>4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan, dan</p> <p>5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian yang memadai di bidang yang dibutuhkan Perseroan.</p> | <p>c) Never been sentenced for criminal offense causing a loss to state finance and/or related to financial sector, and</p> <p>d) Never been become a member of the BOC whose during his service:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Have ever not convened the AGMS,</li> <li>2) BOC have ever not accepted by the GMS or have ever not submit his responsibility as BOC to the GMS, and</li> <li>3) Have ever leaded the corporate that obtains license, approval, registered in the Authority in the area of capital market does not fulfill the obligation to submit the annual report and/or financial report to the authority in the area of capital market.</li> </ol> <p>4. Have the commitment to obey the laws and regulations, and</p> <p>5. Have the sufficient knowledge and/or skill in the field required by the Company.</p> |
|---|---|

## Independensi Dewan Komisaris

Saat ini Dewan Komisaris Perseroan terdiri dari 2 orang Komisaris terafiliasi dan seorang Komisaris Independen. Pengertian dari Komisaris Independen adalah anggota Dewan Komisaris yang tidak terafiliasi dengan Direksi, anggota Dewan Komisaris lainnya dan pemegang saham pengendali, serta bebas dari hubungan bisnis atau hubungan lainnya yang dapat mempengaruhi kemampuannya untuk bertindak independen atau bertindak semata-mata untuk kepentingan Perseroan. Hal ini sama artinya dengan apa yang disebutkan dalam penjelasan Pasal 120 ayat 2 Undang-undang Perseroan Terbatas Nomor 40 tahun 2007, yang menyatakan bahwa Komisaris Independen yang ada di dalam pedoman tata kelola perusahaan adalah "Komisaris dari pihak luar".

Status independen terfokus kepada tanggung jawab untuk melindungi pemegang saham, khususnya pemegang saham independen dari praktik curang atau melakukan tindak kejahatan pasar modal. Diharapkan dengan diangkatnya Komisaris Independen dapat bertindak sebagai penengah. Selain itu komisaris independen dapat menghindari benturan kepentingan antara pemegang saham mayoritas dan minoritas.

Jumlah Komisaris Independen Perseroan telah memenuhi ketentuan yang dipersyaratkan oleh Peraturan OJK Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, di mana setiap perusahaan publik

## Independence of the Board of Commissioners

Currently the BOC of the Company consists of two affiliated Commissioners and one Independent Commissioner. The Independent Commissioner is a member of the BOC that is not affiliated with the BOD, other members of the BOC, or the controlling shareholders, and that is free from all business relations or other relations that may affect their ability to act independently or purely in the best interest of the Company. This is in adherence to the explanation on Article 120 paragraph 2 of the Company Law Number 40 year 2007, which states that Independent Commissioners as stated in the GCG guidance is "Commissioners from external party".

This status of independence is mainly focused on their responsibility to protect the shareholders' interest, especially the independent shareholders, from any fraudulent activities or capital market crime. It is expected that the appointment of an Independent Commissioner will ensure that a mediator is always present in cases of dispute. In addition, the Independent Commissioner may act to avoid the conflict of interest between the majority and minority shareholders.

The number of Independent Commissioners in the Company had satisfied the requirement of the FSA Regulation Number 33/POJK.04/2014 regarding BOD and BOC of Public Corporation, whereby all public corporate must have at least



harus memiliki Komisaris Independen sekurang kurangnya 30% dari jumlah seluruh anggota Dewan Komisaris.

Antar anggota Dewan Komisaris dan antara anggota Dewan Komisaris dengan anggota Direksi tidak ada hubungan keluarga sedarah sampai dengan derajat ketiga, baik menurut garis lurus maupun garis ke samping atau hubungan semenda.

Dalam proses pengangkatan Komisaris Independen Perseroan mengacu pada persyaratan terkait Komisaris Independen dalam peraturan OJK Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, yaitu:

1. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan tersebut dalam waktu enam bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen pada periode berikutnya,
2. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan,
3. Tidak mempunyai hubungan Afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau pemegang saham utama Perseroan, dan
4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

## Komposisi Dewan Komisaris

Mengacu pada rekomendasi tata kelola perusahaan yang dikeluarkan oleh OJK Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka, dan memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2018 Dewan Komisaris Perseroan terdiri dari tiga orang, seorang Presiden Komisaris dan dua orang Komisaris yang salah satunya merupakan Komisaris Independen. Berikut susunan Dewan Komisaris Perseroan per tanggal 31 Desember 2018:

### Susunan Dewan Komisaris Perseroan Company Board of Commissioners Composition

No	Nama Name	Jabatan Position	Tanggal Pengangkatan Appointment Date	Representasi Pemegang Saham Representation of Shareholders
1	Choi, Byung Hyun	Presiden Komisaris President Commissioner	4 Mei   May 2018	Samtan Co., Ltd
2	Ridho Kresna Wattimena	Komisaris Independen Independent Commissioner	4 Mei   May 2018	Independen Independent
3	Choi, Hoon*	Komisaris Commissioner	4 Mei   May 2018	Samtan Co., Ltd
4	Lee, Kang Hyeob	Komisaris Commissioner	4 Mei   May 2018	Samtan Co. Ltd

\* Sampai 4 Mei 2018 | until 4 May 2018

30% of the number of members of their BOC.

No member of the BOC is related to any other member of neither the BOC nor the BOD by way of blood relation up to the third degree, both vertically as well as horizontally, or through marriage.

In appointing an Independent Commissioner, the Company refers to the requirements related to the Independent Commissioner in FSA Regulation Number 33/POJK.04/2014 on the BOD and BOC of Issuers or Public Corporate, which states that they must be:

1. Not a person who work or have the authority and responsibility to make plan, lead, control, or oversee the Company activities in last six months, unless reappointed as an Independent Commissioner for next term,
2. Do not own directly and indirectly shares with the Company,
3. Do not have affiliate relationship with the Company, BOC, member of BOD, or major shareholder, and
4. Do not have directly or indirectly business relationship that related to the business activity of the company.

## Composition of the Board of Commissioners

Referring to the corporate governance recommendations issued by the FSA, the determination of the number of members of the BOC takes into consideration the conditions of the Company, as well as the diversity of expertise, knowledge, and experience that is required.

As at 31 December 2018, the BOC of the Company consisted of three persons, namely one President Commissioner and two Commissioners, one of them being an Independent Commissioner. The composition of Company BOC as of 31 December 2018 as follows:

## Rapat Dewan Komisaris

Rapat Dewan Komisaris wajib diadakan paling kurang sekali dalam dua bulan. Bilamana dianggap perlu oleh seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris atau atas permintaan tertulis dari Direksi atau atas permintaan satu pemegang saham atau lebih bersama-sama yang memiliki 1/10 bagian dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan oleh Perseroan dengan hak suara yang sah. Dewan Komisaris juga wajib mengadakan rapat bersama Direksi secara berkala, paling kurang sekali dalam 4 bulan.

Pemanggilan Rapat Dewan Komisaris dilakukan oleh Presiden Komisaris. Dalam hal Presiden Komisaris berhalangan karena sebab apapun juga, hal mana tidak perlu dibuktikan kepada pihak ketiga, maka satu orang anggota Dewan Komisaris yang ditunjuk oleh Presiden Komisaris berhak dan berwenang melakukan pemanggilan Rapat Dewan Komisaris.

Selama tahun 2018 Dewan Komisaris telah melaksanakan rapat Dewan Komisaris sebanyak 11 kali, yang terdiri dari 6 Rapat Internal Dewan Komisaris dan 5 Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi.

## Board of Commissioners Meeting

BOC Meeting is required to be held at least once in two months. Considered necessary by one or more of the BOC member or upon the written request of BOD or upon request of 1 shareholders or more that jointly representing 1/10 portion of all issued shares of the Company with valid voting rights. The BOC is also required to convene joint meeting with BOD periodically, at least once in 4 months.

Notice of BOC Meeting to be done by the President Commissioner. In the event the President Commissioner is not available due to one or other reasons, with no necessary evidence presented to third party, then one BOC member appointed by the President Commissioner has the right and authority to issue BOC Meeting notice.

During 2018, the BOC has organized 11 BOC meetings, which consists of 6 BOC Internal meetings and 5 Joint Meetings of the BOC and BOD.

### Ikhtisar Rapat Dewan Komisaris PT Samindo Resources Tbk 2018 PT Samindo Resources Tbk 2018 Board of Commissioners Meeting Summary

#### Rapat Internal Dewan Komisaris BOC Internal Meeting

No	Tanggal Date	Agenda Agenda	Kehadiran Attendant	Attendance
1	Selasa, 20 Februari 2018 Tuesday, 20 February 2018	Persetujuan Jadwal dan Agenda RUPS-T Approval of AGMS Schedule & Agenda	1. Choi, Byung Hyun 2. Ridho Kresna Wattimena	67%
2	Rabu, 14 Maret 2018 Wednesday, 14 March 2018	Persetujuan Laporan Keuangan Konsolidasian 2017 Approval of 2017 Consolidated Financial Report	1. Choi, Byung Hyun 2. Ridho Kresna Wattimena	67%
3	Kamis, 29 Maret 2018 Thursday, 29 March 2018	Persetujuan Laporan Tahunan 2017 2017 Annual Report Approval	1. Choi, Byung Hyun 2. Ridho Kresna Wattimena	67%
4	Senin, 02 Juli 2018 Monday, 02 July 2018	Pemilihan KAP untuk Mengaudit Laporan Keuangan 2018 dan Remunerasi untuk Dewan Komisaris dan Direksi Selection of Accounting Firm to Audit 2018 accounts Remuneration of BOC and BOD	1. Choi, Byung Hyun 2. Ridho Kresna Wattimena	67%
5	Selasa, 21 Agustus 2018 Tuesday, 21 August 2018	Persetujuan Laporan Keuangan Tengah Tahun 2018 Approval of Half Year 2018 Financial Statement	1. Choi, Byung Hyun 2. Ridho Kresna Wattimena	67%
6	Rabu, 24 Oktober 2018 Wednesday, 24 October 2018	Persetujuan Laporan Keuangan 3Q 2018 Approval of 3Q 2018 Financial Statement	1. Choi, Byung Hyun 2. Ridho Kresna Wattimena	67%

#### Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi BOC and BOD Joint Meeting

No	Tanggal Date	Agenda Agenda	Kehadiran Attendant	Attendance
1	Selasa, 20 Februari 2018 Tuesday, 20 February 2018	Pembahasan Jadwal dan Agenda RUPST Discussion of AGMS Schedule and Agenda	1. Choi, Byung Hyun 2. Ridho Kresna Wattimena 3. Kim, Jung Gyun 4. Ahmad Saleh 5. Lee, Young Soo	71%
2	Rabu, 14 Maret 2018 Wednesday, 14 March 2018	Persetujuan Laporan Keuangan Konsolidasian 2017 2017 Consolidated Financial Statement Approval	1. Choi, Byung Hyun 2. Ridho Kresna Wattimena 3. Kim, Jung Gyun 4. Ahmad Saleh 5. Lee, Young Soo	71%

No	Tanggal Date	Agenda Agenda	Kehadiran Attendant	Attendance
3	Kamis, 29 Maret 2018 Thursday, 29 March 2018	Tinjauan Laporan Tahunan 2017 Review of 2017 Annual Report	1. Choi, Byung Hyun 2. Ridho Kresna Wattimena 3. Kim, Jung Gyun 4. Ahmad Saleh 5. Lee, Young Soo	71%
4	Selasa, 21 Agustus 2018 Tuesday, 21 August 2018	Tinjauan Laporan Keuangan Tengah Tahun 2018 Review of Half Year 2018 Consolidated Financial Statement	1. Choi, Byung Hyun 2. Ridho Kresna Wattimena 3. Kim, Jung Gyun 4. Ahmad Saleh 5. Kim, Hun Sung	71%
5	Rabu, 24 Oktober 2018 Wednesday, 24 October 2018	Tinjauan Laporan Keuangan Konsolidasian 3Q 2018 Review of 3Q 2018 Consolidated Financial Statement	1. Choi, Byung Hyun 2. Ridho Kresna Wattimena 3. Kim, Jung Gyun 4. Ahmad Saleh 5. Kim, Hun Sung	71%

## Penilaian atas Komite di Bawah Dewan Komisaris

Untuk membantu tugasnya, Dewan Komisaris diperkenankan untuk membentuk komite-komite di bawahnya. Komite-komite ini bersifat independen yang bertanggung jawab secara kolektif untuk membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi. Mengacu kepada peraturan OJK dan peraturan BEI, ada dua komite yang wajib dimiliki oleh Dewan Komisaris pada perusahaan publik, yaitu Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

Selama tahun 2018, komite-komite yang berada di bawah Dewan Komisaris telah banyak memberikan masukan dalam hal pengawasan. Komite Audit secara berkala melakukan review atas laporan keuangan konsolidasian Perseroan. Hasil dari review tersebut telah dilaporkan kepada Dewan Komisaris Perseroan. Komite Audit Perseroan secara konsisten juga terus mendorong Perseroan untuk meningkatkan kualitas kontrol internal Perseroan.

Dewan Komisaris mengapresiasi peranan komite-komite yang berada di bawah Dewan Komisaris dan memberikan penilaian yang baik atas kinerja komite-komite yang berada di bawah Dewan Komisaris.

## Assessment of the Committee Under Board of Commissioners

To assist with its duties, the BOC is permitted to form committees under it. These committees are independent and are collectively responsible for assisting the BOC in carrying out their supervisory functions and providing advice to the BOD. Referring to the FSA regulations and IDX regulations, there are two committees that must be formed by the BOC in public corporate, namely the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee.

In 2018, the committees under the BOC provided input in matters of supervision. The Audit Committee periodically reviewed the Company's consolidated financial statements. The results of the review have been reported to the Company's BOC. The Company's Audit Committee consistently continues to encourage the Company to improve the quality of the Company's internal control.

The BOC appreciates the role of the committees under the BOC and gives a good assessment of the performance of the committees under the BOC.

## Direksi

Board of Directors



Direksi merupakan organ perusahaan yang merupakan perwakilan pemegang saham yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk mengelola perusahaan. Dalam melaksanakan tugasnya, Direksi bertanggung jawab kepada RUPS. Tanggung jawab Direksi kepada RUPS merupakan pencerminan pengelolaan perusahaan yang berlandaskan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

The BOD is the organ of the corporate which is a representative of shareholders tasked and collectively responsible for managing the corporate. In carrying out its duties, the BOD are responsible to the GMS. The responsibility of the BOD to the GMS is a reflection of the management of the Company based on the principles of GCG.

### Tugas & Tanggung Jawab Dewan Direksi

- Direksi berkewajiban untuk mengadakan, menyimpan dan memelihara DPS dan DPS Khusus di tempat kedudukan Perseroan. Dalam DPS Khusus dicatat keterangan mengenai kepemilikan saham anggota Direksi dan Dewan Komisaris beserta keluarganya dalam Perseroan dan/atau pada perseroan lain serta tanggal saham itu diperoleh,
- Direksi wajib memberitahukan keputusan RUPS terkait pengurangan modal Perseroan kepada semua kreditor dengan mengumumkan dalam satu atau lebih surat kabar dalam jangka waktu paling lambat tujuh hari terhitung sejak tanggal keputusan RUPS,

### Duties & Responsibilities of Board of Directors

- The BOD is required to have, safekeeping and maintain Shareholders List and Shareholders Special List in the Company's domicile. The Shareholders Special List records the description of the Company's shares ownership by BOD and BOC as well as their family members and/ or other companies including the dates the shares are acquired,
- BOD is required to inform the GMS resolution in regards to the Company's capital withdrawal to all creditors by announcing in one or more newspapers at the latest seven days since the date of the GMS,



- Direksi menyediakan DPS dan DPS Khusus di kantor Perseroan. Setiap pemegang saham atau wakilnya yang sah dapat meminta agar DPS dan DPS Khusus diperlihatkan kepadanya pada waktu jam kerja Perseroan
- Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab atas Perseroan, Direksi wajib menyelenggarakan RUPS-T dan RUPS lainnya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar,
- Direksi wajib membuat dan melaksanakan rencana kerja tahunan,
- Direksi wajib menyampaikan rencana kerja tahunan kepada Dewan Komisaris untuk mendapat persetujuan,
- Direksi wajib menyerahkan Laporan Keuangan Perseroan kepada Akuntan Publik yang ditunjuk oleh RUPS untuk diperiksa. Direksi juga menyusun laporan tahunan dengan memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan menyediakan di kantor Perseroan untuk dapat diperiksa oleh para pemegang saham terhitung sejak tanggal pemanggilan RUPS-T,
- Dalam waktu paling lambat empat bulan setelah tahun buku Perseroan ditutup, Direksi menyusun laporan tahunan sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku,
- Direksi yang akan melakukan penggabungan, peleburan, pengambilalihan atau pemisahan wajib mengumumkan ringkasan rancangan paling sedikit dalam satu surat kabar dan mengumumkan secara tertulis kepada karyawan dari Perseroan yang akan melakukan penggabungan, peleburan, pengambilalihan atau pemisahan dalam jangka waktu paling lambat tiga puluh hari sebelum pemanggilan RUPS,
- Direksi Perseroan yang menerima penggabungan atau hasil peleburan wajib mengumumkan hasil penggabungan atau peleburan dalam satu surat kabar atau lebih dalam jangka waktu paling lambat tiga puluh hari terhitung sejak tanggal berlakunya penggabungan atau peleburan,
- Direksi wajib menyampaikan kepada bursa efek rekomendasi perbaikan atau saran atas hasil penelaahan yang disampaikan oleh Komite Audit. Laporan tersebut tersedia di kantor Perseroan untuk dibaca oleh pemegang saham paling lambat tujuh hari kerja setelah Direksi menerima rekomendasi perbaikan atau saran dari Dewan Komisaris.
- BOD reserved the Shareholders List and Shareholders Special List in the Company's office. Every shareholder or his proxy may ask to retrieve the Shareholders List and Shareholders Special List during Company's business hours,
- In carrying out the Company's task and responsibility, BOD is required to arrange AGMS and other GMS as stipulated in the rules and Articles of Association,
- BOD is required to prepare and execute annual working plan,
- BOD is required to submit the annual working plan to BOC for obtaining approval,
- BOD is required to submit the Company's Financial Statement to the Public Accountant appointed in the GMS for verification. The BOD prepares annual report with the consideration of the prevailing rules and regulation and provide in the Company's office to be verified by the shareholders since the date of AGMS notification,
- At the latest of four months after the closing of accounting year of the Company, the BOD shall prepare annual report in accordance with the prevailing laws and regulations,
- BOD who has the plane to combine, merge, takeover or spin off, is required to announce the summary of plan at least in one newspaper and announce in written to the employees of the Company's who is to conduct the combine, merge, takeover or spin off at the latest thirty days before the call of GMS,
- BOD of the Company receiving the combining or merging is required to announce the combine or merge in one newspaper or more at the latest thirty days since the effective date of combination or merger,
- BOD is required to submit to the stock exchange the recommendation or advice of the review done by the Audit Committee. The report is available to be read by the shareholders in the Company's office at the latest seven business days after the BOD received the recommendation or advice from BOC.

Rincian tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi sebagai berikut:

#### **Presiden Direktur**

Menetapkan arah kebijakan Perseroan dan mengkoordinasikan seluruh fungsi-fungsi Perseroan untuk mencapai visi dan misi Perseroan yang telah ditetapkan.

Details of each BOD's duty and responsibility are as following:

#### **President Director**

Establishes the Company policies and coordinate all of the Company functions to achieve the predetermined Company vision and mission.

**Direktur Keuangan**

Merencanakan, mengembangkan, dan mengontrol fungsi keuangan dan akuntansi di Perseroan dalam memberikan informasi keuangan secara komprehensif dan tepat waktu untuk membantu Perseroan dalam proses pengambilan keputusan yang mendukung pencapaian target finansial Perseroan.

**Direktur Operasional**

Membuat, merumuskan, menyusun, menetapkan konsep dan rencana umum Perseroan, mengarahkan dan memberikan kebijakan/keputusan atas segala rancang bangun dan implementasi manajemen operasi, produksi dan proyek ke arah pertumbuhan dan perkembangan Perseroan.

**Direktur Pengembangan Bisnis**

Menentukan strategi pengembangan usaha Perseroan melalui pemantauan dan evaluasi, baik operasi di dalam maupun di luar Perseroan, guna meningkatkan dan melakukan upaya-upaya optimalisasi.

## Penunjukan Direksi

Para anggota Direksi diangkat dan diberhentikan oleh RUPS, pengangkatan tersebut berlaku sejak tanggal yang ditentukan dalam RUPS di mana ia (mereka) diangkat dan berakhir pada saat ditutupnya RUPS-T kedua setelah tanggal pengangkatan ia (mereka), kecuali apabila ditentukan lain dalam RUPS. Anggota Direksi yang masa jabatannya berakhir dapat diangkat kembali sesuai dengan keputusan RUPS.

Direksi diangkat berdasarkan kualifikasi mereka sesuai persyaratan yang telah ditetapkan oleh OJK, sebagaimana diatur dalam Peraturan OJK Nomor 33/POJK.04/2014 Tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, antara lain:

1. Memiliki akhlak, moral dan integritas yang baik,
2. Cakap melakukan perbuatan hukum,
3. Dalam lima tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
  - a) Tidak pernah dinyatakan pailit,
  - b) Tidak pernah menjadi anggota Direksi yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu Perseroan dinyatakan pailit,
  - c) Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan, dan
  - d) Tidak pernah menjadi anggota Direksi yang selama menjabat:
    - 1) Pernah tidak menyelenggarakan RUPS-T,

**Finance Director**

Plans, develops, and controls the Company financial and accounting functions by providing comprehensive and timely financial information to assist the Company in the decision making processes that support the achievement of the Company's financial target.

**Operational Director**

Prepare, formulates, organizes, establishes the Company's concept and general plan, directs and provides policy/decision on all of the design and implementation of operations, production and project management towards the Company's growth and development.

**Business Development Director**

Determines the Company's business development strategy through monitoring and evaluation both operations within and outside the corporation, in order to improve and doing the effort for optimization.

## Appointment of the Board of Commissioners

The members of the BOD are appointed and dismissed by the GMS, with the appointment deemed effective from the date specified in the GMS where they are appointed and ends at the closing of the second AGMS after their appointment date, unless otherwise specified at the GMS. Members of the BOD whose term of office ends may be reappointed in accordance with the resolution of the GMS.

The BOD are appointed based on their qualifications according to the requirements set by the FSA, as stipulated in their Regulation No. 33/POJK.04/2014 On the BOD and BOC of Public Corporate, among others:

1. Have a character, good moral and integrity,
2. In good standing to assume legal act,
3. Within five years period prior to his appointment and during his service:
  - a) Never been declared bankrupt,
  - b) Never been become a member of the BOC declared guilty as charged of causing bankruptcy of a Company,
  - c) Never been sentenced for criminal offense causing a loss to state finance and/or related to financial sector, and
  - d) Never been become a member of the BOC whose during his service:
    - 1) Have ever not convened the AGMS,

- 2) Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dalam hal tugas pengawasan pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi kepada RUPS, dan
  - 3) Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari otoritas di bidang pasar modal tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada otoritas di bidang pasar modal.
  4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan, dan
  5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian yang memadai di bidang yang dibutuhkan Perseroan.
- 2) BOC have ever not accepted by GMS or have ever not submit his responsibility as BOC to the GMS, and
  - 3) Have ever leaded the Company that obtains license, approval, registered in the Authority in the area of capital market does not fulfill the obligation to submit the annual report and/or financial report to the authority in the area of capital market.
  4. Have the commitment to obey the laws and regulations, and
  5. Have the sufficient knowledge and/or skill in the field required by the Company.

## Independensi Direksi

Direksi ditetapkan untuk menjalankan segala tindakan pengurusan Perseroan dan hubungan dengan pihak lain secara independen tanpa campur tangan pihak-pihak lain atau yang bertentangan dengan peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar Perseroan yang secara material dapat mengganggu keobjektifan dan kemandirian tugas Direksi yang dijalankan semata-mata untuk kepentingan Perseroan. Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, antar anggota Direksi serta antara anggota Direksi dengan anggota Dewan Komisaris tidak memiliki hubungan keluarga sampai derajat ketiga baik menurut garis lurus maupun garis kesamping termasuk hubungan yang timbul karena perkawinan.

## Komposisi Direksi

Sampai dengan tanggal 31 Desember 2018 Direksi Perseroan terdiri dari empat orang, seorang Presiden Direktur dan tiga orang Direktur yang salah satunya merupakan Direktur Independen. Berikut susunan Direksi Perseroan per tanggal 31 Desember 2018:

### Susunan Direksi Perseroan Company Board of Director Composition

No	Nama Name	Jabatan Position	Tanggal Pengangkatan Appointment Date	Representasi Pemegang Saham Representation of Shareholders
1	Kim, Jung Gyun	Presiden Direktur President Director	4 Mei   May 2018	Samtan Co., Ltd
2	Ahmad Saleh	Direktur Independen Independent Director	4 Mei   May 2018	Independen Independent
3	Ha, Gil Yong	Direktur Director	4 Mei   May 2018	Samtan Co., Ltd
4	Lee, Young Soo*	Direktur Director	4 Mei   May 2018	Samtan Co., Ltd
5	Kim, Hun Sung	Direktur Director	4 Mei   May 2018	Samtan Co., Ltd

\* Sampai 4 Mei 2018 | until 4 May 2018

## Independence of the Board of Directors

The BOD is assigned to conduct all the managerial duties for the Company and its relation with other parties in an independent manner without interference from other parties or which is against the pertinent rules and regulations and the Articles of Association of the Company, which can materially obstruct the objectivity and independence of the BOD, which is solely for the interest of the Company. As required in the Company's Articles of Association, no member of the BOD is related to any other member of the BOD nor the BOC by way of blood relation up to the third degree, both vertically as well as horizontally or through marriage.

## Composition of the Board of Directors

As at 31 December 2018, the BOD of the Company consisted of four persons, namely one President Director and three Directors, one of them being an Independent Director. The composition of Company BOD as of 31 December 2018 as follows:

## Rapat Direksi

Rapat Direksi wajib diadakan paling kurang satu kali dalam satu bulan bilamana dianggap perlu oleh seorang atau lebih anggota Direksi atau atas permintaan tertulis dari Dewan Komisaris atau atas permintaan satu pemegang saham atau lebih bersama-sama memiliki 1/10 bagian dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan oleh Perseroan dengan hak suara yang sah. Direksi juga wajib mengadakan rapat bersama Dewan Komisaris secara berkala, paling kurang satu kali dalam empat bulan. Pemanggilan Rapat Direksi dilakukan oleh Presiden Direktur. Dalam hal Presiden Direktur berhalangan karena sebab apapun juga, hal mana tidak perlu dibuktikan kepada pihak ketiga, maka satu orang anggota Direksi yang ditunjuk oleh Presiden Direktur berhak dan berwenang melakukan pemanggilan Rapat Direksi.

Selama tahun 2018 Direksi telah melaksanakan Rapat Direksi sebanyak 17 kali, yang terdiri dari 12 Rapat Internal Direksi dan 5 Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris.

## Board of Directors

BOD Meeting is required to be held at least once in a month considered necessary by one or more of the BOD member or upon the written request of BOC or upon request of one shareholders or more that jointly representing 1/10 portion of all issued shares of the Company with valid voting rights. The BOD is also required to convene joint meeting with BOC periodically, at least once in four months. Notice of BOD Meeting to be done by the President Director. In the event the President Director is not available due to one or other reasons, with no necessary evidence presented to third party, then one BOD member appointed by the President Director has the right and authority to issue BOD notice.

During 2018, the BOD the organized 17 BOD Meetings, which is consisted of 12 BOD Internal Meetings and 5 Joint Meetings of the BOD and BOC.

### Ikhtisar Rapat 2018 PT Samindo Resources Tbk PT Samindo Resources Tbk 2018 BOD Meeting Summary

Rapat Internal Direksi  
BOD Internal Meeting

No	Tanggal Date	Agenda Agenda	Kehadiran Attendant	Attendance
1	Selasa, 02 Januari 2018 Tuesday, 02 January 2018	Rencana Kerja Bulanan (Januari) Monthly Working Plan (January)	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Lee, Young Soo	75%
2	Senin, 05 Februari 2018 Monday, 05 February 2018	Rencana Kerja Bulanan (Februari) Monthly Working Plan (February)	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Lee, Young Soo	75%
3	Senin, 26 Maret 2018 Monday, 26 March 2018	Persetujuan Laporan Tahunan 2017 2017 Annual Report Approval	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Lee, Young Soo	75%
4	Rabu, 18 April 2018 Wednesday, 18 April 2018	Persetujuan Laporan Keuangan Konsolidasian untuk 1Q 2018 Approval of 1Q 2018 Consolidated Financial Statement	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Lee, Young Soo	75%
5	Senin, 07 Mei 2018 Monday, 07 May 2018	Rencana Kerja Bulanan (Mei) Monthly Working Plan (May)	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Kim, Hun Sung	75%
6	Senin, 04 Juni 2018 Monday, 04 June 2018	Rencana Kerja Bulanan (Juni) Monthly Working Plan (June)	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Kim, Hun Sung	75%
7	Senin, 02 Juli 2018 Monday, 02 July 2018	Rencana Kerja Bulanan (Juli) Monthly Working Plan (July)	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Kim, Hun Sung	75%
8	Senin, 30 Juli 2018 Monday, 30 July 2018	Rencana Kerja Bulanan (Agustus) Monthly Working Plan (August)	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Kim, Hun Sung	75%
9	Senin, 01 Oktober 2018 Monday, 01 October 2018	Rencana Kerja Bulanan (Oktober) Monthly Working Plan (October)	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Kim, Hun Sung	75%
10	Senin, 22 Oktober 2018 Monday, 22 October 2018	Persetujuan Laporan Keuangan Konsolidasian untuk 3Q 2018 Approval of 3Q 2018 Consolidated Financial Statement	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Kim, Hun Sung	75%
11	Senin, 05 November 2018 Monday, 05 November 2018	Rencana Kerja Bulanan (November) Monthly Working Plan (November)	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Kim, Hun Sung	75%
12	Senin, 03 Desember 2018 Monday, 03 December 2018	Rencana Kerja Bulanan (Desember) Monthly Working Plan (December)	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Kim, Hun Sung	75%



Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris  
BOD and BOC Joint Meeting

No	Tanggal Date	Agenda Agenda	Kehadiran Attendant	Attendance
1	Selasa, 20 Februari 2018 Tuesday, 20 February 2018	Proposal Jadwal dan Agenda RUPS-T Proposal of AGMS Schedule and Agenda	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Lee, Young Soo 4. Choi, Byung Hyun 5. Ridho Kresna Wattimena	71%
2	Rabu, 14 Maret 2018 Wednesday, 14 March 2018	Laporan Keuangan Konsolidasian 2017 2017 Consolidated Financial Statement	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Lee, Young Soo 4. Choi, Byung Hyun 5. Ridho Kresna Wattimena	71%
3	Kamis, 29 Maret 2018 Thursday, 29 March 2018	Tinjauan Laporan Tahunan 2017 Review of 2017 Annual Report	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Lee, Young Soo 4. Choi, Byung Hyun 5. Ridho Kresna Wattimena	71%
4	Selasa, 21 Agustus 2018 Tuesday, 21 August 2018	Tinjauan Laporan Keuangan Tengah Tahun 2018 Review of Half Year 2018 Financial Statement	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Kim, Hun Sung 4. Choi, Byung Hyun 5. Ridho Kresna Wattimena	71%
5	Rabu, 24 Oktober 2018 Wednesday, 24 October 2018	Tinjauan Laporan Keuangan Konsolidasian 3Q 2018 Review of 3Q 2018 Consolidated Financial Statement	1. Kim, Jung Gyun 2. Ahmad Saleh 3. Kim, Hun Sung 4. Choi, Byung Hyun 5. Ridho Kresna Wattimena	71%

## Penilaian atas Komite di Bawah Direksi

Saat ini belum ada komite yang dibentuk oleh Direksi Perseroan untuk membantu pelaksanaan tugas Direksi.

## Assessment of the Committee Under Board of Directors

Currently there are no committees established by the BOD to assist the implementation of the BOD duties.

## Piagam Komisaris & Direksi

### Board of Commissioners & Board of Directors Charter

Piagam Komisaris dan Direksi disusun sebagai salah satu pemenuhan peraturan OJK. Selain sebagai salah satu pemenuhan kewajiban, Piagam Komisaris dan Direksi juga disusun untuk membantu agar tugas dan kewenangan Dewan Komisaris dan Direksi serta mekanisme kerja di antara kedua organ dapat berjalan dengan efisien, efektif dan konsisten serta tetap memperhatikan prinsip-prinsip GCG.

Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan telah menyusun Piagam Komisaris dan Direksi dengan susunan sebagai berikut:

- Latar Belakang,
- Referensi,
- Fungsi Dewan Komisaris dan Direksi,
- Keanggotaan Komisaris dan Direksi,
- Persyaratan Komisaris dan Direksi,
- Masa Jabatan Dewan Komisaris dan Direksi,
- Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi,
- Independensi Dewan Komisaris dan Direksi,
- Hak dan Wewenang Dewan Komisaris dan Direksi,
- Tugas Dewan Komisaris dan Direksi,
- Pengangkatan Dewan Komisaris dan Direksi,
- Pengunduran Diri Dewan Komisaris dan Direksi,

Board Manual is developed as a regulatory compliance to FSA. In addition to being one of the fulfillment of obligations, Board Manual is also prepared to help the duties and authority of the BOC and BOD as well as the working procedures between the two structures can be run efficiently, effectively and consistently, and taking into account the principles of GCG.

The BOC and BOD has compiled a Board Manual with the following composition:

- Background,
- References,
- Functions of the BOC and BOD,
- Membership of BOC and BOD,
- Requirement of BOC and BOD,
- Term of office of the BOC and BOD,
- Remuneration of the BOC and BOD,
- The Independence of the BOC and BOD,
- Rights and Privileges of the BOC and BOD,
- Duties of the BOC and BOD,
- Appointment of the BOC and BOD,
- Resignation of BOC and BOD,

- Pemberhentian Dewan Komisaris dan Direksi,
  - Posisi Dewan Komisaris dan Direksi Lowong,
  - Rangkap Jabatan Dewan Komisaris dan Direksi,
  - Prosedur Rapat Dewan Komisaris dan Direksi,
  - Mekanisme Keputusan Rapat Dewan Komisaris dan Direksi,
  - Risalah Rapat Dewan Komisaris dan Direksi,
  - Keputusan Sirkuler Rapat Dewan Komisaris dan Direksi,
  - Interaksi Dewan Komisaris dan Direksi,
  - Fungsi Pendukung,
  - Benturan Kepentingan.
- Termination of the BOC and BOD,
  - Vacant Position of the BOC and BOD,
  - Dual Positions of the BOC and BOD,
  - Meetings Procedure of the BOC and BOD,
  - Mechanism of the Decision of the BOC and BOD Meeting,
  - Minutes of Meetings of the BOC and BOD,
  - Circular Decision of the BOC and BOD Meeting,
  - The interaction of the BOC and BOD,
  - Supporting Functions,
  - Conflict of Interest.

## Remunerasi Dewan Komisaris & Direksi

### Remuneration for Board of Commissioners & Board of Directors

Perseroan memiliki prosedur untuk penetapan remunerasi yang diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi melalui pengusulan dan persetujuan penetapan remunerasi, sebagai berikut:

- Komite Nominasi dan Remunerasi melakukan review dengan mempertimbangkan kinerja Dewan Komisaris dan Direksi serta *benchmarking* dengan industri yang setara dengan Perseroan. Hasil *review* tersebut akan disampaikan kepada Dewan Komisaris dalam bentuk usulan,
- Usulan remunerasi diajukan kepada RUPS untuk mendapatkan pengesahan,
- Usulan remunerasi dikaji oleh RUPS,
- RUPS memutuskan dan menetapkan keputusan terkait remunerasi.

The Company has procedures to determine the remuneration for BOC and BOD member through the recommendation and authorization of the remuneration, as follows:

- The Nomination and Remuneration Committee conducted a review taking into account the performance of the BOC and BOD as well as benchmarking with similar industries with the Company. The results of the review will be submitted to the BOC in the form of a proposal,
- Proposed remuneration shall be submitted to the GMS for approval,
- Proposed remuneration assessed by the GMS,
- GMS decide and determine the resolution regarding remuneration.

### Struktur Remunerasi Dewan Komisaris & Direksi

Perseroan menetapkan struktur remunerasi terbagi menjadi dua kategori, yaitu remunerasi yang bersifat tetap dan bersifat reguler, serta remunerasi yang bersifat variabel dan insidental. Untuk remunerasi yang bersifat tetap dan reguler, remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi terdiri dari gaji pokok dan pajak penghasilan serta ada tambahan komponen purna jabatan khusus untuk Direksi Perseroan. Sedangkan untuk yang bersifat variabel dan insidental adalah komponen bonus. Besaran dan waktu dari komponen tersebut ditentukan berdasarkan kinerja Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan

### Structure of Remuneration of Board of Commissioners & Board of Directors

The Company's remuneration structure is divided into two categories, namely fixed and regular remuneration, as well as variable and incidental remuneration. The fixed and regular remuneration for the BOC and BOD consists of basic salary and income tax and there are additional post-office components specifically for BOD of the Company. The variable and incidental remuneration includes bonus components. The amount and time placement of the components are determined based on the performance of the Company's BOD and BOC.

## Besaran Remunerasi Dewan Komisaris & Direksi

## Amount of Remuneration of Board of Commissioners & Board of Directors

### Besaran Remunerasi Aktual Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan Actual Remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company

Direksi BOD		
	2017	2018
Honorarium, THR (Gross) Honorarium, Holiday Benefits (Gross)	7.536.340.214	6.454.071.731
Tantiem (Gross) Performance Bonus (Gross)	2.443.631.041	995.971.479
Purna Jabatan (Gross) Post-Employment Benefits (Gross)	497.869.574	583.005.001
Pajak Tax	2.683.487.962	2.062.512.609
Dewan Komisaris BOC		
	2017	2018
Honorarium, THR (Gross) Honorarium, Holiday Benefits (Gross)	820.351.171	734.815.952
Tantiem (Gross) Performance Bonus (Gross)	74.577.379	55.113.095
Purna Jabatan (Gross) Post-Employment Benefits (Gross)		
Pajak Tax	191.428.565	159.928.714

## Penilaian Dewan Komisaris & Direksi

### The Assessment of Board of Commissioners & Board of Directors

Penilaian terhadap Komisaris dan Direksi adalah bentuk *check and balance* dalam GCG. Dengan adanya penilaian, seluruh pemangku kepentingan akan mendapatkan gambaran yang menyeluruh tentang kondisi Perseroan.

The Assessment of BOC and BOD is in form of checks and balances in the GCG. With this assessment, all of the stakeholders will get a comprehensive picture of the Company's condition.

### Kriteria & Prosedur

Penilaian terhadap Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dilakukan dengan menerapkan sistem berjenjang yang mengacu pada struktur tata kelola. Berdasarkan struktur tata kelola, pengawasan Direksi Perseroan dilakukan oleh Dewan Komisaris. Dalam hal pengawasan tersebut, Dewan Komisaris juga melakukan penilaian atas kinerja Direksi.

### Criteria & Procedure

The assessment of the BOC and BOD was done by applying a tiered system that refers to the governance structure. Based on the governance structure, supervision of the BOD is done by the BOC. While executing this supervision function, the BOC also assessed the performance of the BOD.

Tahapan penilaian selanjutnya adalah penilaian terhadap Komisaris. Penilaian terhadap Dewan Komisaris dilakukan oleh pemegang saham melalui RUPS-T. Dalam RUPS-T Dewan Komisaris akan memberikan penjabaran secara terperinci terkait pencapaian Perseroan dihadapan para pemegang saham. Pemegang saham akan memutuskan apakah akan menerima atau menolak pertanggungjawaban Dewan Komisaris.

The next phase of assessment is the assessment on the BOC. The assessment of the BOC is done by the shareholders through the AGMS. In the AGMS, the BOC will provide a detailed explanation related with Company's achievement before the shareholders. The shareholders will decide whether to accept or reject the BOC report.

Berikut kriteria-kriteria yang dijadikan parameter dalam melakukan penilaian, antara lain:

Following the criteria used as a parameter in the assessment, among others:

1. Pencapaian atas target yang telah ditetapkan,
2. Tingkat kehadiran Dewan Komisaris dan Direksi dalam rapat-rapat manajemen,

1. Achievement above the set target,
2. Attendance level of BOC and BOD in management meetings,

3. Kepatuhan dalam menjalankan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

## Pihak yang Melakukan Penilaian

Saat ini Perseroan belum menggunakan pihak eksternal dalam melakukan penilaian terhadap Dewan Komisaris dan Direksi. Penilaian terhadap Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan oleh pihak internal Perseroan.

## Komite Audit

### Audit Committee

Komite Audit merupakan salah satu unsur penting dalam mewujudkan penerapan prinsip GCG. Keberadaan komite ini merupakan usaha perbaikan terhadap cara pengelolaan perusahaan terutama cara pengawasan terhadap manajemen perusahaan, karena akan menjadi penghubung antara manajemen perusahaan dengan Dewan Komisaris maupun pihak eksternal lainnya. Komite Audit juga berperan dalam mengawasi proses pelaporan keuangan perusahaan yang bertujuan untuk mewujudkan laporan keuangan yang disusun melalui proses pemeriksaan dengan integritas dan objektivitas dari auditor.

### Dasar Pembentukan Komite Audit

Dasar hukum pembentukan Komite Audit adalah:

1. Undang-undang Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas,
2. Peraturan OJK Nomor 55/POJK.04/2015 Tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit,
3. Keputusan Direksi PT Bursa Efek Indonesia Nomor Kep-I-A Kep-00001/BEI/01-2014 tentang Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat.

### Masa Jabatan Komite Audit

Masa tugas anggota Komite Audit tidak boleh lebih lama dari masa jabatan Dewan Komisaris. Saat Komisaris Independen yang menjabat sebagai Ketua Komite Audit mengundurkan diri, secara otomatis Komisaris Independen lainnya akan menjadi ketua Komite Audit. Dewan Komisaris dapat memberhentikan anggota Komite Audit jika terbukti melanggar kode etik Perseroan, dalam penyelidikan pihak yang berwenang, bertindak tidak pantas yang secara langsung atau tidak langsung mengganggu reputasi perusahaan atau kehilangan independensinya.

3. Adherence in complying with the prevailing laws and regulations.

## Parties Who Made the Assessment

Currently, the Company has not used external parties in the assessment of the BOC and BOD. Assessment toward BOC and BOD is perform by the internal parties of Company.

Audit Committee is one of the important element needed for implementing the principle of GCG. The presence of this committee is an improvement to the way the corporate is managed, especially on the supervision of the corporate management, as the Audit Committee will serve as a liaison between the corporate management with the BOC as well as other external parties. The Audit Committee is also instrumental in supervising the corporate financial reporting aimed at producing financial statements that must be audited with integrity and objectivity by an independent auditor.

### Basis for Establishment of the Audit Committee

The legal basis for the establishment of the Audit Committee is as follows:

1. Law Number 40 year 2007 on Limited Liability Companies,
2. FSA Regulation Number 55/POJK.04/2015 on the Establishment and Implementation Guidelines for Audit Committee,
3. Resolution of the BOD of the Indonesia Stock Exchange Number Kep-I-A Kep-00001/BEI/01- 2014 on the Listing of Shares and Equity-Based Securities Other Than Shares Issued by Listed corporate.

### Audit Committee's Term of Office

The Audit Committee member's term of office should not be longer than the term of office of the BOC. When an Independent Commissioner who served as Chairman of the Audit Committee resigned, automatically other Independent Commissioner will be the chairman of the Audit Committee. The BOC may dismiss the Audit Committee membership if it violates the Company's code of conduct, being a subject of an investigation by appropriate authorities, inappropriate acts that directly or indirectly interfere with the corporate's reputation or loss of their independence.



## Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit

Mengacu pada Piagam Komite Audit, berikut gambaran tugas dan tanggung jawab Komite Audit.

- Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Emiten atau Perusahaan Publik kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan emiten atau perusahaan publik,
- Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan emiten atau perusahaan publik,
- Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan akuntan atas jasa yang diberikannya,
- Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan *fee*,
- melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal,
- Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi, jika emiten atau perusahaan publik tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris,
- Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan,
- Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan,
- Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perseroan.

## Independensi Komite Audit

Sesuai dengan peraturan OJK Nomor 55/POJK.04/2015 Tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit, Komite Audit Perseroan dipimpin oleh Komisaris Independen dan paling sedikit terdiri atas tiga orang, di mana anggotanya merupakan pihak independen yang memiliki keahlian dalam bidang akuntansi.

## Susunan Komite Audit

Berikut susunan Komite Audit Perseroan per tanggal 31 Desember 2018:

### Susunan Komite Audit Audit Committee Composition

No	Nama Name	Jabatan Position
1	Ridho Kresna Wattimena	Ketua Komite Audit   Chairman of Audit Committee
2	Christine Tjen	Anggota Komite Audit   Member of Audit Committee
3	Arief Achmad Dhani	Anggota Komite Audit   Member of Audit Committee

## Duties & Responsibilities of Audit Committee

Referring to the Audit Committee Charter, the following is an overview of the tasks and the responsibilities of the Audit Committee.

- Reviewed the financial information disclosed by The Company to public or the authority namely, financial statement, projection, other report regarding The Company financial information,
- Reviewed The Company Compliance to the regulations related with issuer and public corporate activity,
- Provide independent opinion regarding dissenting opinion between management and accountant for the services provided,
- Provide recommendation to BOC regarding public accountant appointment based independency, scope of assignment and fee,
- Reviewed the audit result from The Company internal audit supervise the implementation by BOD regarding the internal audit result,
- Reviewed The Company risk management activity performed by The BOD, if the Risk Management Committee did not available,
- Reviewed the complaint regarding the Company accounting process and financial report,
- Reviewed and advised The BOC regarding The Company potential conflict of interest,
- Protect The Company document, data and information.

## Audit Committee Independence

In accordance with OJK Number 55/POJK.04/2015 on the Establishment and Implementation Guidance of the Audit Committee, the Audit Committee chaired by an Independent Commissioner and consist of at least three member, whose members are independent parties who have expertise in the field of accounting.

## Composition of the Audit Committee

As at 31 December 2018, the following is the composition of the Company's Audit Committee:

## Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit

Berikut ini adalah laporan kegiatan Komite Audit untuk tahun buku 2018:

### Audit Laporan Keuangan

RUPS-T 2018 telah mendelegasikan kewenangan penunjukan auditor eksternal kepada Dewan Komisaris. Terkait hal tersebut, Dewan Komisaris telah memberikan arahan kepada Komite Audit untuk menetapkan kriteria penilaian. Komite Audit telah menetapkan berbagai kriteria akuntan publik. Komite Audit juga kemudian berkoordinasi dengan tim akunting Perseroan untuk mengevaluasi kinerja akuntan publik. Berdasarkan laporan tersebut Komite Audit telah memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris terkait penunjukan akuntan publik untuk tahun buku 2018.

Komite Audit juga bekerja sama dengan Tim Akunting Perseroan untuk melakukan penelaahan Laporan Keuangan Perseroan. Berdasarkan penelaahan tersebut Komite Audit telah memberikan laporan penelaahan kepada Dewan Komisaris Perseroan. Laporan tersebut menjadi salah satu landasan Dewan Komisaris dalam mengevaluasi Laporan Keuangan Perseroan.

### Audit Internal

Komite Audit terus mendorong peningkatan kualitas kontrol internal Perseroan. Komite Audit telah berkoordinasi dengan Auditor Internal Perseroan untuk membahas temuan-temuan dalam proses audit. Komite Audit juga telah memberikan masukan-masukan terkait proses audit internal Perseroan.

## Rapat Komite Audit

Berlandaskan peraturan OJK Nomor 55/POJK.04/2015 Tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit, Komite Audit setidaknya melakukan rapat sebanyak empat kali dalam satu tahun. Sepanjang tahun 2018 Komite Audit telah melakukan rapat sebanyak 5 kali. Berikut daftar kehadiran rapat Komite Audit.

### Ringkasan Rapat Komite Audit PT Samindo Resources 2018 PT Samindo Resources 2018 Audit Committee Meeting Summary

No	Tanggal Date	Agenda Agenda	Kehadiran Attendant	Attendance
1	Senin, 05 Maret 2018 Monday, 05 March 2018	Ulasan Laporan Keuangan Konsolidasian 2017 dengan PWC Review of 2017 Consolidated Financial Statement with PWC	1. Ridho Wattimena 2. Arief Dhani 3. Christine	100%
2	Selasa, 24 April 2018 Tuesday, 24 April 2018	Ulasan 1Q 2018 Laporan Keuangan Konsolidasian Review of 1Q 2018 Consolidated Financial Statement	1. Ridho Wattimena 2. Arief Dhani 3. Christine	100%
3	Kamis, 28 Juni 2018 Thursday, 28 June 2018	Tinjauan untuk Memilih Kantor Akuntansi Review to Select the Accounting Firm	1. Ridho Wattimena 2. Arief Dhani 3. Christine	100%

## Implementation of Audit Committee Duties and Responsibilities

The following is the report on Audit Committee's activities for 2018 fiscal year:

### Audit of Financial Statements

The 2018 AGMS delegated the authority to appoint external auditors to the BOC. In this regard, the BOC gave direction to the Audit Committee to determine the assessment criteria. The Audit Committee established various criteria for public accountants. The Audit Committee also coordinated with the Company's accounting team to evaluate the performance of public accountants. Based on the report, the Audit Committee then provided recommendations to the BOC regarding the appointment of public accountants for FY 2018.

The Audit Committee also works with the Company's Accounting Team to review the Company's Financial Statements. Based on this review the Audit Committee provided a review report to the Company's BOC. The report was one of the foundations for the BOC in evaluating the Company's Financial Statements.

### Internal Audit

The Audit Committee continues to encourage improvement of the quality of the Company's internal control. The Audit Committee coordinated with the Company's Internal Auditor to discuss findings in the audit process. The Audit Committee also provided inputs regarding the Company's internal audit process.

## Audit Committee Meeting

In accordance to FSA Regulation No 55/POJK.04/2015 on Establishment and Guideline of the Work Procedures for Audit Committee, the Audit Committee is to conduct meeting at least four times in one year. In 2018 the Audit Committee conducted 5 meetings, with the attendance as follows.

No	Tanggal Date	Agenda Agenda	Kehadiran Attendant	Attendance
4	Senin, 20 Agustus 2018 Monday, 20 August 2018	Tinjauan Setengah Tahun 2018 Laporan Keuangan Konsolidasian dengan PWC Review Half Year 2018 Consolidated Financial Statement with PWC	1. Ridho Wattimena 2. Arief Dhani	67%
5	Selasa, 23 Oktober 2018 Tuesday, 23 October 2018	Tinjauan 3Q 2018 Laporan Keuangan Konsolidasian Review 3Q 2018 Consolidated Financial Statement	1. Ridho Wattimena 2. Arief Dhani 3. Christine	100%

## Pelatihan Komite Audit

Selama tahun 2018 tidak ada pelatihan untuk Komite Audit.

## Profil Komite Audit

### Ridho Kresna Wattimena

Profil Ridho Kresna Wattimena sudah tercantum di profil Dewan Komisaris.

### Christine Tjen

Beliau menjabat sebagai anggota Komite Audit untuk periode pertama. Sebagaimana surat pemberitahuan kepada BEI nomor SRT/Corsec/2018/01/002, beliau efektif menjabat anggota Komite Audit per tanggal 2 Januari 2018. Beliau memulai dunia profesionalnya di KPMG Divisi International Executive Services dari 2000 - 2003 dilanjutkan di KPMG - Divisi Corporate Tax tahun 2003 - 2005 dengan posisi terakhir sebagai Supervisor. Beliau kemudian menjadi Komite Audit di beberapa perusahaan, termasuk BUMN. Beliau juga mengajar di Universitas Indonesia sejak 2006 untuk program S1, S2, Ekstensi dan PPAk, terutama untuk mata kuliah perpajakan. Beliau juga telah menerbitkan berbagai artikel di jurnal ilmiah akuntansi dan perpajakan, menjadi penyaji di berbagai seminar, peneliti dan penerjemah buku perpajakan.

Beliau menyelesaikan Sarjana Ekonomi di Universitas Indonesia di tahun 2000 dan Master of International Taxation dari University of Sydney di tahun 2006.

### Arief Achmad Dhani

Beliau menjabat sebagai anggota Komite Audit untuk periode pertama. Sebagaimana surat pemberitahuan kepada BEI nomor SRT/Corsec/2018/01/002, beliau efektif menjabat anggota Komite Audit per tanggal 2 Januari 2018. Beliau memulai dunia profesionalnya di PWC tahun 1994 - 2000 dengan posisi terakhir sebagai Senior Auditor. Beliau kemudian melanjutkan karirnya sebagai Partner di RSM International. Beliau juga pernah menjadi Komite Audit di beberapa perusahaan. Kini, beliau adalah Partner di KAP Arief Jauhari, member firm dari Alliot Group. Beliau memperoleh CPA di tahun 1998 dan CA di tahun 2013.

Beliau mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Indonesia di tahun 1995 dan Master Management di bidang Keuangan dari Universitas Pelita Harapan di tahun 2009.

## Audit Committee Training

During 2018 there is no training for the Audit Committee.

## The Audit Committee Profiles

### Ridho Kresna Wattimena

Ridho Kresna Wattimena's profile is available at the profile of the BOC.

### Christine Tjen

She serves as member of the Audit Committee for the first period. In accordance with the notification letter to the IDX No. SRT/Corsec/2018/01/002, she was appointed as member of the Audit Committee on 2 January 2018. She began her professional career at KPMG, International Executive Services Division from 2000-2003, and then at the Corporate Tax Division of KPMG in 2003-2005 with her final position as Supervisor. She then served in the Audit Committee of certain companies, including SOE. She has been teaching at University of Indonesia since 2006 for the Undergraduate, Postgraduate, Extension, and PPAk programs, especially in taxation. She has also published a number of articles in accounting and taxation scientific journals, presented in seminars, performed research and translated books on taxation.

She graduated with a Bachelor of Economics degree from the University of Indonesia in 2000 and with a Master of International Taxation from University of Sydney in 2006.

### Arief Achmad Dhani

He serves as member of the Audit Committee for the first period. In accordance with the notification letter to the IDX No. SRT/Corsec/2018/01/002, he was appointed as member of the Audit Committee on 2 January 2018. He began his professional career at PWC from 1994 to 2000 with the final position as Senior Auditor. He then continued his career as Partner at RSM International. He served as member of the Audit Committee at various companies. Now he is Partner at KAP Arief Jauhari, member firm of Alliot Group. He obtained his CPA in 1998 and CA in 2013.

He obtained his Bachelor of Economics degree from the University of Indonesia in 1995 and Master of Management in Finance from Pelita Harapan University in 2009.

# Komite Nominasi & Remunerasi

## Nomination & Remuneration Committee

### Komite Nominasi & Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi adalah komite yang dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu melaksanakan fungsi dan tugas Dewan Komisaris terkait nominasi dan remunerasi terhadap anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris, sesuai dengan Peraturan OJK Nomor 34/POJK.04/2014 Tentang Komite Nominasi Dan Remunerasi Emiten Atau Perusahaan Publik. Perusahaan publik wajib memiliki fungsi nominasi dan remunerasi. Dalam hal perusahaan publik tidak memiliki Komite Nominasi dan Remunerasi, maka Dewan Komisaris wajib menjalankan fungsi tersebut.

### Tugas dan Tanggung Jawab Komite Nominasi & Remunerasi

1. Terkait dengan fungsi Nominasi:
  - a. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
    - 1) komposisi jabatan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris,
    - 2) kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi, dan
    - 3) kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.
  - b. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolok ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi,
  - c. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris, dan
  - d. Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS.
2. Terkait dengan fungsi Remunerasi:
  - a. memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:

### Nomination & Remuneration Committee

The Nomination and Remuneration Committee is a committee formed by and responsible to the BOC in helping carry out the functions and duties of the BOC regarding nomination and remuneration functions for members of the BOD and BOC, in accordance with FSA Regulation No 34/POJK.04/2014 concerning Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Corporate. Public corporate must have a nomination and remuneration function. In the event that a public corporate does not have a Nomination and Remuneration Committee, then the BOC must carry out this function.

### Duties and Responsibilities of Nomination and Remuneration Committee

1. Related to the Nomination function:
  - a. Provide recommendations to the BOC regarding:
    - 1) composition of members of the BOD and/or members of the BOC,
    - 2) policies and criteria needed in the Nomination process, and
    - 3) performance evaluation policies for members of the BOD and/or members of the BOC.
  - b. Assist the BOC in evaluating the performance of members of the BOD and/or members of the BOC based on benchmarks that have been prepared as evaluation material,
  - c. Provide recommendations to the BOC regarding capacity building programs for members of the BOD and/or members of the BOC, and
  - d. Propose candidates who fulfill the requirements as members of the BOD and/or members of the BOC to the BOC to be submitted to the GMS.
2. Related to the Remuneration function:
  - a. Provide recommendations to the BOC regarding:



- 1) Struktur Remunerasi,
  - 2) Kebijakan atas Remunerasi, dan
  - 3) Besaran atas Remunerasi.
- b. Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

- 1) Remuneration Structure,
  - 2) Policy on Remuneration, and
  - 3) Amount of Remuneration.
- b. Assist the BOC in assessing performance with the suitability of remuneration received by each member of the BOD and/or members of the BOC.

## Masa Jabatan Komite Nominasi & Remunerasi

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi diangkat untuk masa jabatan tertentu dan dapat diangkat kembali. Masa jabatan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi tidak lebih lama dari masa jabatan Dewan Komisaris sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar.

## Independensi Komite Nominasi & Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara sesuai dengan Peraturan OJK Nomor 34/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi.

## Piagam Komite Nominasi & Remunerasi

Piagam Komite Nominasi & Remunerasi disusun sebagai salah satu pemenuhan peraturan OJK. Selain sebagai salah satu pemenuhan kewajiban, Piagam Komite Nominasi & Remunerasi juga disusun untuk membantu dalam menjalankan tugasnya. Berikut gambaran isi Piagam Komite Nominasi & Remunerasi.

- Latar Belakang,
- Dasar Hukum,
- Ketentuan Umum,
- Komposisi,
- Struktur,
- Syarat Keanggotaan,
- Masa Jabatan,
- Tugas dan Tanggung Jawab,
- Wewenang,
- Rapat,
- Laporan.

## Susunan Komite Nominasi & Remunerasi

Sebagaimana diatur dalam Peraturan OJK Nomor 34/POJK.04/2014 Tentang Komite Nominasi Dan Remunerasi

## The Term of Office of The Nomination & Remuneration Committee

The Nomination and Remuneration Committee members shall be appointed for a specific time and may be reappointed. Term of office of the Nomination and Remuneration Committee is not longer than the term of office of the BOC as set out in the Articles of Association.

## The Nomination & Remuneration Committee Independence

The Nomination and Remuneration Committee performs its duties pursuant to FSA Regulation No. 34/POJK.04/2014 dated December 8, 2014, on Nomination and Remuneration Committee.

## The Nomination and Remuneration Committee Charter

The Nomination and Remuneration Committee Charter was prepared to satisfy the FSA regulation. Apart from being one of the obligations, the Nomination and Remuneration Committee Charter also was prepared to assist in carrying out its duties. The following are the contents of the Nomination and Remuneration Committee Charter.

- Back Ground,
- Legal Basis,
- General Provision,
- Composition,
- Structure,
- Membership Requirement,
- Working Period,
- Duties and Responsibilities,
- Authority,
- Meeting,
- Report.

## Composition of the Nomination and Remuneration Committee

As stipulated in FSA Regulation Number 34/POJK.04/2014 concerning the Nomination and Remuneration Committee

Emiten atau Perusahaan Publik, Komite Nominasi dan Remunerasi paling kurang terdiri dari tiga orang anggota, dengan ketentuan:

1. Satu orang ketua merangkap anggota, yang merupakan Komisaris Independen, dan
2. Anggota lainnya yang dapat berasal dari:
  - a. Anggota Dewan Komisaris,
  - b. Pihak yang berasal dari luar emiten atau perusahaan publik yang bersangkutan, atau
  - c. Pihak yang menduduki jabatan manajerial di bawah Direksi yang membidangi sumber daya manusia.

Saat ini anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan terdiri dari tiga orang. Ketua Komite merupakan Komisaris Independen, sedangkan dua orang anggota Komite Nominasi dan Remunerasi merupakan pihak eksternal dan Manager HR&GA Perseroan. Berikut susunan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan per 31 Desember 2018.

of Issuers or Public Companies, the Nomination and Remuneration Committee consists of at least three members, provided that:

1. One is a chairperson and concurrently a member, who is an Independent Commissioner, and
2. Other members who can come from:
  - a. Members of the BOC,
  - b. Parties from outside the issuer or public corporate, or
  - c. Parties occupying managerial positions under the BOD in charge of human resources.

Currently the members of the Nomination and Remuneration Committee of the Company consist of three person. Chairman of the Committee who is an Independent Commissioner, while the two members of the Nomination and Remuneration Committee being the external parties and HR & GA Manager. Following is the composition of the Company's Nomination and Remuneration Committee as at 31 December 2018.

#### Susunan Komite Nominasi dan Remunerasi Company Nomination and Remuneration Committee Composition

No	Nama Name	Jabatan Position
1	Ridho Kresna Wattimena	Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi   Chairman of Nomination and Remuneration Committee
2	Choi, Hoon	Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi   Member of Nomination and Remuneration Committee
3	Randy Syarif Hidayat	Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi   Member of Nomination and Remuneration Committee

## Profil Komite Nominasi & Remunerasi

### Ridho Kresna Wattimena

Profil Ridho Kresna Wattimena sudah tercantum di profil Dewan Komisaris. Beliau diangkat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan hasil keputusan Rapat Dewan Komisaris tanggal 28 Oktober 2016.

### Choi, Hoon

Beliau menjabat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi untuk periode pertama. Beliau menghabiskan sebagian besar karirnya dengan mengemban berbagai jabatan penting di Samtan, Co.Ltd saat ini beliau merupakan praktisi SDM. Beliau menyelesaikan pendidikan dari Hanyang University pada tahun 1985. Beliau diangkat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan hasil keputusan Rapat Dewan Komisaris tanggal 28 Oktober 2016.

## The Nomination and Remuneration Committee Profile

### Ridho Kresna Wattimena

His profile is presented in the BOC profile section. He was appointed as member of the Nomination and Remuneration Committee based on the BOC Meeting Resolution on 28 October 2016.

### Choi, Hoon

Choi, Hoon is presented in the BOC profile section. He spent most of his carrier in Samtan, Co.Ltd with serve several significant postions, currently he is a practitioner in HR. He finished his education at Hanyang University in 1985. He was appointed as member of the Nomination and Remuneration Committee based on the BOC Meeting Resolution on 28 October 2016.

**Randy Syarif Hidayat**

Beliau menjabat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi untuk periode pertama. Beliau memulai karirnya di PT Samindo Resources Tbk saat ditunjuk sebagai *Assistant Manager* untuk *Human Resources and General Affair*. Sebelum bekerja di PT Samindo Resources Tbk, beliau telah memiliki pengalaman di bidang sumber daya manusia di berbagai perusahaan terkemuka. Beliau lulus dari Universitas Indonesia dengan gelar Sarjana Ilmu Sosial pada tahun 2009. Beliau diangkat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan hasil keputusan Rapat Dewan Komisaris tanggal 28 Oktober 2016.

**Randy Syarif Hidayat**

He serves as member of the Nomination and Remuneration Committee for the first period. He began working at PT Samindo Resources Tbk as Assistant Manager for Human Resources and General Affairs. Prior to working at PT Samindo Resources Tbk, he had substantial experience in human resources working at several prominent companies. He graduated from the University of Indonesia with the Bachelor of Social Sciences degree in 2009. He was appointed as member of the Nomination and Remuneration Committee based on the BOC Meeting Resolution on 28 October 2016.

## Rapat Komite Nominasi & Remunerasi

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi diselenggarakan secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 bulan. Berikut daftar rapat Komite Nominasi dan Remunerasi sepanjang tahun 2018.

## The Nomination and Remuneration Committee Meeting

The Nomination and Remuneration Committee meeting is conducted regularly at least once every four months. The following list provides the Nomination and Remuneration Committee meetings in 2018.

### Iktisar Rapat Komite Nominasi & Remunerasi PT Samindo Resources Tbk 2018 PT Samindo Resources 2018 Nomination & Remuneration Committee Meeting Summary

No	Tanggal Date	Agenda Agenda	Kehadiran Attendant	Attendance
1	Kamis, 29 Maret 2018 Thursday, 29 March 2018	Remunerasi untuk Kandidat Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Remuneration for BOD and BOC Candidates	1. Ridho Wattimena 2. Randy SH	67%
2	Senin, 20 Agustus 2018 Monday, 20 August 2018	Tinjauan & Simulasi Remunerasi untuk Anggaran Tahun Mendatang Review & Simulation of Remuneration for Next Year Budget	1. Ridho Wattimena 2. Randy SH	67%
3	Rabu, 07 November 2018 Wednesday, 07 November 2018	Tinjauan Remunerasi untuk Anggota Komite Audit Review Remuneration for Audit Committee Numbers	1. Ridho Wattimena 2. Randy SH	67%

## Pelatihan Komite Nominasi & Remunerasi

Selama tahun 2018 tidak ada pelatihan untuk Komite Nominasi dan Remunerasi.

## The Nomination & Remuneration Committee Training

In 2018 there were no training programs for members of the Nomination and Remuneration Committee.

## Pelaksanaan Tugas Komite Nominasi & Remunerasi

Selama tahun 2018 Komite Nominasi dan Remunerasi telah memberikan masukan kepada Dewan Komisaris terkait penetapan Remunerasi untuk Dewan komisaris dan Direksi Perseroan berdasarkan *benchmarking* dengan industri dan kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

## Duties of the Nomination & Remuneration Committee

In 2018 the Nomination and Remuneration Committee provided input to the BOC regarding the determination of remuneration for the Company's BOC and BOD based on benchmarking with the industry and the performance of the BOC and BOD of the Company.

## Komite Manajemen Resiko & Good Corporate Governance

### Risk Management & Good Corporate Governance Committee

Setiap perusahaan menghadapi ketidakpastian dan risiko yang menjadi kendala dalam mencapai visi dan misi. Seiring berjalannya waktu, kesadaran akan kebutuhan pengelolaan risiko yang lebih baik meningkat dalam rangka meningkatkan praktik GCG pada perusahaan.

Setiap perusahaan menghadapi ketidakpastian dan risiko yang menjadi kendala bagi mereka dalam usaha mencapai visi dan misi mereka. Seiring berjalannya waktu, kesadaran akan kebutuhan pengelolaan risiko yang lebih baik meningkat dalam rangka meningkatkan praktik GCG pada perusahaan.

Every company faces uncertainty and risks which pose an obstacle for them in trying to achieve their vision and mission. Over the time, awareness of the need for a better risk management has increased in order to improve corporate governance practices.

Every company faces uncertainty and risks which pose an obstacle for them in trying to achieve their vision and mission. Over time, awareness of the need for a better risk management has increased in order to improve corporate governance practices.

### Tugas dan Tanggung Jawab Komite Manajemen Resiko dan GCG

Berikut tugas dan tanggung jawab Komite Manajemen Resiko dan GCG:

1. Membantu Dewan Komisaris dalam melakukan evaluasi atas efektifitas sistem manajemen resiko Perseroan,
2. Membantu Dewan Komisaris dalam mengidentifikasi resiko-resiko yang dihadapi Perseroan,
3. Melakukan evaluasi atas penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan baik dalam aktifitas Perseroan.

### Duties and Responsibilities of the Risk Management and GCG Committee

The following are duties and responsibilities of the Risk and GCG Management Committee:

1. Assist the BOC in evaluating the effectiveness of the Company's risk management system,
2. Assist the BOC in identifying the risks faced by the Company,
3. Evaluate the application of the principles of corporate governance both in the Company's activities.

### Susunan Komite Manajemen Resiko & GCG

### Composition of the Risk Management & GCG Committee

#### Susunan Komite Pemantau Resiko & GCG Composition of Risk Management & GCG Committee

No	Nama Name	Jabatan Position
1	Ridho Kresna Wattimena	Ketua Komite Manajemen Resiko dan GCG   Chairman of Risk Management and GCG Committee
2	Ahmad Saleh	Anggota Komite Manajemen Resiko dan GCG   Member of Risk Management and GCG Committee
3	Hananto Wibowo	Anggota Komite Manajemen Resiko dan GCG   Member of Risk Management and GCG Committee

### Profil Komite Manajemen Resiko & GCG

#### Ridho Kresna Wattimena

Profil Ridho Kresna Wattimena sudah tercantum di Profil Dewan Komisaris. Beliau diangkat sebagai anggota Komite Manajemen Resiko & GCG berdasarkan hasil keputusan Rapat Dewan Komisaris tanggal 28 Oktober 2016.

### Risk Management & GCG Committee Profiles

#### Ridho Kresna Wattimena

Ridho Kresna Wattimena's profile is available at the Profile of the BOC. He was appointed as member of the Management & GCG Committee pursuant to the resolution of the BOC meeting on 28 October 2016.

**Ahmad Saleh**

Profil Ahmad Saleh sudah tercantum di Profil Direksi. Beliau diangkat sebagai anggota Komite Manajemen Resiko & GCG berdasarkan hasil keputusan Rapat Dewan Komisaris tanggal 28 Oktober 2016.

**Hananto Wibowo**

Profil Hananto Wibowo sudah tercantum di Profil Sekretaris Perusahaan. Beliau diangkat sebagai anggota Komite Manajemen Resiko & GCG berdasarkan hasil keputusan Rapat Dewan Komisaris tanggal 28 Oktober 2016.

## Piagam Komite Manajemen Resiko dan GCG

Saat ini Komite Manajemen Resiko dan GCG belum memiliki piagam Komite Manajemen Resiko dan GCG.

## Independensi Komite Manajemen Resiko & GCG

Saat ini seluruh anggota Komite Manajemen Resiko & GCG masih terafiliasi dengan Perseroan

## Sekretaris Perusahaan

### Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan memiliki tiga aktifitas utama yaitu, kepatuhan, komunikasi dan hubungan investor. Namun demikian, mulai pertengahan tahun 2017 Direksi Perseroan melakukan restrukturisasi organisasi dan memisahkan aktifitas komunikasi dan hubungan investor. Saat ini fungsi Sekretaris Perusahaan fokus dalam pengelolaan kepatuhan Perseroan. berikut laporan kepatuhan Perseroan selama tahun 2018.

**Ahmad Saleh**

Ahmad Saleh profile is available at the Profile of the BOD. He was appointed as member of the Management & GCG Committee pursuant to the resolution of the BOC meeting on 28 October 2016.

**Hananto Wibowo**

Hananto Wibowo's profile is available at the Profile of the Corporate Secretary. He was appointed as member of the Management & GCG Committee pursuant to the resolution of the BOC meeting on 28 October 2016..

## Risk Management and GCG Committee Charter

Currently the Risk and GCG Management Committee does not have a charter.

## Risk Management and GCG Committee Independence

Currently the Risk and GCG Management Committee members are all affiliated with the Company.

The Corporate Secretary are manifested in three main activities, namely, compliance, communication, and investor relations. However, starting in mid-2017 the Company's BOD restructured the organization and separated the communication and investor relations activities. At present the function of the Corporate Secretary is focused on managing the Company's compliance. The following are the Company's compliance reports in 2018.

No.	Keterbukaan Informasi Disclosure of Information	Jumlah Amount	Judul Informasi Information Title	Tanggal Date
1	Laporan Tahunan Annual Report	1	• Penyampaian Laporan Tahunan 2017 Submission of 2017 Annual Report	12 April 2018 12 April 2018
2	Laporan Keuangan Audit Audited Financial Statement	2	• Penyampaian Bukti Iklan Laporan Keuangan Tahunan 2017 Submission of Advertisement 2017 Annual Financial Statement • Penyampaian Laporan Keuangan Auditan 2017 Submission of 2017 Audited Financial Statements	22 Maret 2018 22 March 2018 22 Maret 2018 22 March 2018
3	Paparan Publik Public Expose	3	• Pemberitahuan Rencana Paparan Publik Tahunan 2018 Notification of 2018 Annual Public Expose • Penyampaian Materi Paparan Publik 2018 Submission of 2018 Public Expose Material • Hasil Paparan Publik 2018 Result of 2018 Public Expose	30 April 2018 30 April 2018 30 April 2018 30 April 2018 7 Mei 2018 7 May 2018



No.	Keterbukaan Informasi Disclosure of Information	Jumlah Amount	Judul Informasi Information Title	Tanggal Date
4	Dividen Dividend	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jadwal Dividen Tunai 2018 Schedule of 2018 Cash Dividend</li> </ul>	7 Mei 2018 7 May 2018
5	Laporan Keuangan Tengah Tahunan Interim Financial Statement	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penyampaian Laporan Keuangan Kuartal I 2018 Submission of 2018 First Quarter Financial Statements</li> <li>Penyampaian Laporan Keuangan Review Terbatas Kuartal II 2018 Submission of 2018 Second Quarter Limited Review Financial Statements</li> <li>Penyampaian Bukti Iklan Laporan Keuangan Kuartal II 2018 Submission of Advertisement of 2018 Second Quarter Limited Review Financial Statements</li> <li>Penyampaian Laporan Keuangan Kuartal III 2018 Submission of 2018 Third Quarter Financial Statements</li> </ul>	30 April 2018 30 April 2018 28 Agustus 2018 28 August 2018 28 Agustus 2018 28 August 2018 29 Oktober 2018 29 October 2018
6	Laporan Terkait RUPS GMS Related Reporting	4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemberitahuan RUPS-T 2018 2018 AGMS Notification</li> <li>Penyampaian Iklan Pemberitahuan RUPS-T 2018 Submission of 2018 AGMS Notification Advertisement</li> <li>Iklan Pemanggilan RUPS-T 2017 kepada Pemegang Saham Advertisement of 2017 AGMS Calling to Shareholders</li> <li>Iklan Hasil RUPS-T 2017 Advertisement of Result of 2017 AGMS</li> </ul>	21 Maret 2018 21 March 2018 28 Maret 2018 28 March 2018 12 April 2018 12 April 2018 7 Mei 2018 7 May 2018
7	Laporan Pemegang Saham Shareholders Report	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laporan per 31 Januari 2018 Report as at 31 Januari 2018</li> <li>Laporan per 28 Februari 2018 Report as at 28 Februari 2018</li> <li>Laporan per 31 Maret 2018 Report as at 31 March 2018</li> <li>Laporan per 30 April 2018 Report as at 30 April 2018</li> <li>Laporan per 31 Mei 2018 Report as at 31 May 2018</li> <li>Laporan per 30 Juni 2018 Report as at 30 June 2018</li> <li>Laporan per 31 Juli 2018 Report as at 31 July 2018</li> <li>Laporan per 31 Agustus 2018 Report as at 31 August 2018</li> <li>Laporan per 30 September 2018 Report as at 30 September 2018</li> <li>Laporan per 31 Oktober 2018 Report as at 31 October 2018</li> <li>Laporan per 30 November 2018 Report as at 30 November 2018</li> <li>Laporan per 31 Desember 2018 Report as at 31 December 2018</li> </ul>	9 Februari 2018 9 February 2018 7 Maret 2018 7 March 2018 9 April 2018 9 April 2018 8 Mei 2018 8 May 2018 11 Juni 2018 11 June 2018 6 Juli 2018 6 July 2018 10 Agustus 2018 10 August 2018 10 September 2018 10 September 2018 9 Oktober 2018 9 October 2018 8 November 2018 8 November 2018 10 Desember 2018 10 December 2018 8 Januari 2019 8 January 2019
8	Laporan Utang Debt Report	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laporan per 31 Januari 2018 Report as at 31 January 2018</li> <li>Laporan per 28 Februari 2018 Report as at 28 February 2018</li> <li>Laporan per 31 Maret 2018 Report as at 31 March 2018</li> <li>Laporan per 30 April 2018 Report as at 30 April 2018</li> <li>Laporan per 31 Mei 2018 Report as at 31 May 2018</li> <li>Laporan per 30 Juni 2018 Report as at 30 June 2018</li> <li>Laporan per 31 Juli 2018 Report as at 31 July 2018</li> <li>Laporan per 31 Agustus 2018 Report as at 31 August 2018</li> <li>Laporan per 30 September 2018 Report as at 30 September 2018</li> <li>Laporan per 31 Oktober 2018 Report as at 31 October 2018</li> <li>Laporan per 30 November 2018 Report as at 30 November 2018</li> <li>Laporan per 31 Desember 2018 Report as at 31 December 2018</li> </ul>	9 Februari 2018 9 February 2018 9 Maret 2018 9 March 2018 10 April 2018 10 April 2018 9 Mei 2018 9 May 2018 11 Juni 2018 11 June 2018 10 Juli 2018 10 July 2018 10 Agustus 2018 10 August 2018 10 September 2018 10 September 2018 10 Oktober 2018 10 October 2018 8 November 2018 8 November 2018 10 Desember 2018 10 December 2018 10 Januari 2019 10 January 2019

No.	Keterbukaan Informasi Disclosure of Information	Jumlah Amount	Judul Informasi Information Title	Tanggal Date
9	Keterbukaan Informasi Lainnya Other Disclosure of Information	7	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perubahan Anggota Komite Audit Changes in Audit Committee Member</li> <li>Laporan Keuangan Tengah Tahunan 2018 di Reviu Terbatas Midyear 2017 Financial Statements under Limited Review</li> <li>Penjualan Saham PT Samindo Resources oleh Samtan Co Sale of PT Samindo Resources Shares by Samtan Co. Ltd</li> <li>Penjualan Saham Minoritas PT SIMS Jaya Kaltim (anak usaha PT Samindo Resources) kepada PT Samindo Utama Kaltim (anak usaha PT Samindo) Sale of Minority Interest of PT SIMS Jaya Kaltim (subsidiary of PT Samindo Resources) to PT Samindo Utama Kaltim (subsidiary of PT Samindo Resources)</li> <li>Hasil Evaluasi Komite Audit atas Pemberian Jasa Audit terhadap Laporan Keuangan Historis Audit Committee Evaluation upon the Audit Service for the Historical Financial Report</li> <li>Penunjukkan AP/KAP untuk Audit tahun 2018 Appointing Public Accountant/Accounting Firm for the 2018 Audit</li> <li>Tanggapan atas Surat Penelaahan Laporan Tahunan 2017 Response to the Letter in regards to 2017 Annual Report Review</li> </ul>	2 Januari 2018 2 January 2018 24 Juli 2018 24 July 2018 19 April 2018 19 April 2018 4 Mei 2018 4 May 2018 23 Mei 2018 23 May 2018 20 Juli 2018 20 July 2018 8 Agustus 2018 8 August 2018

## Profil Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan dijabat oleh Hananto Wibowo. Beliau adalah warga negara Indonesia. Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi di tahun 1995 dan Magister Ilmu Manajemen di tahun 2005 dari Universitas Indonesia. Beliau juga tercatat sebagai CPA dari IAPI dan CA dari IAI. Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau menjabat sebagai manager di perusahaan manufaktur dan tahun 2013, beliau bergabung di Perseroan. Berdasarkan surat SRT/HRGA/2014/02/0102 tanggal 11 Februari 2014, beliau ditunjuk menjadi Sekretaris Perusahaan.

## Corporate Secretary Profile

The Corporate Secretary position is held by Hananto Wibowo, an Indonesian citizen. He obtained his Bachelor of Economics in Accounting in 1995 and Master of Management in 2005 from the University of Indonesia. He is also a registered CPA at IAPI and CA at IAI. Prior to joining the Company, he served as a manager at a manufacturing company and In 2013 he joined the Company. Based on the Letter No. SRT/HRGA/2014/02/0102 dated 11 February 2014, he was appointed as Corporate Secretary.

## Hubungan Investor

### Investor Relations

Dalam rangka meningkatkan fungsi komunikasi Perseroan, Direksi Perseroan memutuskan untuk memisahkan fungsi Hubungan Investor dari bagian sekretaris perusahaan dan memperluas cakupan kegiatan Hubungan Investor. Sebelumnya fungsi komunikasi yang dilakukan dalam kegiatan Hubungan Investor terbatas pada komunitas pasar modal. Pasca pemisahan dengan fungsi Sekretaris Perusahaan, aktifitas komunikasi yang dilakukan oleh fungsi Hubungan Investor terbagi menjadi dua, yaitu komunikasi investor dan komunikasi korporat.

Secara umum, Hubungan Investor adalah tanggung jawab manajemen strategis yang mengintegrasikan keuangan, komunikasi, pemasaran, dan kepatuhan hukum. Pola komunikasi yang dilakukan memungkinkan komunikasi dua arah antara perusahaan, masyarakat keuangan, dan konstituen lain.

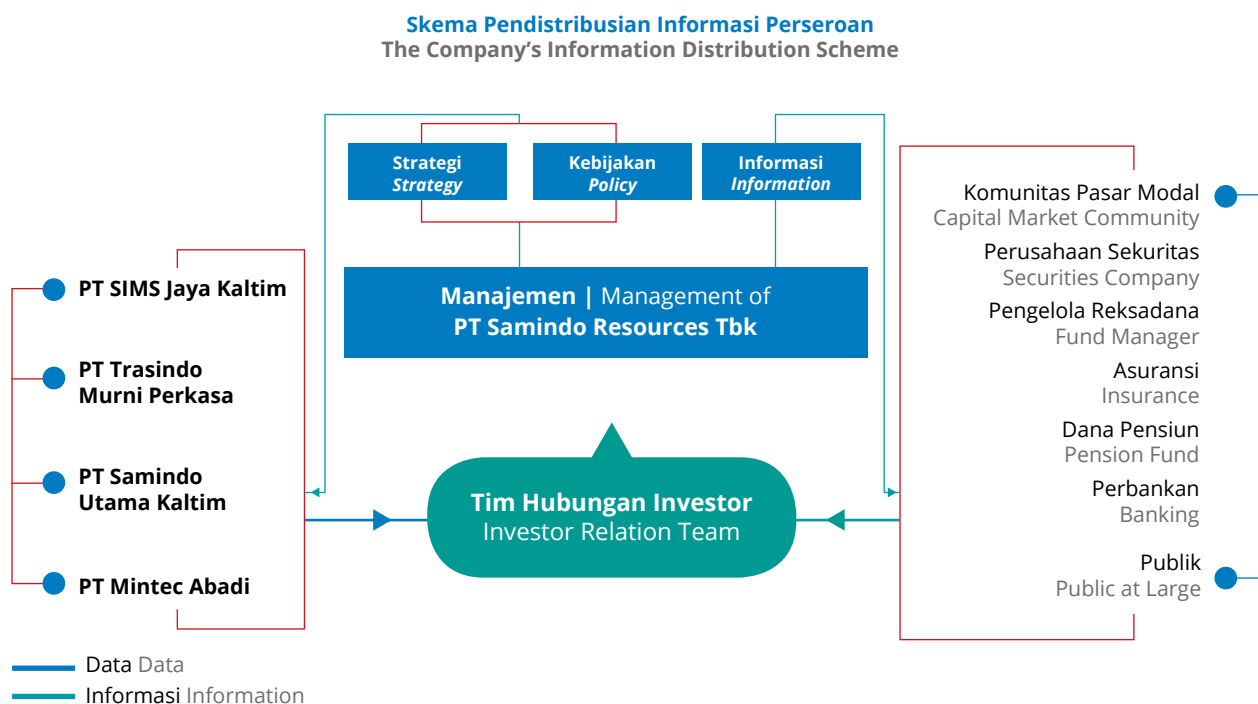
In order to improve the communication function of the Company, the Company's BOD decided to separate the Investor Relations function from the corporate secretary section and expand the scope of Investor Relations activities. Previously the communication functions carried out in Investor Relations activities were limited to the capital market community. After the separation from the functions of the Corporate Secretary, the communication activities are now carried out by the Investor Relations function and are divided into two, namely investor communication and corporate communications.

In general, Investor Relations is a strategic management responsibility that integrates the most effective financial, communication, marketing, and legal compliance laws. The communication pattern enabling two-way communication between the Company, the financial community, and other constituents.

## Peranan Hubungan Investor

Hubungan Investor memegang peranan yang sangat vital bagi perusahaan terbuka sebagai pintu gerbang keluar masuk informasi. Fungsi hubungan investor juga sering mencakup transmisi informasi yang berkaitan dengan nilai-nilai tak berwujud seperti kebijakan perusahaan atau tata kelola perusahaan dan tanggung jawab sosial perusahaan.

Sebagai pintu gerbang informasi, Tim Hubungan Investor bertanggung jawab untuk mengumpulkan data-data baik dari pihak internal Perseroan (anak perusahaan dan fungsi-fungsi yang ada di dalam Perseroan) ataupun pihak eksternal (pasar modal dan publik secara luas). Informasi tersebut kemudian diolah untuk kemudian dapat menjadi landasan atas kebijakan Perseroan, strategi ataupun informasi bernilai tambah yang dapat meningkatkan nilai Perseroan. Berikut pola distribusi informasi Perseroan.



## Pelaksanaan Kegiatan Hubungan Investor

Sepanjang tahun 2018 Tim Hubungan Investor telah melakukan kegiatan komunikasi yang sangat intensif dengan berbagai pihak, berikut laporan kegiatan Hubungan Investor selama tahun 2018.

### 1. Komunikasi Investor

Tim Hubungan Investor secara aktif menjalin komunikasi yang cukup intensif dengan komunitas pasar modal, baik secara langsung ataupun tidak langsung.

- a) Komunikasi Langsung  
Secara frekuensi jumlah *meeting* yang dilakukan dengan komunitas pasar modal mengalami

## Role of Investor Relations

Investor Relations plays a very vital role for open companies as a gateway for information entry. The function of investor relations also often includes the transmission of information relating to intangible values such as the corporate policies or corporate governance and corporate social responsibility.

As an information gateway, the Investor Relations Team is responsible for collecting data from internal parties of the Company (subsidiaries and functions within the Company) or external parties (capital markets and the public at large). The information is then processed to later become the basis of the Company's policies, strategies or value-added information that can increase the value of the Company. The following is the pattern of information distribution of the Company.

## Investor Relations Activities

In 2018 the Investor Relations Team conducted intensive communications with various parties, and the following is the list of Investor Relations activities in 2018.

### 1. Investor Communications

The Investor Relations Team actively and intensively engaged the capital market communities, both directly and indirectly.

- a) Direct Communication  
The frequency of gatherings with the capital market communities has increased significantly, as indicated

peningkatan yang sangat signifikan, indikasi tersebut terlihat dari rata-rata *meeting* perbulan yang mencapai 6 kali *meeting*. Berikut rangkuman *meeting-meeting* yang dilakukan oleh Tim Hubungan Investor:

#### 1) Paparan Publik

Paparan Publik merupakan kewajiban bagi perusahaan publik yang minimal dilakukan sekali dalam setahun. Selama tahun 2018 Perseroan telah melakukan satu kali Paparan Publik, sebagai berikut:

Hari / Tanggal	: Jum'at / 4 Mei 2018
Tempat	: Hotel Gran Melia, Jalan H.R. Rasuna Said Kav. X-0 Kuningan Jakarta
Waktu	: 16.00 – 17.00 WIB
Agenda	: 1. Presentasi oleh Manajemen PT Samindo Resources Tbk 2. Diskusi
Panelis	: 1. Kim, Jung Gyun – Presiden Direktur 2. Ahmad Saleh – Direktur 3. Kim, Hung Sung - Direktur 4. Ahmad Zaki Natsir – Investor Relations
Peserta	: Paparan Publik Tahunan Perseroan dihadiri oleh 17 orang yang terdiri dari pelaku pasar modal & publik

#### 2) One on One Meeting

Team Hubungan Investor juga secara aktif melakukan pertemuan-pertemuan dengan komunitas pasar modal. Baik diinisiasi oleh Team Hubungan Investor ataupun atas permintaan dari komunitas pasar modal. Berikut beberapa komunitas pasar modal yang melakukan *meeting* dengan team Hubungan Investor:

- PT Trimegah Securities,
- PT BNI Securities,
- PT Ashmore Asset Management,
- PT Ciptadana Securities,
- PT Prospera Asset Management,
- PT RHB Sekuritas,
- PT Mina Padi Asset Management,
- PT Sucor Asset Management,
- PT Samuel Securities,
- PT Phillip Securities,
- PT CLSA Securities,
- PT Panin Sekuritas,
- PT Deutsche Verdhana Sekuritas.

#### 3) Group Meeting

Sepanjang tahun 2018 Tim Hubungan Investor menyelenggarakan satu kali *group meeting* dalam format "*Lunch with Management*". Dalam acara tersebut Tim Hubungan Investor mengundang

by the average number of monthly meetings of six. The following is a summary of meetings held by the Investor Relations Team:

#### 1) Public Expose

Public Expose is an obligation for public companies to be held at least once a year. In 2018 the Company conducted one Public Expose, with the details as follows:

Day/Date	: Friday/4 May 2018
Venue	: Hotel Gran Melia, Jalan H.R. Rasuna Said Kav. X-0 Kuningan Jakarta
Time	: 16.00 – 17.00 WIB
Agendas	: 1. Presentation by the Management of PT Samindo Resources Tbk 2. Discussions
Panelists	: 1. Kim, Jung Gyun – President Director 2. Ahmad Saleh – Director 3. Kim, Hung Sung – Director 4. Ahmad Zaki Natsir – Investor Relations
Participants:	Annual Public Expose of the Company was attended by 17 people from the capital market and the public.

#### 2) One on One Meetings

The Investor Relations Team actively engaged in meetings with the capital market communities, both upon the initiative of the Investor Relations Team or upon request from the capital market communities. The following were the capital market communities that conducted meetings with the Investor Relations Team:

- PT Trimegah Securities,
- PT BNI Securities,
- PT Ashmore Asset Management,
- PT Ciptadana Securities,
- PT Prospera Asset Management,
- PT RHB Sekuritas,
- PT Mina Padi Asset Management,
- PT Sucor Asset Management,
- PT Samuel Securities,
- PT Phillip Securities,
- PT CLSA Securities,
- PT Panin Sekuritas,
- PT Deutsche Verdhana Sekuritas.

#### 3) Group Meetings

In 2018 the Investor Relations Team conducted one group meeting in the format of a "*Lunch with Management*". At this event the Investor Relations Team invited a number of capital market analysts

beberapa analis pasar modal untuk berdiskusi dengan Perseroan, berikut detail acara tersebut:

Hari / Tanggal	: Rabu / 12 Desember 2018
Tempat	: Restaurant Harum Manis
Waktu	: 10.00 – 12.00 WIB
Agenda	: 1. Presentasi oleh Manajemen PT Samindo Resources Tbk 2. Diskusi
Panelis	: 1. Ahmad Saleh – Direktur 2. Kim, Hung Sung - Direktur 3. Ahmad Zaki Natsir – Investor Relations
Peserta	: 1. PT BNI Securities 2. PT Minna Padi Asset Management 3. PT CLSA Sekuritas 4. PT Prospera Asset Management

b) Komunikasi Tidak Langsung

Tim Hubungan Investor juga melakukan komunikasi secara tidak langsung melalui berbagai media elektronik seperti *website* dan *email*. Berikut informasi yang Tim Investor Relations komunikasikan melalui media elektronik:

- Ringkasan Kinerja Operasional Bulanan,
- Ringkasan Kinerja Operasional dan Finansial Kuartalan,
- Laporan Keuangan Interim,
- Laporan Keuangan Audit,
- Laporan Tahunan,
- Siaran Pers,
- Tautan Berita.

## 2. Komunikasi Korporat

Terkait komunikasi korporat, Tim Hubungan Investor berperan sebagai penghubung antara pihak eksternal dan internal. Berikut pelaksanaan kegiatan komunikasi korporat.

a) Pihak Eksternal

Tim Hubungan Investor bertanggung jawab untuk mengkomunikasikan pencapaian kepada publik secara luas untuk memperkuat posisi Perseroan. Dalam rangka mengkomunikasikan pencapaian Perseroan Tim Hubungan Investor menerbitkan siaran pers yang dapat diakses secara luas baik melalui media masa ataupun *website* Perseroan. Selama tahun 2018 Tim Hubungan Investor telah menerbitkan 7 siaran pers, berikut daftar siaran pers Perseroan:

- Volume Batuan Penutup Samindo Melampaui Target 2017 – 23 Januari 2018,
- Samindo Targetkan Pendapatan USD 255 juta di

to have a discussion with the Company's President Director. The details of the event are as follows:

Day/Date	: Wednesday/12 December 2018
Venue	: Harum Manis Restaurant
Time	: 10.00 – 12.00 WIB
Agendas	: 1. Presentation by the Management of PT Samindo Resources Tbk 2. Discussions
Panelists	: 1. Ahmad Saleh – Director 2. Kim, Hung Sung – Director 3. Ahmad Zaki Natsir – Investor Relations
Participants:	: 1. PT BNI Securities 2. PT Minna Padi Asset Management 3. PT CLSA Sekuritas 4. PT Prospera Asset Management

b) Indirect Communication

The Investor Relations Team also conducted indirect communication via various electronic media such as websites and emails. The following list provides the communications by the Investor Relations Team via electronic media:

- Monthly Operational Performance Summary,
- Quarterly Operational and Financial Performance Summary,
- Interim Financial Statements,
- Audited Financial Statements,
- Annual Report,
- Press Releases,
- News Links.

## 2. Corporate Communications

Regarding corporate communications, the Investor Relations Team acts as a liaison between external and internal parties. Following is the implementation of corporate communication activities.

a) External Parties

The Investor Relations Team is responsible for communicating achievements to the public at large to strengthen the Company's position. In order to communicate the achievements of the Company the Investor Relations Team publishes press releases that can be widely accessed either through mass media or the Company's website. In 2018 the Investor Relations Team has published 7 press releases, and the list of the Company's press releases is as follows:

- Samindo's Overburden Volume Exceeds Target 2017 – 23 January 2018,
- Samindo Targets Revenue of USD 255 million in



- 2018 – 21 Maret 2018,
- Laba Bersih Samindo Melejit 71% - 25 April 2018,
- Samindo Bayarkan Dividen USD 18 Juta – 4 Mei 2018,
- Armada Baru Samindo Siap Beroperasi – 4 Juni 2018,
- Giatkan Efisiensi, Laba Samindo Melejit 139% – 28 Agustus 2018,
- Dua Anak Usaha Samindo Raih Penghargaan Kecelakaan Kerja Nihil – 27 September 2018,
- Melesat 148.8%, Samindo Bukukan Laba USD 21,5 Juta di Kuartal Ketiga – 30 Oktober 2018,
- Samindo Targetkan 58,1 juta bcm Batuan Penutup di Tahun 2019 – 4 Desember 2018.

b) Pihak Internal

Terkait komunikasi dengan pihak internal, Team Hubungan Investor berperan sebagai penghubung antara fungsi-fungsi yang ada di dalam Perseroan dan anak perusahaan dengan manajemen. Dalam rangka meningkatkan kualitas komunikasi antara induk dengan anak perusahaan Tim Hubungan Investor telah berinisiatif untuk menyelenggarakan forum komunikasi antara anak perusahaan dengan entitas induk, acara tersebut diberik judul "*Subsidiaries Forum*". Manajemen Perseroan memutuskan untuk meningkatkan intensitas penyelenggaraan Subsidiaries Forum. Hal tersebut dikarenakan manajemen merasakan dampak signifikan dari acara tersebut. Manajemen meningkatkan kuantitas subsidiaries forum dari satu kali setahun menjadi dua kali setahun. Berikut detail acara *Subsidiaries Forum*:

**Subsidiaries Forum I**

Hari / Tanggal : Jum'at / 8 Juni 2018  
 Tempat : Ruang Serba Guna PT SIMS  
 Jaya Batu Kajang,  
 Kalimantan Timur  
 Waktu : 09.00 – 15.00 WIB  
 Agenda : 1. Presentasi oleh  
 Manajemen  
 PT Samindo Resources Tbk  
 2. Diskusi

**Subsidiaries Forum II**

Hari / Tanggal : Jum'at / 23 November 2018  
 Tempat : Ruang Candi Mendut,  
 Grand Sahid Jaya Hotel,  
 Jakarta  
 Waktu : 09.00 – 15.00 WIB  
 Agenda : 1. Presentasi oleh  
 Manajemen  
 PT Samindo Resources Tbk  
 2. Diskusi

- 2018 - 21 March 2018,
- Samindo's Net Profit Soars 71% - 25 April 2018,
- Samindo Pays Dividends of USD 18 Million – 4 May 2018,
- Samindo New Fleet is Ready to Operate – 4 June 2018,
- By Improving Efficiency, Samindo's Profit Soars 139% - 28 August 2018,
- Two Samindo's Subsidiaries Won Zero Employment Accident Awards – 27 September 2018,
- Increased by 148.8%, Samindo posted profit of USD 21.5 million in the third quarter – 30 October 2018,
- Samindo Targets 58.1 million bcm of Overburden in 2019 – 4 December 2018.

b) Internal parties

Regarding communication with internal parties, the Investor Relations Team acts as a liaison between the functions within the Company and its subsidiaries with management. In order to improve the quality of communication between the parent and the subsidiary, the Investor Relations Team has taken the initiative to hold a communication forum between the subsidiary and the parent entity, and the event was entitled "*Subsidiaries Forum*". The management of the Company decided to increase the intensity of the Subsidiaries Forum. This is because management has seen the significant impact of the event. Management increases the frequency of the Subsidiaries Forum from once a year to twice a year. The following are the details of the Subsidiaries Forum:

**Subsidiaries Forum I**

Day/Date : Friday, 8 June 2018  
 Venue : Multifunction Hall of  
 PT SIMS Jaya Batu Kajang,  
 East Kalimantan  
 Time : 09.00 – 15.00 WIB  
 Agendas : 1. Presentation by  
 the Management of  
 PT Samindo Resources Tbk  
 2. Discussions

**Subsidiaries Forum II**

Day/Date : Friday, 28 November 2018  
 Venue : Candi Mendut Room,  
 Sahid Jaya Hotel, Jakarta  
 Time : 09.00 – 15.00 WIB  
 Agendas : 1. Presentation by  
 the Management of  
 PT Samindo Resources Tbk  
 2. Discussions

## Profil Kepala Hubungan Investor Perseroan

Tim Hubungan Investor Perseroan dipimpin oleh Ahmad Zaki Natsir. Beliau menyelesaikan pendidikan strata satu dari Institut Bisnis Indonesia pada tahun 2007 dan pendidikan strata dua dari Institut Bisnis Indonesia pada tahun 2009. Beliau memulai karirnya dalam dunia hubungan investor di PT Elnusa Tbk, dengan menjabat sebagai Supervisor Investor Analyst. Beliau bergabung dengan Perseroan pada tahun 2014 dengan menempati posisi Superintendent Corporate Secretary. Pada tahun 2017 beliau dipercaya untuk menjadi Kepala Hubungan Investor Perseroan.

## The Company's Head of Investor Relations Profile

The Company's Investor Relations Team is led by Ahmad Zaki Natsir. He graduated with a Bachelor's degree from Indonesia Business Institute in 2007 and a Master's degree from Indonesia Business Institute in 2009. He began working in the investor relations department of PT Elnusa Tbk as Supervisor Investor Analyst. He then joined the Company in 2014 as Superintendent Corporate Secretary. In 2017 he was appointed as the Company's Head of Investor Relations.

## Audit Internal

### Internal Audit

Audit internal adalah suatu aktifitas asuransi dan konsultasi yang independen, yang dirancang untuk menambah nilai dan memperbaiki operasional organisasi. Internal audit membantu organisasi mencapai tujuannya dengan menjalankan pendekatan perilaku yang sistematis, untuk mengevaluasi dan memperbaiki efektifitas manajemen resiko, pengendalian dan tata kelola organisasi.

Internal audit is an independent insurance and consulting activity, designed to add value and improve the organization's operations. Internal audit helps organizations achieve their goals by carrying out a systematic behavioral approach, to evaluate and improve the effectiveness of risk management, control and organizational governance.

### Dasar Pembentukan Audit Internal

Dalam rangka meningkatkan efektifitas manajemen risiko dan tata kelola, emiten atau perusahaan publik wajib membentuk fungsi Audit Internal. Hal tersebut sebagaimana tertuang dalam Peraturan OJK Nomor 56/POJK.54/2015.

### Basis of Establishment of Internal Audit

In order to improve the effectiveness of risk management and governance, issuers or public companies are required to establish the Internal Audit function. This is stipulated in FSA Regulation Number 56/POJK.54/2015.

### Fungsi Audit Internal

Peranan audit internal sangat berpengaruh dalam menelaah penggunaan sumber daya di perusahaan agar efektif dan efisien. Oleh sebab itu peran yang dimainkan oleh audit internal sangat signifikan dan strategis karena langsung berhubungan dengan sistem pengendalian internal perusahaan. Dalam organisasi, audit internal dapat berfokus pada manajemen resiko, proses pengamanan aktiva dan mempertahankan kepatuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

### Internal Audit Function

The role of internal audit is very influential in reviewing the use of resources in the corporate to be effective and efficient. Therefore the role played by internal audit is very significant and strategic because it is directly related to the corporate internal control system. In the organization, internal audit focuses on risk management, the process of securing assets and maintaining compliance with the applicable laws and regulations.

Audit internal juga memiliki peranan vital dalam penerapan GCG. Audit internal bertanggung jawab untuk memaksimalkan nilai bisnis perusahaan dengan meningkatkan GCG dalam pelaksanaan kegiatan bisnis.

Internal audit also has a vital role to play in implementing GCG. Internal audit is responsible for maximizing the value of the corporate business by improving the principles of GCG in conducting business activities.

## Kedudukan Audit Internal

Tim Audit Internal dipimpin oleh seorang Kepala Unit Audit Internal. Kepala Unit Audit Internal diangkat dan diberhentikan oleh Direktur Utama atas persetujuan Dewan Komisaris. Direktur Utama dapat memberhentikan Kepala Unit Audit Internal, setelah mendapat persetujuan Dewan Komisaris, jika yang bersangkutan tidak memenuhi persyaratan sebagai Kepala Tim Audit Internal sebagaimana diatur dalam peraturan dan perundang-undangan yang berlaku dan atau gagal atau tidak cakap menjalankan tugas. Kepala Tim Audit Internal juga bertanggung jawab langsung kepada Direktur Utama. Auditor yang duduk dalam Tim Audit Internal bertanggung jawab secara langsung kepada Kepala Tim Audit Internal. Setiap pengangkatan, penggantian atau pemberhentian Kepala Tim Audit Internal segera diberitahukan kepada OJK.

## Tugas dan Tanggung Jawab Audit Internal

1. Meyakinkan bahwa pengelolaan resiko, pengendalian internal dan proses GCG telah memadai dan berfungsi dengan baik,
2. Mengevaluasi ketaatan terhadap hukum, peraturan perundang-undangan, dan kebijakan serta prosedur Perseroan yang berlaku,
3. Mengevaluasi informasi keuangan, manajemen dan operasional yang signifikan dalam ruang lingkup audit sudah disajikan dengan akurat, lengkap, dapat dipercaya dan tepat waktu,
4. Menilai kecukupan sarana untuk memelihara dan melindungi aset Perseroan, dan melakukan verifikasi terhadap keberadaan aset,
5. Mengidentifikasi setiap potensi penghematan dan efektifitas biaya serta membuat rekomendasi dalam upaya meningkatkan terciptanya efisiensi dan efektifitas biaya,
6. Melaksanakan penugasan khusus dari Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau Komite Audit yang relevan dengan ruang lingkup pekerjaan tersebut di atas, seperti penyelidikan dan pengungkapan atas penyimpangan, kecurangan, dan pemborosan,
7. Menyiapkan laporan audit dan rekomendasi untuk perbaikan,
8. Memonitor pelaksanaan rekomendasi.

## Internal Audit Position

The Internal Audit Team is led by the Head of the Internal Audit Team. The Head of the Internal Audit Team is appointed and dismissed by the President Director with the approval of the BOC. The President Director can dismiss the Head of the Internal Audit Team, after obtaining approval from the BOC, if the person concerned does not fulfill the requirements as the Head of the Internal Audit Team as stipulated in the regulations and laws that apply and or fail to or is incapable of carrying out duties. The Head of the Internal Audit Team also reports directly to the President Director. The auditors in the Internal Audit Team are directly responsible to the Head of the Internal Audit Team. Every appointment, replacement or dismissal of the Head of the Internal Audit Team is immediately notified to the FSA.

## The Duties & Responsibilities of Internal Audit

1. Ensures that the risk management, internal control and GCG processes are adequate and functioning properly,
2. Evaluates compliance with prevailing laws, rules and regulation, and the Company's policies and procedures,
3. Evaluates whether significant financial, management and operational information within the audit scope have been presented with accurate, complete, reliable and timely,
4. Assesses the adequacy of the means to preserve and protect the Company's assets and verifies the existence of these assets,
5. Identifies any potential savings and cost-effectiveness as well as to make recommendations in an effort to improve efficiency and cost effectiveness,
6. Carries out special assignments from the BOD, BOC, and/ or the Audit Committee that is relevant to the above mentioned scope of work, such as the investigation and disclosure of irregularities, fraud and wastefulness,
7. Prepares audit reports and recommendations for improvement,
8. Monitors the implementation of the recommendations.

## Wewenang Audit Internal

Tim Audit Internal memiliki wewenang untuk:

1. Akses yang menyeluruh, bebas dan tidak terbatas atas seluruh catatan, properti fisik dan karyawan Perseroan yang relevan dengan penugasan yang dilakukan dan bertanggung jawab untuk menjaga kerahasiaan maupun keberadaan dari catatan dan informasi tersebut,
2. Melakukan komunikasi secara langsung dengan Dewan Komisaris dan/atau Komite Audit, dan Direksi, serta setiap anggota dari Dewan Komisaris dan/atau Komite Audit, dan Direksi,
3. Mengadakan rapat secara berkala dan/atau insidental dengan Direksi, Dewan Komisaris dan/atau Komite Audit,
4. Koordinasi kegiatan dengan Auditor Eksternal,
5. Meminta atau memperoleh dukungan dari karyawan internal Perseroan atau pihak luar, jika dibutuhkan, dalam rangka pelaksanaan tugasnya,
6. Menentukan topik, jadwal audit, ruang lingkup pekerjaan, prosedur dan teknik audit, dan mengalokasikan sumber daya guna mencapai tujuan audit dengan berkonsultasi kepada Komite Audit dan Direktur Utama,
7. Melakukan pemeriksaan atas tindak lanjut serta perbaikan yang dilakukan oleh auditee,
8. Berkoordinasi dan berkomunikasi dengan Tim Audit Internal Entitas Anak Perseroan secara triwulanan (atau lebih jika diperlukan) untuk memperoleh informasi terbaru mengenai rencana audit, temuan audit signifikan dan aktivitas mereka,
9. Melakukan audit atau penelaahan terhadap Entitas Anak Perseroan sesuai dengan rencana Audit Internal dan/atau jika diperlukan atau ditugaskan oleh Komite Audit, Dewan Komisaris dan/atau Dewan Direksi Perseroan, selama penugasan audit,
10. Melakukan penilaian terhadap efektifitas Tim Audit Internal pada Entitas Anak Perseroan.

## Laporan Pelaksanaan Kegiatan Audit Internal

Selama tahun 2018 Tim Audit Internal Perseroan telah melakukan audit keseluruhan atas akfitifitas Perseroan sebanyak dua kali yaitu:

1. Melakukan penelaahan atas sistem pengendalian internal untuk transaksi, dengan periode Januari – Juni 2018,

## Internal Audit Authority

Internal Audit Team is authorized to:

1. Full, free and unrestricted access to all Company's records, physical properties, and personnel pertinent to carrying out any engagement, with strict accountability for confidentiality and safeguarding records and information,
2. Communicate directly to BOC and/or Audit Committee, and BOD, as well as each member of BOC and/or Audit Committee, and BOD,
3. Perform regular and/or incidental meetings with BOD, BOC and/or Audit Committee,
4. Coordinate its activities with External Auditor,
5. To requests or obtain support from Company's internal employee or external party, if necessary, in order to perform its duty,
6. Determine audit subjects, schedules, scopes of work, procedure and technique, and allocate resources to accomplish audit objectives in consultation with the Audit Committee and President Director,
7. Perform audit on the follow-up as well as remediation activities performed by the auditee,
8. Coordinate and communicate with internal Audit Team of the Company's Subsidiaries on quarterly basis (or more if necessary) to obtain updates with regarding to their audit plan, significant findings and activities,
9. Perform audit or review of the Company's Subsidiaries in accordance with the Internal Audit plan and/or when needed or assigned by the Company's Audit Committee, BOC, and/or BOD, during the audit,
10. Perform assessment on effectiveness of Internal Audit Team to the Company's Subsidiaries.

## Internal Audit Activities Report

During 2018, the Company's Internal Audit Team twice undertake a comprehensive audit on the Company's activities namely:

1. Conducted a review on the Company's internal control system on Company's transactions for a period of January

2. Melakukan penelaahan atas sistem pengendalian internal untuk transaksi, dengan periode Juli – Desember 2018.

## Profil Kepala Audit Internal

Team Audit Internal Perseroan dipimpin oleh Sharamicca Zulfan. Beliau menyelesaikan pendidikan dari Universitas Tarumanegara pada tahun 2006 dengan gelar Sarjana Ekonomi. Beliau memulai karirnya sebagai Auditor di Kantor Akuntan Publik Osman, Bing & Satrio. Beliau melanjutkan karirnya sebagai Assistant Manager Internal Audit di Hotel Mulia Senayan. Beliau bergabung dengan Perseroan pada tahun 2011 dengan menempati posisi Assistant Manager Finance.

## Pelatihan Audit Internal

Tidak ada pelatihan dan sertifikasi Audit Internal selama tahun 2018.

## Piagam Audit Internal

Piagam Audit Internal disusun sebagai salah satu pemenuhan peraturan OJK. Selain sebagai salah satu pemenuhan kewajiban, Piagam Audit Internal juga disusun untuk membantu Audit Internal dalam menjalankan tugasnya. Berikut gambaran isi Piagam Audit Internal:

- Pendahuluan,
- Tujuan,
- Struktur dan Kedudukan,
- Persyaratan Menjadi Anggota Unit Audit Internal,
- Ruang Lingkup Kerja,
- Pelaporan dan Pemonitoran,
- Independensi dan Objektivitas,
- Pelanggaran atas Independensi dan Objektivitas
- Kewenangan,
- Tanggung Jawab,
- Standar Profesional,
- Hubungan dengan Auditor Eksternal,
- Mekanisme,
- Kode Etik,
- Evaluasi Piagam Internal Audit,
- Pemberlakuan.

## Pengendalian Internal

### Internal Control

Mengacu pada pedoman umum GCG Indonesia yang dikeluarkan oleh KNKG pada tahun 2006, Direksi wajib menyusun dan melaksanakan sistem pengendalian internal perusahaan dalam rangka menjaga kekayaan dan memenuhi

- June, 2018,

2. Conducted a review on the Company's internal control system on Company's transactions for a period of July - December, 2018.

## The Profile of Internal Audit Head

The Company's Internal Audit Unit was led by Sharamicca Zulfan. She graduated from the Tarumanegara University in 2006 with a degree in Economics. She started her career as an Auditor at the Osman, Bing & Satrio Public Accounting Firm. She continued her career as an Assistant Manager of the Internal Audit at Hotel Mulia Senayan. She joined the Company in 2011 to occupy the Assistant Manager Finance position.

## Pelatihan Internal Audit

There were no training or certification related to Internal Audit in 2018.

## Internal Audit Charter

The Internal Audit Charter was prepared as a means to comply with the FSA regulation. Apart from being a way to fulfill the obligations, the Internal Audit Charter also was prepared to assist the Internal Audit in carrying out its duties. The following are the contents of the Internal Audit Charter:

- Introduction,
- Objectives,
- Structure and Position,
- Requirement to Become a Member of Internal Audit Unit,
- The Scope of Work,
- Reporting and Monitoring,
- Independence and Objectivity,
- Abuse on Independence and Objectivity,
- Authority,
- Responsibility,
- Professional Standard,
- Relationship with External Auditors,
- Mechanism,
- Code of Conduct,
- Evaluation of Internal Audit Charter,
- Effective Date.

Referring to the GCG general guidelines issued by NCGP in 2006, the BOD is required to prepare and implement the corporate's internal control system in order to preserve the wealth and comply with the regulations. The internal control



peraturan perundang-undangan. Sistem pengendalian internal tersebut dapat berdiri sendiri ataupun dapat melekat pada salah satu fungsi-fungsi perusahaan. Terkait hal tersebut, saat ini fungsi pengendalian internal menjadi salah satu tanggung jawab dari Tim Audit Internal.

## Pengendalian Keuangan & Operasional serta Kepatuhan Terhadap Undang-undang

Pengendalian keuangan dan operasional dilakukan melalui laporan dan pengawasan terhadap setiap aktifitasnya. Laporan yang teratur memudahkan manajemen untuk melakukan pengawasan dan koreksi setiap penyimpangan terhadap aktifitas keuangan dan operasional. Manajemen juga memasang orang-orang yang berintegritas dan cakap dalam pekerjaannya untuk memastikan bahwa sistem pengendalian internal berjalan sebagaimana yang diharapkan.

Perseroan senantiasa menjalankan segenap aktifitas mengacu pada peraturan dan perundang-undangan yang berlaku. Berikut adalah peraturan-peraturan yang langsung bersinggungan dengan Perseroan:

- UU Perseroan Terbatas,
- UU Ketentuan Umum Perpajakan,
- UU Pajak Penghasilan,
- UU Pajak Pertambahan Nilai,
- UU Pengampunan Pajak,
- UU Penanaman Modal,
- UU Minerba,
- Peraturan Bank Indonesia,
- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan,
- Peraturan IDX.

Semua peraturan perundangan yang disebutkan di atas dicermati perkembangan dan pelaksanaannya oleh Perseroan. Pengamatan perkembangan dilakukan melalui media masa, komunikasi lisan dan tulisan dengan pihak-pihak yang terkait dengan peraturan perundang-undangan, pengamatan di internet dan melalui asosiasi.

## Tinjauan atas Efektifitas Sistem Pengendalian Internal

Perseroan melakukan penelaahan sistem pengendalian internal secara periodik. Pengawasan terhadap aset-aset Perseroan dilakukan dengan pelaporan yang teratur ditelaah oleh auditor internal dan auditor external.

system can stand alone or can be attached to one of the functions of the corporate. In relation to this, currently the internal control function is the responsibility of the Internal Audit Team.

## Financial & Operasional Control as well as Compliance to Regulations

Financial and operational control is implemented through the reports and supervision of every activity. Regular report provides convenience to the management to do supervision and correction on every deviation from financial and operational activities. Management also install individual with integrity and capable in carrying their tasks to ensure that the internal control system is functioning as intended.

The Company continues to carry out all activities in accordance with applicable rules and regulations. The following are rules and regulation that have direct contact with the Company:

- Company Law,
- General Provision of Taxation Law,
- Income Tax Law,
- Value Added Tax Law,
- Tax Amnesty Law,
- Investment Law,
- Mineral and Coal Law,
- Bank of Indonesia Rules,
- Otoritas Jasa Keuangan Rules,
- IDX Rules.

All rules and regulation mentioned above are being watch closely for their development and implementation by the Company. The closed-watch is done through the mass media, verbal and written communication with the rules and regulation with related parties, browsing internet and through the association.

## Review on the Effectivity of the Internal Control System.

The Company conducts its review on the internal control on a regular basis. Supervisory and safeguarding of Company's assets is done through regular reports being reviewed by internal and external auditors.

# Manajemen Risiko

## Risk Management

Perseroan meyakini bahwa mengelola sistem dan prosedur manajemen risiko untuk memitigasi risiko bisnis utama akan membantu pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Sistem manajemen risiko telah diterapkan untuk semua risiko yang material dan dapat dikendalikan, yang dapat menyebabkan gangguan terhadap kegiatan bisnis Perseroan.

Aktivitas manajemen risiko Perseroan dikelola sesuai dengan keseluruhan toleransi risiko, yang menggambarkan jumlah dan jenis risiko yang dapat diterima. Tujuannya adalah untuk dapat menyelaraskan strategi dan rencana bisnis dengan manajemen risiko Perseroan. Target dan batas risiko untuk risiko-risiko dasar diatur oleh pihak-pihak yang berkepentingan.

Direksi bersama-sama dengan segenap jajaran Perseroan berkomitmen untuk memperkuat dan mensosialisasikan budaya risiko dan panduan penanganan risiko Perseroan serta secara strategis mengelola keseluruhan profil risiko Perseroan. Berikut profil risiko Perseroan yang memiliki potensi merugikan Perseroan baik secara material dan non material.

### Risiko Alam

Dalam menjalankan bisnis Perseroan yang berbasis pertambangan, pelaksanaan pekerjaan secara langsung berhubungan dengan alam. Bencana alam seperti banjir, cuaca yang tidak bersahabat, kebakaran, gempa bumi, tanah longsor, jelas akan mengancam pencapaian tujuan Perseroan. Dampak terjadinya gangguan alam di beberapa lokasi telah membuat manajemen proyek tidak dapat melakukan kegiatan operasi, sehingga berpotensi untuk tidak dapat berkontribusi terhadap pendapatan Perseroan.

### Resiko Operasional

Resiko operasional terkait dengan eksposur risiko yang dihadapi dalam pelaksanaan pekerjaan proyek sehari-hari di lapangan, baik yang bersumber dari faktor internal maupun eksternal. Salah satu karakteristik bidang usaha jasa pertambangan batu bara adalah sangat teregulasi, terutama terkait keselamatan jiwa manusia. Oleh karena itu risiko fatalitas menjadi fokus utama pengelolaan risiko operasional. Demikian pula dengan risiko kehilangan waktu produktif (*loss time injury*) akibat kecelakaan kerja yang menimpa pekerja.

Eksposur operasional yang paling sering terjadi, terutama pada proyek pertambangan batubara adalah gangguan sosial dari masyarakat di sekitar lokasi kerja proyek. Gangguan yang tidak jarang dijumpai adalah permintaan ganti rugi secara berlebihan, sampai unjuk rasa untuk memprotes kegiatan pertambangan di wilayahnya.

The Company believes that maintaining a risk management system and procedures to mitigate its main business risks will help it achieve its goals. The risk management system is in place to mitigate all material risks that are controllable but may create disruption to the Company's business activities.

The Company's risk management activities are managed in accordance with its overall risk tolerance, which describes the number and type of risks that are acceptable. The objective is to be able to align the strategy and business plans with the goal of Company risk management. The risk targets and risk tolerance limits for the basic risks have been set by the parties concerned.

The BOD together with all levels of the Company is committed to strengthening and promoting a risk culture and risk handling manual, as well as strategically managing the Company's overall risk profile. Below is the risk profile of the Company, consisting of risks that have the potential of harming the Company both on material and non-material terms.

### Natural Risk

In carrying out the Company's mine based business, the nature is always imminent and in close contact with the work. Natural disaster such as floods, adverse weather, fire, earthquake, volcanic eruption and landslide, would clearly threaten the achievement of the objectives of the Company. The impact of natural disturbance in some locations has prevented project management from performing certain operations, which potentially result in it not being able to contribute to the Company's revenue.

### Operational Risk

Operational risks are associated with the risk exposure faced in the implementation of daily project work, both from internal and external factors. One of the characteristics of coal mining services business is that it is highly regulated, in particular concerning the safety of the workers. Therefore, the risk of fatality becomes a major focus of operational risk management, as well as the risk of lost time injury as a result of workplace accidents that befall employees.

Operational exposures that most often occur, especially in coal mining projects are social disruptions from communities around the project. Other not-so-rare obstacles are demands for excessive compensations and demonstrations against mining activities in their area.

## Resiko Keuangan

Perseroan dipengaruhi oleh berbagai resiko keuangan, termasuk resiko kredit, resiko nilai tukar mata uang asing, resiko tingkat suku bunga dan resiko likuiditas. Tujuan manajemen resiko Perseroan secara keseluruhan adalah untuk secara efektif mengendalikan resiko-resiko ini dan meminimalisasi pengaruh merugikan yang dapat terjadi terhadap kinerja keuangan. Direksi menelaah dan menyetujui kebijakan untuk mengendalikan setiap resiko tersebut yang diringkaskan di bawah ini.

### 1. Resiko Kredit

Untuk menunjang kegiatan operasionalnya Perseroan mendapatkan fasilitas pinjaman dari beberapa bank. Fasilitas kredit ini tentu diikuti oleh resiko ketidakmampuan Perseroan untuk melunasi pinjaman sebagai akibat dari selisih antara jumlah kas yang dimiliki Perseroan dengan jumlah pinjaman.

### 2. Resiko Nilai Tukar Mata Uang

Risiko nilai tukar mata uang datang dari kegiatan operasional Perseroan, di mana sebagian besar pendapatan Perseroan adalah dalam mata uang asing. Resiko nilai mata uang juga datang dari beban Perseroan. Sebagian besar biaya pokok pendapatan Perseroan adalah dalam mata uang asing, terutama untuk biaya material.

### 3. Resiko Tingkat Suku Bunga

Perseroan didanai dengan utang bank dan pinjaman lainnya yang dikenai bunga. Oleh karena itu, keterpaparan Perseroan terhadap resiko pasar dipengaruhi oleh perubahan tingkat suku bunga terutama sehubungan dengan aset dan liabilitas dengan bunga. Kebijakan Perseroan adalah mendapatkan tingkat suku bunga yang paling menguntungkan tanpa meningkatkan keterpaparan terhadap mata uang asing, yaitu mengendalikan beban bunga dengan membuat kombinasi antara jangka panjang dengan tingkat suku bunga tetap dan mengambang.

### 4. Resiko Likuiditas

Resiko likuiditas adalah resiko di mana Perseroan akan mengalami kesulitan dalam memperoleh dana untuk memenuhi komitmennya terkait dengan instrumen keuangan. Perseroan mengelola resiko likuiditas dengan mempertahankan kas dan setara kas yang mencukupi untuk memungkinkan Perseroan dalam memenuhi komitmennya untuk kegiatan normal usahanya. Selain itu, manajemen Perseroan juga melakukan pengawasan proyeksi dan arus kas aktual secara terus menerus serta pengawasan tanggal jatuh tempo aset dan liabilitas keuangan.

## Financial Risk

The Company is influenced by a variety of financial risks, including credit risk, foreign exchange risk, interest rate risk, and liquidity risk. The purpose of the Company's overall risk management is to effectively control these risks and minimize the adverse effects that may have on its financial performance. The BOD reviews and approves policies for controlling each of these risks, which are summarized below.

### 1. Credit Risk

To support the operational activities the Company obtained loan facility from several banks. Such credit facility is certainly followed by the Company's inability risk to settle the loan as a result of cash difference between the Company's cash on hand and the loan.

### 2. Foreign Exchange Rate Risk

Foreign exchange risk comes from Company business activities, whereby most of the Company revenue is in foreign currency. Foreign exchange risk also comes from Company expenses. Most of the Company cost of revenue is in foreign currency, especially material cost.

### 3. Interest Rate Risk

The Company receives financing through bank loans and other interest-bearing loans. Therefore, given the Company's exposure to market risk comes from changes in interest rates, especially with respect to assets and liabilities with interest. The Company's policy is to obtain a most beneficial interest rate without increasing exposure to foreign currencies, namely by controlling interest expense by making a combination of loans with fixed and floating interest rates.

### 4. Liquidity Risk

Liquidity risk is the risk that the Company will experience difficulties in obtaining necessary funds to meet its commitments associated with financial instruments. The Company manages its liquidity risk by maintaining its cash and cash equivalents to be always sufficient to enable the Company to meet its commitments to the normal course of their business operations. In addition, the Company's management also monitors the projected and actual cash flows continuously and matches the maturity profiles of its financial assets and liabilities.

## Pengelolaan Resiko

Tujuan utama dari manajemen resiko adalah untuk mengurangi kerugian yang terjadi. Proses pengelolaan resiko mencakup identifikasi, evaluasi dan pengendalian resiko yang dapat mengancam kelangsungan usaha atau aktifitas perusahaan. Berikut upaya-upaya yang dilakukan Perseroan untuk mengelola resiko:

1. Melakukan perencanaan yang matang dan mempersiapkan segala sumber daya yang dibutuhkan dalam setiap aktifitas,
2. Membuat rencana-rencana cadangan terhadap resiko yang telah diidentifikasi sebelumnya,
3. Transfer resiko kepada pihak ketiga.

Upaya-upaya di atas dinilai cukup berhasil untuk meminimumkan resiko yang dihadapi Perseroan, yang dapat mendatangkan kerugian baik secara material ataupun immaterial.

## Kasus Hukum

### Legal Case

### Pokok Perkara

Sepanjang tahun 2018 Perseroan hanya menghadapi satu kasus perdata dan satu kasus pidana, berikut penjelasan atas kasus hukum yang dihadapi Perseroan.

#### 1. Perdata

Pada Oktober 2015, SUK salah satu anak perusahaan kami mengajukan gugatan perbuatan melawan hukum kepada BNI selaku tergugat, Abdullah Manna selaku turut tergugat I, PT Milan Investment Indonesia selaku turut tergugat II, Novita Wulandari selaku turut tergugat III dan PT Prima Fastener selaku turut tergugat IV di Pengadilan Negeri Jakarta Pusat. Dalam gugatan tersebut, SUK mengajukan ganti rugi kepada BNI akibat kelalaian dan ketidak hati-hatian BNI dalam memverifikasi transaksi yang dilakukan oleh orang yang tidak mempunyai wewenang untuk melakukan transaksi tersebut secara legal. BNI telah melanggar prinsip kehati-hatian yang seharusnya diterapkan oleh bank. BNI tidak melakukan tindakan konfirmasi melalui media apapun terhadap SUK sehingga menyebabkan kerugian yang diderita oleh SUK dalam jumlah yang sangat banyak.

## Risk Management

The main objective of risk management is to reduce losses incurred. The process of risk management includes identification, evaluation and control of risks that could threaten the going concern or corporate activities of the corporate. The following are the efforts pursued by the Company to manage its risks:

1. Conduct careful planning and prepare all the resources required for each activity,
2. Prepare contingency plans for risks that have been identified previously,
3. Transfer certain risks to third parties.

The above efforts are considered to have minimized the risks faced by the Company, and that may cause harm either tangible or intangible.

### Subject Matter

Throughout 2018 the Company only faced one civil case and one criminal case, along with an explanation of the legal case faced by the Company.

#### 1. Civil Case

In October 2015, SUK, one of our subsidiaries, filed a lawsuit against BNI as defendant, Abdullah Manna as defendant I, PT Milan Investment Indonesia as the defendant II, Novita Wulandari as defendant III, and PT Prima Fastener as defendant IV on the Central Jakarta District Court. In the lawsuit, SUK demanded compensation from BNI due to the negligence and inadvertence of BNI in verifying transactions carried out by people who did not have the legal authority to carry out the transaction. BNI had violated the precautionary principle that should have been applied by the bank. BNI did not seek any confirmation through any media from SUK, which caused a large amount of loss suffered by SUK.

## 2. Pidana

Pihak kepolisian berhasil menangkap tiga orang bernama Robby, Andre Willy dan David selaku pihak yang terlibat dan turut serta membantu proses transaksi ilegal yang dilakukan oleh Abdullah Manna pada 15 Juli 2015 di BNI Batu Kajang. Ketiga terdakwa tersebut saat ini telah menjalani proses persidangan, beberapa di antaranya telah divonis dan telah berkekuatan hukum tetap, beberapa lainnya sedang menunggu vonis selanjutnya yang berkekuatan hukum tetap.

## Status Penyelesaian

Team Legal Perseroan telah melakukan beberapa upaya hukum untuk menyelesaikan kasus hukum terjadi pada Perseroan. Berikut rangkuman hasil dari upaya hukum yang telah dilakukan oleh Tim Legal Perseroan.

### 1. Perdata

Dari gugatan yang diajukan pada bulan Oktober 2015, Pengadilan Negeri Jakarta Pusat sudah mengeluarkan Putusan Nomor 502/PDT.G/2015/PN.JKT PST yang dibacakan pada tanggal 18 Juli 2016, yang isinya pada intinya menolak gugatan Penggugat untuk seluruhnya.

Dari putusan ini, maka pada tanggal 25 Juli 2016 SUK mengajukan banding ke tingkat yang lebih tinggi, yaitu Pengadilan Tinggi. Proses di Pengadilan Tinggi diawali dengan pengiriman memori banding yang ditujukan untuk BNI selaku Terbanding melalui Pengadilan Negeri Jakarta Pusat. Kemudian dilanjutkan dengan kontra memori banding dari Terbanding kepada SUK selaku Pembanding. Pada tingkat Pengadilan Tinggi ini, putusan diberitahukan pada tanggal 26 April 2017 dengan nomor Putusan 735/PDT/2016/PT.DKI, yang pada intinya juga menolak semua alasan pembanding dalam memori bandingnya.

Dari Putusan yang dikeluarkan Pengadilan Tinggi tersebut, SUK menyatakan ketidakpuasannya kembali dengan mengajukan kasasi pada tanggal 8 Mei 2017 kepada Mahkamah Agung. Nomor perkara pada Mahkamah Agung yaitu 2962K/PDT/2017.

Pada 18 Juli 2016, Hakim membacakan putusan yang pada intinya Hakim menolak seluruh gugatan SUK kepada BNI. Kemudian, SUK telah mengajukan banding kepada BNI melalui Pengadilan Tinggi DKI Jakarta yang sampai saat ini prosesnya masih berlangsung.

Dari Putusan yang dikeluarkan Pengadilan Tinggi tersebut, SUK menyatakan ketidakpuasannya kembali dengan mengajukan kasasi pada tanggal 8 Mei 2017 kepada Mahkamah Agung dengan nomor perkara 2962K/PDT/2017. Lalu pada tanggal 8 Agustus 2018, SUK menerima salinan Putusan Mahkamah Agung (kasasi) yang telah dibacakan tanggal 22 Desember 2017. Dalam putusan tersebut, Mahkamah Agung kembali menolak permohonan kasasi SUK.

## 2. Criminal

The Police arrested three people named Robby, Andre Willy, and David, as the parties involved and in helping the illegal transaction which was carried out by Abdullah Manna on 15 July 2015 at BNI Batu Kajang. The three defendants are currently undergoing trial, and some have been convicted with permanent legal force, some others are awaiting further verdict with permanent legal force.

## Settlement Status

The Company's Legal Team has made several legal efforts to resolve legal cases involving the Company. The following is a summary of the results of the legal efforts made by the Company's Legal Team.

### 1. Civil

From the lawsuit filed in October 2015, the Central Jakarta District Court issued the Decision Number 502/PDT.G/2015/PN.JKT PST which was read out on 18 July 2016, which essentially rejected the Plaintiff's claim in its entirety.

From this decision, on 25 July 2016, SUK appealed to a higher level court, namely the High Court. The process on the High Court began with the sending of appeal memory intended for BNI to the Central Jakarta District Court. Then this was continued with counter memory appeal from the Appellee to SUK as the Appellant. At the level of the High Court, the verdict was notified on 26 April 2017 with the Decision Number 735/PDT/2016/PT.DKI, which in essence also rejected all of the Appellant's reasons in the appeal memory.

From the Decision issued by the High Court, SUK expressed dissatisfaction again by filing an appeal on 8 May 2017 to the Supreme Court. The case number at the Supreme Court was 2962K/PDT/2017.

On 18 July 2016, the Judge read out the verdict which essentially rejected all claims by SUK against BNI. Then SUK appealed through the DKI Jakarta High Court against BNI, and until now the process is still ongoing.

From the Decision issued by the High Court, SUK expressed dissatisfaction again by submitting an appeal on 8 May 2017 to the Supreme Court with case number 2962K/PDT/2017. Then on 8 August 2018, SUK received a copy of the Decision of the Supreme Court (cassation) which was read on 22 December 2017. In the decision, the Supreme Court again rejected the appeal of SUK.



Atas ditolaknya permohonan kasasi SUK tersebut, SUK kembali mengajukan upaya hukum terakhir, yaitu Peninjauan Kembali (upaya hukum luar biasa) pada tanggal 30 Oktober 2018 ke Mahkamah Agung.

Saat ini proses permohonan Peninjauan Kembali masih di proses. SUK telah menyampaikan Memori Peninjauan Kembali kepada Mahkamah Agung melalui Pengadilan Negeri Jakarta Pusat pada tanggal 30 Oktober 2018 dan SUK telah menerima Kontra Memori Peninjauan Kembali pada 28 Januari 2019 yang disampaikan BNI kepada Pengadilan Negeri Jakarta Pusat pada tanggal 3 Desember 2018.

Proses Peninjauan Kembali ini diperkirakan akan berlangsung selama kurang lebih 1 (satu) tahun sampai dengan Mahkamah Agung mengeluarkan Putusan. Peninjauan Kembali ini merupakan upaya hukum terakhir yang dapat dilakukan, setelah ini tidak ada upaya hukum lain yang dapat dilakukan.

## 2. Pidana

Terkait terdakwa Robby, Pengadilan Tinggi Samarinda telah memvonis dirinya bersalah melakukan tindak pidana sengaja memberikan bantuan memakai surat palsu dengan tujuan menyembunyikan atau menyamarkan asal usul harta kekayaan dengan pidana penjara selama 8 tahun dan denda sebesar Rp 500.000.000 (lima ratus juta rupiah) subsidi 1 (satu) tahun pidana kurungan. Saat ini JPU mengajukan kasasi ke Mahkamah Agung terkait pengembalian barang bukti kepada SUK.

Terkait terdakwa Andre Willy, Pengadilan Negeri Tanah Grogot telah memvonis dirinya bersalah melakukan tindak pidana turut serta memalsukan surat dan tindak pidana pencucian uang dengan pidana penjara 2 tahun 10 bulan dan denda sebesar Rp 15.000.000 (lima belas juta) subsidi pidana kurungan 3 (tiga) bulan.

Proses Pidana telah selesai dilakukan dan seluruh barang bukti yang disita pihak Kepolisian dari para terdakwa saat ini telah diserahkan seluruhnya kepada SUK melalui Putusan Pengadilan Negeri Tanah Grogot dengan nomor perkara No. 270/Pid.Sus/2016/PNTgt dengan terdakwa Andre Willy pada 13 Desember 2016.

For the rejection of the SUK cassation application, SUK again filed the final legal effort, namely a Judicial Review (extraordinary legal effort) on 30 October 2018 to the Supreme Court.

At present the process of Judicial Review is still being processed. SUK delivered a Memory of Judgment to the Supreme Court through the Central Jakarta District Court on 30 October 2018 and SUK received a Counter Memory Reconsideration on 28 January 2019 submitted by BNI to the Central Jakarta District Court on 3 December 2018.

This review process is expected to last for approximately 1 (one) year until the Supreme Court issues a Decision. This review is the last legal action that can be made, after this there is no other legal avenue that can be pursued.

## 2. Criminal

Regarding defendant Robby, the Samarinda High Court has convicted him of committing a criminal act intentionally by giving assistance using fake letters with the aim of hiding or disguising the origin of a property, with a 8-year imprisonment and a fine of Rp500,000,000 (five hundred million rupiah) in lieu of 1 (one) year of imprisonment. At present the Prosecutor has appealed to the Supreme Court regarding the return of evidence to SUK.

Related to the defendant Andre Willy, the Tanah Grogot District Court has convicted him of committing a criminal offense as well as falsifying a letter and a criminal act of money laundering with imprisonment of 2 years 10 months and a fine of Rp15,000,000 (fifteen million rupiah) in lieu of imprisonment of 3 (three) months.

The Criminal proceedings have been completed and all the evidence seized by the Police from the defendants has now been entirely handed over to SUK through the Decision of the Grogot District District Court with case No. 270/Pid.Sus/2016/PNTgt with the defendant Andre Willy on 13 December 2016.

## Sanksi Administratif

### Administrative Sanction

Pada tahun 2017, berdasarkan Surat OJK Nomor S-617/PM.22/2017 perihal Konfirmasi Keterlambatan Penyampaian Laporan Tahunan 2016, diinformasikan bahwa Perseroan telah mengalami keterlambatan dalam penyampaian Laporan Keuangan tahun 2016. Kewajiban penyampaian Laporan Tahunan Emiten dan Perusahaan Publik diatur dalam peraturan OJK Nomor 029 / POJK.04 / 2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik Pasal 7 dan Pasal 14.

At the end of 2017, based on FSA Letter No. S-617/PM.22/2017 on Confirmation of Delay in Submission of 2016 Annual Report, it was informed that the Company was delayed in its submission of 2016 Annual Report. The obligation to submit Annual Report for issuers and public companies is stipulated in OJK Regulation No. 029/POJK.04/2016 on Annual Report of Issuers or Public Companies, Articles 7 and 14.

Berdasarkan peraturan di atas, mengingat panggilan RUPS-T jatuh tanggal 13 April 2017, maka Laporan Tahunan 2016 wajib disampaikan pada tanggal yang sama. Perseroan menyampaikan Laporan Tahunan 2016 pada tanggal 27 April 2017, sehingga Perseroan mengalami keterlambatan penyampaian Laporan Tahunan. Atas hal tersebut OJK memberikan sanksi berupa denda kepada Perseroan. Atas sanksi tersebut Perseroan telah membayarkan denda kepada OJK sebesar Rp 14 juta.

Based on the above regulation, owing to the fact that the AGMS summons was made on 13 April 2017, thus the 2016 Annual Report was to be submitted on the same date. The Company submitted the 2016 Annual Report on 27 April 2017, and thus it was delayed. As regards this the OJK fined the Company. For these sanctions the Company has paid to FSA Rp 14 million.

## Kode Etik

### Code of Conduct

Kode etik berasal dari nilai umum yang diartikan pada identitas perusahaan. Karyawan perusahaan menerapkan prinsip tersebut dan mengharapkan segala pihak pada perusahaan untuk melakukan hal yang serupa. Berikut pokok-pokok kode etik Perseroan:

The code of conduct is derived from the common values defined in corporate identity. The corporate employee exercise these principles and expect the corporate component to do so too. Following the main points of Company code of conduct:

#### 1. Menangani Perselisihan Kepentingan

Dalam kegiatan Perseroan, perselisihan dapat timbul antara kepentingan pribadi karyawan dan kepentingan Perseroan atau dengan rekanan bisnis Perseroan, rekanan proyek dan kelompok yang dituju.

#### 1. Conflicts of Interest Handling

In the Company activity, conflicts can arise between an employee's personal interests and the Company interests or those of the Company business partners, project partners and targeted group.

Setiap karyawan diwajibkan untuk segera mengungkapkan perselisihan yang ada kepada atasan langsung dan perselisihan tersebut dapat diselesaikan dengan secara objektif, dan dapat dipahami oleh semua pihak yang terlibat.

Each employee is required to immediately reveal such conflicts of interests to each direct superior and the conflict shall be resolved in a manner that is objectively verifiable by and understandable to all parties involved.

Setiap karyawan diwajibkan untuk mengambil penanganan yang tepat untuk memisahkan lingkup usaha dan pribadi.

Each employee is required to take sufficient care to separate business and private spheres.

#### 2. Suap Menyup secara Aktif dan Pasif

Karyawan secara tegas dilarang untuk meminta, menerima, menawarkan atau memberikan secara langsung atau tidak langsung, uang suap atau hadiah atau fasilitas.

#### 2. Active and Passive Bribery

Employee is strictly prohibited from requesting, accepting, offering or giving, directly or indirectly, bribe money or gifts or advantages.

Pengaturan khusus sebagaimana dinyatakan di bawah ini, akan diterapkan bagi si penerima hadiah dan manfaat pribadi lainnya serta sumbangan atau hadiah dan pemberian atau keuntungan lain.

Special regulations as described below, shall be applied to the acceptance of gifts and other personal benefits as well as the donation of gifts and granting of other advantages.

Agen Perseroan, pemasok dan subkontraktor lainnya menerima pembayaran yang sesuai dengan pasokan dan jasa yang mereka berikan.

The Company agents, suppliers and other subcontractors receive appropriate payment for the supplies and services they deliver.

#### 3. Penerimaan Hadiah dan Keuntungan Lainnya

Penerimaan hadiah atau keuntungan pribadi lainnya dari rekanan usaha Perseroan, rekanan proyek dan kelompok yang dituju dilarang, kecuali ini adalah hadiah kecil atau hadiah yang bersifat simbolis, serta bernilai rendah atau Direktur telah memberikan persetujuan tertulis.

#### 3. Acceptance of Gifts and Other Advantages

The acceptance of gifts or other personal advantages from the Company business partners, project partners and target groups is prohibited, unless these are small or token gifts of a low value or the Director has given his/ her written permission.

Direktur dapat memberikan persetujuan untuk menerima hadiah dan keuntungan lainnya saat penerimaan dianggap sebagai tindakan kesopanan.

Dalam hal ini, hadiah akan digunakan untuk bisnis atau tujuan kemanusiaan atau khususnya dalam hal penggunaan secara bersama-sama dengan karyawan lainnya (misalnya untuk perayaan staf). Penggunaan secara pribadi hanya dapat diperbolehkan dalam kasus tertentu.

Biaya perjalanan ke subkontraktor atau di mana Perseroan memiliki hubungan bisnis akan dibayar oleh Perseroan.

Tidak diperbolehkan bagi subkontraktor untuk mengasumsikan biaya perjalanan kecuali diatur secara tersendiri dalam perjanjian yang terkait.

#### **4. Perselisihan Kepentingan dan Kegiatan Bersifat Perjanjian Tambahan**

Perseroan harus memberikan ijin untuk setiap kegiatan perjanjian tambahan. Kegiatan yang dibayar (dengan uang atau sejenisnya) atas nama klien atau organisasi dengan siapa Perseroan menjamu hubungan bisnis hanya diperbolehkan jika kepentingan Perseroan tidak terganggu.

#### **5. Perselisihan atas Kepentingan, Pribadi dan Terkait dengan Keuangan**

Bila karyawan memiliki hubungan, seperti yang menguntungkan secara pribadi, hubungan keluarga, keuangan, atau dari hubungan lainnya, kepada rekanan bisnis Perseroan, pesaing atau karyawan mereka, yang dapat mempengaruhi objektivitas dari pengambilan keputusan atau berkaitan dengan lingkup pekerjaannya untuk Perseroan, maka Direktur harus diinformasikan, sehingga Direktur dapat mengambil keputusan lebih lanjut atas tindakan selanjutnya.

Jika masalah itu menyangkut pemberian kontrak, karyawan yang bersangkutan dikecualikan dari keikutsertaan dalam pengambilan keputusan untuk penetapan pemilihan kontrak, kecuali dalam hal bahwa tidak terdapat perselisihan kepentingan yang ada bagi karyawan yang terlibat atau jika kegiatan dimaksud tidak berdampak pada pengambilan keputusan dalam prosedur pemberian kontrak.

#### **6. Hubungan Kerja dengan Pihak yang Memiliki Hubungan Dekat atau Terkait**

Jika Karyawan bermaksud untuk mengakhiri perjanjian (kontrak kerja, kontrak untuk layanan pekerjaan lepas, dan sebagainya) dengan pasangannya atau orang lain kepada anggota karyawan tersebut yang memiliki hubungan dekat atau terkait, karyawan akan memberitahu atasan langsungnya agar dapat mengambil sebuah keputusan.

Karyawan tidak akan membuat keputusannya dengan keadaan adanya hubungan kerja atau ada perubahan terhadapnya.

Director can grant his/her permission to accept gifts and other advantages when acceptance is considered as an act of politeness.

In this case, the gift is to be used for business or humanitarian purposes or especially in the case of expendables jointly with other staff members (e.g. for staff festivities). Private use can only be permitted in exceptional cases.

Business journeys to subcontractors or which the Company has business relations are paid for by the Company.

It is not permissible for the respective subcontractor to assume the costs of the journey unless it is stipulated in the relevant contracts.

#### **4. Conflict of Interests and Extra-Contractual Activities**

The Company must give its permission for any extra-contractual activities. Paid activities (money or in kind) on behalf of clients or organizations with whom the Company entertains business relationships are only permissible if it appears that the Company's interests will not be impaired.

#### **5. Conflict of Interests, Personal and Financial Connections**

If an employee has any relationship, such as a private profitable, family-related, financial, or of any other nature, to the Company business partners, competitors or their employees, which could impinge on the objectivity of decision-making or dealings within the scope of his or her work for the Company, then the respective Director must be informed hereof, so that Director can make a decision on the further course of action.

If the matter concerns awarding of contracts, the relevant employee is excluded from participating in the decision making for the award procedure, except in the event that no conflicting interests exist for the employee involved or if the activities have no impact on the decision-making in the contract awarding procedure.

#### **6. Employment of Closely Connected or Related Persons**

If an employee is intending to terminate a contract (employment contract, contract for freelance services etc.) with his|her spouse/cohabiter or any other person to whom the staff member is closely connected or related, the employee shall inform his/her direct superior for a pertinent decision to be made.

The employee shall not make a decision him/herself on the conditions of employment or any changes thereto.

## 7. Pemisahan Bisnis dan Kepentingan Pribadi

Karyawan yang memberikan perintah tidak diijinkan untuk menjamu hubungan bisnis secara pribadi dengan subkontraktor tersebut.

Sebagai pengecualian, layanan subkontraktor tersebut dapat diarahkan untuk tujuan pribadi, jika jasa tersebut tersedia untuk keseluruhan kegiatan telah ditentukan sebelumnya. Segala pengecualian dan hal terperinci lainnya dapat diatur dalam aturan kerja di departemen yang terkait.

### 8. a. Penyuaian dan Mengambil Keuntungan

Dalam banyak kasus, penerimaan dan penawaran hadiah dan keuntungan lainnya merupakan pidana berupa mengambil keuntungan atau penyuaian.

Selain aspek hukum pidana, setiap kondisi bahwa si penerima berada dalam posisi kewajiban yang tidak sah harus dihindari pada semua peristiwa.

Aturan tentang penerimaan dan pemberian hadiah dan keuntungan pribadi lainnya memberikan informasi tentang perbedaan antara tindakan pidana yang diperbolehkan dan tidak dapat diterima.

### b. Hadiah dan keuntungan Lainnya

Keuntungan meliputi tidak hanya hadiah, tapi segala layanan di mana karyawan tidak berhak untuk menerima dan yang akan meningkatkan status ekonomi, hukum atau secara pribadi.

Ini termasuk, misalnya gratis atau dikurangnya harga perjalanan, penggunaan kendaraan, tiket masuk dan pengurangan yang menguntungkan, sejauh ini tidak secara tegas diberikan kepada seluruh karyawan atas dasar kesepakatan perjanjian, kompensasi untuk biaya perjalanan, undangan makan malam, penyimpulan perjanjian konsultasi, dan lain-lain.

Pengambilan keuntungan dapat juga dikatakan ada apabila keuntungan tersebut diberikan kepada "pihak ketiga" (pasangan/rekanan, anak-anak dan lain-lain).

### c. Hubungan Pribadi atau Keluarga

Sebagai aturan, objektivitas karyawan pada lingkup pekerjaannya adalah membahayakan ketika, misalnya, karyawan tersebut memesan atas nama Perseroan untuk kerabat atau untuk Perseroan di mana karyawan atau orang yang terkait terlibat dengannya.

Orang yang terkait dengannya diartikan sebagai:

## 7. Separation of Business and Private Spheres

Employees who award orders are not allowed to entertain private business relationships with the Company's subcontractors.

As an exception, the services of subcontractors can be drawn upon for private purposes if these services are available for the entire workforce at set conditions. Any further exceptions and details can be governed by work regulations in force in the division concerned.

### 8. a. Bribery and Advantage-Taking

In many cases, the acceptance and the offering of gifts and other advantages constitutes criminal advantage-taking or bribery.

In addition to the criminal law aspect, even any appearance that the recipient is in a position of illegitimate obligation must be avoided at all events.

The rules on the acceptance and granting of gifts and other personal benefits and advantages give information about the distinction between permissible and inadmissible or criminal actions.

### b. Gifts and Other Advantages

Advantages include not only gifts, but all services which the employees have no right to receive and which would enhance their status in economic, legal or personal terms.

These include, e.g. free of charge or reduced-price travel, the use of vehicles, entrance tickets and favorable reductions, to the extent that these are not expressly granted to the entire employees on the basis of contractual agreements, compensation for travel expenses, dinner invitations, conclusion of consultancy agreements etc.

Advantage-taking can also be said to exist when benefits are awarded to a "third party" (spouse/partner, children etc.).

### c. Personal or Family Connection

As a rule, an employee's objectivity in the scope of his/her work is jeopardized when, for example, he/she places orders on behalf of the Company for relatives or to the Company in which the employee or persons connected to him/her are involved.

Persons connected to him/her is defined as: fiancé,

tunangan, pasangan, kerabat, ipar, dan mertua langsung, saudara, saudara dari anak-anak, saudara dari pasangan dan saudara dari pasangan, saudara dari orang tua dan orang tua asuh dan anak asuhnya.

**d. Keadaan Ragu-ragu**

Dalam adanya keraguan, karyawan akan berkonsultasi dengan atasan langsungnya yang kemudian akan membuat keputusan yang berkaitan. Jika atasan langsung tidak yakin dengan keputusan yang benar dalam kasus tertentu, dia akan berkonsultasi dengan atasannya dan/atau dengan penasihat integritas.

**e. Pelecehan Seksual**

Karyawan dilarang secara keras untuk melakukan tindakan yang tidak tepat seperti intimidasi, penindasan atau pemaksaan yang bersifat seksual, atau janji yang tidak benar atau tidak patut sebagai penghargaan atas imbalan terhadap tindakan seksual.

**f. Penindasan**

Perseroan adalah sebuah organisasi yang mendorong lingkungan kerja yang sehat dan nyaman terhadap segala bentuk aksi yang cenderung melakukan semacam serangan atau penindasan yang menyebabkan ketidaksopanan dan kekerasan kepada orang lain melalui sindiran, isu, dan menjatuhkan di depan umum.

spouse, cohabiter, relatives and in-laws in direct line, siblings, siblings' children, siblings' spouses and cohabiters, parents' siblings and foster parents and foster children.

**d. Cases of Doubt**

In cases of doubt, the employees should consult their direct superiors who will then make a pertinent decision. If the direct superior is unsure as to the correct decision in a certain case, he/she should consult with his/her superior and/or with the integrity advisor.

**e. Sexual Harasment**

An employee is strictly prohibited from doing improper action such an intimidation, bullying or coercion of a sexual nature, or an unwelcome or inappropriate promise of rewards in exchange for sexual favors.

**f. Bullying**

The Company is an organization that promotes a healthy and convenience working environment and against any forms of action that tend to do a kind of mobbing or bullying which caused a disrespectful and assault to others through innuendo, rumors, and public discrediting.

## Sosialisasi Kode Etik dan Pernyataan

Seluruh manajemen dan karyawan wajib memahami Kode Etik Perseroan ini sebagai dasar penerapan perilaku yang mengatur hubungan antara karyawan dengan Perseroan, sesama karyawan, konsumen, pemasok, pemegang saham, *stakeholders*, pemerintah dan masyarakat. Sosialisasi Kode Etik Perseroan dilakukan dengan menggunakan berbagai media kepada seluruh karyawan Perseroan, terutama yang berada di area operasional.

## Budaya Perusahaan

### Corporate Culture

Perseroan selalu berupaya menciptakan budaya Perseroan yang menjunjung tinggi integritas. Pendekatan internalisasi budaya dilakukan melalui intervensi pada keempat aspek yaitu integritas, daya saing, perubahan dan kebersamaan. Dengan pendekatan tersebut, budaya Perseroan selain tertulis dalam kebijakan dan prosedur juga menjadi suatu disiplin (*soft skills*) yang dipraktikkan oleh Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan dalam pelaksanaan pekerjaan sehari-hari.

## Circulation of Code of Conduct & Statement

The entire management and employees are required to understand the Company's Code of Conduct as the basis for implementing behaviors that govern the relationship between the employees and the Company, among fellow employees, customers, suppliers, shareholders, stakeholders, government and the society. The circulation of this Code of Conduct takes place in a variety of media made available to all employees, especially those in operational areas.

The Company always strives to establish a corporate culture that upholds integrity. The approach is carried out through the internalization of intervention on four aspects, namely integrity, competitiveness, as well as change and unity. Through this approach, culture of the Company in addition to its written policies and procedures is becoming a soft skill practiced by the BOC, BOD and employees in their daily conduct.



### 1. Fokus Integritas

- Perseroan menekankan integritas untuk melakukan yang terbaik pada segenap insan Perseroan melalui tindakan-tindakan yang sesuai dengan moral dan tidak menyalahi peraturan yang berlaku,
- Memenuhi setiap komitmen kepada seluruh pemangku kepentingan dengan dasar kejujuran dan kepercayaan,
- Melaksanakan tugas dengan berbasiskan etika dan tidak pernah mendapatkan keuntungan dari pihak lain dengan penyalahgunaan wewenang.

### 2. Daya Saing Global

- Bekontribusi positif terkait kapabilitas Perseroan melalui pengembangan diri secara berkala dan pembelajaran,
- Memberikan hasil kerja yang terbaik melalui pengembangan *best practice* yang berwawasan global,
- Menetapkan tujuan kompetitif dan melakukan yang terbaik untuk mencapai tujuan tersebut.

### 3. Memimpin Perubahan

- Secara berkala memperbaiki proses bisnis melalui terobosan-terobosan baru,
- Memastikan stabilitas Perseroan dengan mengelola potensi resiko dan isu-isu terkait,
- Secara aktif mencari potensi peluang bisnis dengan perencanaan yang matang dan eksekusi yang cepat.

### 4. Tumbuh Bersama

- Tumbuh bersama-sama dengan karyawan, pemegang saham, pelanggan dan partner,
- Menjadikan keamanan dan perlindungan terhadap lingkungan sebagai prioritas,
- Komitmen untuk bertindak dan bertanggung jawab sebagai bagian dari korporasi global.

### 1. Integrity Focus

- The Company emphasizes integrity in doing the best on every employee of the Company, through actions that are aligned with the moral code and the prevailing regulations,
- Fulfill every commitment to all stakeholders on the basis of honesty and trust,
- Carry out tasks on the basis of ethics and never takes advantage of other parties due to the abuse of authority.

### 2. Global Competitiveness

- Positively contribute to the Company's capability through ongoing self-development and learning,
- Provide the best results from their work, through the development of best practices on a global perspective,
- Establish a competitive goal and strive to achieve that goal.

### 3. Leading Change

- Periodically improve business processes through new breakthroughs,
- Ensure the stability of the Company to manage potential risks and related issues,
- Actively seek potential business opportunities by mature planning and timely execution of such plans.

### 4. Growing Together

- Grow together with employees, shareholders, customers and partners,
- Become the safety and protection of the environment as a priority,
- Maintain a commitment to acting and being responsible as a global corporate citizen.

## Sistem Pelaporan

### Whistleblowing System

Salah satu usaha yang dilakukan Perseroan untuk memperkuat GCG adalah dengan menciptakan kebijakan yang membuat pihak internal dan eksternal Perseroan untuk melaporkan ketika terjadi suatu pelanggaran, seperti terjadinya tindak pidana korupsi. Selain indikasi korupsi, sesuai dengan pedoman *whistleblowing system* yang dikeluarkan KNKG, pelapor dapat melaporkan hal-hal terkait dengan kecurangan, ketidakjujuran, perbuatan melanggar hukum, pelanggaran terhadap perpajakan, pelanggaran terhadap etika perusahaan, perbuatan yang membahayakan keselamatan dan kesehatan kerja atau membahayakan keamanan Perseroan, perbuatan yang dapat menimbulkan kerugian finansial maupun non finansial terhadap perusahaan, dan pelanggaran terhadap prosedur standar.

One of the Company's effort to strengthen its GCG performance was to create a policy that encourages internal and external parties to report any event of a breach of regulation, such as corruption to the Company. In addition to indications of corruption, in accordance with the whistleblowing system guidelines issued by KNKG, the whistleblower can also report matters related to allegations of fraud, dishonesty, misconduct, violations of taxation, violation of corporate ethics, acts that endanger the health and safety of employees or jeopardize the safety of the Company, acts that may cause harm to the Company's financial and nonfinancial condition, and violations of standard procedures.

## Cara Penyampaian Laporan Pelanggaran

Pelapor menyampaikan laporan dalam bentuk surat dengan disertai dokumen pendukung yang diperlukan. Pelapor dapat menghubungi Tim Sekretaris Perusahaan melalui surat tertulis atau email.

Laporan dapat disampaikan secara anonim. Namun demikian, pelapor harus menyertakan kontak agar tim Sekretaris Perusahaan dapat menindaklanjuti laporan tersebut. Laporan yang disampaikan tanpa nama, tanpa bukti jelas, dan nomor kontak, akan ditampung sebagai informasi, namun belum akan ditindaklanjuti.

## Perlindungan Bagi Pelapor

Perseroan menjaga kerahasiaan identitas pelapor dengan tujuan memberikan perlindungan kepada pelapor dan anggota keluarga atas tindakan balasan dari terlapor atau organisasi. Informasi pelaksanaan tindak lanjut laporan akan disampaikan secara rahasia kepada pelapor yang identitasnya lengkap.

## Penanganan Pengaduan

Sekretaris Perusahaan akan meneruskan pengaduan-pengaduan yang masuk untuk kemudian dilanjutkan kepada Tim Audit Internal, selanjutnya akan dilakukan penyelidikan terkait pengaduan tersebut. Jika hasil penyelidikan Audit Internal terbukti maka hasil penyelidikan akan diserahkan kepada Direksi. Selanjutnya Direksi akan memutuskan sanksi baik administratif ataupun sanksi hukum yang akan diberikan kepada pihak yang bersangkutan. Selama tahun 2018 Sekretaris Perusahaan tidak menerima adanya pengaduan yang masuk terkait adanya *fraud*. Atas hal tersebut tidak ada proses lanjutan kepada jajaran Direksi Perseroan.

## Whistleblowing Mechanism

The whistleblower is required to submit a report in the form of a letter, accompanied by the necessary supporting documents. The whistleblower may contact the Corporate Secretary Team of the Company through a written letter or email.

Reports can be made anonymous. However, the whistleblower must include a contact to the Corporate Secretary team so that the report can be followed up. Reports submitted without a name, without any clear evidence or contact point will be handled as information, but are not mandatory to be followed up any further.

## Protection for Whistleblowers

The Company maintains the confidentiality of the identity of the whistleblower, with an aim to provide protection for the whistleblower and their family members from any possible act of reprisal from the reported party. Information on the follow-up of the report will be submitted in confidentiality to the whistleblower that has provided a complete identity.

## Report Handling

The Corporate Secretary will forward any incoming report to the Internal Audit Team, further will be conduct an investigation related to the report. If the results of the Internal Audit investigation prove the reported action, then the results of the investigation will be submitted to the BOD. Further, the BOD will decide either to exact an administrative sanction or resort to a penal sanction to the parties concerned. During 2018 Corporate Secretary did not receive any incoming complaints in regard to fraud. Accordingly, there no further process to the BOD of the Company.

07

# Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Corporate Social Responsibility







# Pertumbuhan Berkelanjutan

## Sustainable Growth



Pesatnya perkembangan dunia bisnis mendorong perusahaan untuk dapat berkontribusi positif terhadap komunitas. Aktifitas bisnis yang pada awalnya hanya fokus kepada profit, saat ini telah mengalami pergeseran makna. Tidak hanya mendatangkan keuntungan, saat ini korporasi juga mulai mengedepankan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Sebagai tujuan akhir dari setiap aktifitas bisnis, proses transaksi hanya dapat terjadi dengan terpenuhinya dua komponen, yaitu perusahaan dan komunitas. Hal tersebut pada akhirnya mendorong kesadaran korporasi dan menjaga keberlangsungan komunitas dalam menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan.

Menjaga keberlangsungan komunitas tidak lepas keterkaitannya dengan pelestarian lingkungan hidup. Interaksi antara lingkungan dan komunitas pada akhirnya melahirkan kehidupan. Menghilangkan salah satu dari dua komponen tersebut secara tidak langsung telah mengeliminasi kehidupan. Dampak jangka panjangnya adalah terancamnya keberlanjutan perusahaan. Oleh karenanya dua komponen tersebut adalah fokus dari korporasi dalam menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan.

Aktifitas yang terjadi antara perusahaan dengan lingkungan berpotensi memicu kerusakan. Hal inilah yang pada akhirnya mendorong pengembangan konsep tanggung jawab sosial perusahaan. United Nations Environment Programme organisasi yang berada di bawah pengawasan PBB bekerja sama dengan Coalition for Environmentally Responsible Economies dan Tellus Institute mengembangkan sebuah kerangka kerja untuk mendorong tanggung jawab sosial perusahaan. Kerangka kerja tersebut menggabungkan tiga

The rapid development of the business world encourages the corporate to make positive contributions to the community. Business activities which were initially focused solely on profit have experienced a shift in purpose. Now, in addition to being profit-driven, the corporate is also beginning to promote sustainable business growth. As the ultimate aim of each business activity, the transaction process can only occur with the fulfillment of two components: the corporate and the community. This ultimately leads to corporate awareness and the sustainability of the community must be maintained to create sustainable growth.

Maintaining the sustainability of the community cannot be separated from environmental conservation. Community interactions with the environment ultimately support life. Eliminating one of the two components indirectly eliminates life. The long-term impact would threaten the sustainability of the corporate. These two components are therefore the corporate focus in creating sustainable growth.

The Company's activities have the potential to trigger environmental damage. This is what ultimately drives the development of the corporate social responsibility concept. The United Nations Environment Program, in collaboration with the Coalition for Environmentally Responsible Economies and Tellus Institute, developed a framework for promoting corporate social responsibility. The framework combines three main components to create sustainable growth, which are Profit, Community, and Environment.



komponen pokok untuk menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan, yaitu, Laba, Komunitas dan Lingkungan. Kerja kerja inilah yang disebut dengan *Triple Bottom Line*. Konsep *Triple Bottom Line* mengimplikasikan bahwa perusahaan harus lebih mengutamakan kepentingan *stakeholder* yang terlibat dan terkena dampak dari kegiatan yang dilakukan perusahaan

Dalam rangka menciptakan sebuah pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan, manajemen Perseroan telah mengembangkan konsep tanggung jawab perusahaan. Berdasarkan konsep tersebut Perseroan membagi tanggung jawab sosial Perseroan menjadi di tiga bagian utama, yaitu:

1. Lingkungan Hidup,
2. Lingkungan Eksternal Perseroan (Komunitas),
3. Lingkungan Internal Perseroan Perseroan (Karyawan).

## Dasar Hukum

Vitalnya peranan tanggung jawab sosial mendorong regulator untuk mengakomodasi hal tersebut. Berbagai peraturan terkait tanggung jawab sosial telah dikeluarkan oleh regulator. Di antaranya adalah Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang mewajibkan laporan tahunan memuat laporan pelaksanaan tanggung jawab sosial dan lingkungan. OJK juga telah menerbitkan peraturan yang mewajibkan tentang pelaporan aktifitas tanggung jawab sosial, yaitu Peraturan OJK Nomor 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Berdasarkan peraturan tersebut lembaga jasa keuangan, emiten dan perusahaan publik diwajibkan untuk menyusun laporan keberlanjutan setiap tahunnya.

## Struktur Pengelolaan

Sebagai perusahaan *investment holding*, seluruh aktifitas operasional Perseroan dilakukan oleh anak usaha Perseroan. Sebagai perusahaan induk, Perseroan melalui Tim Hubungan Investor melakukan monitoring terhadap aktifitas tanggung jawab sosial yang dilakukan oleh anak Perusahaan. Skema pengelolaan tanggung jawab sosial pada anak perusahaan ditentukan oleh besar kecilnya dampak negatif terhadap lingkungan dan komunitas. Untuk anak usaha dengan dampak signifikan, dibentuk sebuah unit khusus yang bertanggung jawab atas kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan. Sedangkan untuk anak usaha yang relatif kecil dampak terhadap negatifnya, kegiatan tanggung jawab sosial berada di bawah pengawasan Departemen HR & GA.

Together, the components are classified as the Triple Bottom Line. The Triple Bottom Line concept implies that corporate must prioritize the interests of all stakeholders involved, and as well as the interests of those affected by a corporate activities.

In order to create sustainable business growth, the Company's management has developed the concept of corporate responsibility. Based on this concept, the Company's social responsibility is divided into three main parts:

1. Environment,
2. The Company's External Environment (Community),
3. The Company's Internal Environment (Employees).

## Legal Basis

The vital role of social responsibility encourages the regulator to accommodate such a concept. Various social responsibility-related regulations have been issued by the regulator. Among them is Law Number 40/2007 concerning Limited Liability Corporate, which requires annual reports to contain social and environmental responsibility reports. FSA has also issued a regulation requiring social responsibility activities reporting, namely FSA Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Corporate. Under these regulations, financial service institutions, issuers and public corporate are required to prepare sustainability reports on annual basis.

## Management Structure

As an investment holding corporate, all operational activities are conducted by the Company's subsidiaries. The Company's Investor Relations Team monitors the social responsibility activities conducted by its subsidiaries. The framework for managing subsidiaries' social responsibility is determined by the size of the activity's potential negative impact on the environment and the community. For subsidiary activities with the potential for significant negative impacts, special functions are responsible to manage the corporate social responsibilities activity. For subsidiary activities that have smaller potential for negative impacts, social responsibility activities are supervised by the HR & GA Department.

# Tanggung Jawab Terhadap Lingkungan Hidup

Responsibility Toward the Environment



Tersedianya lingkungan yang nyaman dan kondusif merupakan modal utama terjadinya simbiosis mutualisme antara perusahaan dengan komunitas. Perusahaan wajib menjaga kelestarian lingkungan sekitar untuk memastikan kegiatan bisnis dapat berjalan baik. Sebagaimana perusahaan, komunitas juga memiliki hak untuk menikmati lingkungan yang nyaman dengan tidak menghambat aktifitas bisnis. Terlebih jika aktifitas bisnis yang dilakukan adalah kegiatan penambangan. Kegiatan tersebut dipastikan memiliki dampak negatif, baik kepada lingkungan ataupun komunitas.

Dampak negatif terhadap lingkungan hidup hampir tidak mungkin untuk dihindari. Satu-satunya yang dapat diusahakan adalah untuk mengurangi dampaknya terhadap lingkungan dan komunitas lokal di lokasi pertambangan. Berikut beberapa poin yang menjadi fokus Perseroan dalam pengelolaan lingkungan hidup.

## Pengelolaan Bahan Baku dan Energi

Energi merupakan komponen utama dalam setiap aktifitas bisnis. Terlebih aktifitas pertambangan yang banyak menggunakan alat-alat berat. Namun demikian, meskipun sangat gencar usaha untuk mendorong penggunaan energi terbarukan, peranan energi fosil tetap tidak tergantikan. Sebagaimana spesifikasinya yang tidak terbarukan, eksploitasi terhadap energi tentu akan berdampak terhadap ketersediaannya di masa yang akan datang. Oleh karenanya kesadaran untuk memanfaatkan energi secara bijaksana mutlak diperlukan.

A comfortable and conducive environment is the main capital for harmony between the corporate and community. The corporate is obliged to preserve the environment to ensure its business activities can operate smoothly. Like the corporate, communities also have the right to enjoy a comfortable environment that is not hindered by business activities, particularly mining-related activities, which are certain to have a negative impact on both the environment and the community.

Negative environmental impacts are almost impossible to avoid. Attempting to reduce the impact on the environment and the local community at the mining site is all that can be attempted. The following points describe how the Company focuses on environmental management.

## Raw Materials and Energy Management

Energy is a major component of every business activity, especially mining activities requiring a lot of heavy equipment. However, despite the intense efforts to encourage the use of renewable energy, energy produced by fossil fuels remains irreplaceable. As non-renewable energy fossil fuels are non-renewable, the exploitation of energy will certainly have an impact on the availability in the future. Therefore the awareness of energy consumption is therefore absolutely necessary.

Perseroan memposisikan isu pengelolaan energi dalam posisi yang sangat vital. Komitmen tersebut ditunjukkan dengan sertifikasi ISO 50001 tentang *Energy Management System* yang dimiliki sejak tahun 2014. Perseroan telah mengembangkan berbagai inisiatif yang mengacu pada ISO 50001. Berikut inisiatif yang telah dilakukan Perseroan terkait pengelolaan energi dan bahan baku.

## Pengelolaan Bahan Bakar

Bahan bakar adalah sumber energi utama dalam kegiatan pertambangan. Bahkan industri pertambangan merupakan salah satu industri pengguna bahan bakar terbesar. Kondisi ini memposisikan pengelolaan bahan bakar sebagai isu yang sangat krusial. Pengelolaan bahan bakar acap kali menjadi titik awal dalam melakukan efisiensi dalam kegiatan pertambangan.

Manajemen Perseroan secara konsisten terus berusaha untuk menekan konsumsi bahan bakar yang dikonsumsi setiap tahunnya. Terlebih sejak tahun 2014 Perseroan telah tersertifikasi ISO 50001. Terkait *Energy Management System* berbagai inisiatif telah dilakukan oleh Perseroan dalam rangka menekan konsumsi bahan bakar. Berikut beberapa inisiatif terkait pengelolaan bahan bakar yang telah dilakukan secara berkala:

### 1. Pengawasan Penggunaan Kendaraan Ringan

Sejak dua tahun terakhir manajemen telah meningkatkan pengawasan dalam penggunaan kendaraan ringan. Inisiatif yang telah dilakukan di antaranya adalah pengisian formulir penggunaan kendaraan ringan. Departemen yang bertanggung jawab akan melakukan *review* atas permintaan masuk. Selanjutnya akan ditentukan apakah permintaan kendaraan ringan diterima atau dilakukan penjadwalan ulang.

Berbagai ketentuan saat menggunakan kendaraan ringan telah ditetapkan oleh manajemen. Ketentuan-ketentuan tersebut telah mulai diimplementasikan sejak dua tahun terakhir. Diantara ketentuan tersebut adalah mematikan kendaraan saat parkir. Sering kali pengemudi tidak mematikan kendaraan saat parkir, yang berdampak pada terbuangnya bahan bakar.

Dalam rangka untuk meningkatkan efektifitas kebijakan pengawasan kendaraan ringan, saat ini sebagian besar kendaraan ringan juga dilengkapi dengan *speed regulator*. Fungsi dari alat tersebut adalah untuk membatasi tingkat kecepatan maksimum. Selain berfungsi untuk mencegah terjadi kecelakaan, regulasi kecepatan juga berdampak terhadap konsumsi bahan bakar. Semakin tingginya putaran mesin tentu akan semakin meningkatkan konsumsi bahan bakar.

### 2. Pengaturan *Dumping Area*

Salah satu strategi yang digunakan untuk mengurangi konsumsi bahan bakar adalah dengan menggunakan *in pit dump*. Penggunaan *in pit dump* efektif untuk mengurangi

The Company considers energy management as vital to its operations. This commitment is demonstrated by the ISO 50001 certification regarding the Energy Management System, which has been in place since 2014. The Company has developed various initiatives related to ISO 50001, and has conducted the following regarding the management of energy and raw materials.

## Fuel Management

Fuel is the main energy source in mining activities. In fact the mining industry is one of the biggest fuel consumers. This circumstance positions the fuel management as an extremely crucial issue, and it is often the starting point for improving efficiency in mining activities.

The Company's management consistently strives to reduce annual fuel consumption, and since 2014 the Company has been ISO 50001 certified. Regarding the Energy Management System the Company regularly conducts various fuel initiatives in order to reduce fuel consumption, which are described in the following points regular initiatives done related with fuel management:

### 1. Supervision of Light Vehicle Use

During the last two years management has increased supervision of light vehicle use. A light vehicle use request form must now be completed, to be reviewed by the responsible department. The department will then approve or reschedule the request. Further will decide whether the request accepted or rescheduled.

Management has determined various provisions for light vehicle use, which have been implemented during the last two years. Among the provisions is turning off the vehicle when it is stationary. Oftenly the driver does not turn off a stationary vehicle, resulting in wasted fuel.

To improve the efficacy of light vehicle use supervision, currently most light vehicles are equipped with speed regulators, which limit maximum speed. In addition to preventing accidents, speed regulation also reduces fuel consumption. Higher engine rotation automatically will increase fuel consumption.

### 2. Dumping Area Regulations

One strategy used to reduce fuel consumption is an in-pit dump. The use of in-pit dump reduces the distance between the pit and the dumping area, thus reducing

jarak antara pit dengan *dumping area*. Hal tersebut otomatis akan berdampak pada volume bahan bakar yang dikonsumsi. Penggunaan *in pit dump* pada dasarnya memberikan keuntungan, baik untuk kontraktor ataupun operator. Namun demikian perlu dilakukan perencanaan yang matang untuk mengimplementasikannya. Hal tersebut lokasi yang dijadikan *dumping area* berpotensi memiliki cadangan batubara yang besar. Oleh karenanya Tim Perencanaan Perseroan bekerja sama dengan klien mereview lokasi-lokasi yang potensial.

Secara rata-rata jarak antara *pit* dengan *dumping area* sepanjang tahun 2018 berada pada angka 5 km. Dibandingkan dengan tahun lalu sedikit mengalami peningkatan. Hal tersebut dikarenakan pada beberapa bulan jarak *dumping area* meningkat cukup signifikan. Namun demikian manajemen Perseroan berhasil mendapatkan *in pit dump*. Hal tersebut terbukti efektif menurunkan rata-rata jarak *dumping area* yang sebelumnya lebih dari 5 km.

### 3. Pelatihan Pengemudi Alat Berat

Program pelatihan alat berat telah dilakukan oleh Perseroan sejak 4 tahun terakhir. Program pelatihan mengemudi terbagi menjadi dua program, yaitu untuk operator baru dan pengemudi lama. Pada awalnya pelatihan mengemudi alat berat hanya dilakukan untuk menguji operator baru. Setelah melalui proses evaluasi, diketahui bahwa faktor pengemudi mempengaruhi tingkat bahan bakar yang dikonsumsi. Banyak perilaku-perilaku yang mempercepat rusaknya komponen. Dampaknya adalah performa mesin mengalami penurunan. Kondisi ini pada akhirnya berdampak pada jumlah bahan bakar yang dikonsumsi. Manajemen memutuskan untuk memperluas cakupan pelatihan alat berat, tidak hanya untuk pengemudi baru.

### 4. Evaluasi Kinerja Armada

Volume bahan bakar yang dikonsumsi sangat bergantung dengan performa alat berat. Bahkan konsumsi bahan bakar yang berlebihan dapat menjadi indikasi adanya kerusakan komponen. Oleh karenanya Perseroan secara berkala melakukan evaluasi atas performa peralatan. Alat-alat berat yang jumlah konsumsinya bahan bakarnya melebihi rata-rata akan menjalani proses pengecekan. Departemen pemeliharaan juga secara rutin menjadwalkan penggantian pelumas dan beberapa komponen lainnya.

### 5. Regulasi Kecepatan

Regulasi kecepatan pada awalnya merupakan salah satu upaya untuk menurunkan angka kecelakaan kerja. Setelah melalui evaluasi didapatkan kesimpulan bahwa kecepatan berhubungan dengan konsumsi bahan bakar. Penerapan pembatasan kecepatan juga pada awalnya hanya diberlakukan pada alat-alat berat, saat ini cakupannya telah diperluas. Kendaraan ringan saat ini juga telah dilengkapi dengan alat regulator kecepatan. Jika pengemudi melewati batasan kecepatan, sinyal secara otomatis akan berbunyi. Sinyal tersebut terhubung

fuel consumption. An in-pit dump provides benefits for contractors and operators. However, careful planning is needed for implementation as the location used for dumping area potentially having large coal reserve. The Company's Planning Team therefore works with clients to review potential locations.

The average distance between the pit and the dumping area in 2018 was 5 km, a slight increase from the previous year. The increase was caused by a significant increase in the distance between the dumping area and the pit which lasted for a few months. However, the Company's management decreased the distance with an in-pit dump, thereby reducing the average distance of dumping areas that were previously more than 5 km from the pit.

### 3. Heavy Equipment Driver Training

The Company has conducted its heavy equipment training program throughout the previous four years. The heavy equipment training consist of two programs, namely for new driver and existing driver. Initially the program was only conducted to test new operators. After evaluation, driver behaviors affecting fuel consumption can be identified. Based on engine performance evaluation results, many driver behaviors can accelerate engine component damage, thereby reducing performance and impacting fuel consumption. Management expanded the scope of heavy equipment, not only for new driver all driver will perform the driving simulation test.

### 4. Fleet Performance Evaluation

Fuel consumption is highly dependent on machine performance, and excessive fuel consumption can indicate component damage. Therefore the Company periodically evaluates the performance of its equipment. Heavy equipment with a total fuel consumption exceeding the average is checked. The maintenance department also schedules routine oil changes and evaluates other components.

### 5. Speed Regulation

Speed regulation was originally conducted to increase work safety. After evaluation, it was concluded that speed is related to fuel consumption. Speed restrictions, initially only applied to heavy equipment, have thus been since expanded the coverage. Light vehicles are now also equipped with speed regulators. If the driver exceeds the speed limit, a signal will automatically sound. The signal is connected to the safety control center. If the signal continues to sound the driver will receive a warning



dengan pusat kendali keselamatan. Jika sinyal tersebut terus berbunyi pengemudi akan mendapat teguran dari pusat kendali.

Saat ini batasan kecepatan untuk alat-alat berat adalah 65 km/jam. Batasan kecepatan untuk alat berat semakin rendah, sebelumnya berada pada angka 70 km/jam. Sedangkan untuk kendaraan ringan selama berada di area tambang adalah 80 km/jam.

Selain inisiatif yang telah dilakukan, Perseroan juga melakukan beberapa inisiatif yang baru terkait pengelolaan bahan bakar, berikut di antaranya:

#### 1. Utilisasi Limbah Solar

Dalam aktifitas pertambangan, solar tidak hanya digunakan sebagai bahan bakar penggerak alat-alat berat. Solar juga digunakan sebagai pembersih sisa pelumas pada saat proses pemeliharaan alat-alat berat. Limbah solar pasca dipergunakan untuk membersihkan suku cadang, saat ini ditampung kembali. Limbah solar tersebut dapat dipergunakan kembali untuk proses peledakan.

#### 2. Pemasangan Fuel Filter di Fuel Station

Salah satu faktor yang menyebabkan tingginya volume bahan bakar adalah kualitas dari bahan bakar itu sendiri. Bahan bakar dengan kualitas baik akan menyebabkan pembakaran sempurna. Dampaknya adalah tenaga yang dihasilkan maksimal, sehingga konsumsi bahan bakar dapat ditekan. Untuk meningkatkan kualitas bahan bakar yang digunakan, saat ini di *fuel station* telah dipasang *fuel filter*. Tujuannya adalah untuk menyaring bahan bakar yang masuk ke ruang bakar mesin. Diharapkan pembakaran yang terjadi dapat maksimal dan konsumsi bahan bakar dapat ditekan.

### Pengelolaan Listrik

Komponen kedua yang menjadi fokus dalam pengelolaan energi adalah konsumsi listrik. Perseroan juga telah menerapkan beberapa kebijakan yang mengacu pada *Energy Management System* terkait efisiensi konsumsi listrik.

Perseroan telah menerapkan beberapa kebijakan untuk mengelola penggunaan listrik. Beberapa program telah terbukti berdampak positif dan program tersebut masih tetap berlanjut, diantaranya yaitu:

#### 1. Penggunaan Peralatan Berdaya Listrik Rendah

Secara bertahap Perseroan telah mengganti perangkat listrik yang berdaya tinggi dengan yang berdaya rendah. Selain dari konsumsinya listriknya yang tinggi, perangkat listrik lama juga sering kali mengalami kerusakan. Dampaknya konsumsi listriknya pun cenderung tidak stabil. Program penggunaan alat listrik berdaya rendah terus dilanjutkan Perseroan secara bertahap, terutama untuk perangkat listrik untuk di area kantor. Tahapan selanjutnya Perseroan juga akan mulai mengganti perangkat untuk kegiatan operasional dengan yang berdaya listrik rendah.

from the control center.

At present the speed limit for heavy equipment is 65 km/hour. The speed limit for heavy equipment has been reduced, as previously it was 70 km/hour, while for light vehicles in the mine area the limit is 80 km/hour.

In addition to these initiatives, the Company has also conducted several new initiatives relating to fuel management, including the following:

#### 1. Solar Waste Utilization

In mining activities, solar is not only used as fuel for heavy equipment. Solar is also used as a cleaning remnant of lubricants during the heavy equipment maintenance process. Post-solar waste is used to clean spare parts, which are then reaccommodated. The solar waste can be used again for the blasting process.

#### 2. Installation of Fuel Filters in Fuel Station

One factor causing high fuel consumption is the quality of the fuel itself. Good quality fuel causes complete combustion, which produces maximum power and reduces fuel consumption. To improve fuel quality, a fuel filter has been installed at the fuel station. Its purpose is to filter fuel entering the engine combustion chamber. It is expected that the combustion will be maximized, reducing fuel consumption.

### Electricity Management

The second energy management component focuses on electricity consumption. The Company has implemented several Energy Management System policies relating to the efficiency of electricity consumption.

The Company has implemented several policies to manage electricity usage. Some programs have proven positive and the program continues, including:

#### 1. Use of Low Electricity Equipment

The Company has gradually replaced high-power electrical devices with low-power equivalents. In addition to their high energy consumption, old electrical devices are also often damaged, meaning their electricity consumption tends to be unstable. The Company conducts its low-power electricity usage program in stages, especially for electric devices in office areas. For the next stage, the Company will also begin to replace equipment for low-power operational activities.



## 2. Pemanfaatan Penerangan Alam

Perseroan telah mengganti beberapa lampu pada jalan tambang dengan lampu bertenaga surya. Saat ini lampu bertenaga surya masih tetap dipergunakan di jalan tambang. Bahkan Perseroan secara konsisten mengganti lampu konvensional dengan yang bertenaga surya. Perseroan juga selalu menekankan kepada mekanik di *workshop* untuk mengutamakan cahaya matahari sebagai penerangan di siang hari. Hal tersebut juga didukung oleh layout *workshop* yang memungkinkan cahaya matahari masuk ke ruangan dengan maksimal.

## 3. Pengaturan Suhu Ruangan

Salah satu konsumsi listrik yang cukup signifikan di lingkungan kantor adalah untuk mengoperasikan pendingin ruangan. Oleh karena itu sebagian besar pendingin ruangan diatur pada suhu maksimal di 24 derajat celsius. Perseroan juga telah mengganti beberapa pendingin ruangan yang berdaya listrik besar dengan pendingin ruangan hemat energi.

## 4. Kampanye Mematikan Listrik

Manajemen Perseroan terus meningkatkan kampanye mematikan listrik kepada segenap karyawan. Terutama untuk pemakaian ruang rapat. Sering kali setelah rapat lampu yang berada di dalam ruangan tetap hidup dalam waktu yang cukup lama. Selain listrik ruang kantor, manajemen juga menekankan untuk mematikan perangkat-perangkat kerja pribadi seperti *lap top* atau *charger handphone*. Manajemen mewajibkan untuk mematikan secara total dengan cara melepaskan kabel dari sumber listrik, terutama jika pada akhir pekan. Khusus untuk *laptop*, manajemen menginstruksikan untuk menggunakan *standby mode*, jika meninggalkan laptop lebih dari 3 menit. Untuk meningkatkan efektifitas dari kampanye tersebut manajemen juga telah menempelkan stiker-stiker kampanye hemat listrik pada saklar. Tujuannya adalah untuk meningkatkan kepekaan karyawan untuk menghemat penggunaan listrik.

## Pengelolaan Bahan Baku

Sebagian besar bahan baku yang digunakan dalam kegiatan Perseroan adalah bahan-bahan kimia seperti bahan bakar dan pelumas. Saat ini energi fosil masih belum dapat digantikan perannya sebagai sumber utama bahan bakar kendaraan. Tidak dapat dipungkiri bahwa bahan bakar fosil relatif tidak ramah terhadap lingkungan karena adanya zat sisa hasil pembakaran. Selain itu limbah dari zat-zat kimia ini juga berbahaya bagi ekosistem sekitar. Saat ini Perseroan telah memanfaatkan sisa-sisa solar dan pelumas dari kendaraan sebagai bahan bakar untuk kegiatan peledakan di dalam *pit*. Inisiatif ini terbukti cukup efektif untuk memanfaatkan kembali limbah yang berbahaya bagi lingkungan.

## 2. Utilization of Solar Power

The Company has replaced several lights on the mine roads with solar powered lights, which are still in use. The Company consistently replaces conventional lightbulbs with solar-powered ones. The Company also encourage the mechanics in the workshop to utilize sunlight as lighter during the day. This is supported by a workshop layout which allowing maximum sunlight to enter the room.

## 3. Controlling Room Temperature

One of the significant electricity consumption in the office environment is to operate the air conditioner. Therefore, most air conditioners' maximum temperature is set at 24 degrees celsius. The Company has also replaced several large-capacity air conditioners with energy-efficient equivalents.

## 4. Turn-off Electricity Campaign

The Company's management continues to improve its campaign for employees to turn off electricity, especially in meeting rooms. Oftenly after meetings, lights are left on for quite a long time. In addition to office space electricity, management also emphasizes turning off personal work devices such as lap tops or handphone chargers. Management requires total shutdown by removing cables from the power source, especially on weekends. For laptops, management instructs that if left for more than 3 minutes, they must be in standby mode. To improve the campaign's effectiveness, management has also attached campaign stickers to electric device switches. The aim is to increase employee awareness of reducing electricity usage.

## Raw Material Management

Most of the raw materials used in the Company's activities are chemicals such as fuel and lubricants. At present, fossil fuels cannot be replaced as the main source of vehicle fuel. It cannot be denied that fossil fuels are relatively environmentally unfriendly, because of the waste produced by combustion which is dangerous for the surrounding ecosystem. At present the Company utilizes the remains of diesel fuel and lubricants from vehicles as fuel for blasting activities inside the pit. This initiative has proven to be quite effective in reusing waste that is harmful to the environment.

## Pengelolaan Air Bersih

Kegiatan pertambangan di sebagian besar dunia dipastikan terkena risiko air terkait dengan keragaman iklim. Terlalu banyak air atau terlalu sedikit dapat memiliki dampak besar pada sebuah tambang dan operasi yang sedang berlangsung. Kegiatan pertambangan yang banyak melakukan pengangkutan material dari dalam tanah otomatis menimbulkan debu. Hal tersebut ditambah lagi dengan sisa pembakaran dari alat-alat berat. Salah satu cara yang cukup efektif untuk mengurangi debu pada udara adalah dengan membasahi jalan secara berkala. Kondisi jalan yang basah akan mengurangi debu akibat gesekan antara ban dengan jalan.

Vitalnya peranan air dalam kegiatan pertambangan mendorong Perseroan untuk menetapkan beberapa kebijakan terkait pengelolaan air bersih. Terutama untuk pencegahan pencemaran air bersih. Departemen HSE telah menerapkan beberapa kebijakan terkait pengelolaan air bersih, yaitu:

### 1. Penampungan Air Hujan

Sebagai salah satu negara yang terletak di atas garis khatulistiwa, Indonesia dianugerahi dengan dua musim, musim kemarau dan musim hujan. Frekuensi dan intensitas hujan sendiri relatif tinggi di Indonesia. Hal tersebut otomatis dapat menjadi keuntungan bagi Perseroan. Air yang dihasilkan dari hujan tersebut tentu dapat ditampung untuk berbagai kegunaan. Saat ini Perseroan telah melengkapi penampungan air hujan tersebut dengan penyaring air, sehingga air hujan tersebut dapat digunakan untuk berbagai keperluan.

### 2. Pembuatan Kolam Pengendap

Kolam pengendap adalah tempat untuk menangkap *runoff* dan menahan air ketika tanah dan kotoran lain dalam air mengendap menjadi sedimen. Kebanyakan kolam pengendap diperlukan karena air keluaran yang mengandung banyak total *suspended solid* atau residu tersuspensi yang melampaui baku mutu kualitas keluaran air. Secara garis besar kolam pengendap bisa dibuat dengan membangun tanggul penahan atau menggali lubang untuk tampungan air atau sedimen. Kolam pengendap berbeda dengan sebuah dam di mana bertujuan untuk menahan air hanya selama untuk mengendapkan material tersuspensi, setelah air jernih, air tersebut bisa dialirkan. Kolam harus dipelihara, di mana bila sedimen telah mengendap dan mencapai kadar air tertentu di mana bisa dibuang, maka pembuangan atau pengerukan kolam dilakukan. Kolam pengendap selain sebagai tempat untuk mengendapkan material tersuspensi, di area tambang juga berfungsi sebagai penampungan air limbah yang mengandung logam berat (Fe dan Mn) dan air yang mengandung asam (pH < 6), di mana di dalam tampungan tersebut dilakukan perlakuan penetralan air limbah atau tercemar sehingga bisa menjadi normal sesuai ambang batas baku mutu yang disyaratkan oleh pemerintah.

## Clean Water Management

Mining activities in most parts of the world are definitely exposed to water-related risk caused by climate volatility. Too much water or too little can significantly impact a mine and its ongoing operations. Mining activities that transport a lot of material from the ground produce dust, which combines with remnants of combustion from heavy equipment. An effective dust reduction method is to regularly wet the road. Wet road conditions will reduce dust due to friction between vehicle tires and the road.

The vital role of water in mining activities has encouraged the Company to establish several clean water management policies, especially for preventing the pollution of clean water. The HSE Department has implemented several clean water management policies, which are:

### 1. Rainwater Shelter

As one of the countries located on the equator, Indonesia is blessed with two seasons, a dry season and a rainy season. The frequency and intensity of rain is relatively high in Indonesia, which is an advantage for the Company. The Company has completed a rainwater reservoir with a water filter, so that the rainwater can be used for various purposes.

### 2. Construction of Settling Ponds

Settling ponds catch runoff and hold water when soil and other impurities in the water settle into sediment. Most settling ponds are needed because the water contains a lot of suspended solids or residues, meaning it will not meet water quality standards. Broadly speaking, settling ponds can be made by building retaining dikes or digging holes for water or sediment storage. A settling pond is different from a dam, in that it aims to hold water only until the suspended material is deposited. When the water is clear, it can be drained. The pond must be maintained, because if the sediment has settled and the water reaches the level at which it can be disposed, then disposal or dredging is conducted. In addition to being a place to deposit suspended material, settling ponds in the mine area also function as a reservoir for waste water containing heavy metals (Fe and Mn), and acidic water (pH < 6). In this case the wastewater is treated so the heavy metals are neutralized, in accordance with the quality standard threshold set by the government.

## Pengelolaan Limbah B3

Menurut PP Nomor 18/1999, yang dimaksud dengan limbah B3 adalah sisa suatu usaha dan atau kegiatan yang mengandung bahan berbahaya dan atau beracun yang karena sifat dan atau konsentrasinya dan atau jumlahnya, baik secara langsung maupun tidak langsung, dapat mencemarkan dan atau merusak lingkungan hidup dan atau membahayakan lingkungan hidup, kesehatan, kelangsungan hidup manusia serta makhluk hidup lain. Intinya adalah setiap materi yang karena konsentrasi dan atau sifat dan atau jumlahnya mengandung B3 dan membahayakan manusia, makhluk hidup dan lingkungan, apapun jenis sisa bahannya.

Limbah B3 yang dihasilkan Perseroan dalam kegiatan operasional terutama berasal dari alat-alat berat. Limbah yang dihasilkan seperti oli mesin dan pelumas. Berikut beberapa mekanisme yang telah diimplementasikan oleh Perseroan dalam pengelolaan limbah:

### 1. Tempat Penampungan Sementara

Perseroan menyediakan TPS untuk menampung limbah B3. Seluruh limbah B3 akan ditampung di TPS sebelum akhirnya dikirim kepada pihak ketiga. Setelah masuk ke TPS, petugas yang berada di TPS akan memberi label setiap limbah B3. Pemberian label dilakukan untuk mempermudah identifikasi dan pengangkutan. Tahapan selanjutnya setelah pemberian label adalah mengeluarkan limbah ke pengumpul limbah. Khusus untuk limbah B3 dalam bentuk padat, Perseroan mengirimkannya ke *incinerator* milik PT KIDECO Jaya Agung untuk kemudian dimusnahkan.

### 2. Optimalisasi Limbah

Salah satu cara terbaik dalam pengelolaan limbah adalah dengan mengoptimalkan limbah tersebut menjadi material yang dapat digunakan dalam kegiatan operasional. Saat ini, yang telah diterapkan oleh Perseroan adalah dengan menggunakan oli dan solar sisa operasional sebagai bahan bakar untuk peledakan dalam aktifitas pemindahan batuan penutup.

## Pengelolaan Lingkungan Tambang

Tidak dipungkiri lagi bahwa kegiatan pertambangan pasti akan membawa dampak negatif terhadap lingkungan. Hal tersebut adalah sesuatu yang tidak dapat dihindari, yang dapat dilakukan adalah mengurangi dampak negatif dari kegiatan pertambangan. Perseroan telah melakukan beberapa inisiatif terkait pengelolaan lingkungan tambang. Berikut adalah rangkuman program-program yang telah dilakukan Perseroan:

### 1. Program Penghijauan

Salah satu fungsi utama dari penanaman tumbuh-tumbuhan di sekitar lokasi tambang adalah untuk membantu menetralkan polusi udara hasil pembakaran bahan bakar.

## Hazardous and Toxic Waste Management

According to GR Number 18/1999, hazardous and toxic waste is a waste from a business and or activity that contains hazardous and or toxic materials that due to their nature and or concentration and or amount, both directly or indirectly, may pollute or damage the environment and or endanger the environment, the health and safety of mankind and other living beings. In short, hazardous and toxic waste is all types of materials that due to its concentration and or amount endanger mankind, living beings, and the environment, regardless of the type of waste.

The Company produces hazardous and toxic waste in its operations mainly from heavy machinery. The waste is such as oil and lubricant. In relation to the waste management, the Company has implemented the following waste management mechanism:

### 1. Temporary Storage Area

The Company provides a TSA to collect all hazardous and toxic waste. All of these hazardous and toxic wastes will be collected at the TSA until subsequently dispatches to third parties. Upon entering the TSA, the officer there will label each waste. Labeling is done for identification purpose and transportation of the waste. The next step after it is labeled, the waste is then taken out to the waste collector hazardous and toxic. Waste that is solid form is sent by the Company to the incinerator owned by PT KIDECO Jaya Agung to be demolished.

### 2. Waste Optimization

One of the best ways of waste management is to optimize the waste into materials that can be used in the operational activities. Currently, what has been applied by the Company is to use residual oil and diesel fuel from operational activities as fuel for blasting in the overburden removal activities.

## Mining Environmental Management

No denying that mining activity will have a negative impact on the environment. It is something that cannot be avoided. What can be done is to reduce the negative impact of the mining activities. The Company has done several initiatives regarding mining environmental management. Here are the summary of the programs have been conducted by the Company:

### 1. Greening Program

One of the main functions of introducing plants around the mine site is to help neutralize air pollution coming from fuel burning. The Company consistently conducts

Perseroan secara konsisten dari tahun ke tahun melakukan program penghijauan. Daerah pembuangan yang sudah tidak dipergunakan lagi biasanya akan menjadi area penghijauan. Selain di lingkungan tambang di area kantor juga Perseroan mendorong karyawan untuk melakukan penghijauan. Selain sebagai media untuk menyerap polusi udara, tanaman-tanaman tersebut juga dapat mempercantik lingkungan di sekitar kantor. Hal tersebut tentu juga akan memberikan kenyamanan bagi karyawan untuk bekerja.

## 2. Pembersihan Oil Trap

Salah satu bahan baku utama yang digunakan dalam kegiatan pertambangan adalah pelumas, yang berfungsi untuk mengurangi panas akibat dari gesekan mesin. Secara berkala pelumas kendaraan wajib diganti untuk mempertahankan kekentalan dari pelumas. Sering kali pada saat proses penggantian pelumas terdapat residu baik pada kendaraan ataupun tetesan. Tentunya residu tersebut akan berbahaya jika langsung dibersihkan dan masuk kedalam saluran pembuangan, karena dapat mencemari lingkungan. Untuk mencegah hal tersebut Perseroan telah menyiapkan saluran khusus untuk menampung sisa-sisa pelumas dari kendaraan, yang disebut *oil trap*. Secara berkala *oil trap* tersebut harus dibersihkan agar residu pelumas dapat ditampung dengan baik dan tidak mencemari lingkungan.

## 3. Pengelolaan Sampah Non B3

Plastik adalah material yang umum digunakan dalam berbagai kemasan. Mulai dari makanan sampai dengan suku cadang kendaraan sering kali menggunakan plastik sebagai bahan baku kemasan. Di balik dari kemudahan penggunaannya, plastik menyimpan potensi bahaya bagi lingkungan, terutama kualitas tanah. Hal tersebut dikarenakan plastik sangat sulit untuk terurai. Bahkan salah satu penelitian menyebutkan bahwa plastik baru dapat terurai setelah 1.000 tahun. Lamanya proses penguraian mengakibatkan dampak buruk bagi lingkungan, seperti munculnya zat kimia yang dapat mencemari tanah sehingga berkurang tingkat manfaat dan kesuburannya.

Manajemen telah menetapkan kebijakan untuk memisahkan sampah organik dengan non organik (plastik). Sampah plastik yang telah dikumpulkan kemudian didaur ulang. Manajemen juga telah menginstruksikan untuk mengumpulkan sampah-sampah plastik di area kantor, tempat pengamatan dan pos *checker*.

## 4. Membersihkan Lingkungan Kantor

Salah satu upaya yang dilakukan untuk mengurangi polusi udara adalah dengan menanam tumbuhan di sekitar area kantor. Namun demikian hal tersebut juga memiliki efek samping. Kelalaian dalam menata tumbuh-tumbuhan akan berpotensi menjadi tempat tinggal binatang. Tidak tertutup kemungkinan binatang-binatang tersebut dapat menyebabkan penyakit. Untuk mencegah hal tersebut

annual greening programs. Disposal areas no longer in use usually become reforested. In addition to mining area, the Company encourages employees to perform greening. In addition to absorbing air pollution, plants can also beautify the office environment, providing comfort for employees.

## 2. Cleaning of Oil Traps

One of the main raw materials used in mining activities is lubricants, which reduce heat due to engine friction. Vehicle lubricants must be replaced periodically to maintain lubricant viscosity. When the lubricant is replaced, there is often residue or droplets in the vehicle. If it is directly cleaned and enters the sewer, the residue can pollute the environment. To prevent this, the Company has prepared a special channel to accommodate lubricant remnants, called oil traps. The oil trap must be cleaned periodically so the lubricant residue can be managed properly so it does not pollute the environment.

## 3. Non-Toxic and Hazardous Waste Management

Plastic is a material commonly used for packaging various items. From food to vehicle parts, plastic is often used as packaging. Behind its convenience, plastic poses a potential threat to the environment, especially soil quality. This is because plastic does not break down easily. One study stated that new plastic takes 1,000 years to break down. This long process is what makes plastic waste bad for the environment, as chemicals can pollute the soil, decreasing its quality and fertility.

Management has established a policy to separate organic waste from non-organic (plastic) waste. Plastic waste that has been collected is then recycled. Management also instructs that plastic waste in the office area, observation area and post checker is collected.

## 4. Cleaning of the Office Environment

One of the efforts to reduce air pollution is to place plants around the office area. However, this also has some side effects. Negligence in plant management can encourage pests, which potentially carry disease. To prevent this, management periodically maintains the heights of grass growing in the office area. The height of trees growing in the office area is always

manajemen secara berkala menjaga ketinggian rumput-rumput yang tumbuh di area kantor. Ketinggian pohon-pohon yang tumbuh di area kantor juga selalu dipantau. Tujuannya agar tidak menghalangi sinar matahari.

## Pengaduan Masalah Lingkungan

Seluruh kegiatan yang berhubungan dengan lingkungan saat ini dikelola oleh Departemen HSE. Segala macam pengaduan terkait permasalahan lingkungan dapat disampaikan kepada departemen tersebut. Team HSE akan melakukan investigasi setiap pengaduan yang masuk. Jika terbukti adanya permasalahan lingkungan yang diakibatkan oleh kegiatan pertambangan yang dilakukan oleh Perseroan, Departemen HSE akan bekerja sama dengan Departemen CSR untuk berkomunikasi dengan komunitas sekitar.

## Sertifikasi Lingkungan Hidup

Keseriusan Perseroan dalam mengelola lingkungan hidup ditunjukkan dengan sertifikasi terkait pengelolaan lingkungan. Sejak tahun 2014 salah satu anak usaha Perseroan telah mendapatkan sertifikasi ISO 50001 dengan spesialisasi pada *Energy Management System*. Sebelumnya, Perseroan juga telah memiliki sertifikasi ISO 14001 terkait Sistem Manajemen Lingkungan.

## Tanggung Jawab Produk

Tanggung Jawab Produk adalah salah satu bentuk pelayanan yang diberikan baik kepada pelanggan maupun kepada komunitas di sekitar area operasi. Seperti yang sudah diungkapkan sebelumnya, kegiatan operasi pertambangan tentu akan memberikan dampak kepada lingkungan dan komunitas di sekitar daerah operasi. Pengaduan dari komunitas dan juga umpan balik dari pelanggan merupakan masukan yang sangat berarti bagi Perseroan untuk dapat terus melakukan perbaikan-perbaikan. Perseroan menerima komplain-komplain secara tertulis ataupun dapat disampaikan langsung melalui jalur-jalur yang telah disediakan. Secara berkala Perseroan terus menjaga layanan yang diberikan kepada klien, untuk mempertahankan kepuasan konsumen. Indikasi tersebut terlihat dari tidak adanya komplain terhadap Perseroan atas layanan yang telah diberikan kepada klien.

monitored, in order to maximize sunlight.

## Complaint Environmental Problems

All activities related to the environment are currently managed by the HSE Department. All sorts of complaint related to environmental issues can be submitted to the department. The HSE team will conduct investigation of any complaint received. If they find any environmental problems caused by mining activities done by the Company, the HSE Department will cooperate with the CSR Department to communicate this problem with the surrounding community.

## Environmental Certification

The seriousness of the Company in managing the environment shown by certifications related to environmental management. Since 2014, one of the Company's subsidiaries has been certified with ISO 50001 with a specialization in Energy Management System. Previously, The Company had also received ISO 14001 certification in term of and Environmental Management System.

## Product Responsibility

Product responsibility is a type of service afforded to the customers and to the communities surrounding the Company's operational area. As explained in prior sections, the Company's mining operations affect the environment and local communities surrounding the operational areas. Complaints from the local communities, as well as feedback from customers, will provide invaluable input for the Company to be able to carry out a continuous improvement. The Company receives formal written complaints directly or through the variety of channels made available. Periodically the Company continues to maintain the services provided to the client in order to maintain customer satisfaction. The indications can be seen from the absence of complaint against the Company for services they have rendered to the client.



# Tanggung Jawab Terhadap Karyawan

Responsibility Toward Employees



Karyawan merupakan salah satu faktor penunjang terpenting dalam perusahaan. Agar perusahaan dapat berjalan dengan baik, keharmonisan antara pihak perusahaan dengan karyawan haruslah terjaga. Oleh karena itu, pihak perusahaan haruslah memperlakukan karyawan dengan baik sesuai dengan hak mereka.

Antara perusahaan dan karyawan terikat dalam suatu kesepakatan. Kedua pihak tersebut dibebani oleh hak dan kewajiban yang harus dipenuhi oleh kedua pihak. Terkait tanggung jawab terhadap SDM, Perseroan memiliki tiga kewajiban yang wajib dipenuhi, yaitu:

1. Kompetensi SDM,
2. Hak-hak SDM,
3. Kesehatan dan Keselamatan SDM.

## Pengembangan Kompetensi

Sebagai penyedia jasa, Perseroan wajib memastikan seluruh karyawan memiliki kompetensi yang memadai untuk memberikan hasil kerja yang baik. Pesatnya perkembangan teknologi juga memaksa sumber daya manusia untuk cepat beradaptasi dengan perubahan teknologi. Perseroan memiliki tanggung jawab untuk memastikan karyawan mendapatkan kesempatan untuk meningkatkan kompetensinya. Keberhasilan perusahaan dalam mengelola pengembangan

Employees are one of the corporate's most important supporting factors. For the corporate to run well, harmony between the corporate and its employees must be maintained. Therefore, the corporate must treat employees properly in accordance with their rights.

Between the company and employees are bound by an agreement. Both parties are burdened by the rights and obligations that must be fulfilled by both parties. Relating to the responsibility to the employee, the corporate has three obligations that must be fulfilled, namely:

1. Human resource competence,
2. Human resource rights,
3. Human resource health and safety.

## Competency Development

As a service provider, the Company is obliged to ensure that all employees have sufficient competence to produce good work results. The rapid development of technology also forces human resources to quickly adapt to technological changes. The Company is responsible for ensuring its employees receive opportunities for competency improvement. The corporate's success in managing competency development significantly impacts

kompetensi akan berdampak signifikan terhadap kinerja perusahaan.

Perseroan mengembangkan dua metode untuk meningkatkan kompetensi karyawan, yaitu dengan sertifikasi dan pelatihan.

### 1. Sertifikasi

Sertifikasi bertujuan untuk memberikan standar baku bagi keahlian-keahlian tertentu agar sesuai dengan standar internasional.

### 2. Pelatihan

#### a. *Soft Skill*

Pengembangan *soft skill* dilaksanakan dengan tujuan untuk meningkatkan kemampuan manajerial yang bersifat umum. Training ini mencakup peningkatan general *soft* kompetensi dan *technical soft* kompetensi.

#### b. *Hard Skill*

Adalah pelatihan yang dilaksanakan dengan tujuan meningkatkan kemampuan teknis pekerja.

## Laporan Kegiatan Pengembangan Kompetensi

Secara keseluruhan selama tahun 2018 Perseroan telah mengeluarkan dana sebesar Rp 985 juta untuk kegiatan pengembangan kompetensi. Jumlah tersebut mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun 2017 yang mencapai Rp 1.122 miliar. Berikut laporan aktifitas pengembangan kompetensi pada masing-masing aktifitas bisnis.

### Pemindahan Penutup dan Produksi Batubara

Dampak dari naiknya harga batubara adalah naiknya target yang dibebankan klien kepada Perseroan. Dalam rangka memenuhi target yang dibebankan, Perseroan meningkatkan jumlah karyawan, terutama untuk operator di lapangan. Jumlah karyawan untuk aktifitas batuan penutup dan produksi batubara pada tahun 2018 mencapai 410 orang atau naik 83% dibandingkan tahun 2017. Penambahan tersebut dampak dari mulai meningkatnya aktifitas pada proyek Bayan. Sebagai tambahan selama tahun 2018 Perseroan juga menambah beberapa alat-alat berat.

Kenaikan jumlah karyawan pada aktifitas pemindahan batuan penutup dan produksi batubara mendorong naiknya alokasi biaya untuk pengembangan kompetensi. Total biaya yang dialokasikan untuk tahun 2018 mencapai Rp 491 miliar atau naik 0,4% dibandingkan tahun 2017. Kenaikan alokasi biaya pengembangan kompetensi relatif tidak signifikan jika dibandingkan dengan kenaikan jumlah karyawan. Hal tersebut dikarenakan sebagian besar dialokasikan untuk sertifikasi karyawan baru. Sedangkan untuk karyawan yang lama lebih banyak melalui training internal. Berikut

its performance.

The Company undertakes two methods to improve the employees' competency, i.e with certification and training.

### 1. Certification

The certification aims to provide basic standards for certain skills in order to comply with international standards.

### 2. Training

#### a. Soft Skill

Soft skill development is done in order to improve managerial skills which has a general in nature. This training includes general training for improving general and technical soft competence.

#### b. Hard Skill

This is training conducted with the aim of improving the employees' technical capabilities.

## Competence Development Activity Report

Overall, in 2018 the Company expended Rp 985 million on competency development activities. The number of employees who undertook competency development was decline compared to 2017 which reached Rp 1.122 billion. The following information describes competency development activities in each business activity.

### Overburden Removal and Coal Getting

Rising coal prices increased the target charged by the client to the Company. In order to meet the set targets, the Company increased employee numbers, especially the numbers of operators in the field. Employee numbers for overburden removal and coal getting activities in 2018 reached 410, an increase of 83% from 2017. The increase was due to increasing activity on the Bayan project. In addition, during 2018 the Company also added several numbers of heavy equipment.

The increase in employee numbers in overburden removal and coal getting activities increased the cost allocation for competency development. The total costs allocated for 2018 reached Rp 491 billion, an increase of 0.4% from 2017. The increase in cost allocation for developing competencies was relatively insignificant compared to the increase in employee numbers. This is because the majority was allocated for certification of new employees, whereas existing employees received internal training. The following is a report on competency development in overburden removal and coal

laporan kegiatan pengembangan kompetensi pada aktifitas pemindahan batuan penutup dan produksi batubara.

getting activities.

## 1. Sertifikasi

## 1. Certification

### Sertifikasi Aktifitas Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara 2018 Certification for Overburden Removal and coal getting Activities in 2018

No	Sertifikasi Certification	Jumlah Peserta Number of Participant
1	Sertifikasi Keselamatan Safety Certification	44 orang/person
2	POP	26 orang/person
3	POM	6 orang/person
4	Juru Ukur Tambang Mine Surveyor	3 orang/person
5	Bekerja di Ketinggian Work at Height	5 orang/person
6	Alat Angkat & Angkut Lift & Transport Tools	3 orang/person
7	ToT	12 orang/person
8	Pengelola Handak Komersial Commercial Explosives Manager	1 orang/person
9	Perencanaan dalam Tambang Terbuka I Planning in Open Pit I	1 orang /person
10	Lainnya Others	23 orang/person

Secara total ada 102 karyawan yang mendapatkan sertifikasi yang terbagi pada 10 kategori selama tahun 2018. Alokasi sertifikasi tertinggi adalah untuk keselamatan untuk karyawan baru. Dari total 187 karyawan baru selama tahun 2018, sebagian besar adalah untuk aktifitas operasional. Perseroan mewajibkan untuk operator lapangan untuk memiliki sertifikasi keselamatan. Perseroan juga meningkatkan jumlah sertifikasi untuk pengawas (POP dan POM) pertambangan dalam rangka meningkatkan pengawasan di lapangan.

In total in 2018, 102 employees were certified, divided into 10 categories. The largest certification allocation was safety for new employee. Of a total of 187 new employees, most were involved in operational activities. The Company requires field operators to hold a safety certification. The Company also increase certification number for mining supervisors (POP and POM) in order to improve supervision in the field.

## 2. Pelatihan

## 2. Training

### Statistik Pelatihan Aktifitas Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara Overburden Removal and Coal Getting Activities Training Statistics

No	Sertifikasi Certification	Satuan Unit	2017	2018
1	Jumlah Pelatihan Numbers of Training	Training Training	134	149
2	Jumlah Pelatihan Teknis Numbers of Technical Training	Training Training	99	134
3	Jumlah Pelatihan Non-teknis Numbers of Non-technical Training	Training Training	35	15
4	Jumlah Peserta Pelatihan Numbers of Training	Orang Person	491	234
5	Total Biaya Pelatihan Total Training Cost	Rp juta Rp million	489.233.000	491.368.061

Total jumlah pelatihan selama tahun 2018 sebanyak 149 pelatihan, naik sebesar 11,2% dibandingkan dengan tahun 2017. Pelatihan teknis mendominasi selama tahun 2018, mengingat banyaknya tambahan karyawan untuk aktifitas di lapangan. Sebagaimana besar pelatihan juga dilakukan oleh pihak internal. Meningkatnya jumlah karyawan yang sertifikasi sebagai *trainer* berdampak positif untuk berbagi pengetahuan dengan sesama karyawan.

## Pengangkutan Batubara

Target yang dibebankan klien untuk aktifitas pengangkutan batubara mengalami kenaikan sebesar 7,4%. Namun demikian dari sisi sumber daya kenaikan tersebut masih sesuai dengan kapasitas operasi pengangkutan batubara. Oleh karenanya tidak ada penambahan karyawan pada aktifitas pengangkutan batubara. Sebaliknya, total jumlah karyawan untuk aktifitas pengangkutan batubara sedikit mengalami penurunan sebesar 1,8%. Hal tersebut otomatis berdampak pada kegiatan pengembangan kompetensi pada aktifitas pengangkutan batubara. Total biaya yang direalisasikan untuk kegiatan pengembangan kompetensi sebesar Rp 321 miliar atau turun 43,2%. Berikut laporan kegiatan pengembangan kompetensi pada aktifitas pengangkutan batubara.

### 1. Sertifikasi

#### Sertifikasi Aktifitas Pengangkutan Batubara 2018 Certification for Coal Hauling Activities in 2018

No	Sertifikasi Certification	Jumlah Peserta Number of Participant
1	Surat Ijin Operator <i>Forklift</i> Forklift Operator Licences	6 orang/person
2	Surat Ijin Operator <i>Crane Truck</i> Crane Truck Operator Licences	11 orang/person
3	Surat Ijin Operator <i>Overhead Crane</i> Overhead Crane Operator Licences	5 orang/person
4	<i>Peer Educator</i> HIV Peer Educator HIV	3 orang/person
5	Pengolahan Limbah B3 B3 Waste Management	1 orang/person
6	Investigasi Kecelakaan Accident Investigation	2 orang/person
7	POP	5 orang/person

Sebanyak 33 orang mendapatkan sertifikasi pada aktifitas pengangkutan batubara selama tahun 2018. Sebagian besar sertifikasi adalah untuk operator alat berat. Sebanyak 22 orang mendapatkan sertifikasi operator alat-alat berat. Manajemen juga menambah sertifikasi untuk pengawas pertambangan untuk meningkatkan pengawasan.

The total number of training sessions conducted during 2018 was 149, an increase of 11.2% from 2017. Technical training dominated, due to the large number of additional employees for activities in the field. Most of the training sessions were carried out by internal parties. The increasing number of employees certified as trainers has a positive impact to sharing of knowledge among fellow employees.

## Coal Hauling

The target charged by clients for coal hauling activities was increased by 7.4%. However, in terms of resources, the increase remained in line with the capacity of coal hauling operations. Therefore, there were no additional employees in coal hauling activities. The total number of employees for coal hauling activities decreased slightly by 1.8%, impacting competency development in coal hauling activities. The total costs for competency development activities amounted to Rp321 billion, a decrease of 43.2%. The following is a report on competency development in coal hauling activities.

### 1. Certification

A total of 33 employees received certification in coal hauling activities during 2018. Most certifications were for heavy equipment operators, with 22 employees receiving certification. Management also added certification for mining supervisors to improve supervision.

## 2. Pelatihan

## 2. Training

### Statistik Pelatihan Aktifitas Pengangkutan Batubara Coal Hauling Activities Training Statistics

No	Sertifikasi Certification	Satuan Unit	2017	2018
1	Jumlah Pelatihan Numbers of Training	Training Training	36	33
2	Jumlah Pelatihan Teknis Numbers of Technical Training	Training Training	27	25
3	Jumlah Pelatihan Non-teknis Numbers of Non-technical Training	Training Training	9	8
4	Jumlah Pelatihan Internal Numbers of Training	Training Training	0	0
5	Jumlah Pelatihan Eksternal Numbers of Technical Training	Training Training	33	33
6	Jumlah Peserta Pelatihan Numbers of Training	Orang Person	158	76
7	Total Biaya Pelatihan Total Training Cost	Rp juta Rp million	Rp567.015.000	Rp321.990.448

Turunnya jumlah karyawan untuk aktifitas pengangkutan batubara otomatis berdampak terhadap kegiatan pengembangan kompetensi. Dari sisi frekuensi, jumlah kegiatan pengembangan kompetensi turun sedikit dari 27 menjadi 25 kegiatan. Namun demikian, jumlah karyawan yang berpartisipasi dalam kegiatan pelatihan turun cukup signifikan yaitu sebesar 51,8%. Hal tersebut dikarenakan, sebagian besar pelatihan untuk level lanjutan.

The decrease in the number of employees involved in coal hauling activities automatically impacted competency development activities. The number of competency development activities fell from 27 to 25 activities, as the number of participating employees decreased significantly, amounting to 51.8%. The reason for the decrease is most training sessions were for advanced levels.

### Pemboran Eksplorasi

Total realisasi dana yang dialokasikan untuk aktifitas pengembangan kompetensi pada aktifitas pemboran eksplorasi mengalami kenaikan dengan signifikan. Total dana pelatihan selama tahun mencapai Rp 171,8 miliar atau naik 158,4% dibandingkan tahun 2017. Kenaikan tersebut didorong oleh beberapa sertifikasi yang dilakukan selama tahun 2018. Berikut laporan kegiatan pelatihan pada aktifitas pemboran eksplorasi.

### Exploration Drilling

The total funds allocated for competency development activities in exploration drilling activities increased significantly. The total for the year reached Rp171.8 billion, an increase of 158.4% from 2017. The increase was driven by several certifications conducted during 2018. The following is a report on training in exploration drilling activities.

## 1. Pelatihan

## 1. Training

### Sertifikasi Aktifitas Pemboran Eksplorasi 2018 Certification for Exploration Drilling Activities in 2018

No	Sertifikasi Certification	Jumlah Peserta Number of Participant
1	Sertifikasi Keselamatan Safety Certification	10 orang/person
2	POP	1 orang/person
3	Pelatihan Minescape Minescape Training	2 orang/person
4	Pelatihan Xpac Xpac Training	3 orang/person
5	Bekerja di Ketinggian Work at Height	5 orang/person



Tercatat 5 sertifikasi dilakukan untuk 21 orang selama tahun 2018 pada aktifitas pemboran eksplorasi. Seluruh sertifikasi yang dilakukan adalah terkait keahlian teknis. Alokasi terbesar adalah untuk keselamatan dan bekerja di ketinggian. Besarnya alokasi sertifikasi untuk keselamatan adalah salah satu upaya untuk menekan tingkat kecelakaan kerja. Terlebih sering kali aktifitas pemboran berhubungan dengan ketinggian yang berpotensi kecelakaan kerja.

A total of 21 employees were certified for exploration drilling activities during 2018. All certifications related to technical expertise. The biggest allocation was for work safety at height. The certification allocation for safety is one of the Company's efforts to reduce the number of workplace accidents. Drilling activities conducted at height have increased potential for workplace accidents.

## 2. Pelatihan

## 2. Training

### Statistik Pelatihan Aktifitas Pemboran Eksplorasi Exploration Drilling Activities Training Statistics

No	Sertifikasi Certification	Satuan Unit	2017	2018
1	Jumlah Pelatihan Numbers of Training	Training Training	15	24
2	Jumlah Pelatihan Teknis Numbers of Technical Training	Training Training	13	23
3	Jumlah Pelatihan Non-teknis Numbers of Non-technical Training	Training Training	2	1
4	Jumlah Pelatihan Internal Numbers of Training	Training Training	0	0
5	Jumlah Pelatihan Eksternal Numbers of Technical Training	Training Training	15	24
6	Jumlah Peserta Pelatihan Numbers of Training	Orang Person	26	29
7	Total Biaya Pelatihan Total Training Cost	Rp juta Rp million	Rp66.510.000	Rp171.880.000

Dari sisi frekuensi, jumlah pelatihan mengalami kenaikan cukup signifikan, dari 15 pelatihan pada tahun 2017 menjadi 24 pelatihan di 2018. Demikian pula dari sisi jumlah peserta, jumlah karyawan yang mendapat pelatihan mencapai 29 orang, naik dari 26 orang pada tahun 2017.

In terms of frequency, the number of training experienced a significant increase, from 15 trainings in 2017 to 24 training in 2018. Likewise from the number of participants, the number of trained employees reached 29 people, up from 26 in 2017.

## Hak-Hak Kepegawaian

Hubungan kerjasama yang terjadi antara dua pihak tentu tidak terlepas dari hak dan tanggung jawab yang harus dipenuhi. Sebagai pemberi kerja, Perseroan telah membebaskan karyawan dengan berbagai tanggung jawab. Sebagai imbal balik atas kewajiban yang telah dijalankan, karyawan layak untuk menerima hak-hak kepegawaian yang menjadi kewajiban Perseroan.

## Kesetaraan Gender

Kesetaraan gender, atau kesetaraan antara laki-laki dan perempuan, mengacu pada pemenuhan hak-hak, kesempatan dan perlakuan yang adil oleh laki-laki dan perempuan dari semua kelompok umur di segala tahapan kehidupan dan pekerjaan. Dalam dunia pertambangan dominasi laki-laki dalam kegiatan operasional cukup tinggi. Hal tersebut mengingat tingginya resiko pekerjaan dalam dunia pertambangan.

## Employee Rights

A cooperative relationship between two parties is inseparable from each parties' rights and responsibilities that must be met. As an employer, the Company gives its employees various responsibilities. To acknowledge the responsibilities that are maintained, employees are eligible for employment rights that are the Company's responsibility to uphold.

## Gender Equality

Gender equality, or equality between men and women, refers to the fulfillment of rights, opportunities, and fair treatment of men and women of all ages and at all stages of life and work. In the mining industry, male dominance in operational activities is a typical stereotype. This stereotype exists due to the high risks involved for those employed in the mining industry.

Perseroan sendiri secara umum tidak pernah menutup kesempatan bagi wanita untuk berkarir secara profesional di dunia pertambangan, selama memenuhi persyaratan yang berlaku. Sebagai bukti konkrit, saat ini Perseroan telah memiliki beberapa pengemudi wanita yang mengoperasikan beberapa alat berat.

## Remunerasi

Remunerasi selalu menjadi perhatian utama untuk kedua belah pihak, yaitu perusahaan dan karyawan. Istilah remunerasi sendiri yaitu adalah total kompensasi yang diterima oleh pegawai sebagai imbalan dari jasa yang telah dikerjakannya. Bagi karyawan, remunerasi yang diterima sangat penting dalam hal pemenuhan kebutuhan ekonomi karyawan. Selain itu, juga berfungsi sebagai dorongan untuk meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri. Adalah sangat penting bahwa mereka puas dengan remunerasi yang mereka terima secara keseluruhan karena hal ini dapat mempengaruhi sikap dan perilaku karyawan.

Perseroan menyesuaikan remunerasi karyawan dengan indikator perekonomian, perbandingan dengan industri, dan juga hasil kerja karyawan. Optimalisasi pelaksanaan pengelolaan sumber daya manusia ini diterapkan Perseroan dengan mengupayakan kebijakan kepatuhan terhadap hukum, serta melakukan praktik tenaga kerja dan pekerjaan yang layak kepada karyawannya.

Selama tahun 2018 total remunerasi yang dibayarkan kepada karyawan Perseroan mencapai USD 15 juta, atau turun sebesar 4,7% dibandingkan dengan tahun 2017. Turunnya total remunerasi yang dibayarkan Perseroan disebabkan jumlah karyawan Perseroan mengalami penurunan sebesar 1,5%.

Secara rata-rata total remunerasi yang diterima perbulan oleh karyawan Perseroan kurang lebih sebesar Rp 10,3 juta perbulan, jumlah tersebut cukup tinggi jika dibandingkan dengan rata-rata UMP yang berada pada kisaran Rp 2 juta sampai dengan Rp 3,5 juta. Hal tersebut cukup menjadi indikasi atas kepedulian Perseroan terhadap kesejahteraan dan kepuasan karyawan.

## Perputaran Karyawan

Perseroan berusaha untuk menyediakan lingkungan kerja yang nyaman bagi segenap karyawan. Salah satu indikator kenyamanan kerja adalah rendahnya perputaran SDM. Total jumlah karyawan Perseroan selama tahun 2018 mencapai 656 orang atau turun sebesar 1,2% dibandingkan dengan tahun yang lalu. Tercatat rasio perputaran SDM selama tahun 2018 mencapai 4,4%.

## Keselamatan Kerja

Perseroan telah mengembangkan sebuah sistem yang terpadu terkait keselamatan pekerja. Sistem tersebut

The Company in general has never limited opportunities a for women to have professional career in the mining industry, as long as they fulfill the applicable requirements. As concrete evidence, the Company currently employs several female drivers who operate heavy equipment.

## Remuneration

Remuneration is always a major concern for both sides, the corporation and employees. The term remuneration itself refers to the total compensation received by employees in return for the services they provided. For employees, the remuneration received is very important in terms of fulfillment of employees' economic needs. In addition, it also serves as a motivation to improve employee's performance itself. It is very important that they are satisfied with the remuneration they receive in overall as this can influence the employees' attitudes and behavior.

The Company adjusts its employee remuneration scheme to the economic indicators, comparable with the industry and also to the employee's work results. The optimization of human resources management is carried out by the Company by enforcing the policy of compliance with the laws and ensuring that its employees are subject to fair labor practices.

During 2018, the total remuneration paid to the Company's employees reached USD 15 million, a decrease of 4.7% compared with 2017. The decrease in the total remuneration paid by the Company was due to the decrease in the number of the Company's employees by 1.5%.

On average, the total monthly remuneration received by the Company's employees approximately Rp 10.3 million per month. The amount was quite high compared with the average of minimum wages that stood around Rp 2 million to Rp 3.5 million. This is an indication of the Company's concern for their employees' welfare and satisfaction.

## Employee Turnover

The Company strives to provide a comfortable working environment for all its workforce. One indicator of work comfort is the low employee turnover. The total number of Company employees in 2018 reached 656, a decrease of 1.2% from the previous year. The employee turnover ratio during 2018 was 4.4%.

## Occupational Safety

The Company has developed an integrated system related to the employee safety. The system consists of three basic

terdiri dari tiga elemen dasar yang wajib dipenuhi dalam hal keselamatan yang disingkat menjadi "3A", yaitu Aman untuk lingkungan, Aman untuk pekerja dan Aman untuk peralatan.

### 1. Aman untuk Lingkungan

Dalam setiap kegiatannya, Perseroan berusaha semaksimal mungkin untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan. Hal tersebut telah dilakukan Perseroan dengan standar-standar baku dalam hal pengolahan limbah sehingga tidak mencemari lingkungan.

### 2. Aman untuk Pekerja

*Zero fatality* merupakan target yang tidak bisa ditolerir terkait keselamatan untuk pekerja. Perseroan terus menjaga komitmen tersebut dengan menanamkan kepekaan terhadap keselamatan dalam setiap diri karyawan.

### 3. Aman untuk Peralatan

Peralatan merupakan aspek yang vital dalam kegiatan operasional Perseroan. Seringkali kurangnya pengetahuan terhadap peralatan berakibat kecelakaan kerja dan menyebabkan kerusakan peralatan.

## Pengelolaan Keselamatan Kerja

Keselamatan kerja di dalam dunia pertambangan memiliki berbagai kualifikasi yang wajib dipenuhi oleh setiap perusahaan. Adanya pelanggaran terhadap aspek keselamatan kerja akan mendapatkan sanksi terhadap kegiatan operasional Perseroan. Mulai dari peringatan sampai dengan penghentian kegiatan operasi.

Kompleksnya aspek keselamatan kerja dalam dunia pertambangan tentu memerlukan perhatian khusus. Perseroan telah mendedikasikan department yang secara khusus mengelola keselamatan kerja pada seluruh anak usaha Perseroan, yang berada di bawah Divisi *Operation and Support*. Berikut beberapa kebijakan yang telah dilakukan oleh Departemen HSE selama tahun 2018.

### 1. Pelatihan Keselamatan Kerja

Tim HSE Perseroan secara berkelanjutan terus melakukan review dan pembaharuan atas potensi-potensi kecelakaan. Dari hasil review tersebut Tim HSE meningkatkan kepekaan terhadap potensi-potensi kecelakaan melalui pelatihan-pelatihan. Beberapa potensi kecelakaan di antaranya *pinch point safety*. Secara umum *pinch point* adalah potensi kecelakaan kerja yang mengakibatkan tangan terjepit. Kecelakaan ini berpotensi timbulnya kecelakaan yang lebih besar lagi. Untuk menghindari hal tersebut Tim HSE telah memberikan pengetahuan dasar dan cara menanggulangnya. Selain memberikan pengetahuan tentang jenis-jenis kecelakaan kerja, tim HSE juga memberikan pengetahuan tentang APD. Tujuannya adalah untuk memaksimalkan fungsi APD untuk mengurangi resiko kecelakaan kerja.

elements that must be fulfilled in terms of safety and shortened to "3S", which is Safety for the environment, Safety for workers and Safety for equipment.

### 1. Safety for Environment

In every activity, the Company strive to reduce the negative impact on the environment. This effort has been conducted by the Company by following basic standards in waste processing so it does not pollute the environment.

### 2. Safety for Workers

Zero fatalities is a target that can not be tolerated relating to the worker safety. The Company continues to maintain their commitment to instill a sensitivity of safety in every employee.

### 3. Safety for Equipment

Equipment is a vital aspect in the Company's Operational activities. The lack of knowledge of the equipment often resulted in work accidents and causes damage to the equipment.

## Work Safety Management

Work safety in the mining industry requires various qualifications that must be fulfilled by each company. Violation of work safety aspects results in sanctions for the Company's operational activities, ranging from a warning to the termination of operations.

The complexity of work safety aspects in the mining industry requires special attention. The Company has a dedicated department specifically managing work safety for all Company subsidiaries, which is under the Operation and Support Division. The following are some of the policies that have been conducted by the HSE Department during 2018.

### 1. Work Safety Training

The Company's HSE Team continuously conducts reviews and updates on potential accidents. From the results of the review, the HSE Team increased sensitivity to potential accidents through training. Some potential accidents include pinch point safety. In general, pinch points are potential workplace accidents resulting in pinched hands. This accident has the potential to trigger a more significant accident. To avoid this, the HSE Team has provided basic knowledge about this potential accident, and how to manage it. In addition to providing knowledge about the types of work accidents, the HSE team also provides knowledge about PPE. The aim is to maximize the function of PPE to reduce the risk of workplace accidents.

## 2. Pemeriksaan Alat-alat Sebelum Beraktifitas

Kegiatan pertambangan melibatkan berbagai macam alat-alat berat. Kurangnya pengetahuan terhadap alat-alat berpotensi timbulnya kecelakaan kerja. Tim HSE memberikan arahan kepada segenap SDM Perseroan, terutama yang mengoperasikan alat-alat berat untuk memiliki pengetahuan dasar terhadap peralatan. Tujuannya adalah untuk mencegah terjadi kecelakaan kerja karena kurangnya pengetahuan terhadap peralatan.

## 3. Meningkatkan Pengawasan Kerja

Pengawasan memegang peranan penting dalam pencegahan kecelakaan kerja. Kecepatan respon pengawasan dalam membaca situasi memegang peranan penting dalam mencegah kecelakaan kerja. Tim HSE menugaskan petugas sebagai *Captain Safety* untuk memantau kondisi jalan dan juga memantau kondisi pengemudi alat berat. *Captain Safety* juga selalu mengingatkan aspek-aspek keselamatan kepada pengemudi alat berat. Salah satunya adalah mengingatkan untuk membuka kaca kabin untuk menetralkan sirkulasi udara

## 4. Evaluasi Kesehatan Karyawan

Sehat tidaknya fisik karyawan berpotensi menimbulkan kecelakaan kerja. Kondisi fisik yang tidak prima akan mempengaruhi konsentrasi. Terlebih jika kurang primanya fisik dialami oleh operator alat berat. Hal tersebut akan meningkatkan potensi kecelakaan kerja. Tim HSE selalu mengingatkan kepada setiap pekerja, terutama operator alat berat untuk selalu mengemudikan peralatan dalam kondisi yang prima. Tim HSE juga melakukan analisa terkait kondisi fisik operator dengan mengevaluasi jam tidur. Kurang tidur adalah salah penyebab tidak primanya fisik dan memicu timbulnya penyakit. Untuk memastikan kebugaran fisik operator, Tim HSE juga menyediakan minuman hangat untuk mengembalikan kebugaran fisik.

## 5. Pelatihan Tim Tanggap Darurat

Kecepatan respon dalam penanggulangan kecelakaan kerja berpotensi untuk meminimalisasi dampak kerusakan. Dalam mendorong kesiapan setiap personil dalam menanggulangi kecelakaan, Tim HSE memberikan pelatihan tim tanggap darurat. Diharapkan dengan pelatihan tersebut semakin meningkatkan kepekaan setiap karyawan terkait keselamatan kerja dan memiliki pengetahuan dasar untuk penanggulangan kecelakaan.

## 6. Penghargaan dan Hukuman

Perseroan juga mendorong keselamatan kerja dengan memberikan penghargaan dan hukuman. Kebijakan tersebut dilakukan untuk mendorong kepekaan setiap karyawan untuk mengutamakan aspek keselamatan. Selain penghargaan, manajemen juga memberikan hukuman bagi segenap jajaran Perseroan yang lalai dalam menjaga keselamatan kerja. Hukuman diberikan dengan tujuan untuk memberikan efek jera kepada siapapun yang lalai dengan aspek keselamatan.

## 2. Examination of Equipment Prior to Conducting Activities

Mining activities involve various types of heavy equipment. Lack of knowledge about the equipment can potentially cause workplace accidents. The HSE Team provides direction for all Company workforce, especially those who operate heavy equipment, to have basic knowledge of the equipment. The aim is to prevent work accidents caused by lack of knowledge of the equipment.

## 3. Improvement of Work Supervision

Supervision plays an important role in preventing workplace accidents. The speed of the supervisor's response in assessing situations plays an important role in preventing workplace accidents. The HSE Team assigned officers as Safety Captains to monitor road conditions, and the conditions of heavy equipment drivers. Safety Captains always remind heavy equipment drivers of safety aspects, one of which is to open the cabin window to neutralize air circulation.

## 4. Employee Health Evaluation

The physical health of employees has the potential to cause workplace accidents. An unfit physical condition will affect concentration, especially those of heavy equipment operators, increasing the potential for workplace accidents. The HSE Team always reminds every worker, especially heavy equipment operators, to always drive the equipment in prime condition. The HSE team also analyzes the operator's physical condition by evaluating sleep hours. Lack of sleep is one of the causes of reduced physical condition and can lead to sickness. To ensure the physical fitness of operators, the HSE Team also provides warm drinks to restore their physical fitness.

## 5. Emergency Response Team Training

The speed of response to work accidents has the potential to minimize the impact of the damage. In encouraging the readiness of each personnel to manage accidents, the HSE Team provides training for the emergency response team. The training is expected to increase each employees' work safety abilities, and their basic knowledge of accident management.

## 6. Reward and Punishment

The Company also encourages work safety through rewards and penalties. These policies encourage employee sensitivity to safety aspects. In addition to rewards, management also penalizes all levels of the Company who are negligent in maintaining work safety. Penalties are given as a deterrent for anyone negligent of safety aspects.

## Laporan Kecelakaan Kerja

Perseroan terus berusaha menekan tingkat kecelakaan yang terjadi dalam kegiatan operasional. Pada tahun 2018 Perseroan berhasil menjaga komitmen *zero fatality* pada seluruh aktifitas bisnis.

### 1. Pemindahan Batuan Penutup & Produksi Batubara

#### Laporan Keselamatan Kerja Aktifitas Pemindahan Batuan Penutup dan Produksi Batubara Occupational Safety Report on the Overburden Removal and Coal Getting Activity

No	Indikator Indicator	Satuan Unit	2017	2018
1	Kematian Fatality	Kejadian Event	0	0
2	Kecelakaan Berat Major Accident	Kejadian Event	2	0
3	Kecelakaan Ringan Minor Accident	Kejadian Event	0	2

Aktifitas pemindahan batuan penutup berhasil mempertahankan pencapaian *zero fatality*. Selama empat tahun terakhir aktifitas tersebut tidak mencatatkan adanya kematian akibat kecelakaan kerja. Bahkan selama tahun 2018 tidak terjadi kecelakaan kerja berat yang mengakibatkan terhentinya kegiatan operasi. Namun demikian terjadi 2 kecelakaan ringan selama tahun 2018.

### 2. Pengangkutan Batubara

#### Laporan Keselamatan Kerja Aktifitas Pengangkutan Batubara Occupational Safety Report on Coal Hauling Activity

No	Indikator Indicator	Satuan Unit	2017	2018
1	Kematian Fatality	Kejadian Event	0	0
2	Kecelakaan Berat Major Accident	Kejadian Event	0	0
3	Kecelakaan Ringan Minor Accident	Kejadian Event	2	4

Aktifitas pengangkutan batubara mencatatkan kinerja keselamatan kerja dengan sangat baik. Selama dua tahun terakhir tidak tercatat adanya kematian karena kecelakaan kerja dan kecelakaan berat. Namun demikian terjadi 4 kecelakaan ringan selama tahun 2018.

### 3. Pemboran Eksplorasi

#### Laporan Keselamatan Kerja Aktifitas Pemboran Eksplorasi Occupational Safety Report on Exploration Drilling Activity

No	Indikator Indicator	Satuan Unit	2017	2018
1	Kematian Fatality	Kejadian Event	0	0
2	Kecelakaan Berat Major Accident	Kejadian Event	0	0
3	Kecelakaan Ringan Minor Accident	Kejadian Event	0	0

## Occupational Accident Report

The Company continues to reduce the level of accidents that occur in the operational activities. In 2018, the Company managed to keep their commitment of zero fatality at all business activity.

### 1. Overburden Removal & Coal Getting Activity

Overburden removal activities recorded zero fatalities in 2018. During the last four years there have been no deaths from workplace accidents related to these activities. In fact, there were no heavy work accidents resulting in the cessation of operations, however, there were 2 minor accidents in 2018.

### 2. Coal Hauling Activity

Coal hauling activities recorded very good work safety performance. During the past 2 years there have been no fatalities due to work accidents and no serious accidents. However, there were 4 minor accidents during 2018.

### 3. Exploration Drilling



Aktifitas pemboran eksplorasi berhasil mempertahankan pencapaian *zero fatality* selama 2 tahun berturut-turut. Bahkan selama dua tahun terakhir tidak tercatat ada kecelakaan kerja, baik kecelakaan ringan ataupun berat.

Exploration drilling activities maintained zero fatalities during the past 2 years. There were also no work accidents recorded, both minor and severe.

## Infrastruktur Pendukung SDM

Prasarana yaitu fasilitas yang mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan untuk mencapai kesesuaian terhadap persyaratan produk, meliputi bangunan, ruangan kerja, fasilitas yang sesuai, peralatan proses (perangkat lunak dan perangkat keras) dan pelayanan pendukung (transportasi dan komunikasi). Dalam upaya peningkatan kinerja pegawai perlu diperhatikan lingkungan kerja yang mendukung dan memadai sehingga pekerja merasa nyaman dalam bekerja dan dapat bekerja dengan baik. Keberhasilan organisasi sangat tergantung pada lingkungan kerja. Lingkungan yang kondusif berdampak pada interaksi karyawan yang positif. Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang dapat memberikan semangat kerja dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.

### 1. Infrastruktur Pengembangan Kompetensi

Dalam rangka menjaga kompetensi karyawan, Perseroan memfasilitasi dengan pusat pelatihan yang terintegrasi. Pusat pelatihan yang telah dikembangkan terdiri dari beberapa bagian.

#### a. Fasilitas Pelatihan Dalam Ruangan

Perseroan menyediakan fasilitas pelatihan dalam ruangan untuk memfasilitasi kegiatan pelatihan dan berbagi pengetahuan. Fasilitas pelatihan dalam ruangan memiliki ruang yang cukup untuk menampung hingga ratusan peserta yang dilengkapi dengan fasilitas presentasi dan *conference call*.

#### b. Fasilitas Pelatihan di Luar Ruangan

Perseroan juga menyediakan fasilitas pelatihan diluar ruangan untuk kegiatan operasional. Salah satu kegiatan yang rutin dilakukan adalah latihan penggunaan alat pemadam kebakaran dan simulasi bencana.

#### c. Simulasi Mengemudi

Operator alat-alat berat merupakan elemen utama dalam kegiatan pertambangan batubara. Oleh karenanya Perseroan mewajibkan seluruh operator alat-alat berat untuk melewati tes simulasi mengemudi. Simulasi mengemudi juga digunakan untuk memperbaiki perilaku mengemudi operator yang tidak sesuai dengan kaidah-kaidah yang baku.

### 2. Infrastruktur Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Perseroan menyediakan berbagai fasilitas guna mendukung aspek kesehatan dan keselamatan kerja. Berikut fasilitas yang telah disediakan oleh Perseroan untuk meningkatkan kesehatan dan keselamatan kerja.

## HR Support Infrastructure

Infrastructure comprises facilities supporting the smooth implementation of work that adheres to product requirements, and includes buildings, work rooms, appropriate facilities, processing equipment (software and hardware), and supporting services (transportation and communication). To improve employee performance, attention must be given to a supportive and conducive work environment, enabling employees to feel comfortable so they can perform well. An organization's success is highly dependent on its work environment. A good work environment results in positive employee interactions. The work environment is one of the factors that can boost working spirit for completing the job.

### 1. Competency Development Infrastructure

In order to keep the employees' competencies, the Company facilitates it by establishing an integrated training center. Training center that has been developed consists of several parts.

#### a. Indoor Training Facility

The Company provides indoor training facility to facilitate training and sharing knowledge activities. The indoor training facility has enough space to accommodate up to hundreds participants that equipped with presentation and conference call facilities.

#### b. Outdoor Training Facility

The Company also provides outdoor training facility for operations activities. One of the routine activities is training on handling the fire extinguishers equipment and disaster simulation.

#### c. Driving Simulator

Heavy equipment operators are a major element in the coal mining activity. Therefore, the Company requires all of its operators of heavy equipment to pass through a simulated driving test. Driving simulation is also used to improve the operator's driving behavior who does not comply with standard rules.

### 2. Occupational Health and Safety Infrastructure

The Company provides a range of facilities to support occupational health and safety aspects. Here are facilities provided by the Company to improve occupational health and safety.

**a. Alat Perlindungan Diri**

Perseroan mewajibkan siapapun yang hendak terjun ke lapangan untuk memakai APD standard, yaitu sepatu lapangan, rompi, helm dan kacamata. Tujuannya adalah jika terjadi kecelakaan diharapkan APD dapat mengurangi dampak akibat kecelakaan.

**b. Klinik Gawat Darurat**

Kegiatan pertambangan merupakan kegiatan yang dikategorikan memiliki resiko yang tinggi. Potensi resiko datang dari interaksi dengan peralatan berat dan ancaman bahaya dari lingkungan sekitar. Untuk pencegahan awal atas kecelakaan kerja, Perseroan menyediakan klinik gawat darurat yang berperan sebagai tindakan awal pasca kecelakaan. Klinik gawat darurat tersebut dilengkapi dengan peralatan medis yang cukup memadai serta memiliki dokter jaga. Selain sebagai untuk penanggulangan awal korban kecelakaan kerja, klinik gawat darurat juga ditujukan untuk penanganan jika ada yang mengalami sakit secara mendadak.

**c. Rambu-Rambu Keselamatan Kerja**

Fungsi utama dari rambu-rambu keselamatan kerja adalah untuk mencegah terjadinya kecelakaan. Dengan adanya rambu-rambu tersebut diharapkan dapat meningkatkan kepekaan terhadap keselamatan kerja.

**d. Pusat Kontrol Keselamatan Kerja**

Untuk memantau kecelakaan kerja, Perseroan menyediakan pusat kontrol keselamatan. Pusat kontrol ini bertujuan untuk merespon setiap kejadian dengan cepat. Pusat kontrol juga dilengkapi dengan *hot line* yang setiap saat dapat dihubungi jika sewaktu-waktu terjadi kecelakaan.

**e. Area Peristirahatan**

Aktifitas pengangkutan batubara yang berlangsung 24 jam dan menempuh jarak 40 km tentu berpotensi terjadi kecelakaan akibat kelelahan dan mengantuk. Untuk menanggulangi hal tersebut, Departemen HSE menyediakan area peristirahatan di sepanjang jalan *hauling road*. Departemen HSE mewajibkan seluruh pengemudi *hauling truck* untuk berhenti pada area untuk penyegaran.

**3. Infrastruktur Penunjang Lainnya**

Perseroan juga menyediakan berbagai fasilitas penunjang lainnya untuk mendukung kinerja Karyawan. Berikut beberapa fasilitas infrastruktur yang telah dimiliki oleh Perseroan.

**a. Fasilitas Perumahan**

Lokasi aktifitas Perseroan yang berada di daerah pedalaman, tentunya relatif jauh dari daerah perumahan, kecuali untuk karyawan yang berdomisili di sekitar daerah operasi. Tidak sedikit juga karyawan Perseroan yang berasal dari luar daerah operasi. Untuk mengatasi hal tersebut, Perseroan

**a. Personal Protection Equipment**

The Company requires that anyone who will visit the field to wear standard PPE, namely safety shoes, vests, helmets and glasses. The goal is that if an accident occurs, the PPE expected to reduce the impact of the accidents.

**b. Emergency Clinic**

Mining activities is an activity that categorized having a high risk. Potential risks come from interactions with heavy equipment and danger from the surrounding environment. For preliminary prevention of occupational accidents, the Company provides an emergency clinic that serves as the first aid treatment of an accident. The emergency clinic is equipped with adequate medical equipment and has a doctor on call. Aside from preliminary assistance for any victim of occupational accidents, an emergency clinic is also established to help any sudden sickness.

**c. Occupational Safety Signs**

The main function of occupational safety signs is to prevent any accidents. With these signs, it is expected to increase the awareness of occupational safety.

**d. Occupational Safety Control Center**

To monitor occupational accidents, the Company provides an occupational safety control center. The control center is established to respond to any incidents quickly. The control center is also equipped with a hotline that could be reached at any moment if an accident occurred.

**e. Rest Area**

Coal hauling activity that lasts 24 hours and cover a distance of 40 km would potentially cause accidents due to fatigue and sleepiness. To prevent it, the HSE Department provides a rest area along the hauling road. The HSE Department requires all hauling truck drivers to stop on the road areas for refreshment.

**3. Infrastruktur Penunjang Lainnya**

The Company also provides various other supporting facilities to support the employees' performance. Following are the infrastructure facilities that already owned by the Company.

**a. Housing Facilities**

The Company's activities are located in rural areas that relatively far from residential areas, except for the employees who live around the area of operation. There are a lot of employees came from outside the Company's operating area. To overcome this, the Company provides housing facility. This facility is

menyediakan fasilitas perumahan. Prioritas utama karyawan yang mendapatkan fasilitas perumahan adalah untuk karyawan yang berasal dari luar daerah operasi. Tujuannya dari fasilitas perumahan ini adalah untuk mengurangi inefisiensi waktu serta tenaga.

#### **b. Sarana Olahraga**

Perseroan juga menyediakan sarana olahraga seperti lapangan basket dan lapangan futsal. Perseroan sangat memahami bahwa tubuh yang sehat akan mendorong terciptanya pola pikir yang sehat. Selain untuk menjaga kebugaran karyawan Perseroan, sarana olahraga juga sering kali digunakan sebagai ajang kompetisi dalam perayaan-perayaan hari besar nasional.

#### **c. Sarana Ibadah**

Perseroan juga selalu berusaha menjaga keseimbangan antara kesehatan fisik dan kesehatan spiritual. Untuk menjaga kesehatan spiritual, Perseroan menyediakan sarana ibadah yang lengkap beserta aktifitas keagamaan yang dilakukan secara reguler seperti pengajian rutin.

prioritized for employees that come from outside the operating area. The aim of this housing facility is to reduce inefficiency in employees' time and energy.

#### **b. Sport Facilities**

The Company also provides sports facilities such as basketball courts and futsal. The Company understands that a healthy body will encourage a healthy mindset. In addition to maintain the Company's employees' fitness, sports facilities are also often used in organizing internal competition for the national holidays celebrations.

#### **c. Worshiping Facilities**

The Company also has always tried to maintain a balance between the physical and spiritual health. To maintain spiritual health, the Company provides worship houses complete with religious activities that conducted regularly such as routine recitation.

## Pengelolaan Konflik

Konflik organisasi adalah ketidaksesuaian antara dua atau lebih anggota-anggota atau kelompok organisasi yang harus membagi sumber daya yang terbatas atau kegiatan-kegiatan kerja dan atau karena kenyataan bahwa mereka mempunyai perbedaan status, tujuan, nilai atau persepsi. Konflik organisasi juga dapat diartikan sebagai perilaku anggota organisasi yang dicurahkan untuk berposisi terhadap anggota yang lain.

Pada dasarnya proses konflik bermula pada saat satu pihak dibuat tidak senang oleh, atau akan berbuat tidak menyenangkan kepada pihak lain mengenai suatu hal yang oleh pihak pertama dianggap penting. Perbedaan konflik dan persaingan terletak pada apakah salah satu pihak mampu untuk menjaga dirinya dari gangguan pihak lain dalam pencapaian tujuannya. Persaingan ada, bila tujuan pihak-pihak yang terlibat adalah tidak sesuai tetapi pihak-pihak tersebut tidak dapat saling mengganggu. Ada dua macam konflik yang terjadi dalam organisasi, yaitu:

#### **1. Konflik Vertikal**

Konflik yang terjadi antara organisasi dengan SDM. Sering kali terjadi perbedaan pandangan antara manajemen dengan SDM.

#### **2. Konflik Horizontal**

Konflik yang terjadi antar SDM, pemicu dari konflik tersebut bisa permasalahan pekerjaan ataupun permasalahan pribadi.

Perseroan berusaha semaksimal mungkin untuk mengelola konflik menjadi dorongan positif dengan menetapkan kebijakan penanganan konflik.

## Conflict Management

Conflicts in the workplace result from a mismatch between two or more members that must share limited resources or work activities, and/or because of a difference in status, goals, values or perceptions. Conflicts can also be interpreted as employee behavior that opposes the behavior of other employees.

Generally, a conflict arises when one party is upset by another, or when one party does something considered unpleasant by the other. The difference between conflict and competition lies in whether one party is able to protect itself from the interference of the other party in achieving its objectives. Competition exists if the objectives of the parties involved are inappropriate, but these parties cannot interfere with each other. There are two types of conflicts that occur within the Company, which are:

#### **1. Vertikal Conflict**

The conflict between the organization and employees. Often there is a difference of views between the management with the employees.

#### **2. Horizontal Conflict**

The conflict between the colleagues, the trigger of the conflict could be employment problems or personal problems.

The Company strives to manage conflicts so it will become positive boost by establishing policies in handling conflict.

## Konflik Vertikal

Perseroan telah memberikan wadah dan menjamin karyawan Perseroan dapat mengeluarkan pendapatnya melalui serikat pekerja. Melalui serikat pekerja, karyawan dapat mengeluarkan keluh kesahnya terkait kebijakan-kebijakan yang telah diterapkan oleh Perseroan. Secara berkala perwakilan serikat pekerja melakukan pertemuan-pertemuan dengan manajemen. Dari hasil pertemuan-pertemuan diharapkan seluruh kebijakan yang diterapkan dapat mewakili seluruh elemen Perseroan. Apabila terjadi konflik antara Perseroan dengan karyawan terkait masalah kebijakan, Perseroan dapat menjadikan serikat pekerja sebagai perantara dengan karyawan.

## Konflik Horizontal

Penanganan konflik horizontal berbeda dengan penanganan konflik vertikal. Panduan penanganan konflik horizontal dijelaskan dalam peraturan perusahaan. Setiap individu yang berada dalam Perseroan dapat menyampaikan setiap permasalahannya kepada atasannya langsung.

## Vertikal Conflict

The Company has provides a channel and ensure that the Company's employees can give their opinion through the worker union. Through the union, the employees can submit their complaints related to the policies that have been applied by the Company. Periodically, the worker union representatives held meetings with the management. From these meetings, it is expected that the policy implemented will represent all of the Company's elements. In the event of a conflict occurs between the Company and employees related to policy issues, the Company may make the worker union as an intermediary with the employee.

## Horizontal Conflict

Handling a horizontal conflict is different with handling a vertical conflict. The horizontal conflict handling guidance described in the Company regulations. Every individual inside the Company may convey any issues to his direct superior.

# Tanggung Jawab Terhadap Komunitas

## Responsibility Toward Community



Perusahaan memiliki tanggung jawab sosial terhadap lingkungan, masyarakat, karyawan dan juga komunitas. Salah satu dampak positif dari tanggung jawab sosial adalah berkembangnya komunitas di sekitar perusahaan. Setiap kebijakan perusahaan tidak hanya sekedar untuk mendapatkan keuntungan semata. Namun kebijakan tersebut juga wajib memiliki dampak positif terhadap komunitas sekitar.

The corporate has a social responsibility towards the environment, society, employees and the community. One of the positive impacts of social responsibility is the development of communities around the corporate. Every corporate policy is not just profit-oriented. These policies must also have a positive impact on the surrounding community.



Komunitas memiliki peranan penting dalam memastikan keberlanjutan aktifitas perusahaan. Manajemen perusahaan tidak hanya dituntut untuk mengelola perusahaan dari sudut pandang manajemen perusahaan saja, tetapi pengelolaan perusahaan kini juga harus dilihat dari sudut pandang *stakeholder*. Perusahaan harus mampu memenuhi tanggung jawabnya terhadap komunitas agar perusahaan tersebut bisa berkembang maju.

## Pemberdayaan Potensi Lokal

Pemberdayaan merupakan suatu proses pribadi dan sosial dalam rangka pembebasan kemampuan pribadi, kompetensi, kreatifitas dan kebebasan bertindak. Sedangkan komunitas adalah sekelompok orang atau lebih yang hidup bersama pada suatu tempat memiliki kesamaan kepentingan dan tujuan sehingga saling mempengaruhi dan berintegrasi. Jadi, pemberdayaan komunitas dapat diartikan sebagai upaya meningkatkan kesejahteraan seseorang atau kelompok untuk meningkatkan harkat dan martabat kehidupannya dengan cara meningkatkan kapasitas dari semua komunitas, mendukung pembangunan berkelanjutan, dan pengembangan kualitas hidup masyarakat. Dengan adanya pemberdayaan komunitas, ini diharapkan mampu meningkatkan kemampuan sumber daya manusia, misalnya dengan peningkatan kualitas pendidikan, kesehatan, pembukaan lapangan pekerjaan, pengentasan kemiskinan, sehingga kesenjangan sosial dapat diminimalkan.

Perseroan telah sejak lama memprioritaskan potensi-potensi lokal sebagai tulang punggung dalam aktifitasnya. Perseroan melihat penggunaan tenaga kerja lokal banyak memberikan dampak positif terhadap kinerja Perseroan, yaitu:

### 1. Efisiensi Proses Rekrutmen

Proses rekrutmen untuk tenaga kerja lokal tentu lebih sederhana bila dibandingkan dengan menggunakan tenaga dari luar daerah. Perseroan tidak perlu menyediakan berbagai akomodasi untuk kandidat tenaga kerja.

### 2. Efisiensi Biaya

Biaya-biaya yang dikeluarkan untuk SDM dari luar daerah operasi terlebih dari luar pulau jauh lebih besar, dikarenakan adanya komponen-komponen yang perlu ditambahkan dalam remunerasi.

### 3. Menekan Konflik dengan Komunitas

Aktifitas pertambangan yang memiliki dampak negatif terhadap komunitas berpotensi memicu konflik vertikal antara Perseroan dengan komunitas. Dengan adanya putra-putri daerah dalam komponen SDM Perseroan akan mempermudah proses komunikasi dengan komunitas dalam penyelesaian konflik.

### 4. Pengetahuan Lingkungan Alam Sekitar

Putra-putri daerah memiliki kecenderungan lebih memahami kondisi alam dan sudah beradaptasi dengan lingkungan sekitar.

Communities have an important role in ensuring the sustainability of the corporate activities. Corporate management is not only required to manage the corporate from a managerial perspective, but also from the perspective of stakeholders outside the Company. Companies must be able to fulfill their responsibilities to the community in order to develop.

## Empowerment of Local Potential

Empowerment is a personal and social process in the context of utilization of personal ability, competence, creativity and freedom of action. Whereas a community is a group or more of people who live together in one place with the same interests and goals that influence and integrate one another. Thus, community empowerment can be interpreted as an attempt improving the well-being of a person or group to enhance their dignity by improving the capacity of all community to support sustainable development and the development of the community's quality of life. With the community empowerment, it is expected that the Company can improve the human resources quality, for example by improving the quality of education, health, new employment, alleviation of poverty, so that social inequalities can be minimized.

The Company has prioritized local potentials as a backbone in its activity for a long time. The Company saw the use of local labor has many positive impacts on the Company's performance, namely:

### 1. Recruitment Process Efficiency

The recruitment process for local labor force is certainly more simple when compared to using labor force from outside the area. The Company does not need to provide any accommodation for the labor candidate.

### 2. Cost Efficiency

The cost spent on human resources from outside the operating area especially from outside the island is much bigger, because of components that need to be added in the remuneration package.

### 3. Manage Conflicts with the Community

The mining activities that have a negative impact on the community could potentially trigger a vertical conflict between the Company and the community. With the local people included into the human resources component, the Company will make easier communication process with the community in case of any conflict easier.

### 4. Knowledge on Surrounding Nature

The local people have a tendency of having better understanding of the nature conditions and adapted to the surrounding environment.



Komitmen Perseroan dalam memaksimalkan potensi lokal telah dibuktikan dengan persentase putra-putra daerah yang lebih dari 50% dari total SDM yang dimiliki oleh Perseroan.

## Kegiatan Kemasyarakatan

Kegiatan kemasyarakatan dapat diwujudkan dalam berbagai macam bentuk dengan cara mengoptimalkan sumber daya perusahaan yang ada dan memanfaatkan tenaga ahli yang dimiliki oleh komunitas lokal. Hal tersebut merupakan salah satu prinsip yang mendorong terciptanya masyarakat yang mandiri dan mampu menentukan keinginan mereka sendiri. Sebagai kegiatan yang mengarah pada investasi sosial, kegiatan berdimensi sumbangan yang ditunjukkan untuk investasi sosial mensyaratkan adanya evaluasi yang mengkaji pencapaian hasil-hasilnya. Tumbuhnya modal sosial dalam masyarakat akan selaras dengan penciptaan kepercayaan perusahaan

Perseroan senantiasa berusaha untuk menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari komunitas lokal. Perhatian Perseroan terhadap komunitas lokal ditunjukkan dengan aktifnya dalam kegiatan-kegiatan kemasyarakatan. Perseroan secara konsisten terus membangun komunitas lokal sebagai bentuk tanggung jawab sosial Perseroan terhadap komunitas lokal.

Secara keseluruhan total dana yang dikeluarkan oleh Perseroan untuk tanggung jawab sosial selama tahun 2018 mencapai Rp 1,04 miliar. Dibandingkan dengan tahun 2017 angka tersebut turun 44,8%. Hal tersebut dikarenakan pada tahun 2017 Perseroan melakukan donasi pembangunan gedung serba guna. Namun demikian Perseroan tetap menjaga aktifitas yang telah berjalan. Berikut laporan kegiatan tanggung jawab sosial Perseroan selama tahun 2018:

### 1. Keagamaan

Perseroan senantiasa untuk mendorong komunitas sekitar untuk selalu menerapkan prinsip-prinsip keagamaan dalam kehidupan bermasyarakat. Dalam rangka mewujudkan hal tersebut Perseroan berperan aktif dalam kegiatan-kegiatan keagamaan di tengah-tengah komunitas. Peran serta Perseroan tersebut diwujudkan baik terlibat secara langsung ataupun dukungan dalam hal pendanaan. Selama tahun 2018 Perseroan telah menyalurkan dana sebesar Rp 103,7 juta untuk mendukung kegiatan keagamaan komunitas sekitar. Berikut beberapa kegiatan keagamaan yang melibatkan Perseroan selama tahun 2018.

#### a. Perayaan Keagamaan

Perayaan keagamaan adalah salah satu bentuk kepedulian Perseroan terhadap perayaan-perayaan acara keagamaan. Tujuan utama dari keikutsertaan Perseroan untuk mendorong komunitas sekitar untuk meresapi makna dari hari-hari raya keagamaan dan mengimplementasikannya dalam kehidupan bermasyarakat. Berikut beberapa perayaan hari raya

The Company's commitment to maximize local potential has been demonstrated by the percentage of local people is more than 50% of the total human resources.

## Community Activities

Community activities can be made manifest in various forms by optimizing existing corporate resources and utilizing local community expertise. This is one of the principles driving the creation of an independent society which can determine its own desires. As a form of social investment, donation activities require evaluation to assess their results. The growth of social capital in the community will be in line with the creation of trust in the corporate.

The Company always strives to be an integral part of the local community. The Company's attention to the local community is demonstrated by its community activities. The Company continues to engage in community-building activities as a form of its social responsibility.

Overall, the total funds issued by the Company for social responsibility during 2018 reached Rp1.04 billion, a decrease of 44.8% from 2017. This is because in 2017 the Company donated funds for the construction of a multi-purpose building. However, the Company maintains ongoing activities. The following is the report on the Company's social responsibility activities during 2018:

### 1. Religious

The Company always encourages the surrounding community to apply the principles of diversity in community life. In order to realize this, the Company plays an active role in religious activities in the community. The Company's participation is either through direct involvement, or through funding support. During 2018, the Company channeled funds of Rp103.7 million to support the community's religious activities. The following are some of the religious activities the Company was involved in during 2018.

#### a. Religious Celebrations

Involvement in religious celebrations are one form of the Company's concern for them. The main purpose of the Company's participation is to encourage the surrounding community to absorb the meaning of religious celebrations and implement this meaning in community life. Below are some of the religious holiday celebrations the Company was involved in

keagamaan yang telah dilakukan selama tahun 2018:

- Safari Ramadhan di 9 Desa,
- Penyelenggaraan Isra Mi'raj,
- Penyelenggaraan Tablig Akbar,
- Penyelenggaraan Musabaqoh Tilawatil Qur'an,
- Perayaan Natal.

#### b. Donasi Hewan Kurban

Dalam rangka perayaan Idul Adha, Perseroan telah menyerahkan hewan kurban sebanyak 4 ekor. Selain mendonasikan hewan kurban, karyawan Perseroan juga terlibat secara aktif mulai dari penyembelihan sampai dengan pendistribusian.

### 2. Pendidikan

Perseroan memiliki komitmen yang tinggi untuk memprioritaskan potensi-potensi lokal dalam senegap aktifitas. Untuk mewujudkan hal tersebut diperlukan peran aktif Perseroan untuk meningkatkan kualitas pendidikan pada komunitas sekitar. Hal tersebut dilakukan Perseroan dengan berbagai program-program bantuan yang telah dilakukan secara berkala. Selama tahun 2018 Perseroan telah menyalurkan bantuan sebesar Rp 268,9 juta Berikut beberapa program pendidikan Perseroan sepanjang tahun 2018:

- Beasiswa untuk Madrasah Ibtidaiyah Fathurrahman sebanyak 10 orang,
- Beasiswa untuk SDN 002 Batu Kajang sebanyak 10 orang,
- Beasiswa untuk SMPN 04 Batu Kajang sebanyak 10 orang,
- Beasiswa mahasiswa 2 orang,
- Penyediaan ruang perpustakaan SDN 002 Batu Kajang,
- Penyediaan alat olahraga Madrasah Aliyah Negeri Fathurrahman Batu Kajang,
- Penyediaan permainan edukasi TK Handayani Batu Kajang,
- Penyediaan rak & buku SDN 002 Batu Kajang.

### 3. Sosial

Perseroan senantiasa mendorong komunitas lokal untuk selalu aktif dalam kegiatan sosial kemasyarakatan. Aktifnya komunitas lokal dalam kegiatan sosial kemasyarakatan diharapkan dalam menyatukan berbagai perbedaan-perbedaan yang ada di tengah-tengah komunitas. Dukungan Perseroan terhadap kegiatan sosial kemasyarakatan diwujudkan dengan memprakarsai berbagai kegiatan-kegiatan sosial kemasyarakatan. Selama tahun 2018 Perseroan telah mendonasikan dana sebesar Rp 482,6 juta untuk kegiatan sosial kemasyarakatan. Berikut kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan selama tahun 2018:

- Penyuluhan HIV AIDS untuk SMP dan SMU,
- Penyuluhan kesehatan untuk SD,
- Posyandu Lansia,
- Donor darah,

during 2018:

- Safari Ramadhan in 9 villages,
- Organizing Isra Mi'raj,
- The delivery of Tablig Akbar,
- Organizing Musabaqoh Tilawatil Qur'an,
- Christmas celebration.

#### b. Sacrificial Animal Donation

In the framework of the Eid al-Adha celebration, the Company donated 4 sacrificial animals. In addition to donating sacrificial animals, the Company's employees are also involved in their slaughter and distribution.

### 2. Education

The Company is highly committed to prioritizing local potential for its activities. To realize this, the Company must play an active role in improving the quality of education in the surrounding community. The Company achieves this through various assistance programs which are regularly conducted. During 2018 the Company distributed assistance amounting to Rp268.9 million. The following are details of some of the Company's educational programs conducted during 2018:

- Scholarships for 10 students from Ibtidaiyah Fathurrahman Madrasah,
- Scholarships for 10 students from SDN 002 Batu Kajang,
- Scholarships for 10 students from SMPN 04 Batu Kajang,
- Students scholarships for 2 people,
- Provision of SDN 002 Batu Kajang library space,
- Provision of sports equipment for Madrasah Aliyah Negeri Fathurrahman Batu Kajang,
- Provision of educational games for TK Handayani Batu Kajang,
- Provision of shelves and books for SDN 002 Batu Kajang.

### 3. Social

The Company always encourages local communities to be active in social activities. Social activities are expected to unite the various differences that exist in the community. The Company's support for social activities is realized through its initiation of various activities. During 2018 the Company donated Rp482.6 million for community social activities. The following activities were conducted during 2018:

- HIV AIDS counseling for junior and senior high schools,
- Health education for elementary school,
- Elderly Posyandu,
- Blood donations,

- Pembuatan sumur bor,
- Bantuan air bersih,
- Penanaman pohon,
- Bantuan bencana,
- Perayaan hari besar nasional,
- Turnamen olahraga,
- Penyelenggaraan Pilkades Desa Songka.

#### 4. Infrastruktur

Perseroan juga berperan aktif dalam pembangunan infrastruktur komunitas sekitar. Terlebih kegiatan pertambangan yang dilakukan Perseroan memiliki potensi dampak terhadap infrastruktur dilingkungan komunitas. Sebagai bentuk tanggung jawab, Perseroan mengalokasikan dana sebagai kompensasi atas kerusakan-kerusakan infrastruktur atas kegiatan pertambangan. Selama tahun 2018 Perseroan mengalokasikan dana sebesar Rp 193 juta. Berikut laporan donasi untuk infrastruktur selama tahun 2018:

- *Land clearing* lahan untuk sirkuit motor trail KONI Batu Sopang,
- Penyediaan tiang dan lampu penerangan Kantor Desa Songka,
- Perawatan jalan Desa Batu Kajang.

## Komunikasi Anti Korupsi

Kebijakan Perseroan terkait anti korupsi telah dituangkan dalam kode etik Perseroan. Namun demikian Perseroan belum melakukan pelatihan secara khusus terkait anti korupsi.

- Construction of drill wells,
- Clean water assistance
- Tree planting,
- Disaster assistance,
- Celebration of national holidays,
- Sports tournament,
- Organizing Songka Village Elections.

#### 4. Infrastructure

The Company also plays an active role in the development of infrastructure in the surrounding community. Moreover, mining activities conducted by the Company have the potential to impact community infrastructure. As a form of responsibility, the Company allocates funds as compensation for infrastructure damage resulting from mining activities. During 2018 the Company allocated funds of Rp193 million. The following is the report for infrastructure donated during 2018:

- Land clearing for the KONI dirt motorbike circuit Batu Sopang,
- Provision of pillars and lamps for Songka Village Office,
- Maintenance of the road in Batu Kajang Village.

## Anti-Corruption Communication

The Company's policy related to anti-corruption set forth in the Company's code of ethics. However, the Company has not conducted any training specifically related to anticorruption.

# Surat Pernyataan Tentang Kebenaran Isi Laporan Tahunan

## Statement on the Accuracy of the Annual Report

Kami yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Samindo Resources Tbk tahun 2018 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We the undersigned hereby declare that all the information contained within the 2018 Annual Report of PT Samindo Resources Tbk has been presented completely. We are fully responsible for the truthfulness of the content of the Annual Report.

This statement has been made truthfully.

### Dewan Komisaris Board of Commissioners



**Choi, Byung Hyun**

Presiden Komisaris  
President Commissioner



**Ridho Kresna Wattimena**

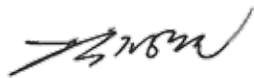
Komisaris Independen  
Independent Commissioner



**Lee, Kang Hyeob**

Komisaris  
Commissioner

### Direksi Board of Directors



**Kim, Jung Gyun**

Presiden Direktur  
President Director



**Ahmad Saleh**

Direktur Independen  
Independent Director



**Ha, Gil Yong**

Direktur  
Director



**Kim, Hun Sung**

Direktur  
Director

Halaman ini sengaja dikosongkan  
This page is intentionally left blank



# **PT Samindo Resources Tbk dan Entitas Anak/*and Subsidiaries***

Laporan Keuangan Konsolidasian/  
Consolidated Financial Statements

31 Desember 2018 dan 2017/  
31 december 2018 dan 2017

**SURAT PERNYATAAN DIREKSI TENTANG/  
DIRECTORS' STATEMENT REGARDING****TANGGUNG JAWAB ATAS  
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
PADA TANGGAL DAN UNTUK TAHUN-TAHUN  
YANG BERAKHIR PADA  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017****THE RESPONSIBILITY FOR THE  
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
AS AT AND FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017****PT SAMINDO RESOURCES Tbk  
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Atas nama Direksi, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

*On behalf of the Board of Directors, we, the undersigned:*

1. Nama : Kim, Jung Gyun  
Alamat : Menara Mulia Lantai 16  
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 9-11  
Jakarta 12930  
Telepon : 021-525 7481  
Jabatan : Presiden Direktur
2. Nama : Kim, Hun Sung  
Alamat : Menara Mulia Lantai 16  
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 9-11  
Jakarta 12930  
Telepon : 021-525 7481  
Jabatan : Direktur

1. Name : Kim, Jung Gyun  
Address : Menara Mulia 16<sup>th</sup> Floor  
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 9-11  
Jakarta 12930  
Telephone : 021-525 7481  
Position : President Director
2. Name : Kim, Hun Sung  
Address : Menara Mulia 16<sup>th</sup> Floor  
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 9-11  
Jakarta 12930  
Telephone : 021-525 7481  
Position : Director

menyatakan bahwa:

*declare that:*

1. Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Samindo Resources Tbk dan entitas anak ("Grup");
2. Laporan keuangan konsolidasian Grup telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;
3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian Grup telah dimuat secara lengkap dan benar;  
b. Laporan keuangan konsolidasian Grup tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material; dan
4. Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal Grup.

1. *We are responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements of PT Samindo Resources Tbk and subsidiaries (the "Group");*
2. *The Group's consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;*
3. a. *All information has been fully and correctly disclosed in the Group's consolidated financial statements;*  
b. *The Group's consolidated financial statements do not contain false material information or facts, nor do they omit material information or facts; and*
4. *We are responsible for the Group's internal control systems.*

Demikian pernyataan ini dibuat dengan *This statement is made truthfully*  
sebenarnya.

Atas nama dan mewakili Direksi:

*For and on behalf of the Board of Directors:*

Jakarta, 15 Maret/March 2019

Kim, Jung Gyun  
Presiden Direktur/President Director

Kim, Hun Sung  
Direktur/Director



**LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN  
KEPADA PARA PEMEGANG SAHAM**

**INDEPENDENT AUDITORS' REPORT  
TO THE SHAREHOLDERS OF**

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk**

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Samindo Resources Tbk dan entitas anaknya terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2018, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya.

*We have audited the accompanying consolidated financial statements of PT Samindo Resources Tbk and its subsidiaries, which comprise the consolidated statement of financial position as at 31 December 2018, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.*

**Tanggung Jawab Manajemen atas Laporan Keuangan Konsolidasian**

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian ini sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

***Management's Responsibility for the Consolidated Financial Statements***

*Management is responsible for the preparation and fair presentation of these consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.*

**Tanggung Jawab Auditor**

Tanggung jawab kami adalah untuk menyatakan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian ini berdasarkan audit kami. Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Standar tersebut mengharuskan kami untuk mematuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan audit untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian bebas dari kesalahan penyajian material.

***Auditors' Responsibility***

*Our responsibility is to express an opinion on these consolidated financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements are free from material misstatement.*

***Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan***

*WTC 3, Jl. Jend. Sudirman Kav. 29-31, Jakarta 12920 – Indonesia,  
T: +62 21 5212901, F: + 62 21 52905555 / 52905050, www.pwc.com/id*





Suatu audit melibatkan pelaksanaan prosedur untuk memperoleh bukti audit tentang angka-angka dan pengungkapan dalam laporan keuangan konsolidasian. Prosedur yang dipilih bergantung pada pertimbangan auditor, termasuk penilaian atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan. Dalam melakukan penilaian risiko tersebut, auditor mempertimbangkan pengendalian internal yang relevan dengan penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian entitas untuk merancang prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal entitas. Suatu audit juga mencakup pengevaluasian atas ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dan kewajaran estimasi akuntansi yang dibuat oleh manajemen, serta pengevaluasian atas penyajian laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

### **Opini**

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Samindo Resources Tbk dan entitas anak tanggal 31 Desember 2018, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

*An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the consolidated financial statements. The procedures selected depend on the auditors' judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditors consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the consolidated financial statements.*

*We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.*

### **Opinion**

*In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of PT Samindo Resources Tbk and its subsidiaries as at 31 December 2018, and their consolidated financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.*

JAKARTA  
15 Maret/March 2019

**Yanto, S.E., Ak., M.Ak., CPA**

Izin Akuntan Publik/License of Public Accountant No. AP.0241



**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 1/1 Schedule**

**LAPORAN POSISI KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF  
FINANCIAL POSITION AS AT  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
<b>ASET</b>				<b>ASSETS</b>
<b>ASET LANCAR</b>				<b>CURRENT ASSETS</b>
Kas dan setara kas	4	42,492,930	20,897,494	<i>Cash and cash equivalents</i>
Piutang usaha:				<i>Trade receivables:</i>
- Pihak ketiga	5	1,328,434	2,099,733	<i>Third party -</i>
- Pihak berelasi	5,25b	21,311,619	15,401,317	<i>Related party -</i>
Piutang lainnya:				<i>Other receivables:</i>
- Pihak ketiga		419,974	1,606,837	<i>Third parties -</i>
- Pihak berelasi	25b	276	9,847	<i>Related parties -</i>
Persediaan	6	16,056,569	16,522,685	<i>Inventories</i>
Pajak yang dapat dikembalikan:	14a			<i>Refundable taxes:</i>
- Pajak Pertambahan Nilai		14,871,481	13,066,336	<i>Value-Added Tax -</i>
- Pajak Penghasilan Badan		1,356,214	1,870,697	<i>Corporate Income Tax -</i>
Biaya dibayar dimuka, bagian lancar	7a	1,037,479	1,325,631	<i>Prepaid expenses, current portion</i>
Aset lancar lainnya	7b	<u>3,779,585</u>	<u>13,162,698</u>	<i>Other current assets</i>
<b>JUMLAH ASET LANCAR</b>		<b><u>102,654,561</u></b>	<b><u>85,963,275</u></b>	<b>TOTAL CURRENT ASSETS</b>
<b>ASET TIDAK LANCAR</b>				<b>NON-CURRENT ASSETS</b>
Pajak yang dapat dikembalikan:	14a			<i>Refundable taxes:</i>
- Pajak Pertambahan Nilai		199,055	26,643	<i>Value-Added Tax -</i>
- Pajak Penghasilan Badan		43,927	613,461	<i>Corporate Income Tax -</i>
Piutang lainnya		39,145	121,226	<i>Other receivables</i>
Biaya dibayar dimuka, dikurangi bagian lancar	7a	1,605,507	1,420,143	<i>Prepaid expenses, net of current portion</i>
Aset tetap, neto	8	42,710,041	44,258,697	<i>Fixed assets, net</i>
Aset pajak tangguhan	14d	741,695	833,538	<i>Deferred tax assets</i>
Aset takberwujud, neto	9	23,042	53,171	<i>Intangible assets, net</i>
Aset tidak lancar lainnya	7b	<u>3,309,125</u>	<u>2,777,821</u>	<i>Other non-current assets</i>
<b>JUMLAH ASET TIDAK LANCAR</b>		<b><u>48,671,537</u></b>	<b><u>50,104,700</u></b>	<b>TOTAL NON-CURRENT ASSETS</b>
<b>JUMLAH ASET</b>		<b><u>151,326,098</u></b>	<b><u>136,067,975</u></b>	<b>TOTAL ASSETS</b>

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 1/2 Schedule**

**LAPORAN POSISI KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF  
FINANCIAL POSITION AS AT  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
<b>LIABILITAS</b>				<b>LIABILITIES</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>				<b>CURRENT LIABILITIES</b>
Utang usaha:	11,25b			<i>Trade payables:</i>
- Pihak ketiga		16,126,510	14,518,497	<i>Third parties -</i>
- Pihak berelasi		2,816,043	1,458,817	<i>Related parties -</i>
Utang lainnya:				<i>Other payables:</i>
- Pihak ketiga		669,169	691,542	<i>Third parties -</i>
- Pihak berelasi	25b	8,679	22,613	<i>Related party -</i>
Utang pajak:	14b			<i>Taxes payable:</i>
- Pajak Penghasilan Badan		1,927,298	321,761	<i>Corporate Income Tax -</i>
- Pajak lainnya		423,190	682,633	<i>Other taxes -</i>
Liabilitas imbalan karyawan jangka pendek	12a	1,150,848	1,218,996	<i>Short-term employee benefit liabilities</i>
Beban akrual	12b	1,417,371	1,299,767	<i>Accrued expenses</i>
Utang bank	10	<u>5,000,000</u>	<u>10,000,000</u>	<i>Bank loan</i>
<b>JUMLAH LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>		<b><u>29,539,108</u></b>	<b><u>30,214,626</u></b>	<b>TOTAL CURRENT LIABILITIES</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>				<b>NON-CURRENT LIABILITY</b>
Utang bank jangka panjang	10	5,000,000	-	<i>Long-term bank loan</i>
Liabilitas imbalan karyawan	13	<u>2,799,255</u>	<u>3,312,006</u>	<i>Employee benefit liabilities</i>
<b>JUMLAH LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>		<b><u>7,799,255</u></b>	<b><u>3,312,006</u></b>	<b>TOTAL NON-CURRENT LIABILITIES</b>
<b>JUMLAH LIABILITAS</b>		<b><u>37,338,363</u></b>	<b><u>33,526,632</u></b>	<b>TOTAL LIABILITIES</b>
<b>EKUITAS</b>				<b>EQUITY</b>
Modal saham, nilai nominal Rp200 per saham:				<i>Share capital, nominal value of Rp200 per share:</i>
Modal dasar:				<i>Authorised capital:</i>
5.500.000.000 saham				<i>5,500,000,000 shares</i>
Modal ditempatkan dan disetor penuh:				<i>Issued and fully paid capital:</i>
2.206.312.500 saham	15	48,352,110	48,352,110	<i>2,206,312,500 shares</i>
Tambahan modal disetor	16	12,618,152	12,618,152	<i>Additional paid-in capital</i>
Selisih transaksi dengan pihak nonpengendali	1c	4,752	-	<i>Difference in value from transactions with non-controlling interests</i>
Penyesuaian penjabaran kumulatif		(27,112,798)	(25,066,862)	<i>Cumulative translation adjustment</i>
Saldo laba:				<i>Retained earnings:</i>
- Ditentukan penggunaannya	18	9,670,422	9,670,422	<i>Appropriated -</i>
- Belum ditentukan penggunaannya		<u>70,370,967</u>	<u>56,813,994</u>	<i>Unappropriated -</i>
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk		113,903,605	102,387,816	<i>Equity attributable to owners of the Company</i>
Kepentingan nonpengendali	19	<u>84,130</u>	<u>153,527</u>	<i>Non-controlling interests</i>
<b>JUMLAH EKUITAS</b>		<b><u>113,987,735</u></b>	<b><u>102,541,343</u></b>	<b>TOTAL EQUITY</b>
<b>JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS</b>		<b><u>151,326,098</u></b>	<b><u>136,067,975</u></b>	<b>TOTAL LIABILITIES AND EQUITY</b>

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements.

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 2/1 Schedule**

**LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN  
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT  
OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME  
FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

	<u>Catatan/ Notes</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
<b>PENDAPATAN</b>	20	<b>241,114,622</b>	<b>188,070,083</b>	<b>REVENUES</b>
<b>BIAYA POKOK PENDAPATAN</b>	21	<b>(190,910,970)</b>	<b>(160,672,366)</b>	<b>COST OF REVENUES</b>
<b>LABA BRUTO</b>		<b>50,203,652</b>	<b>27,397,717</b>	<b>GROSS PROFIT</b>
Beban umum dan administrasi	22	(8,651,923)	(9,423,881)	<i>General and administrative expenses</i>
Pendapatan keuangan		1,086,596	1,071,930	<i>Finance income</i>
Biaya keuangan		(397,959)	(568,133)	<i>Finance costs</i>
Kerugian selisih kurs, neto		(1,775,122)	(225,346)	<i>Loss on foreign exchange, net</i>
Kerugian terkait kasus pemindahan dana tidak wajar di entitas anak	29	-	(1,527,408)	<i>Loss related to the irregular transfer of funds case in a subsidiary</i>
Pendapatan lainnya, neto		982,285	291,793	<i>Other income, net</i>
<b>LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN</b>		<b>41,447,529</b>	<b>17,016,672</b>	<b>PROFIT BEFORE INCOME TAX</b>
Beban pajak penghasilan	14c	(10,518,865)	(4,710,316)	<i>Income tax expense</i>
<b>LABA TAHUN BERJALAN</b>		<b><u>30,928,664</u></b>	<b><u>12,306,356</u></b>	<b>PROFIT FOR THE YEAR</b>
<b>PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN</b>				<b>OTHER COMPREHENSIVE INCOME</b>
<b>Item yang akan direklasifikasikan ke laba rugi</b>				<b>Item that will be reclassified to profit or loss</b>
- Selisih kurs dari penjabaran laporan keuangan		(2,050,762)	(143,699)	<i>Exchange difference from - financial statements translation</i>
<b>Item yang tidak akan direklasifikasikan ke laba rugi</b>				<b>Item that will not be reclassified to profit or loss</b>
- Pengukuran kembali liabilitas imbalan karyawan		858,044	(159,231)	<i>Remeasurement of - employee benefit liabilities</i>
- Dampak pajak - pengukuran kembali liabilitas imbalan karyawan		(196,536)	111,060	<i>Tax effect - remeasurement - of employee benefit liabilities</i>
<b>JUMLAH KERUGIAN KOMPREHENSIF LAIN</b>		<b><u>(1,389,254)</u></b>	<b><u>(191,870)</u></b>	<b>TOTAL OTHER COMPREHENSIVE LOSS</b>
<b>JUMLAH PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN</b>		<b><u>29,539,410</u></b>	<b><u>12,114,486</u></b>	<b>TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR</b>

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements.

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 2/2 Schedule

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN  
KOMPRESIF LAIN KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT  
OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME  
FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2018	2017	
<b>Laba yang dapat diatribusikan kepada:</b>				<b>Profit attributable to:</b>
- Pemilik entitas induk		30,899,201	12,282,468	Owners of the Company -
- Kepentingan nonpengendali		<u>29,463</u>	<u>23,888</u>	Non-controlling interests -
		<b><u>30,928,664</u></b>	<b><u>12,306,356</u></b>	
<b>Jumlah penghasilan komprehensif yang dapat diatribusikan kepada:</b>				<b>Total comprehensive income attributable to:</b>
- Pemilik entitas induk		29,514,547	12,091,881	Owners of the Company -
- Kepentingan nonpengendali		<u>24,863</u>	<u>22,605</u>	Non-controlling interests -
		<b><u>29,539,410</u></b>	<b><u>12,114,486</u></b>	
<b>Laba per saham dasar/ dilusian yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk</b>	23	<b><u>0.0140</u></b>	<b><u>0.0056</u></b>	<b>Basic/diluted earnings per share attributable to owners of the Company</b>

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 3 Schedule

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017  
(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY  
FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017  
(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk/Equity attributable to owners of the Company										
Catatan/ Notes	Modal saham/ Share capital	Tambah modal disetor/ Additional paid-in capital	Selisih transaksi dengan pihak nonpengendali/ Difference in value from transactions with non-controlling interests	Penyesuaian penjabaran kumulatif/ Cumulative translation adjustment	Saldo laba/ Retained earnings		Jumlah/ Total	Kepentingan nonpengendali/ Non-controlling interests	Jumlah ekuitas/ Total equity	
					Ditentukan penggunaannya/ Appropriated	Belum ditentukan penggunaannya/ Unappropriated				
Saldo 1 Januari 2017	48,352,110	12,618,152	-	(24,923,907)	9,670,422	61,589,827	107,306,604	174,657	107,481,261	
Dividen kas dibagikan oleh entitas anak kepada kepentingan nonpengendali	-	-	-	-	-	-	-	(43,735)	(43,735)	Cash dividends distributed by subsidiaries to non-controlling interests
Dividen kas	17	-	-	-	-	(17,010,669)	(17,010,669)	-	(17,010,669)	Cash dividends
Laba tahun berjalan	-	-	-	-	-	12,282,468	12,282,468	23,888	12,306,356	Profit for the year
Selisih kurs dari penjabaran laporan keuangan	-	-	-	(142,955)	-	-	(142,955)	(744)	(143,699)	Exchange difference from financial statements translation
Pengukuran kembali liabilitas imbalan karyawan	-	-	-	-	-	(47,632)	(47,632)	(539)	(48,171)	Remeasurement of employee benefit liabilities
<b>Saldo 31 Desember 2017</b>	<b>48,352,110</b>	<b>12,618,152</b>	<b>-</b>	<b>(25,066,862)</b>	<b>9,670,422</b>	<b>56,813,994</b>	<b>102,387,816</b>	<b>153,527</b>	<b>102,541,343</b>	<b>Balance at 31 December 2017</b>
Dividen kas dibagikan oleh entitas anak kepada kepentingan nonpengendali	19	-	-	-	-	-	-	(35,658)	(35,658)	Cash dividends distributed by subsidiaries to non-controlling interests
Dividen kas	17	-	-	-	-	(18,003,510)	(18,003,510)	-	(18,003,510)	Cash dividends
Laba tahun berjalan	-	-	-	-	-	30,899,201	30,899,201	29,463	30,928,664	Profit for the year
Selisih kurs dari penjabaran laporan keuangan	-	-	-	(2,045,936)	-	-	(2,045,936)	(4,826)	(2,050,762)	Exchange difference from financial statements translation
Pengukuran kembali liabilitas imbalan karyawan	-	-	-	-	-	661,282	661,282	226	661,508	Remeasurement of employee benefit liabilities
Pelepasan saham oleh pemegang saham minoritas	19	-	4,752	-	-	-	4,752	(58,602)	(53,850)	Interest disposal by minority shareholder
<b>Saldo 31 Desember 2018</b>	<b>48,352,110</b>	<b>12,618,152</b>	<b>4,752</b>	<b>(27,112,798)</b>	<b>9,670,422</b>	<b>70,370,967</b>	<b>113,903,605</b>	<b>84,130</b>	<b>113,987,735</b>	<b>Balance at 31 December 2018</b>

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements.



**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 4 Schedule**

**LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN  
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**  
(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF  
CASH FLOWS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**  
(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI</b>			<b>CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES</b>
Penerimaan kas dari pelanggan	235,668,976	187,375,533	Cash receipts from customers
Pembayaran kas kepada pemasok	(159,031,717)	(136,607,876)	Cash payments to suppliers
Pembayaran kas kepada karyawan	(14,799,787)	(14,455,397)	Cash payments to employees
Penerimaan bunga	1,086,596	1,071,930	Receipts of interest
Pembayaran biaya keuangan	(390,726)	(576,327)	Payments of finance costs
Pembayaran pajak penghasilan	(8,387,845)	(7,387,315)	Payments of income tax
Penerimaan kas dari restitusi pajak penghasilan di entitas anak	416,906	-	Cash receipts from corporate income tax refund in a subsidiary
Pengembalian dana terkait kasus pemindahan dana tidak wajar di entitas anak (Catatan 29)	-	1,556,051	Cash return related to the irregular transfer of funds case in a subsidiary (Note 29)
<b>Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi</b>	<b><u>54,562,403</u></b>	<b><u>30,976,599</u></b>	<b>Net cash flows generated from operating activities</b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI</b>			<b>CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES</b>
Perolehan aset tetap	(11,058,639)	(2,563,457)	Acquisition of fixed assets
Uang muka pembelian aset tetap	(2,763,216)	(2,089,687)	Advance for purchase of fixed assets
Penerimaan kas dari penjualan aset tetap	68,354	58,836	Cash receipts from sale of fixed assets
Perolehan aset takberwujud	(7,761)	-	Acquisition of intangible assets
Akuisisi kepentingan nonpengendali	(53,850)	-	Acquisition of non-controlling interests
<b>Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi</b>	<b><u>(13,815,112)</u></b>	<b><u>(4,594,308)</u></b>	<b>Net cash flows used in investing activities</b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN</b>			<b>CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES</b>
Pembayaran utang bank	-	(10,000,000)	Repayments of bank loan
Pembayaran dividen ke pemegang saham	(18,003,510)	(17,010,669)	Dividends paid to shareholders
Pembayaran dividen kepada kepentingan nonpengendali	(35,658)	(43,735)	Dividends paid to non-controlling interests
<b>Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan</b>	<b><u>(18,039,168)</u></b>	<b><u>(27,054,404)</u></b>	<b>Net cash flows used in financing activities</b>
<b>Selisih kurs dari kas dan setara kas</b>	<b><u>(1,112,687)</u></b>	<b><u>(124,751)</u></b>	<b>Exchange difference from cash and cash equivalents</b>
<b>KENAIKAN/(PENURUNAN) BERSIH KAS DAN SETARA KAS</b>	<b>21,595,436</b>	<b>(796,864)</b>	<b>NET INCREASE/(DECREASE) CASH AND CASH EQUIVALENTS</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN</b>	<b><u>20,897,494</u></b>	<b><u>21,694,358</u></b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF THE YEAR</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN</b>	<b><u>42,492,930</u></b>	<b><u>20,897,494</u></b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF THE YEAR</b>

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements.

# PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

## Lampiran 5/1 Schedule

### CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

### NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED 31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

#### 1. UMUM

##### a. Pendirian dan Informasi Umum

PT Samindo Resources Tbk ("Perusahaan"), dahulu PT Myoh Technology Tbk, didirikan dengan akta Esther Mercia Sulaiman, SH., tanggal 15 Maret 2000 No. 37; akta ini disetujui oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dengan No. C-7565HT.01.01.TH.2000 tanggal 29 Maret 2000, dan diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 48 tanggal 16 Juni 2000.

Anggaran dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan. Perubahan terakhir dilakukan dengan akta notaris Anne Djoenardi, S.H., MBA tanggal 4 Mei 2018 No. 8, terkait perubahan susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan. Akta ini telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.03.-0193654 Tahun 2018 tanggal 15 Mei 2018.

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasarnya, Perusahaan bergerak di bidang investasi di bidang usaha pertambangan batubara, jasa pertambangan, perdagangan, transportasi, pertanian dan perkebunan, konstruksi, pembangkit tenaga listrik, dan perindustrian.

Perusahaan mulai beroperasi komersial pada bulan Mei 2000.

Perusahaan beralamat di Menara Mulia Lantai 16, Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 9-11 Jakarta 12930, Indonesia.

##### b. Penawaran Umum Efek Perusahaan

Pada tanggal 30 Juni 2000, Perusahaan memperoleh Pernyataan Efektif dari Ketua OJK No. S-1599/PM/2000 untuk melakukan Penawaran Umum Perdana atas 150.000.000 saham dengan nilai nominal Rp25 per lembar saham dan harga penawaran sebesar Rp150 per lembar saham. Pada tanggal 30 Juli 2000, seluruh saham telah dicatatkan di Bursa Efek Surabaya (sekarang Bursa Efek Indonesia, setelah digabungkan dengan Bursa Efek Jakarta).

#### 1. GENERAL

##### a. Establishment and General Information

*PT Samindo Resources Tbk (the "Company"), formerly PT Myoh Technology Tbk, was established by deed of Esther Mercia Sulaiman, SH., dated 15 March 2000 No. 37; this deed was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia under No. C-7565HT.01.01.TH.2000 on 29 March 2000, and published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 48 dated 16 June 2000.*

*The Company's Articles of Association have been amended several times. The latest amendment was effected by deed of notary Anne Djoenardi, S.H., MBA dated 4 May 2018 No. 8, in connection with the changes of the composition of the Company's Boards of Commissioners and Board of Directors. This deed was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia under No. AHU-AH.01.03.-0193654 Year 2018 dated 15 May 2018.*

*In accordance with article 3 of its Articles of Association, the Company is engaged in investment in coal mining, mining services, trading, transportation, agriculture, construction, electricity power generation, and industrial.*

*The Company commenced its commercial operations in May 2000.*

*The Company's office is located at Menara Mulia 16<sup>th</sup> Floor, Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 9-11 Jakarta 12930, Indonesia.*

##### b. The Company's Public Share Offering

*On 30 June 2000, the Company received Effective Notice number S-1599/PM/2000 from the Chairman of OJK to conduct an Initial Public Offering of 150,000,000 shares with a nominal value of Rp25 per share and an offering price of Rp150 per share. On 30 July 2000, these shares were listed on the Surabaya Stock Exchange (now the Indonesia Stock Exchange, after being merged with the Jakarta Stock Exchange).*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/2 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**1. UMUM (lanjutan)**

**b. Penawaran Umum Efek Perusahaan (lanjutan)**

Pada tanggal 9 November 2011 dan 10 Desember 2012, Perusahaan memperoleh Pernyataan Efektif dari Ketua OJK No. S-12182/BL/2011 dan No. S-14013/BL/2012 atas Penawaran Umum Terbatas ("PUT") I dan PUT II dalam rangka penerbitan HMETD masing-masing sejumlah 1.260.750.000 dan 735.437.500 saham biasa dengan nilai nominal Rp200 per lembar saham dan harga penawaran masing-masing Rp420 dan Rp830 per lembar saham.

Selisih lebih antara harga penawaran saham dengan nilai nominal per lembar saham setelah memperhitungkan biaya penerbitan saham dicatat sebagai "tambahan modal disetor" yang disajikan sebagai bagian dari Ekuitas pada laporan posisi keuangan konsolidasian. Seluruh saham dari PUT I telah dicatatkan pada Bursa Efek Indonesia pada 6 Desember 2011, dan seluruh saham dari PUT II telah dicatatkan pada Bursa Efek Indonesia pada 10 Januari 2013.

**c. Entitas anak**

Perusahaan mempunyai kepemilikan langsung pada entitas anak sebagai berikut:

Nama entitas anak/ Name of subsidiaries	Kegiatan usaha/ Business activities	Domisili/ Domicile	Persentasi kepemilikan efektif/ Effective percentage of ownership	Tahun mulai beroperasi komersial/ Year commercial operations commenced	Jumlah aset sebelum eliminasi/ Total assets before elimination	
					2018	2017
PT Sims Jaya Kaltim ("SIMS")	Jasa pemindahan tanah dan pengambilan batu bara/Overburden removal and coal getting services	Kalimantan Timur/ East Kalimantan, Indonesia	99.99%	2001	100,547,649	82,770,760
PT Trasindo Murni Perkasa ("TMP")	Jasa pengangkutan batu bara/Coal hauling services	Kalimantan Timur/ East Kalimantan, Indonesia	99.80%	2001	17,561,833	19,111,214
PT Samindo Utama Kaltim ("SUK")	Jasa pengangkutan batu bara/Coal hauling services	Kalimantan Timur/ East Kalimantan, Indonesia	99.67%	1996	19,318,968	21,110,788
PT Mintec Abadi ("MA")	Jasa pengeboran, eksplorasi dan lainnya/Drilling, exploration and other services	Kalimantan Timur/ East Kalimantan, Indonesia	99.60%	2007	1,443,271	1,514,771

Perusahaan dan entitas anak secara kolektif disebut sebagai "Grup".

**1. GENERAL (continued)**

**b. The Company's Public Share Offering (continued)**

On 9 November 2011 and 10 December 2012, the Company received an Effective Notice from the Chairman of OJK No. S-12182/BL/2011 and No. S-14013/BL/2012 for Rights Issue I and Rights Issue II in relation to Preemptive Rights for a total of 1,260,750,000 and 735,437,500 shares, respectively, with a nominal value of Rp200 per share and an offering price per share of Rp420 and Rp830, respectively.

The excess of the share offer price over the par value per share, after deduction of share issue costs, is recognised as "additional paid-in capital" and presented under the Equity section in the consolidated statements of financial position. All shares from Rights Issue I were listed on the Indonesian Stock Exchange on 6 December 2011, and all shares from Rights Issue II were listed on the Indonesian Stock Exchange on 10 January 2013.

**c. Subsidiaries**

The Company has a direct ownership interest in the following subsidiaries:

The Company and its subsidiaries are collectively referred to as the "Group".

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/3 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**1. UMUM (lanjutan)**

**c. Entitas anak (lanjutan)**

Pada tanggal 3 Mei 2018, SUK mengakuisisi 0.10% saham SIMS dari pemegang saham nonpengendali SIMS dengan nilai transaksi sebesar AS\$53.850. Dengan demikian, sejak tanggal 3 Mei 2018, kepemilikan efektif Perusahaan di SIMS bertambah sebesar 0,09% dari 99,90% menjadi 99,99%. Selisih yang timbul antara pembayaran dengan nilai buku terkait sebesar AS\$4.752 dicatat sebagai "selisih transaksi dengan pihak nonpengendali".

**d. Dewan Komisaris dan Direksi**

Susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan pada 31 Desember 2018 adalah sebagai berikut:

	<b>2018</b>
Komisaris Utama	Choi, Byung Hyun
Komisaris	Lee, Kang Hyeob
Komisaris Independen	Ridho Kresna Wattimena
Direktur Utama	Kim, Jung Gyun
Direktur Independen	Ahmad Saleh
Direktur	Kim, Hun Sung
Direktur	Ha, Gil Yong
Ketua Komite Audit	Ridho Kresna Wattimena
Anggota Komite Audit	Arief Achmad Dhani Christine Tjen
Ketua Internal Audit	Sharamicca Zulfan
Sekretaris Perusahaan	Hananto Wibowo

**e. Entitas Induk**

Samtan Co., Ltd. adalah entitas induk Perusahaan.

**f. Jumlah karyawan**

Pada tanggal 31 Desember 2018, Grup memiliki 698 karyawan (31 Desember 2017: 712 karyawan) (tidak diaudit).

**1. GENERAL (continued)**

**c. Subsidiaries (continued)**

On 3 May 2018, SUK acquired 0.10% of SIMS shares from the SIMS non-controlling interests for the considerations of US\$53,850. As such, since 3 May 2018, the effective percentage of ownership of the Company on SIMS increased by 0.09% from 99.90% to 99.99%. The difference arising between the considerations paid to the non-controlling interests with the related book value amounting to US\$4,752 was recorded in "difference in value from transactions with non-controlling interests".

**d. Boards of Commissioners and Board of Directors**

As at 31 December 2018, the composition of the Company's Boards of Commissioners and Board of Board of Directors was as follows:

	<b>2017</b>
	Choi, Byung Hyun Choi, Hoon
	Ridho Kresna Wattimena
	Kim, Jung Gyun Ahmad Saleh
	Lee, Young Soo Ha, Gil Yong
	Ridho Kresna Wattimena Jhon Henry Gultom Kurnianto Rustan
	Sharamicca Zulfan Hananto Wibowo

*President Commissioner  
Commissioner  
Independent Commissioner  
President Director  
Independent Director  
Director  
Director  
Chairman of Audit Committee  
Members of Audit Committee  
Head of Internal Audit  
Corporate Secretary*

**e. Parent Entity**

Samtan Co., Ltd. is the Company's parent entity.

**f. Number of employees**

As at 31 December 2018, the Group had 698 employees (31 December 2017: 712 employees) (not audited).

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/4 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING**

Laporan keuangan konsolidasian Grup telah disusun dan diselesaikan oleh Direksi dan diotorisasi untuk diterbitkan pada tanggal 15 Maret 2019.

Berikut ini adalah kebijakan akuntansi yang diterapkan oleh Grup dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, yang sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia. Laporan keuangan konsolidasian ini juga disusun berdasarkan Peraturan yang ditetapkan oleh OJK No. VIII.G.7 mengenai Pedoman Penyajian Laporan Keuangan.

Kebijakan akuntansi telah diterapkan secara konsisten dalam laporan keuangan konsolidasian tahunan pada semua periode yang disajikan, yang telah sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan Indonesia, kecuali dinyatakan lain.

**a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian**

Laporan keuangan konsolidasian disusun dengan harga perolehan dan menggunakan dasar akrual kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian.

Laporan arus kas konsolidasian disusun menggunakan metode langsung dengan mengklasifikasikan arus kas berdasarkan aktivitas operasi, investasi dan pendanaan.

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi dan asumsi. Hal tersebut juga mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Grup. Area yang kompleks atau memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau area dimana asumsi dan estimasi dapat berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian diungkapkan di Catatan 3.

Angka dalam laporan keuangan konsolidasian disajikan dalam Dolar Amerika Serikat, kecuali dinyatakan lain. Lihat Catatan 2c untuk informasi mata uang fungsional entitas dalam Grup.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES**

*The Group's consolidated financial statements were prepared and finalised by the and were authorised for issue on 15 March 2019.*

*Presented below are the significant accounting policies adopted in preparing the consolidated financial statements of the Group, which are in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards. The consolidated financial statements have also been prepared in conformity with regulation of OJK No. VIII.G.7 for the Guidance on Financial Statement Presentation.*

*The accounting policies were applied consistently with the annual consolidated financial statements to all periods presented, which conform to Indonesian Financial Accounting Standards, unless otherwise stated.*

**a. Basis of preparation of the consolidated financial statements**

*The consolidated financial statements have been prepared on the basis of historical cost and using the accrual basis except for the consolidated statements of cash flows.*

*The consolidated statements of cash flows are prepared based on the direct method by classifying cash flows on the basis of operating, investing and financing activities.*

*The preparation of consolidated financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards requires the use of certain critical accounting estimates and assumptions. It also requires management to exercise its judgment in the process of applying the Group's accounting policies. The areas involving a higher degree of judgment or complexity, or areas where assumptions and estimates are significant to the consolidated financial statements are disclosed in Note 3.*

*Figures in the consolidated financial statements are stated in United States Dollars, unless otherwise stated. Refer to Note 2c for information on the functional currency of the entities within the Group.*



**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/5 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**a. Dasar penyusunan laporan keuangan  
konsolidasian (lanjutan)**

**Perubahan pada Pernyataan Standar  
Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan  
Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan  
("ISAK")**

Penerapan dari amandemen dan standar akuntansi baru berikut, yang berlaku efektif sejak tanggal 1 Januari 2018 tidak menyebabkan perubahan signifikan atas kebijakan akuntansi Grup dan tidak memberikan dampak yang material terhadap jumlah yang dilaporkan di laporan keuangan konsolidasian pada periode berjalan:

- PSAK No. 69, "Agrikultur"
- Amandemen PSAK No. 2, "Laporan Arus Kas - Prakarsa Pengungkapan"
- Amandemen PSAK No. 13, "Properti Investasi - Pengalihan Properti Investasi"
- Penyesuaian tahunan PSAK No. 15, "Investasi pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama"
- Amandemen PSAK No.16, "Aset Tetap - Agrikultur: Tanaman Produktif"
- Amandemen PSAK No. 46, "Pajak Penghasilan - Pengakuan Aset Pajak Tanggahan untuk Rugi yang Belum Direalisasi"
- Amandemen PSAK No. 53, "Pembayaran Berbasis Saham - Klasifikasi dan Pengukuran Transaksi Pembayaran Berbasis Saham"
- Amandemen PSAK No. 67, "Pengungkapan Kepentingan dalam Entitas Lain"

Standar baru, amandemen dan interpretasi yang telah diterbitkan, namun belum berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada 1 Januari 2018 adalah sebagai berikut:

- ISAK No. 33, "Transaksi Valuta Asing dan Imbalan di Muka"
- ISAK No. 34, "Ketidakpastian dalam Perlakuan Pajak Penghasilan"
- Amandemen PSAK 15, "Investasi pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama"
- Amandemen PSAK 24, "Imbalan Kerja - Amandemen, Kurtailmen, atau Penyelesaian Program"

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**a. Basis of preparation of the consolidated  
financial statements (continued)**

**Changes to Statements of Financial  
Accounting Standards ("SFAS") and  
Interpretations of Financial Accounting  
Standards ("IFAS")**

The adoption of the following amended and new accounting standards which are effective from 1 January 2018 did not result in substantial changes to the Group's accounting policies and had no material effect on the amounts reported in the consolidated financial statements for the current period:

- SFAS No. 69, "Agriculture"
- Amendment to SFAS No. 2, "Statement of Cash Flows - Disclosures Initiative"
- Amendment to SFAS No. 13, "Investment Property - Transfers of Investment Property"
- Annual improvement to SFAS No. 15, "Investments in Associates and Joint Ventures"
- Amendment to SFAS No. 16, "Property, Plant and Equipment - Agriculture: Bearer Plants"
- Amendment to SFAS No. 46, "Income Taxes - Recognition of Deferred Tax Assets for Unrealised Losses"
- Amendment to SFAS No. 53, "Share-based Payment - Classification and Measurement of Share-based Payment Transactions"
- Amendment to SFAS No. 67, "Disclosures of Interests in Other Entities"

New standards, amendments and interpretations issued but not yet effective for the financial year beginning 1 January 2018 are as follows:

- IFAS No. 33, "Foreign Currency Transactions and Advance Consideration"
- IFAS No. 34, "Uncertainty over Income Tax Treatments"
- Amendment to SFAS No. 15, "Investments in Associates and Joint Ventures"
- Amendment to SFAS No. 24, "Employee Benefits - Plan Amendment, Curtailment or Settlement"

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/6 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**a. Dasar penyusunan laporan keuangan  
konsolidasian (lanjutan)**

**Perubahan pada Pernyataan Standar  
Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan  
Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan  
("ISAK") (lanjutan)**

- Amandemen PSAK No. 62, "Kontrak Asuransi"
- Amandemen PSAK No. 71, "Instrumen Keuangan - Fitur Percepatan Pelunasan dengan Kompensasi Negatif"
- PSAK No. 72, "Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan"
- PSAK No. 73, "Sewa"
- PSAK No. 112, "Akuntansi Wakaf"
  
- Penyesuaian tahunan PSAK No. 22, "Kombinasi Bisnis"
- Penyesuaian tahunan PSAK No. 26, "Biaya Pinjaman"
- Penyesuaian tahunan PSAK No. 46, "Pajak Penghasilan"
- Penyesuaian tahunan PSAK No. 66, "Pengendalian Bersama"

Standar baru, amandemen, penyesuaian tahunan dan interpretasi di atas berlaku efektif mulai 1 Januari 2019, kecuali PSAK No. 71, PSAK No. 72, PSAK No. 73, Amandemen PSAK No. 15, Amandemen PSAK No. 62 dan Amandemen PSAK No. 71 yang berlaku efektif mulai 1 Januari 2020 dan PSAK No. 112 yang berlaku efektif mulai 1 Januari 2021.

Penerapan dini atas standar – standar tersebut diperkenankan, sementara penerapan dini atas PSAK No. 73 diperkenankan jika telah menerapkan dini PSAK No. 72.

Pada saat penerbitan laporan keuangan konsolidasian ini, manajemen sedang mempelajari dampak yang mungkin timbul dari penerapan standar baru dan revisi tersebut serta pengaruhnya pada laporan keuangan konsolidasian Grup.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**a. Basis of preparation of the consolidated  
financial statements (continued)**

**Changes to Statements of Financial  
Accounting Standards ("SFAS") and  
Interpretations of Financial Accounting  
Standards ("IFAS") (continued)**

- Amendment to SFAS No. 62, "Insurance Contracts"
- Amendment to SFAS No. 71, "Financial Instruments - Prepayment Features with Negative Compensation"
- SFAS No. 72, "Revenue from Contracts with Customers"
- SFAS No. 73, "Leases"
- SFAS No. 112, "Accounting for Endowments"
  
- Annual improvement to SFAS No. 22, "Business Combination"
- Annual improvement to SFAS No. 26, "Borrowing Costs"
- Annual improvement to SFAS No. 46, "Income Taxes"
- Annual improvement to SFAS No. 66, "Joint Arrangements"

The above new standards, amendments, annual improvements and interpretations are effective beginning 1 January 2019, except for SFAS No. 71, SFAS No. 72, SFAS No. 73, Amendment to SFAS No. 15, Amendment to SFAS No. 62 and Amendment to SFAS No. 71 which are effective from 1 January 2020 and SFAS No. 112 which is effective from 1 January 2021.

Early adoption of the above standards is permitted, while early adoption of SFAS No. 73 is permitted only upon the early adoption of SFAS No. 72.

As at the authorisation date of these consolidated financial statements, the management, is still evaluating the potential impact of these new and revised SFAS to the consolidated financial statements of the Group.

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/7 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**b. Prinsip-prinsip konsolidasi**

**i. Konsolidasi**

Entitas anak merupakan semua entitas (termasuk entitas bertujuan khusus), dimana Grup memiliki pengendalian. Grup mengendalikan suatu entitas ketika Grup memiliki hak atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan suatu entitas dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi imbal hasil tersebut melalui kekuasaannya atas entitas tersebut.

Entitas anak dikonsolidasi sejak tanggal pengendalian beralih kepada Grup dan tidak lagi dikonsolidasi sejak tanggal hilangnya pengendalian.

Saldo, transaksi, penghasilan, dan beban intra kelompok usaha dieliminasi. Keuntungan dan kerugian hasil dari transaksi intra kelompok usaha yang diakui dalam aset juga dieliminasi. Kebijakan akuntansi entitas anak telah diubah seperlunya untuk memastikan konsistensi penerapan kebijakan oleh Grup.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**b. Principles of consolidation**

**i. Consolidation**

*Subsidiaries are all entities (including structured entities), over which the Group has control. The Group controls an entity when the Group is exposed to, or has rights to, variable returns from its involvement with the entity and has the ability to affect those returns through its power over the entity.*

*Subsidiaries are consolidated from the date on which control is transferred to the Group and are de-consolidated from the date on which that control ceases.*

*Intragroup balances, transactions, income and expenses are eliminated. Profits and losses resulting from intragroup transactions that are recognised in assets are also eliminated. The accounting policies of subsidiaries have been amended where necessary to ensure consistency with the policies adopted by the Group.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/8 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**b. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)**

**ii. Akuisisi**

Grup menerapkan metode akuisisi untuk mencatat setiap kombinasi bisnis. Imbalan yang dialihkan untuk mengakuisisi entitas anak adalah nilai wajar seluruh aset yang dialihkan, liabilitas yang diakui oleh pihak pengakuisisi kepada pemilik sebelumnya dari entitas yang diakuisisi dan kepentingan ekuitas yang diterbitkan oleh Grup.

Imbalan yang dialihkan termasuk nilai wajar setiap aset dan liabilitas yang dihasilkan dari suatu kesepakatan imbalan kontinjensi. Aset teridentifikasi, liabilitas dan liabilitas kontinjensi yang diambil alih, yang diperoleh dalam kombinasi bisnis diukur pada awalnya sebesar nilai wajar pada tanggal akuisisi.

Grup mengakui kepentingan non-pengendali pada pihak yang diakuisisi baik sebesar nilai wajar atau sebesar bagian proporsional kepentingan non-pengendali atas aset neto teridentifikasi pihak yang diakuisisi. Kepentingan non-pengendali disajikan di ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari ekuitas pemilik entitas induk.

Biaya terkait akuisisi dibebankan pada saat terjadinya.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**b. Principles of consolidation (continued)**

**ii. Acquisition**

*The Group applies the acquisition method to account for business combinations. The consideration transferred for the acquisition of a subsidiary is the fair value of the assets transferred, the liabilities incurred to the former owners of the acquiree and the equity interests issued by the Group.*

*The consideration transferred includes the fair value of any asset or liability resulting from a contingent consideration arrangement. Identifiable assets acquired, liabilities and contingent liabilities assumed in a business combination are measured initially at their fair values as at the acquisition date.*

*The Group recognises any non-controlling interest in the acquiree on an acquisition-by-acquisition basis, either at fair value or at the non-controlling interest's proportionate share of the acquiree's identifiable net assets. Non-controlling interests are reported as equity in the consolidated statements of financial position, separate from the owner of the parent entity.*

*Acquisition-related costs are expensed as incurred.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/9 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**b. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)**

**ii. Akuisisi (lanjutan)**

Jika kombinasi bisnis diperoleh secara bertahap, Grup akan mengukur kepentingan ekuitas yang sebelumnya dimiliki pada pihak yang diakuisisi sebesar nilai wajar pada tanggal akuisisi dan mengakui keuntungan atau kerugian yang dihasilkan, jika ada, dalam laba rugi. Imbalan kontinjensi yang masih harus dialihkan oleh Grup diakui sebesar nilai wajar pada tanggal akuisisi. Perubahan selanjutnya atas nilai wajar imbalan kontinjensi diakui sebagai aset atau liabilitas yang dicatat dalam laba rugi. Imbalan kontinjensi yang diklasifikasikan sebagai ekuitas tidak diukur kembali dan penyelesaian selanjutnya diperhitungkan dalam ekuitas.

Selisih lebih antara imbalan yang dialihkan, jumlah setiap kepentingan non-pengendali dalam pihak yang diakuisisi, dan nilai wajar pada tanggal akuisisi dari kepemilikan ekuitas yang sebelumnya dimiliki oleh pihak pengakuisisi pada pihak yang diakuisisi, dibandingkan dengan nilai wajar bagian Grup atas aset bersih teridentifikasi yang diakuisisi, dicatat sebagai goodwill. Jika jumlah tersebut lebih kecil dari nilai wajar atas aset bersih teridentifikasi entitas anak yang diakuisisi dan pengukuran atas seluruh jumlah tersebut telah ditelaah, dalam hal pembelian dengan diskon, selisih tersebut diakui secara langsung dalam laba rugi.

**iii. Perubahan kepemilikan atas entitas anak tanpa kehilangan pengendalian**

Transaksi dengan kepentingan non-pengendali yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian dicatat sebagai transaksi ekuitas. Selisih antara nilai wajar imbalan yang dibayarkan dan bagiannya atas jumlah tercatat aset neto yang diperoleh dicatat dalam ekuitas. Keuntungan atau kerugian atas pelepasan kepada kepentingan non-pengendali juga dicatat pada ekuitas.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**b. Principles of consolidation (continued)**

**ii. Acquisition (continued)**

*If the business combination is achieved in stages, the Group will remeasure its previously held equity interest in the acquiree at its fair value at its acquisition date and recognise the resulting gain or loss, if any, in profit or loss. Any contingent consideration to be transferred by the Group is recognised at its fair value as at the acquisition date. Subsequent changes to the fair value of the contingent consideration deemed to be an asset or a liability are recognised in profit or loss. Contingent consideration that is classified as equity is not remeasured, and its subsequent settlement is accounted for within equity.*

*The excess of the consideration transferred, the amount of any non-controlling interests in the acquiree and the acquisition-date fair value of any previous equity interest in the acquiree over the fair value of the Group's share of the identifiable net assets acquired is recorded as goodwill. If those amounts are less than the fair value of the net identifiable assets of the subsidiary acquired and the measurement of all amounts has been reviewed, in the case of a bargain purchase, the difference is recognised directly in profit or loss.*

**iii. Changes in ownership interest in subsidiaries without loss of control**

*Transactions with non-controlling interests that do not result in a loss of control are accounted for as equity transactions. The difference between the fair value of any consideration paid and the relevant share acquired of the carrying value of net assets of the subsidiary is recorded in equity. Gains or losses on disposals to non-controlling interests are also recorded in equity.*



# PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

## Lampiran 5/10 Schedule

### CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

### NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED 31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

#### 2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING (lanjutan)

##### b. Prinsip-prinsip konsolidasi (lanjutan)

###### iv. Pelepasan entitas anak

Ketika Grup kehilangan pengendalian atas entitas anak, Grup menghentikan pengakuan aset (termasuk setiap goodwill) dan liabilitas entitas anak pada nilai tercatatnya ketika pengendalian hilang. Jumlah yang sebelumnya diakui dalam penghasilan komprehensif lain juga direklasifikasi ke laba rugi atau dialihkan secara langsung ke saldo laba jika disyaratkan oleh PSAK lain.

Sisa investasi pada entitas anak terdahulu diakui sebesar nilai wajarnya. Setiap perbedaan antara nilai tercatat sisa investasi pada tanggal hilangnya pengendalian dan nilai wajarnya diakui dalam laba rugi.

##### c. Penjabaran mata uang asing

###### i. Mata uang fungsional dan penyajian

Item-item yang disertakan dalam laporan keuangan setiap entitas anggota Grup diukur menggunakan mata uang yang sesuai dengan lingkungan ekonomi utama di mana entitas beroperasi ("mata uang fungsional").

Laporan keuangan konsolidasian disajikan dalam Dolar Amerika Serikat ("Dolar AS" atau "AS\$"), yang merupakan mata uang fungsional Perusahaan dan SIMS. Mata uang fungsional SUK, TMP dan MA adalah Rupiah Indonesia ("Rupiah" atau "Rp").

Untuk keperluan konsolidasi, aset dan liabilitas SUK, TMP dan MA dijabarkan ke dalam Dolar AS dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, serta pendapatan dan beban dijabarkan dengan menggunakan kurs rata-rata untuk periode pelaporan, sedangkan transaksi ekuitas dijabarkan dengan menggunakan kurs historis. Selisih yang timbul dari hasil penjabaran, diakui dalam penghasilan komprehensif lainnya.

#### 2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

##### b. Principles of consolidation (continued)

###### iv. Disposal of subsidiaries

When the Group loses control of a subsidiary, the Group derecognises the assets (including any goodwill) and liabilities of the subsidiary at their carrying amounts as at the date on which control is lost. Amounts previously recognised in other comprehensive income are also reclassified to profit or loss, or transferred directly to retained earnings if required under other SFAS.

Any investment retained in the former subsidiary is recognised at its fair value. The difference between the carrying amount of the investment retained at the date when the control is lost and its fair value is recognised in profit or loss.

##### c. Foreign currency translation

###### i. Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of each of the Group's entities are measured using the currency of the primary economic environment in which the entity operates (the "functional currency").

The consolidated financial statements are presented in US Dollars ("US Dollars" or "US\$"), which is the functional currency of the Company and SIMS. The functional currency of SUK, TMP and MA is Indonesian Rupiah ("Rupiah" or "Rp").

For consolidation purposes, SUK's, TMP's and MA's assets and liabilities are translated into US Dollars using the exchange rates at the date of the consolidated statements of financial position, and their revenues and expenses are translated using the average exchange rate for the reporting period while equity transactions are translated using the historical rate. The resulting translation adjustments are recognised in other comprehensive income.

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/11 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**c. Penjabaran mata uang asing (lanjutan)**

ii. Transaksi dan saldo

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang fungsional dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Pada setiap tanggal pelaporan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang fungsional menggunakan kurs penutup. Kurs yang digunakan sebagai acuan adalah kurs yang dikeluarkan oleh Bank Indonesia. Keuntungan dan kerugian selisih kurs yang timbul dari penyelesaian transaksi dalam mata uang asing dan dari penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing diakui di dalam laba rugi.

Kurs yang digunakan pada tanggal pelaporan, berdasarkan kurs tengah yang diterbitkan Bank Indonesia adalah sebagai berikut:

	<u>2018</u>
Rupiah Indonesia per Dolar AS	14,481

Kurs rata-rata untuk periode pelaporan, berdasarkan rata-rata kurs yang diterbitkan Bank Indonesia selama periode pelaporan:

	<u>2018</u>
Rupiah Indonesia per Dolar AS	14,250

**d. Kas dan setara kas**

Kas dan setara kas terdiri dari kas dan bank dan deposito berjangka dengan jangka waktu tiga bulan atau kurang sejak tanggal penempatannya, tidak digunakan sebagai jaminan dan tidak dibatasi penggunaannya.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**c. Foreign currency translation (continued)**

ii. Transactions and balances

Foreign currency transactions are translated into the functional currency using the exchange rates prevailing at the dates of the transactions. At each reporting date, monetary assets and liabilities denominated in foreign currency are translated into functional currency using the closing exchange rate. The exchange rate used as a benchmark is the rate which is issued by Bank Indonesia. Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transactions and from the translation at period-end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognised in profit or loss.

The exchange rate used at the reporting date, based on the middle rates published by Bank Indonesia, were as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Rupiah Indonesia per Dolar AS	14,481	13,548	Indonesian Rupiah equivalent to US Dollars

The average exchange rate for the reporting period, based on the middle rate published by Bank Indonesia during the reporting period, were as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Rupiah Indonesia per Dolar AS	14,250	13,384	Indonesian Rupiah equivalent to US Dollars

**d. Cash and cash equivalents**

Cash and cash equivalents comprises cash on hand and in banks and time deposits with a maturity of less than three months from the date of their placement, which are not pledged as collateral and not restricted in use.

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/12 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**e. Aset keuangan**

Grup mengklasifikasikan aset keuangan dalam kategori sebagai berikut: (i) aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, (ii) investasi yang dimiliki hingga jatuh tempo, (iii) pinjaman dan piutang dan (iv) aset keuangan yang tersedia untuk dijual. Klasifikasi ini tergantung pada tujuan perolehan aset keuangan. Manajemen menentukan klasifikasi aset keuangan tersebut pada saat pengakuan awal.

Aset keuangan dihentikan pengakuannya apabila hak untuk menerima arus kas dari suatu investasi telah berakhir atau telah ditransfer dan Grup telah mentransfer secara substansial seluruh risiko dan manfaat atas kepemilikan aset keuangan tersebut.

Aset keuangan Grup terdiri dari kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lainnya, dan uang jaminan (dicatat pada aset tidak lancar lainnya) yang dikategorikan sebagai pinjaman dan piutang.

Pinjaman dan piutang

Pinjaman dan piutang adalah aset keuangan nonderivatif dengan pembayaran tetap atau telah ditentukan dan tidak mempunyai kuotasi di pasar aktif. Aset keuangan ini digolongkan ke dalam aset lancar kecuali diperkirakan akan jatuh tempo lebih dari 12 bulan setelah akhir periode pelaporan. Aset keuangan yang disebut terakhir ini diklasifikasikan sebagai aset tidak lancar.

Pinjaman yang diberikan dan piutang pada awalnya diakui sebesar nilai wajar termasuk biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif.

Aset keuangan dan liabilitas keuangan disajikan saling hapus dan nilai bersihnya disajikan di dalam laporan posisi keuangan konsolidasian jika terdapat hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut dan ada niat untuk menyelesaikan secara neto, atau merealisasikan aset dan menyelesaikan kewajiban secara simultan.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**e. Financial assets**

*The Group classifies its financial assets into the categories of: (i) financial assets at fair value through profit or loss, (ii) held-to-maturity investments, (iii) loans and receivables and (iv) available-for-sale financial assets. The classification depends on the purpose for which the financial assets were acquired. Management determines the classification of its financial assets at initial recognition.*

*Financial assets are derecognised when the rights to receive cash flows from the investments have expired or have been transferred and the Group has transferred substantially all risks and rewards of ownership.*

*The Group's financial assets comprise cash and cash equivalents, trade receivables, other receivables, and refundable deposits (recorded in other non-current assets) which are categorised as loans and receivables.*

Loans and receivables

*Loans and receivables are non-derivative financial assets with fixed or determined payments and not quoted in an active market. These financial assets are included in current assets, except where expected to mature more than 12 months after the end of the reporting period. These are classified as non-current assets.*

*Loans and receivables are initially recognised at fair value including directly attributable transaction costs and subsequently carried at amortised cost using the effective interest rate method.*

*Financial assets and liabilities are offset and the net amount reported in the consolidated statements of financial position when there is a legally enforceable right to offset the recognised amounts and there is an intention to settle on a net basis, or realise the asset and settle the liability simultaneously.*

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/13 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**f. Penurunan nilai dari aset keuangan**

Pada setiap akhir periode pelaporan, Grup menilai apakah terdapat bukti objektif bahwa aset keuangan atau kelompok aset keuangan telah mengalami penurunan nilai. Aset keuangan atau kelompok aset keuangan diturunkan nilainya dan kerugian penurunan nilai terjadi hanya jika terdapat bukti objektif bahwa penurunan nilai merupakan akibat dari satu atau lebih peristiwa yang terjadi setelah pengakuan awal aset (peristiwa kerugian) dan peristiwa kerugian (atau peristiwa) tersebut memiliki dampak pada estimasi arus kas masa datang atas aset keuangan atau kelompok aset keuangan yang dapat diestimasi secara andal.

Aset dicatat sebesar harga perolehan diamortisasi

Untuk kategori pinjaman yang diberikan dan piutang, jumlah kerugian diukur sebesar selisih antara nilai tercatat aset dan nilai kini dari estimasi arus kas masa datang diestimasi (tidak termasuk kerugian kredit masa depan yang belum terjadi) yang didiskonto menggunakan suku bunga efektif awal dari aset tersebut. Nilai tercatat aset dikurangi dan jumlah kerugian diakui pada laba rugi. Jika pinjaman yang diberikan memiliki tingkat bunga mengambang, tingkat diskonto yang digunakan untuk mengukur kerugian penurunan nilai adalah tingkat bunga efektif saat ini yang ditentukan dalam kontrak. Untuk alasan praktis, Grup dapat mengukur penurunan nilai berdasarkan nilai wajar instrumen dengan menggunakan harga pasar yang dapat diobservasi.

Jika, pada periode selanjutnya, jumlah penurunan nilai berkurang dan penurunan tersebut dapat dihubungkan secara objektif dengan peristiwa yang terjadi setelah penurunan nilai diakui (misalnya meningkatnya peringkat kredit debitur), pemulihan atas jumlah penurunan nilai yang telah diakui sebelumnya diakui pada laba rugi.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**f. Impairment of financial assets**

*At the end of each reporting period, the Group assesses whether there is objective evidence that a financial asset or group of financial assets is impaired. A financial asset or a group of financial assets is impaired and impairment losses are incurred only if there is objective evidence of impairment as a result of one or more events that occurred after the initial recognition of the asset (a loss event) and that loss event (or events) has an impact on the estimated future cash flows of the financial asset or group of financial assets that can be reliably estimated.*

Assets carried at amortised cost

*For the loans and receivables category, the amount of the loss is measured as the difference between the asset's carrying amount and the present value of estimated future cash flows (excluding future credit losses that have not been incurred) discounted at the financial asset's original effective interest rate. The carrying amount of the asset is reduced and the amount of the loss is recognised in profit or loss. If a loan has a floating interest rate, the discount rate for measuring any impairment loss is the current effective interest rate determined under the contract. As a practical expedient, the Group may measure impairment on the basis of an instrument's fair value using an observable market price.*

*If, in a subsequent period, the amount of the impairment loss decreases and the decrease can be related objectively to an event occurring after the impairment was recognised (such as an improvement in the debtor's credit rating), the reversal of the previously recognised impairment loss is recognised in profit or loss.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/14 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**g. Piutang usaha dan piutang lainnya**

Piutang usaha merupakan jumlah yang terutang dari pelanggan atas jasa dalam kegiatan usaha normal. Piutang lainnya berkaitan dengan transaksi di luar kegiatan normal. Jika piutang diperkirakan dapat ditagih dalam waktu satu tahun atau kurang, piutang diklasifikasikan sebagai aset lancar. Jika tidak, piutang disajikan sebagai aset tidak lancar.

Piutang usaha dan piutang lainnya pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode bunga efektif, apabila dampak pendiskontoan signifikan, dikurangi provisi atas penurunan nilai.

Piutang lainnya dari pihak berelasi pada awalnya disajikan sebagai aset tidak lancar kecuali jika ada alasan tertentu untuk disajikan sebagai aset lancar pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

**h. Persediaan**

Persediaan diukur menurut yang lebih rendah antara biaya perolehan dan nilai realisasi neto. Biaya ditentukan dengan menggunakan metode rata-rata tertimbang dan mencakup pengeluaran yang terjadi untuk memperoleh persediaan dan biaya lain yang timbul sampai persediaan berada dalam lokasi dan kondisi saat ini.

**i. Aset tetap**

Tanah diukur dan disajikan sebesar harga perolehan (termasuk biaya legal untuk memperoleh tanah) dan tidak disusutkan.

Aset tetap selain tanah diukur menggunakan model biaya, pada awalnya diukur pada harga perolehan dan selanjutnya dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi kerugian penurunan nilai. Penyusutan dihitung sejak bulan aset tersebut siap digunakan dengan metode garis lurus selama estimasi masa manfaat aset berikut:

	<b>Masa manfaat/ Useful lives</b>
Bangunan	10 - 20 tahun/years
Mesin dan peralatan	4 - 16 tahun/years
Peralatan berat	8 tahun/years
Kendaraan	4 - 8 tahun/years
Peralatan kantor	4 - 8 tahun/years
Prasarana	10 tahun/years

**g. Trade and other receivables**

Trade receivables are amounts due from customers for services performed in the ordinary course of business. Other receivables are amounts arising from transaction outside of the ordinary course of business. If collection is expected in one year or less, they are classified as current assets. If not, they are presented as non-current assets.

Trade and other receivables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method, if the impact of discounting is significant, less any provision for impairment.

Other receivables from related parties are initially presented as non-current assets unless there are specific reasons for them to be presented as current assets in the consolidated statements of financial position.

**h. Inventories**

Inventories are measured at the lower of cost and net realisable value. Cost is determined using the weighted average method and includes expenditures incurred in acquiring the inventories and other costs incurred in bringing them to their present location and condition.

**i. Fixed assets**

Land is measured and presented at acquisition cost (including legal costs incurred in transactions to acquire the land) and is not depreciated.

Fixed assets other than land are measured using the cost model, i.e. initially measured at cost and subsequently net of accumulated depreciation and accumulated impairment losses. Depreciation is calculated from the month such assets are ready to be used using the straight-line method over the following estimated useful lives of the assets:

Buildings
Machinery and equipment
Heavy equipment
Vehicles
Office equipment
Infrastructure



PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/15 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**i. Aset tetap (lanjutan)**

Aset dalam penyelesaian merupakan akumulasi dari biaya-biaya bahan, peralatan serta biaya lainnya yang berkaitan langsung dengan penyelesaian aset tetap, termasuk biaya pinjaman, jika memenuhi kriteria kapitalisasi. Akumulasi biaya tersebut akan direklasifikasi ke dalam kategori aset tetap yang bersangkutan pada saat pekerjaan selesai dan aset tersebut siap untuk digunakan sesuai dengan tujuannya.

Beban pemeliharaan normal dibebankan ke laba rugi; sedangkan pemugaran, penambahan dan perluasan yang menambah masa manfaat atau kapasitas aset tetap dikapitalisasi. Aset tetap yang tidak digunakan lagi atau dijual, dikeluarkan dari aset tetap, dan laba atau rugi yang terjadi diakui di laba rugi.

**j. Penurunan nilai aset nonkeuangan**

Nilai tercatat aset nonkeuangan Grup ditelaah pada setiap tanggal pelaporan untuk menentukan apakah terdapat indikasi penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut maka nilai terpulihkan aset tersebut diestimasi.

Rugi penurunan nilai diakui jika nilai tercatat unit penghasil kas melebihi nilai terpulihkannya. Unit penghasil kas adalah kelompok terkecil aset yang dapat diidentifikasi dan menghasilkan arus kas yang sebagian besar independen dari aset lainnya. Rugi penurunan nilai diakui dalam laba rugi.

Nilai terpulihkan unit penghasil kas adalah nilai yang lebih tinggi antara nilai pakai dan nilai wajar dikurangi dengan biaya untuk menjual. Dalam menentukan nilai pakai, estimasi arus kas masa depan didiskontokan ke nilai sekarang dengan menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang mencerminkan penilaian pasar kini atas nilai waktu uang dan risiko spesifik atas aset.

Rugi penurunan nilai yang diakui pada periode sebelumnya dievaluasi pada setiap tanggal pelaporan untuk indikasi apakah rugi penurunan nilai telah berkurang atau tidak ada lagi. Rugi penurunan nilai dipulihkan jika terjadi perubahan dalam estimasi yang digunakan untuk menentukan nilai terpulihkan. Rugi penurunan nilai dipulihkan sebatas nilai aset tercatat yang tidak melebihi nilai tercatat yang seharusnya diakui, setelah dikurangi depresiasi atau amortisasi, jika tidak ada rugi penurunan nilai yang telah diakui.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**i. Fixed assets (continued)**

Assets under construction represent the accumulated costs of materials, equipment and other costs directly related to construction of fixed assets, including borrowing costs, if they meet the capitalisation criteria. The accumulated cost is reclassified to the related categories of fixed assets when that asset under construction is completed and ready for its intended use.

Normal maintenance expenses are charged to profit or loss; while renovations, improvements and expansions that increase the useful lives or capacity of the assets are capitalised. Fixed assets that are no longer utilised or sold are removed from fixed assets, and the gains or losses are recognised in profit or loss.

**j. Impairment of non-financial assets**

The carrying amounts of the Group's non-financial assets are reviewed at each reporting date to determine whether there is any indication of impairment. If any such indication exists then the asset's recoverable amount is estimated.

An impairment loss is recognised if the carrying amount of a cash-generating unit exceeds its recoverable amount. A cash-generating unit is the smallest identifiable asset group that generates cash flows that largely are independent from other assets. Impairment losses are recognised in profit or loss.

The recoverable amount of a cash-generating unit is the greater of its value in use and its fair value less costs to sell. In assessing value in use, the estimated future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset.

Impairment losses recognised in prior periods are assessed at each reporting date for any indications that the loss has decreased or no longer exists. An impairment loss is reversed if there has been a change in the estimates used to determine the recoverable amount. An impairment loss is reversed only to the extent that the asset's carrying amount does not exceed the carrying amount that would have been determined, net of depreciation or amortisation, if no impairment loss had been recognised.

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/16 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**k. Imbalan pascakerja**

Program pensiun imbalan pasti adalah program pensiun yang menentukan jumlah imbalan pensiun yang akan diberikan, biasanya berdasarkan satu faktor atau lebih seperti usia, masa kerja, atau kompensasi.

Grup harus menyediakan imbalan pensiun dengan jumlah minimal sesuai dengan Undang-Undang ("UU") Ketenagakerjaan No. 13/2003 atau Kontrak Kerja Bersama ("KKB"), mana yang lebih tinggi. Karena UU Ketenagakerjaan atau KKB menentukan rumus tertentu untuk menghitung jumlah minimal imbalan pensiun, pada dasarnya program pensiun berdasarkan UU Ketenagakerjaan atau KKB adalah program pensiun imbalan pasti.

Kewajiban program pensiun imbalan pasti yang diakui di laporan posisi keuangan konsolidasian adalah nilai kini kewajiban imbalan pasti pada tanggal akhir periode.

Kewajiban imbalan pasti dihitung setiap tahun oleh aktuaris independen menggunakan metode *projected unit credit*. Nilai kini kewajiban imbalan pasti ditentukan dengan mendiskonto estimasi arus kas keluar masa depan menggunakan tingkat bunga obligasi pemerintah (dengan pertimbangan saat ini tidak ada pasar aktif untuk obligasi korporat berkualitas tinggi) dalam mata uang yang sama dengan mata uang imbalan yang akan dibayarkan dan waktu jatuh tempo yang kurang lebih sama dengan waktu jatuh tempo imbalan yang bersangkutan.

Biaya jasa kini dari program pensiun imbalan pasti diakui dalam laba rugi pada beban imbalan kerja dimana mencerminkan peningkatan kewajiban imbalan pasti yang dihasilkan dari jasa karyawan dalam periode berjalan.

Biaya jasa lalu diakui secara langsung di laba rugi.

Pengukuran kembali yang timbul yang timbul dari penyesuaian dan perubahan asumsi aktuarial dibebankan atau dikreditkan ke ekuitas pada penghasilan komprehensif lain pada periode di mana terjadinya perubahan tersebut.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**k. Post-employment benefits**

*A defined benefit plan is a pension plan that defines an amount of pension benefit to be provided, usually as a function of one or more factors such as age, years of service, or compensation.*

*The Group is required to provide a minimum amount of pension benefits in accordance with Labour Law No. 13/2003 or the Group's Collective Labour Agreement (the "CLA"), whichever is higher. Since the Labour Law and the CLA set the formula for determining the minimum amount of benefits, in substance pension plans under the Labour Law or the CLA represent defined benefit plans.*

*The liability recognised in the consolidated statements of financial position in respect of the defined benefit pension plan is the present value of the defined benefit obligation at the period end date.*

*The defined benefit obligation is calculated annually by independent actuaries using the projected unit credit method. The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using interest rates of high quality government bonds (considering currently there is no deep market for high-quality corporate bonds) that are denominated in the currency in which the benefit will be paid, and that have terms to maturity approximating the terms of the related pension liability.*

*The current service cost of the defined benefit plan is recognised in profit or loss in employee benefit expenses which reflects the increase in the defined benefit obligation resulting from employee service in the current period.*

*Past service costs are recognised immediately in profit or loss.*

*Remeasurements arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are charged or credited to equity in other comprehensive income in the period in which they arise.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/17 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**l. Pengakuan pendapatan dan beban**

Pendapatan terdiri dari nilai wajar imbalan yang diterima atau akan diterima dari penjualan jasa dalam kegiatan usaha normal Grup. Pendapatan disajikan neto setelah dikurangi potongan dan Pajak Pertambahan Nilai ("PPN").

Pendapatan yang berasal dari penyediaan jasa pemindahan tanah, pengambilan batu bara, pengangkutan batu bara, pengeboran, eksplorasi dan lainnya diakui ketika jasa tersebut telah diberikan kepada pelanggan dan besar kemungkinan manfaat ekonomi dari transaksi akan mengalir ke Grup, dan jumlah pendapatan dan beban terkait dapat diukur secara andal.

Beban diakui pada saat terjadi berdasarkan konsep akrual.

**m. Utang usaha dan utang lainnya**

Utang usaha adalah kewajiban membayar barang atau jasa yang telah diterima dalam kegiatan usaha normal dari pemasok. Utang lainnya berkaitan dengan transaksi pihak ketiga atau pihak berelasi di luar kegiatan usaha normal. Utang usaha dan utang lainnya diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka pendek jika pembayarannya jatuh tempo dalam waktu satu tahun atau kurang. Jika tidak, utang tersebut disajikan sebagai liabilitas jangka panjang.

Utang usaha dan utang lainnya pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode bunga efektif.

**n. Pinjaman**

Pada saat pengakuan awal, pinjaman diakui sebesar nilai wajar, dikurangi dengan biaya-biaya transaksi yang terjadi. Selanjutnya, pinjaman diukur sebesar biaya perolehan diamortisasi; selisih antara penerimaan (dikurangi biaya transaksi) dan nilai pelunasan dicatat pada laporan laba rugi selama periode pinjaman dengan menggunakan metode bunga efektif.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**l. Revenue and expense recognition**

*Revenue comprises the fair value of the consideration received or receivable for the sale of services in the ordinary course of the Group's activities. Revenue is shown net of discounts and Value-Added Tax ("VAT").*

*Revenues from overburden removal, coal getting, coal hauling, drilling, exploration and other services are recognised when such services have been rendered to the customer and it is probable that the economic benefits of the transaction will flow to the Group, and the amount of the revenue and the associated costs can be reliably measured.*

*Expenses are recognised when incurred on an accrual basis.*

**m. Trade and other payables**

*Trade payables are obligations to pay for goods or services that have been acquired in the ordinary course of business from suppliers. Other payables are amounts due to third or related parties for transactions outside the ordinary course of business. Trade payables and other payables are classified as current liabilities if payment is due within one year or less. If not, they are presented as non-current liabilities.*

*Trade and other payables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method.*

**n. Borrowings**

*Borrowings are recognised initially at fair value, net of transaction costs incurred. Borrowings are subsequently carried at amortised cost; any difference between the proceeds (net of transaction costs) and the redemption value is recognised in profit or loss over the period of the borrowings using the effective interest method.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/18 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**n. Pinjaman (lanjutan)**

Biaya yang dibayar untuk memperoleh fasilitas pinjaman diakui sebagai biaya transaksi pinjaman sepanjang besar kemungkinan sebagian atau seluruh fasilitas akan ditarik. Dalam hal ini, biaya memperoleh pinjaman ditangguhkan sampai penarikan pinjaman terjadi. Sepanjang tidak terdapat bukti bahwa besar kemungkinan sebagian atau seluruh fasilitas akan ditarik, biaya memperoleh pinjaman dikapitalisasi sebagai pembayaran dimuka untuk jasa likuiditas dan diamortisasi selama periode fasilitas yang terkait.

Biaya pinjaman yang terjadi untuk konstruksi aset kualifikasian, dikapitalisasi selama periode waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan konstruksi aset dan mempersiapkannya sampai dapat digunakan sesuai tujuan yang dimaksudkan atau untuk dijual. Biaya pinjaman lainnya dibebankan pada laba rugi.

Pinjaman diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka pendek kecuali Grup memiliki hak tanpa syarat untuk menunda pembayaran liabilitas selama paling tidak 12 bulan setelah tanggal pelaporan.

**o. Pajak penghasilan kini dan tanggungan**

Beban pajak terdiri dari pajak kini dan pajak tanggungan. Pajak diakui dalam laba rugi, kecuali jika pajak tersebut terkait dengan transaksi atau kejadian yang diakui di penghasilan komprehensif lain atau langsung diakui ke ekuitas. Dalam hal ini, pajak tersebut masing-masing diakui dalam penghasilan komprehensif lain atau ekuitas.

Beban pajak kini dihitung berdasarkan peraturan perpajakan yang berlaku atau yang secara substantif berlaku pada akhir periode pelaporan. Manajemen secara periodik mengevaluasi posisi yang dilaporkan di Surat Pemberitahuan Tahunan sehubungan dengan situasi di mana aturan pajak yang berlaku membutuhkan interpretasi. Jika perlu, manajemen menentukan provisi berdasarkan jumlah yang diharapkan akan dibayar kepada otoritas pajak.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**n. Borrowings (continued)**

*Fees paid on the establishment of loan facilities are recognised as transaction costs of the loan to the extent that it is probable that some or all of the facility will be drawn down. In this case, the fee is deferred until the draw-down occurs. To the extent that there is no evidence that it is probable that some or all of the facility will be drawn down, the fee is capitalised as a pre-payment for liquidity services and amortised over the period of the facility to which it relates.*

*Borrowing costs incurred for the construction of any qualifying asset are capitalised during the period of time that is required to complete and prepare the asset for its intended use or sale. Other borrowing costs are expensed in profit or loss.*

*Borrowings are classified as current liabilities unless the Group has an unconditional right to defer the settlement of the liability for at least 12 months after the reporting date.*

**o. Current and deferred income taxes**

*The tax expense comprises current and deferred tax. Tax is recognised in profit or loss, except to the extent that it relates to items recognised in other comprehensive income or directly in equity. In this case, tax is also recognised in other comprehensive income or directly in equity, respectively.*

*The current income tax charge is calculated on the basis of the tax laws and regulations enacted or substantively enacted at the end of the reporting period. Management periodically evaluates positions taken in Annual Tax Returns with respect to situations in which applicable tax regulation is subject to interpretation. It establishes provisions where appropriate on the basis of amounts expected to be paid to the tax authorities.*

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/19 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**o. Pajak penghasilan kini dan tangguhan  
(lanjutan)**

Pajak penghasilan tangguhan diakui, dengan menggunakan metode *balance sheet liability* untuk semua perbedaan temporer antara dasar pengenaan pajak aset dan liabilitas dengan nilai tercatatnya pada laporan keuangan konsolidasian. Namun, liabilitas pajak penghasilan tangguhan tidak diakui jika berasal dari pengakuan awal *goodwill* atau pada saat pengakuan awal aset dan liabilitas yang timbul dari transaksi selain kombinasi bisnis yang pada saat transaksi tersebut tidak mempengaruhi laba rugi akuntansi dan laba rugi kena pajak. Pajak penghasilan tangguhan ditentukan dengan menggunakan tarif pajak yang telah berlaku atau secara substantif telah berlaku pada akhir periode pelaporan dan diharapkan diterapkan ketika aset pajak penghasilan tangguhan direalisasi atau liabilitas pajak penghasilan tangguhan diselesaikan.

Aset pajak penghasilan tangguhan diakui hanya jika besar kemungkinan jumlah laba kena pajak di masa depan akan memadai untuk dikompensasi dengan perbedaan temporer yang masih dapat dimanfaatkan.

Atas perbedaan temporer dalam investasi pada entitas anak dan asosiasi dibentuk pajak penghasilan tangguhan, kecuali untuk liabilitas pajak penghasilan tangguhan dimana saat pembalikan perbedaan sementara dikendalikan oleh Grup dan sangat mungkin perbedaan temporer tersebut tidak akan dibalik di masa mendatang.

Aset dan liabilitas pajak penghasilan tangguhan dapat saling hapus apabila terdapat hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus antara aset pajak kini dengan liabilitas pajak kini dan apabila aset dan liabilitas pajak penghasilan tangguhan dikenakan oleh otoritas perpajakan yang sama, baik atas entitas kena pajak yang sama ataupun berbeda dan adanya niat untuk melakukan penyelesaian saldo-saldo tersebut secara neto.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**o. Current and deferred income taxes  
(continued)**

*Deferred income tax is recognised, using the balance sheet liability method, on temporary differences arising between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts in the consolidated financial statements. However, deferred tax liabilities are not recognised if they arise from the initial recognition of goodwill and deferred income tax is not accounted for if it arises from initial recognition of an asset or liability in a transaction other than a business combination that at the time of the transaction affects neither accounting nor taxable profit or loss. Deferred income tax is determined using tax rates that have been enacted or substantially enacted as at reporting period and is expected to apply when the related deferred income tax asset is realised or the deferred income tax liability is settled.*

*Deferred income tax assets are recognised only to the extent that it is probable that future taxable income will be available against which the temporary differences can be utilised.*

*Deferred income tax is provided on temporary differences arising on investments in subsidiaries and associates, except for deferred income tax liability where the timing of the reversal of the temporary difference is controlled by the Group and it is probable that the temporary difference will not be reversed in the foreseeable future.*

*Deferred income tax assets and liabilities are offset when there is a legally enforceable right to offset current tax assets against current tax liabilities and when the deferred income taxes assets and liabilities relate to income taxes levied by the same taxation authority on either the same taxable entity or different taxable entities where there is an intention to settle the balances on a net basis.*



**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/20 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**p. Modal saham dan pembagian dividen**

Biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan kepada penerbitan saham biasa atau opsi disajikan pada ekuitas sebagai pengurang penerimaan, setelah dikurangi pajak.

Pembagian dividen kepada pemegang saham Perusahaan diakui sebagai liabilitas dalam laporan keuangan konsolidasian dalam periode ketika pembagian dividen telah diumumkan.

**q. Laba per saham**

Laba bersih per saham dasar dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemegang saham Perusahaan dengan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar pada tahun berjalan.

Laba bersih per saham dilusian dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk Perusahaan yang telah disesuaikan dengan biaya keuangan dan keuntungan atau kerugian selisih kurs atas utang obligasi konversi, serta pengaruh pajak yang bersangkutan, dengan jumlah tertimbang saham yang ditempatkan dan disetor penuh selama tahun yang bersangkutan, berdasarkan asumsi bahwa semua opsi telah dilaksanakan dan seluruh utang obligasi konversi telah dikonversikan.

**r. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi**

Istilah pihak berelasi digunakan sesuai dengan PSAK No. 7 "Pengungkapan Pihak-pihak Berelasi".

Semua transaksi dan saldo signifikan dengan pihak-pihak berelasi diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**p. Share capital and dividend distributions**

*Incremental costs directly attributable to the issue of new ordinary shares or options are shown in equity as a deduction, net of tax, from the proceeds.*

*Dividend distributions to the Company's shareholders are recognised as liabilities in the consolidated financial statements in the period when the dividends are declared.*

**q. Earnings per share**

*Basic earnings per share are calculated by dividing the profit for the year attributable to the equity holders of the Company by the weighted-average number of ordinary shares outstanding during the year.*

*Diluted earnings per share are calculated by dividing the profit for the year attributable to owners of the parent of the Company adjusted for finance costs and foreign exchange gains or losses on convertible bonds and their related tax effects, by the weighted-average number of issued and fully paid-up shares during the year, assuming that all options have been exercised and all convertible bonds have been converted.*

**r. Related party transactions**

*Related party terms used are in accordance with SFAS No. 7 "Related Party Disclosures".*

*All significant transactions and balances with related parties are disclosed in the notes to the consolidated financial statements.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/21 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG  
PENTING (lanjutan)**

**s. Segmen operasi**

Segmen operasi adalah suatu komponen dari Grup yang melakukan aktivitas bisnis yang menghasilkan pendapatan dan menimbulkan beban, termasuk pendapatan dan beban terkait atas transaksi dengan komponen lain, yang hasil operasinya dikaji ulang secara regular oleh pengambil keputusan tentang sumber daya yang dialokasikan kepada segmen tersebut dalam menilai kinerjanya.

Segmen operasi dilaporkan dengan cara yang konsisten dengan pelaporan internal yang diberikan kepada Direksi sebagai pengambil keputusan operasional Grup.

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI  
PENTING**

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian dilakukan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dimana prinsip tersebut mengharuskan manajemen untuk membuat estimasi dan asumsi yang mempengaruhi jumlah aset dan liabilitas yang dilaporkan dan pengungkapan aset dan liabilitas kontingen pada tanggal laporan keuangan konsolidasian, serta jumlah pendapatan dan beban selama periode pelaporan. Estimasi, asumsi dan penilaian tersebut dievaluasi secara terus menerus dan berdasarkan pengalaman historis dan faktor-faktor lainnya, termasuk harapan peristiwa di masa mendatang.

Grup telah mengidentifikasi kebijakan akuntansi penting berikut dimana dibutuhkan pertimbangan, estimasi dan asumsi signifikan yang dibuat dan dimana hasil aktual dapat berbeda dari estimasi tersebut berdasarkan asumsi dan kondisi yang berbeda dan dapat mempengaruhi secara material hasil keuangan atau posisi keuangan yang dilaporkan dalam periode mendatang.

Rincian lebih lanjut mengenai sifat dari asumsi-asumsi dan kondisi-kondisi tersebut dapat ditemukan dalam catatan yang relevan atas laporan keuangan konsolidasian.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING  
POLICIES (continued)**

**s. Operating segments**

*An operating segment is a component of the Group that engages in business activities from which it may earn revenues and incur expenses, including revenues and expenses relating to transactions with other components, whose operating results are regularly reviewed by the chief operating decision maker to make decisions about resources to be allocated to the segment and assess its performance.*

*Operating segments are reported in a manner consistent with the internal reporting provided to Board of Directors as the Group's chief operating decision maker.*

**3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND  
JUDGMENTS**

*The preparation of the consolidated financial statements is in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards, which requires management to provide estimates and assumptions that impact the reported amounts of assets and liabilities and disclosure of contingent assets and liabilities at the date of the consolidated financial statements and also the amounts of revenue and expenses during the reporting period. Estimations, assumptions and judgments are continually evaluated and are based on historical experience and other factors, including expectations of future events.*

*The Group has identified the following critical accounting policies under which significant judgments, estimates and assumptions are made and where actual results may differ from these estimates under different assumptions and conditions and may materially affect financial results or the financial position reported in future periods.*

*Further details of the nature of these assumptions and conditions may be found in the relevant notes to the consolidated financial statements.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/22 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI  
PENTING (lanjutan)**

**a. Penentuan mata uang fungsional**

Dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Grup, manajemen harus membuat pertimbangan dalam penentuan mata uang fungsional dari setiap entitas anggota Grup, yang memiliki pengaruh signifikan terhadap jumlah yang dicatat dalam laporan keuangan konsolidasian.

Mata uang fungsional dari masing-masing entitas di dalam Grup adalah mata uang masing-masing dari lingkungan ekonomi utama dimana entitas tersebut beroperasi. Faktor utama adalah mata uang yang mempengaruhi secara signifikan terhadap harga jasa dan mata uang yang terutama mempengaruhi tenaga kerja, material dan biaya lain. Faktor lainnya adalah mata uang atas dana yang dihasilkan dari kegiatan pembiayaan.

**b. Pajak penghasilan**

Pertimbangan dan asumsi dibutuhkan dalam menentukan penyisihan modal dan pengurangan beban tertentu selama estimasi provisi pajak penghasilan untuk Grup. Banyak transaksi dan perhitungan yang dapat menyebabkan ketidakpastian di dalam penentuan kewajiban pajak. Apabila terdapat perbedaan perhitungan pajak dengan jumlah yang telah dicatat, perbedaan tersebut akan berdampak pada pajak penghasilan dan pajak tangguhan dalam periode dimana penentuan pajak tersebut dibuat.

Aset pajak tangguhan, termasuk yang timbul dari rugi fiskal, penyisihan modal dan perbedaan temporer, diakui hanya apabila dianggap lebih mungkin dari pada tidak bahwa aset pajak tangguhan dapat diterima kembali, dimana hal ini tergantung pada kecukupan pembentukan laba kena pajak di masa depan. Asumsi pembentukan laba kena pajak di masa depan bergantung pada estimasi manajemen untuk arus kas di masa depan. Hal ini bergantung pada estimasi volume penjualan, harga, biaya operasi, belanja modal, dividen dan transaksi manajemen lainnya di masa depan.

**3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND  
JUDGMENTS (continued)**

**a. Determination of functional currency**

*In the process of applying the Group's accounting policies, management has to make a judgement on the determination of the functional currency of each of the Group's entities which have significant effects on the amounts recognised in the consolidated financial statements.*

*The functional currency of each entity within the Group is the currency of the primary economic environment in which each entity operates. Key factors are the currency, that mainly influences the prices for services and the currency that mainly influences labor, material and other costs. Other factor is the currency in which funds from financing activities are generated.*

**b. Income taxes**

*Judgment and assumptions are required in determining capital allowances and the deductibility of certain expenses during the estimation of the provision for income taxes for the Group. There are many transactions and calculations for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recorded, these differences will have an impact on the income tax and deferred income tax provision in the period in which the determination was made.*

*Deferred tax assets, including those arising from unrecouped tax losses, capital allowances and temporary differences, are recognised only where it is considered more likely than not that they will be recovered, which is dependent on the generation of sufficient future taxable income. Assumptions about the generation of future taxable income depend on managements estimates of future cash flows. These depend on estimates of sales volumes, prices, operating costs, capital expenditure, dividends and other capital management transactions.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/23 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI  
PENTING (lanjutan)**

**c. Penurunan nilai aset nonkeuangan**

Sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup, setiap aset atau unit penghasil kas dievaluasi pada setiap periode pelaporan untuk menentukan ada tidaknya indikasi penurunan nilai aset. Jika terdapat indikasi tersebut, akan dilakukan perkiraan atas nilai aset yang dapat dipulihkan kembali dan kerugian akibat penurunan nilai akan diakui sebesar selisih antara nilai tercatat aset dengan nilai yang dapat dipulihkan kembali dari aset tersebut. Jumlah nilai yang dapat dipulihkan kembali dari sebuah aset atau kelompok aset penghasil kas diukur berdasarkan nilai yang lebih tinggi antara nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual dan perhitungan nilai pakai.

Penentuan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual dan nilai pakai mewajibkan manajemen untuk membuat estimasi dan asumsi atas penyediaan jasa kontraktor pertambangan umum, harga komoditas (mempertimbangkan harga saat ini dan masa lalu, tren harga dan faktor-faktor terkait), dan biaya operasi serta belanja modal di masa depan.

Estimasi dan asumsi ini terpapar risiko dan ketidakpastian; sehingga ada kemungkinan perubahan situasi dapat mengubah proyeksi ini, yang dapat mempengaruhi nilai aset yang dapat dipulihkan kembali. Dalam keadaan seperti itu, sebagian atau seluruh nilai tercatat aset mungkin akan mengalami penurunan nilai lebih lanjut atau terjadi pengurangan rugi penurunan nilai yang dampaknya akan dicatat dalam laba rugi.

**d. Penyusutan aset tetap**

Biaya perolehan aset tetap disusutkan dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomisnya. Manajemen mengestimasi masa manfaat ekonomis aset tetap antara 4 sampai dengan 20 tahun (Catatan 2i). Ini adalah umur yang secara umum diharapkan dalam industri dimana Grup menjalankan bisnisnya.

Perubahan tingkat pemakaian dan perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat ekonomis dan nilai sisa aset, dan karenanya biaya penyusutan masa depan mungkin direvisi.

**3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND  
JUDGMENTS (continued)**

**c. Impairment of non-financial assets**

*In accordance with the Group's accounting policy, each asset or cash generating unit is evaluated every reporting period to determine whether there are any indications of impairment. If any such indication exists, a formal estimate of the recoverable amount is performed and an impairment loss recognised to the extent that the carrying amount exceeds the recoverable amount. The recoverable amount of an asset or cash generating unit is measured at the higher of fair value less costs to sell and value in use.*

*The determination of fair value less costs of disposal and value in use requires management to make estimates and assumptions about general mining contractor services, commodity prices (considering current and historical prices, price trends and related factors), and operating costs and future capital expenditure.*

*These estimates and assumptions are subject to risk and uncertainty; hence there is a possibility that changes in circumstances will alter these projections, which may impact the recoverable amount of the assets. In such circumstances, some or all of the carrying value of the assets may be further impaired, or the impairment charge reduced, with the impact recorded in profit and loss.*

**d. Depreciation of fixed assets**

*The costs of fixed assets are depreciated on a straight-line method over their estimated useful lives. Management estimates the useful lives of these fixed assets to be within 4 to 20 years (Note 2i). These are common life expectancies applied in the industry in which the Group conducts its businesses.*

*Changes in the expected level of usage and technological development could have an impact on the economic useful lives and the residual values of these assets, and therefore future depreciation charges could be revised.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/24 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**3. ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI  
PENTING (lanjutan)**

**d. Penyusutan aset tetap (lanjutan)**

Estimasi masa manfaat ditelaah paling sedikit setiap akhir tahun pelaporan dan diperbarui jika ekspektasi berbeda dari estimasi sebelumnya dikarenakan pemakaian dan kerusakan fisik, keusangan secara teknis atau komersial dan hukum atau pembatasan lain atas penggunaan dari aset. Tetapi kemungkinan dimana hasil di masa depan dari operasi dapat dipengaruhi secara material oleh perubahan dalam estimasi yang diakibatkan oleh perubahan faktor-faktor yang disebutkan diatas.

**e. Kewajiban imbalan kerja**

Nilai kini kewajiban imbalan kerja tergantung pada sejumlah faktor yang ditentukan berdasarkan basis dari aktuarial dengan menggunakan sejumlah asumsi. Asumsi yang digunakan dalam menentukan beban/(pendapatan) bersih untuk pensiun termasuk tingkat diskonto, perubahan remunerasi masa depan, tingkat pengurangan karyawan, tingkat harapan hidup dan periode sisa yang diharapkan dari masa aktif karyawan. Setiap perubahan dalam asumsi-asumsi ini akan berdampak pada nilai tercatat atas kewajiban imbalan kerja.

Grup menentukan tingkat diskonto yang sesuai pada setiap akhir tahun. Tingkat suku bunga inilah yang digunakan untuk menentukan nilai kini dari estimasi arus kas keluar masa depan yang akan dibutuhkan untuk memenuhi kewajiban imbalan kerja. Dalam menentukan tingkat diskonto yang sesuai, Grup menggunakan tingkat suku bunga obligasi korporat berkualitas tinggi (atau obligasi pemerintah, dengan pertimbangan saat ini tidak ada pasar aktif untuk obligasi korporat berkualitas tinggi) dalam mata uang yang sama dengan mata uang imbalan yang akan dibayarkan dan memiliki waktu jatuh tempo yang kurang lebih sama dengan waktu jatuh tempo kewajiban imbalan kerja yang bersangkutan.

Asumsi kunci lainnya untuk kewajiban imbalan kerja didasarkan sebagian pada kondisi pasar saat ini.

**3. CRITICAL ACCOUNTING ESTIMATES AND  
JUDGMENTS (continued)**

**d. Depreciation of fixed assets (continued)**

*The estimated useful lives are reviewed at least each financial year end and are updated if expectations differ from previous estimates due to physical wear and tear, technical or commercial obsolescence and legal or other limitations on the use of the assets. It is possible, however, that future results of operations could be materially affected by changes in the estimates brought about by changes in the factors mentioned above.*

**e. Employee benefits obligation**

*The present value of the employee benefits obligation depends on a number of factors that are determined on an actuarial basis using a number of assumptions. The assumptions used in determining the net cost/(income) for pensions include the discount rate, future remuneration changes, employee attrition rates, life expectancy and expected remaining periods of service of employees. Any changes in these assumptions will have an impact on the carrying amount of the employee benefits obligation.*

*The Group determines the appropriate discount rate at the end of each year. This is the interest rate that should be used to determine the present value of estimated future cash outflows expected to be required to settle the related employee benefits obligation. In determining the appropriate discount rate, the Group considers the interest rates of high quality corporate bonds (or government bonds, if there is no deep market for high quality corporate bonds) that are denominated in the currency in which the benefits will be paid and that have terms to maturity approximating the terms of the related employee benefits obligation.*

*Other key assumptions for the employee benefits obligation are based in part on current market conditions.*



**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/25 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**4. KAS DAN SETARA KAS**

**4. CASH AND CASH EQUIVALENTS**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Kas:			Cash on hand:
- Dolar AS	6,981	10,181	US Dollars -
- Rupiah	<u>58,006</u>	<u>78,028</u>	Rupiah -
<b>Sub jumlah</b>	<b><u>64,987</u></b>	<b><u>88,209</u></b>	<b>Subtotal</b>
Kas di bank:			Cash in banks:
Dolar AS			US Dollars
- PT Bank KEB Hana Indonesia	526,152	443,999	PT Bank KEB Hana Indonesia -
- PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.	463,218	779,441	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. -
- PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.	167,707	111,282	PT Bank Rakyat Indonesia - (Persero) Tbk.
- Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$100.000)	45,940	47,263	Others (below US\$100,000 each) -
Rupiah			Rupiah
- PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.	2,874,372	1,517,097	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. -
- PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.	1,417,637	987,999	PT Bank Rakyat Indonesia - (Persero) Tbk.
- Lain-lain (masing-masing di bawah AS\$100.000)	<u>61,174</u>	<u>100,356</u>	Others (below US\$100,000 each) -
<b>Sub jumlah</b>	<b><u>5,556,200</u></b>	<b><u>3,987,437</u></b>	<b>Subtotal</b>
Deposito berjangka:			Time deposits:
Dolar AS			US Dollars
- PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.	6,300,000	600,000	PT Bank Rakyat Indonesia - (Persero) Tbk.
- PT Bank KEB Hana Indonesia	3,700,000	5,000,000	PT Bank KEB Hana Indonesia -
- PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.	3,000,000	-	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. -
- PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk.	700,000	700,000	PT Bank Woori Saudara - Indonesia 1906 Tbk.
Rupiah			Rupiah
- PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk.	23,171,743	10,374,225	PT Bank Rakyat Indonesia - (Persero) Tbk.
- PT Bank Mandiri (Persero) Tbk.	<u>-</u>	<u>147,623</u>	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk. -
<b>Sub jumlah</b>	<b><u>36,871,743</u></b>	<b><u>16,821,848</u></b>	<b>Subtotal</b>
<b>Jumlah</b>	<b><u>42,492,930</u></b>	<b><u>20,897,494</u></b>	<b>Total</b>

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/26 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**4. KAS DAN SETARA KAS (lanjutan)**

**4. CASH AND CASH EQUIVALENTS (continued)**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Tingkat suku bunga rata-rata setahun atas deposito berjangka:			<i>Average interest rates per annum for time deposits:</i>
- Dolar AS	0.75% - 3.00%	0.80% - 1.75%	<i>US Dollars -</i>
- Rupiah	6.25% - 7.68%	5.50% - 6.75%	<i>Rupiah -</i>

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, tidak ada saldo kas dan setara kas yang ditempatkan pada pihak berelasi.

*As 31 December 2018 and 2017 there were no cash and cash equivalents placed with related parties.*

**5. PIUTANG USAHA**

**5. TRADE RECEIVABLES**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Pihak ketiga:			<i>Third party:</i>
- PT Gunungbayan Pratamacoal	1,328,434	2,099,733	<i>PT Gunungbayan Pratamacoal -</i>
Pihak berelasi (lihat Catatan 25b)	<u>21,311,619</u>	<u>15,401,317</u>	<i>Related party (refer to Note 25b)</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>22,640,053</u></b>	<b><u>17,501,050</u></b>	<b><i>Total</i></b>

Piutang usaha pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017 adalah piutang dalam mata uang Rupiah dan belum jatuh tempo.

*Trade receivables as at 31 December 2018 and 2017 were trade receivables denominated in Rupiah currency and not yet past due.*

Debitur merupakan pelanggan dengan kondisi keuangan yang kuat dan reputasi yang baik. Berdasarkan penelaahan atas status debitur pada akhir periode, manajemen berkeyakinan bahwa cadangan penurunan nilai untuk piutang usaha tidak diperlukan.

*The debtors are customers with a strong financial condition and good reputation. Based on the evaluation of the status of the debtors at period end, management believes that no allowance for impairment of trade receivables is necessary.*

**6. PERSEDIAAN**

**6. INVENTORIES**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Suku cadang	10,323,920	9,780,969	<i>Spareparts</i>
Ban	2,651,949	3,844,027	<i>Tires</i>
Barang dalam perjalanan	1,937,908	1,755,351	<i>Materials in transit</i>
Oli pelumas	515,344	452,012	<i>Lubricants</i>
Material umum	462,838	541,009	<i>General materials</i>
Peralatan dan perlengkapan	<u>164,610</u>	<u>149,317</u>	<i>Tools and equipment</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>16,056,569</u></b>	<b><u>16,522,685</u></b>	<b><i>Total</i></b>

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/27 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**6. PERSEDIAAN (lanjutan)**

Manajemen berkeyakinan bahwa nilai persediaan pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017 dapat direalisasikan melalui penggunaan normal dalam operasi Grup, sehingga tidak perlu dibuat cadangan kerugian penurunan nilai.

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, seluruh persediaan tidak diasuransikan dan tidak dijaminkan. Manajemen berpendapat bahwa risiko kerugian yang berkaitan dengan persediaan adalah rendah.

**6. INVENTORIES (continued)**

Management believes that the inventory values as at 31 December 2018 and 2017 can be realised through normal use in the Group's operations, therefore an allowance for impairment losses is not considered necessary.

As at 31 December 2018 and 2017, all inventories were neither insured nor pledged as collateral. Management considers the risks of losses associated with inventories are low.

**7. BIAYA DIBAYAR DIMUKA DAN ASET LAINNYA**

**7. PREPAID EXPENSES AND OTHER ASSETS**

**a. Biaya dibayar dimuka**

**a. Prepaid expenses**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Biaya perawatan peralatan berat	2,415,002	2,564,129	Heavy equipment maintenance expenses
Sewa	167,021	113,061	Rent
Asuransi	791	6,234	Insurance
Lain-lain	<u>60,172</u>	<u>62,350</u>	Others
<b>Jumlah</b>	<b><u>2,642,986</u></b>	<b><u>2,745,774</u></b>	<b>Total</b>
Dikurangi: bagian lancar	<u>(1,037,479)</u>	<u>(1,325,631)</u>	Less: current portion
<b>Bagian tidak lancar</b>	<b><u>1,605,507</u></b>	<b><u>1,420,143</u></b>	<b>Non-current portion</b>

**b. Aset lainnya**

**b. Other assets**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Uang muka pembelian aset tetap	2,763,216	2,089,687	Advance for purchase of fixed assets
Uang muka pembelian bahan bakar dari PT Pertamina (Persero)	1,597,254	12,808,972	Advance purchase of fuel from PT Pertamina (Persero)
Uang muka kepada pemasok	721,578	216,104	Advance to suppliers
Lain-lain	<u>2,006,662</u>	<u>825,756</u>	Others
<b>Jumlah</b>	<b><u>7,088,710</u></b>	<b><u>15,940,519</u></b>	<b>Total</b>
Dikurangi: bagian lancar	<u>(3,779,585)</u>	<u>(13,162,698)</u>	Less: current portion
<b>Bagian tidak lancar</b>	<b><u>3,309,125</u></b>	<b><u>2,777,821</u></b>	<b>Non-current portion</b>

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/28 Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

8. ASET TETAP, NETO

8. FIXED ASSETS, NET

2018						
Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassification	Selisih kurs dari penjabaran laporan keuangan/ Exchange difference from financial statements translation	Saldo akhir/ Ending balance	
<b>Biaya perolehan:</b>						
Tanah	1,114,742	-	-	(39,245)	1,075,497	Acquisition costs: Land
Bangunan	3,923,825	64,274	-	(63,644)	4,524,278	Buildings
Mesin dan peralatan	5,244,391	342,457	-	-	5,586,848	Machinery and equipment
Peralatan berat	133,677,553	10,672,806	-	(2,079,841)	142,270,518	Heavy equipment
Kendaraan	7,285,119	803,369	(602,763)	(78,048)	7,407,677	Vehicles
Peralatan kantor	4,028,656	149,855	-	26,105	4,067,636	Office equipment
Prasarana	2,434,055	37,277	-	55,084	2,526,416	Infrastructure
Aset dalam penyelesaian	10,356	736,776	-	(681,012)	66,120	Assets under construction
	<u>157,718,697</u>	<u>12,806,814</u>	<u>(602,763)</u>	<u>(2,397,758)</u>	<u>167,524,990</u>	
<b>Akumulasi penyusutan:</b>						
Bangunan	(1,308,882)	(220,212)	-	33,296	(1,495,798)	Accumulated depreciation: Buildings
Mesin dan peralatan	(2,180,284)	(608,805)	-	-	(2,789,089)	Machinery and equipment
Peralatan berat	(99,659,501)	(11,844,873)	-	1,738,034	(109,766,340)	Heavy equipment
Kendaraan	(5,975,183)	(655,469)	586,052	44,935	(5,999,665)	Vehicles
Peralatan kantor	(3,296,157)	(286,525)	-	107,734	(3,474,948)	Office equipment
Prasarana	(1,039,993)	(249,116)	-	-	(1,289,109)	Infrastructure
	<u>(113,460,000)</u>	<u>(13,865,000)</u>	<u>586,052</u>	<u>1,923,999</u>	<u>(124,814,949)</u>	
<b>Nilai buku bersih</b>	<u><b>44,258,697</b></u>				<u><b>42,710,041</b></u>	<b>Net book value</b>
2017						
Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassification	Selisih kurs dari penjabaran laporan keuangan/ Exchange difference from financial statements translation	Saldo akhir/ Ending balance	
<b>Biaya perolehan:</b>						
Tanah	1,119,818	-	-	(5,076)	1,114,742	Acquisition costs: Land
Bangunan	3,252,221	76,285	-	(8,527)	3,923,825	Buildings
Mesin dan peralatan	4,574,210	670,181	-	-	5,244,391	Machinery and equipment
Peralatan berat	133,089,230	886,381	(28,643)	(269,415)	133,677,553	Heavy equipment
Kendaraan	6,873,573	704,114	(282,506)	(10,062)	7,285,119	Vehicles
Peralatan kantor	3,744,670	327,516	(27,579)	(18,056)	4,028,656	Office equipment
Prasarana	2,257,904	122,618	-	53,533	2,434,055	Infrastructure
Aset dalam penyelesaian	504,651	165,189	-	(659,484)	10,356	Assets under construction
	<u>155,416,277</u>	<u>2,952,284</u>	<u>(338,728)</u>	<u>(311,136)</u>	<u>157,718,697</u>	
<b>Akumulasi penyusutan:</b>						
Bangunan	(1,103,372)	(209,947)	-	4,437	(1,308,882)	Accumulated depreciation: Buildings
Mesin dan peralatan	(1,617,730)	(562,554)	-	-	(2,180,284)	Machinery and equipment
Peralatan berat	(87,081,517)	(12,836,793)	28,643	230,166	(99,659,501)	Heavy equipment
Kendaraan	(5,560,475)	(692,571)	272,305	5,558	(5,975,183)	Vehicles
Peralatan kantor	(2,982,344)	(355,762)	27,579	14,370	(3,296,157)	Office equipment
Prasarana	(802,393)	(237,600)	-	-	(1,039,993)	Infrastructure
	<u>(99,147,831)</u>	<u>(14,895,227)</u>	<u>328,527</u>	<u>254,531</u>	<u>(113,460,000)</u>	
<b>Nilai buku bersih</b>	<u><b>56,268,446</b></u>				<u><b>44,258,697</b></u>	<b>Net book value</b>

	2018	2017
Penyusutan dibebankan pada:		
- Biaya pokok pendapatan	13,764,710	14,792,490
- Beban umum dan administrasi	100,290	102,737
<b>Jumlah</b>	<u><b>13,865,000</b></u>	<u><b>14,895,227</b></u>

Depreciation expenses were  
charged to:  
Cost of revenues -  
General and administrative -  
expenses

**Total**

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/29 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**8. ASET TETAP, NETO (lanjutan)**

Manajemen melakukan peninjauan kembali atas manfaat aset tetap setiap tahun. Berdasarkan hasil peninjauan terakhir pada tanggal 31 Desember 2018, manajemen berkeyakinan bahwa revisi atas masa manfaat aset tetap tidak diperlukan.

Tanah terdaftar atas sertifikat Hak Guna Bangunan ("HGB") yang akan berakhir di tahun 2033 - 2036. Manajemen mengantisipasi bahwa hak penggunaan yang diberikan atas sertifikat ini dapat terus diperbaharui dengan biaya minimal.

Aset dalam penyelesaian terdiri dari:

<u>Aset dalam penyelesaian</u>	<u>Persentase penyelesaian/ Percentage of completion</u>	<u>Akumulasi biaya/ Accumulated costs</u>	<u>Estimasi penyelesaian/ Estimated completion</u>	<u>Construction in progress</u>
<u>31 Desember/December 2018</u>				
Bangunan	47%	66,120	April 2019/ April 2019	Buildings
<u>31 Desember/December 2017</u>				
Bangunan	76%	10,356	Januari 2018/ January 2018	Buildings

Rincian dari laba atas penjualan aset tetap adalah sebagai berikut:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Biaya perolehan	(602,763)	(311,149)	Acquisition costs
Akumulasi penyusutan	<u>586,052</u>	<u>300,948</u>	Accumulated depreciation
Nilai tercatat	(16,711)	(10,201)	Carrying amount
Penerimaan dari aset tetap yang dijual	<u>68,354</u>	<u>58,836</u>	Cash receipts from sale of fixed assets
<b>Laba atas penjualan aset tetap</b>	<b><u>51,643</u></b>	<b><u>48,635</u></b>	<b>Gain on the sale of fixed assets</b>

Pada tanggal 31 Desember 2018, aset tetap dengan nilai tercatat sebesar AS\$30,166,058 (31 Desember 2017: AS\$34.885.098), diasuransikan terhadap segala bentuk resiko dengan jumlah pertanggungan sebesar AS\$127.713.012 (31 Desember 2017: AS\$118.563.607). Manajemen berkeyakinan bahwa jumlah pertanggungan asuransi ini memadai.

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, biaya perolehan aset tetap yang telah disusutkan penuh tetapi masih digunakan adalah masing-masing sebesar AS\$54.444.493 dan AS\$39.831.630.

**8. FIXED ASSETS, NET (continued)**

Management performs an annual review of the useful lives of fixed assets. Based on the results of the last review as at 31 December 2018, management believes that revisions to the useful lives of fixed assets are not necessary.

Land is registered under Hak Guna Bangunan ("HGB") certificates, which will expire in 2033 - 2036. Management anticipates that the usage granted under these certificates will be perpetually renewable at minimal cost.

Assets under construction consist of the following:

The details of gain on sale of fixed assets are as follows:

As at 31 December 2018, fixed assets with a total carrying amount of US\$30,166,058 (31 December 2017: US\$34,885,098), were insured against all risks for a total coverage of US\$127,713,012 (31 December 2017: US\$118,563,607). Management believes that the total insurance coverage is adequate.

As at 31 December 2018 and 2017, the acquisition costs of fully depreciated assets that were still being used amounted to US\$54,444,493 and US\$39,831,630, respectively.



PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/30 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**8. ASET TETAP, NETO (lanjutan)**

Pada tanggal 31 Desember 2018, manajemen berkeyakinan bahwa tidak ada indikasi penurunan nilai aset tetap.

Tidak ada perbedaan signifikan antara nilai wajar dan nilai tercatat aset tetap Grup.

**8. FIXED ASSETS, NET (continued)**

As at 31 December 2018, management believes that there was no indication of impairment in the fixed assets value.

There is no significant difference between the fair value and the carrying value of the Group's fixed assets.

**9. ASET TAKBERWUJUD, NETO**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
<b>Biaya perolehan:</b>		
Saldo awal	155,305	155,305
Penambahan	<u>7,761</u>	<u>-</u>
<b>Saldo akhir</b>	<b><u>163,066</u></b>	<b><u>155,305</u></b>
<b>Akumulasi amortisasi:</b>		
Saldo awal	(102,134)	(63,308)
Penambahan	<u>(37,890)</u>	<u>(38,826)</u>
<b>Saldo akhir</b>	<b><u>(140,024)</u></b>	<b><u>(102,134)</u></b>
<b>Nilai buku bersih</b>	<b><u>23,042</u></b>	<b><u>53,171</u></b>

Aset takberwujud merupakan perangkat lunak komputer dengan estimasi masa manfaat empat tahun. Biaya amortisasi untuk periode yang berakhir 31 Desember 2018 dan 2017 adalah masing-masing sebesar AS\$37.890 dan AS\$38.826 dicatat pada beban umum dan administrasi.

**9. INTANGIBLE ASSETS, NET**

<b>Acquisition costs:</b>
Beginning balance
Additions
<b>Ending balance</b>
<b>Accumulated amortisation:</b>
Beginning balance
Additions
<b>Ending balance</b>
<b>Net book value</b>

Intangible assets represent computer software with estimated useful lives of four years. The amortisation expense for the period ended 31 December 2018 and 2017 of US\$37,890 and US\$38,826, respectively, were recorded in general and administrative expenses.

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/31 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**10. UTANG BANK**

**10. BANK LOAN**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
The Export-Import Bank of Korea, Jakarta, fasilitas modal kerja; batas maksimal AS\$18.000.000; dikenakan bunga per tahun dengan tingkat suku bunga tiga-bulan LIBOR ditambah 1,17%; jatuh tempo 29 November 2018. Pada tanggal 30 November 2018, atas sisa pinjaman sebesar AS\$10.000.000 diperpanjang dengan bunga per tahun dengan tingkat suku bunga tiga-bulan LIBOR ditambah 0,99%; pembayaran dengan cicilan tahunan dan jatuh tempo 30 November 2020.	10,000,000	10,000,000	<i>The Export-Import Bank of Korea, Jakarta, working capital facility; maximum limit of US\$18,000,000; bearing interest at an annual rate equal to the three-month LIBOR plus 1.17%; due on 29 November 2018. On 30 November 2018, the remaining US\$10,000,000 was extended with the bearing interest at an annual rate equal to three-month LIBOR plus 0.99%; repayable annually and due on 30 November 2020.</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>10,000,000</u></b>	<b><u>10,000,000</u></b>	<b>Total</b>
Dikurangi :			<i>Less :</i>
Bagian jangka pendek dari utang bank jangka panjang	<u>(5,000,000)</u>	<u>(10,000,000)</u>	<i>Current portion of long-term bank loan</i>
<b>Bagian tidak lancar</b>	<b><u>5,000,000</u></b>	<b><u>-</u></b>	<b>Non-Current portion</b>

Mata uang asal seluruh utang bank tersebut adalah Dolar AS. Utang bank tersebut dijamin dengan jaminan korporasi dari Samtan Co., Ltd.

*The original currency of all the bank loans is US Dollars. The bank loans are secured by corporate guarantees from Samtan Co., Ltd.*

Utang bank tersebut ditujukan untuk mendanai modal kerja Perusahaan dalam kaitannya dengan aktivitas bisnis entitas anak.

*Bank loan was intended to finance the working capital of a subsidiary's business activities.*

Grup diwajibkan oleh krediturnya untuk memenuhi batasan-batasan tertentu. Grup telah memenuhi batasan-batasan yang diwajibkan dalam perjanjian utang bank tersebut.

*The Group was required by the lender to comply with certain covenants. The Group has complied with the covenants in the bank loan agreement.*

Tidak ada pembayaran utang bank oleh Grup pada tahun yang berakhir 31 Desember 2018 (31 Desember 2017: AS\$10.000.000).

*There was no payment of bank loan by the Group for the year ended 31 December 2018 (31 December 2017: US\$10,000,000).*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/32 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**11. UTANG USAHA**

**11. TRADE PAYABLES**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Pihak ketiga:			<i>Third parties:</i>
- PT Trakindo Utama	2,728,463	2,749,076	<i>PT Trakindo Utama -</i>
- PT United Tractors Tbk.	2,429,016	2,398,318	<i>PT United Tractors Tbk. -</i>
- PT Hexindo Adiperkasa Tbk.	1,555,714	1,574,043	<i>PT Hexindo Adiperkasa Tbk. -</i>
- PT Kembar Abadi Utama	979,973	413,159	<i>PT Kembar Abadi Utama -</i>
- PT Hanwha Mining Services Indonesia	813,631	513,272	<i>PT Hanwha Mining Services - Indonesia</i>
- PT Iwaco Jaya Abadi	790,677	982,733	<i>PT Iwaco Jaya Abadi -</i>
- PT Mandiri Herindo Adiperkasa	708,196	587,141	<i>PT Mandiri Herindo Adiperkasa -</i>
- PT Trifita Perkasa	533,716	-	<i>PT Trifita Perkasa -</i>
- Lain-lain (masing-masing dibawah AS\$500.000)	<u>5,587,124</u>	<u>5,300,755</u>	<i>Others (below US\$500,000 each) -</i>
<b>Sub jumlah</b>	<b><u>16,126,510</u></b>	<b><u>14,518,497</u></b>	<b><i>Subtotal</i></b>
Pihak berelasi (lihat Catatan 25b)	<u>2,816,043</u>	<u>1,458,817</u>	<i>Related parties (refer to Note 25b)</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>18,942,553</u></b>	<b><u>15,977,314</u></b>	<b><i>Total</i></b>

Rincian utang usaha berdasarkan mata uang adalah sebagai berikut:

*The details of trade payables based on currencies are as follows:*

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Utang usaha dalam mata uang:			<i>Trade payables in currencies:</i>
- Dolar AS	6,819,098	5,360,574	<i>US Dollars -</i>
- Rupiah	<u>12,123,455</u>	<u>10,616,740</u>	<i>Rupiah -</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>18,942,553</u></b>	<b><u>15,977,314</u></b>	<b><i>Total</i></b>

Utang usaha merupakan utang untuk pembelian barang dan jasa.

*Trade payables represent the payables from purchases of goods and services.*

Grup tidak memberikan garansi atau jaminan atas utang usaha di atas.

*The Group does not provide any guarantee or collateral for the above trade payables.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/33 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**12. LIABILITAS IMBALAN KARYAWAN JANGKA  
PENDEK DAN BEBAN AKRUAL**

**a. Liabilitas imbalan karyawan jangka pendek**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Gaji dan remunerasi	850,838	977,210
Bagian lancar dari liabilitas imbalan karyawan (Catatan 13)	300,010	241,786
<b>Jumlah</b>	<b><u>1,150,848</u></b>	<b><u>1,218,996</u></b>

**b. Beban akrual**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Jasa operasi pertambangan	932,835	856,105
Jasa pengelolaan bahan bakar	227,933	399
Jasa penyediaan tenaga kerja	56,257	-
Bunga	30,029	22,796
Jasa profesional	14,368	19,811
Perolehan aset tetap	-	341,512
Lainnya	155,949	59,144
<b>Jumlah</b>	<b><u>1,417,371</u></b>	<b><u>1,299,767</u></b>

**12. SHORT-TERM EMPLOYEE BENEFIT LIABILITIES  
AND ACCRUED EXPENSES**

**a. Short-term employee benefit liabilities**

*Salaries and remuneration  
Current portion of employee  
benefit liabilities (Note 13)*

**Total**

**b. Accrued expenses**

*Mining operation services  
Fuel handling services  
Labor supply services  
Interest  
Professional fees  
Acquisition of fixed assets  
Others*

**Total**

**13. LIABILITAS IMBALAN KARYAWAN**

Liabilitas imbalan karyawan pada tanggal 31 Desember 2018 adalah berdasarkan perhitungan yang dilakukan oleh aktuaria independen, PT Dayamandiri Dharmakonsilindo sedangkan saldo pada tanggal 31 Desember 2017 adalah berdasarkan perhitungan yang dilakukan oleh aktuaria independen, PT Pointera Aktuarial Strategis.

Jumlah yang diakui pada laporan laba rugi konsolidasian adalah sebagai berikut:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Biaya jasa kini	723,758	1,145,375
Beban bunga	151,431	149,028
Biaya jasa lalu	24,059	10,905
Penyesuaian kurs mata uang asing	(91,604)	(13,254)
<b>Jumlah</b>	<b><u>807,644</u></b>	<b><u>1,292,054</u></b>

**13. EMPLOYEE BENEFIT LIABILITIES**

*Employee benefit liabilities as at 31 December 2018 were calculated by an independent actuary, PT Dayamandiri Dharmakonsilindo while the balance as at 31 December 2017 were calculated by an independent actuary, PT Pointera Aktuarial Strategis.*

*The amounts recognised in the consolidated statements of profit or loss are as follows:*

*Current service costs  
Interest costs  
Past service costs  
Foreign exchange rate adjustments*

**Total**

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/34 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**13. LIABILITAS IMBALAN KARYAWAN (lanjutan)**

Mutasi nilai kini liabilitas imbalan pascakerja karyawan pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017 pada laporan posisi keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

**13. EMPLOYEE BENEFIT LIABILITIES (continued)**

The movements in the present value of post-employment benefit obligations as at 31 December 2018 and 2017 in the consolidated statements of financial position are as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Saldo awal	3,553,792	2,499,040	<i>Beginning balance</i>
Beban imbalan kerja	807,644	1,292,054	<i>Employee benefit expenses</i>
Realisasi pembayaran	(337,362)	(370,115)	<i>Realisation of payments</i>
Pengukuran kembali kewajiban liabilitas imbalan karyawan	(858,044)	159,231	<i>Remeasurement of employee benefit liabilities</i>
Selisih kurs karena penjabaran laporan keuangan	(66,765)	(26,418)	<i>Exchange difference due to financial statements translation</i>
<b>Saldo akhir</b>	<b><u>3,099,265</u></b>	<b><u>3,553,792</u></b>	<b><i>Ending balance</i></b>
Dikurangi: bagian jangka pendek	(300,010)	(241,786)	<i>Less: current portion</i>
<b>Bagian jangka panjang</b>	<b><u>2,799,255</u></b>	<b><u>3,312,006</u></b>	<b><i>Non-current portion</i></b>

Asumsi utama yang digunakan Grup dan aktuaris independen yang memenuhi syarat adalah sebagai berikut:

The principal assumptions used by the Group and the independent actuary were as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Perusahaan:			<i>The Company:</i>
Usia pensiun normal	56 tahun/years	56 tahun/years	<i>Normal pension age</i>
Tingkat diskonto	8.20%	6.60%	<i>Discount rate</i>
Estimasi kenaikan gaji	7.00%	10.00%	<i>Estimated salary increase</i>
Tingkat mortalita	TMI-III	TMI-III	<i>Mortality rate</i>
Tingkat cacat	10.00% dari tingkat kematian/ 10.00% of the mortality rate	10.00% dari tingkat kematian/ 10.00% of the mortality rate	<i>Permanent disability rate</i>
Entitas anak:			<i>Subsidiaries:</i>
Usia pensiun normal	55 tahun/years	55 tahun/years	<i>Normal pension age</i>
Tingkat diskonto			<i>Discount rates</i>
- Lokal	8.20% - 8.40%	6.50% - 6.70%	<i>Local -</i>
- Non lokal	3.75% - 3.90%	2.5%	<i>Non local -</i>
Estimasi kenaikan gaji			<i>Estimated salary increase</i>
- Lokal	6.00% - 10.00%	6.00% - 10.00%	<i>Local -</i>
- Non lokal	3.00%	3.00%	<i>Non local -</i>
Tingkat mortalita	TMI-III	TMI-III	<i>Mortality rate</i>
Tingkat cacat	10.00% dari tingkat kematian/ 10.00% of the mortality rate	10.00% dari tingkat kematian/ 10.00% of the mortality rate	<i>Permanent disability rate</i>



**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/35 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**13. LIABILITAS IMBALAN KARYAWAN (lanjutan)**

Grup terekspos dengan beberapa risiko melalui program imbalan karyawan pascakerja. Risiko yang paling signifikan adalah sebagai berikut:

- 1) Perubahan tingkat diskonto  
Kenaikan pada tingkat diskonto menyebabkan penurunan liabilitas program.
- 2) Tingkat kenaikan gaji  
Liabilitas imbalan pensiun Grup berhubungan dengan tingkat kenaikan gaji, dan semakin tinggi tingkat kenaikan gaji akan menyebabkan semakin besarnya liabilitas.

Sensitivitas dari kewajiban imbalan pasti terhadap perubahan asumsi aktuarial utama adalah sebagai berikut:

<b>Dampak atas kewajiban imbalan pasti/ Impact on defined benefit obligation</b>		
<b>Perubahan asumsi/ Change in assumptions</b>	<b>Kenaikan asumsi/ Increase in assumptions</b>	<b>Penurunan asumsi/ Decrease in assumptions</b>

Tingkat diskonto	1%	Penurunan sebesar 5,24% /Decrease by 5.24%	Kenaikan sebesar 5,84% /Increase by 5.84%	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji di masa depan	1%	Kenaikan sebesar 5,45% /Increase by 5.45%	Penurunan sebesar 5,00% /Decrease by 5.00%	Salary growth rate

Analisa sensitivitas didasarkan pada perubahan atas satu asumsi aktuarial dimana asumsi lainnya dianggap konstan. Dalam prakteknya, hal ini jarang terjadi dan perubahan beberapa asumsi mungkin saling berkorelasi. Dalam perhitungan sensitivitas kewajiban imbalan pasti atas asumsi aktuarial utama, metode yang sama (perhitungan nilai kini kewajiban imbalan pasti dengan menggunakan metode *projected unit credit* di akhir periode) telah diterapkan seperti dalam perhitungan kewajiban pensiun yang diakui dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

Sensitivitas dari kewajiban imbalan pasti terhadap perubahan asumsi aktuarial utama adalah sebagai berikut:

- Metode dan tipe asumsi yang digunakan dalam menyiapkan analisa sensitivitas tidak berubah dari periode sebelumnya.
- Durasi rata-rata tertimbang dari kewajiban imbalan pasti Grup adalah antara 9 - 14 tahun.

**13. EMPLOYEE BENEFIT LIABILITIES (continued)**

The Group is exposed to a number of risks through its post-employment benefit obligations. The most significant risks are as follows:

- 1) Changes in discount rate  
An increase in discount rate will decrease plan liabilities.
- 2) Salary growth rate  
The Group's pension obligations are linked to salary growth rate, and higher salary growth rate will lead to higher liabilities.

The sensitivity of the defined benefit obligation to changes in the weighted principal assumptions is as follows:

The sensitivity analyses are based on a change in an assumption while holding all other assumptions constant. In practice, this is unlikely to occur, and changes in some of the assumptions may be correlated. When calculating the sensitivity of the defined benefit obligation to significant actuarial assumptions the same method (present value of the defined benefit obligation calculated with the projected unit credit method at the end of the reporting period) has been applied as that for calculating the pension liability recognised within the consolidated statement of financial position.

The sensitivity of the defined benefit obligation to changes in the weighted principal assumptions is as follows:

- The methods and types of assumptions used in preparing the sensitivity analysis did not change compared to the previous period.
- The weighted average duration of the Group's defined benefit obligation is between 9 - 14 years.

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/36 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**13. LIABILITAS IMBALAN KARYAWAN (lanjutan)**

**13. EMPLOYEE BENEFIT LIABILITIES (continued)**

Analisa jatuh tempo yang diharapkan dari manfaat pensiun yang tidak terdiskonto adalah sebagai berikut:

*Expected maturity analysis of undiscounted pension benefits is as follows:*

	<b>Kurang dari 5 tahun/ Less than 5 years</b>	<b>Antara 5-15 tahun/ Between 5-15 years</b>	<b>Diatas 15 tahun/ More than 15 years</b>	
Imbalan pensiun	<u>2,308,882</u>	<u>6,258,258</u>	<u>6,652,793</u>	<i>Pension benefits</i>

**14. PERPAJAKAN**

**14. TAXATION**

**a. Pajak yang dapat dikembalikan**

**a. Refundable taxes**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>	
<b><u>Bagian lancar</u></b>			<b><u>Current portion</u></b>
Pajak Pertambahan Nilai ("PPN")	14,871,481	13,066,336	<i>Value-Added Tax ("VAT")</i>
Pajak Penghasilan Badan ("PPH Badan")	<u>1,356,214</u>	<u>1,870,697</u>	<i>Corporate Income Tax ("CIT")</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>16,227,695</u></b>	<b><u>14,937,033</u></b>	<b>Total</b>
<b><u>Bagian tidak lancar</u></b>			<b><u>Non-current portion</u></b>
PPN	199,055	26,643	<i>VAT</i>
PPH Badan	<u>43,927</u>	<u>613,461</u>	<i>CIT</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>242,982</u></b>	<b><u>640,104</u></b>	<b>Total</b>

**b. Utang pajak**

**b. Taxes payable**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>	
Perusahaan:			<i>The Company:</i>
- PPh Badan	89,559	6,229	<i>CIT -</i>
- Pajak lainnya	<u>34,369</u>	<u>78,652</u>	<i>Other taxes -</i>
<b>Sub jumlah</b>	<b><u>123,928</u></b>	<b><u>84,881</u></b>	<b>Subtotal</b>
Entitas anak:			<i>Subsidiaries:</i>
- PPh Badan	1,837,739	315,532	<i>CIT -</i>
- Pajak lainnya	<u>388,821</u>	<u>603,981</u>	<i>Other taxes -</i>
<b>Sub jumlah</b>	<b><u>2,226,560</u></b>	<b><u>919,513</u></b>	<b>Subtotal</b>
Konsolidasian:			<i>Consolidated:</i>
- PPh Badan	1,927,298	321,761	<i>CIT -</i>
- Pajak lainnya	<u>423,190</u>	<u>682,633</u>	<i>Other taxes -</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>2,350,488</u></b>	<b><u>1,004,394</u></b>	<b>Total</b>

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/37 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**14. PERPAJAKAN (lanjutan)**

**14. TAXATION (continued)**

**c. Beban pajak penghasilan**

**c. Income tax expense**

Komponen beban/(manfaat) pajak penghasilan adalah sebagai berikut:

The components of income tax expense/(benefit) are as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Perusahaan:			<i>The Company:</i>
- Kini	161,686	57,199	<i>Current -</i>
- Tangguhan	-	-	<i>Deferred -</i>
<b>Sub jumlah</b>	<b><u>161,686</u></b>	<b><u>57,199</u></b>	<b><i>Subtotal</i></b>
Entitas anak:			<i>Subsidiaries:</i>
- Kini	9,888,237	4,829,936	<i>Current -</i>
- Tangguhan	(123,527)	(185,159)	<i>Deferred -</i>
- Penyesuaian tahun lalu	<u>592,469</u>	<u>8,340</u>	<i>Adjustment in respect of prior year -</i>
<b>Sub jumlah</b>	<b><u>10,357,179</u></b>	<b><u>4,653,117</u></b>	<b><i>Subtotal</i></b>
Konsolidasian:			<i>Consolidated:</i>
- Kini	10,049,923	4,887,135	<i>Current -</i>
- Tangguhan	(123,527)	(185,159)	<i>Deferred -</i>
- Penyesuaian tahun lalu	<u>592,469</u>	<u>8,340</u>	<i>Adjustment in respect of prior year -</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>10,518,865</u></b>	<b><u>4,710,316</u></b>	<b><i>Total</i></b>

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/38 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**14. PERPAJAKAN (lanjutan)**

**14. TAXATION (continued)**

**c. Beban pajak penghasilan (lanjutan)**

**c. Income tax expense (continued)**

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan Grup dengan beban pajak penghasilan adalah sebagai berikut:

The reconciliation between the Group's profit before income tax and income tax expense is as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
<b>Laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan</b>	<b>41,447,529</b>	<b>17,016,672</b>	<b>Consolidated profit before income tax</b>
Eliminasi transaksi dengan entitas anak	18,964,185	20,956,852	Elimination of transactions with subsidiaries
Laba sebelum pajak penghasilan entitas anak	<u>(41,308,844)</u>	<u>(17,318,916)</u>	Subsidiaries' profit before income tax
<b>Laba sebelum pajak penghasilan Perusahaan</b>	<b><u>19,102,870</u></b>	<b><u>20,654,608</u></b>	<b>The Company's profit before income tax</b>
Beban pajak penghasilan dihitung dengan tarif pajak efektif (25%)	4,775,718	5,163,652	Income tax calculated at effective tax rate (25%)
Pengaruh pajak dari pendapatan yang tidak dapat diperhitungkan untuk keperluan pajak	(4,741,334)	(5,238,975)	Tax effect of non-taxable income
Pendapatan bunga yang dikenakan pajak final	(40,824)	(18,011)	Interest income subject to final tax
Pengaruh pajak dari beban yang tidak dapat diperhitungkan untuk keperluan pajak	174,140	121,193	Tax effect of non-deductible expenses
Aset pajak tangguhan tidak diakui	<u>(6,014)</u>	<u>29,340</u>	Unrecognised deferred tax assets
Beban pajak penghasilan:			Income tax expense:
- Perusahaan	161,686	57,199	The Company -
- Entitas anak	9,764,710	4,644,777	Subsidiaries -
- Penyesuaian tahun lalu	<u>592,469</u>	<u>8,340</u>	Adjustment in respect of prior year -
<b>Beban pajak penghasilan</b>	<b><u>10,518,865</u></b>	<b><u>4,710,316</u></b>	<b>Income tax expense</b>

Pajak penghasilan dihitung untuk setiap entitas karena pelaporan pajak penghasilan badan konsolidasian tidak diperbolehkan oleh Undang-Undang Pajak Indonesia.

Income tax is calculated for each legal entity as a consolidated corporate income tax return is not permitted under Indonesian Tax Law.

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/39 Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

14. PERPAJAKAN (lanjutan)

14. TAXATION (continued)

c. Beban pajak penghasilan (lanjutan)

c. Income tax expense (continued)

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak Perusahaan dengan laba kena pajak Perusahaan adalah sebagai berikut:

The reconciliation between profit before income tax of the Company and the Company's taxable income is as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
<b>Laba sebelum pajak penghasilan Perusahaan</b>	<b>19,102,870</b>	<b>20,654,608</b>	<b>Profit before income tax of the Company</b>
Koreksi fiskal:			<i>Fiscal corrections:</i>
- Liabilitas imbalan karyawan	(24,056)	117,362	<i>Employee benefit liabilities -</i>
- Penghasilan dividen	(18,965,334)	(20,955,900)	<i>Dividend income -</i>
- Pendapatan bunga kena pajak final	(163,295)	(72,045)	<i>Interest income subject to final tax -</i>
- Lain-lain	696,560	484,771	<i>Others -</i>
Keuntungan fiskal Perusahaan	<u>646,745</u>	<u>228,796</u>	<i>Taxable income of the Company</i>
<b>Beban pajak kini Perusahaan</b>	<b><u>161,686</u></b>	<b><u>57,199</u></b>	<b>Current income tax expense of the Company</b>

Jumlah laba kena pajak periode yang berakhir 31 Desember 2018 didasarkan atas perhitungan sementara. Nilai tersebut mungkin berbeda dengan Surat Pemberitahuan Tahunan yang pada akhirnya dilaporkan ke Direktorat Jenderal Pajak.

The taxable income for the period ended 31 December 2018 is based on a preliminary calculation. The amounts may differ with those finally submitted to the Directorate General of Tax in Annual Tax Returns.

Rekonsiliasi antara laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan dengan beban pajak penghasilan adalah sebagai berikut:

The reconciliation between consolidated profit before income tax and income tax expense is as follows:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
<b>Laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan</b>	<b><u>41,447,529</u></b>	<b><u>17,016,672</u></b>	<b>Consolidated profit before income tax</b>
Beban pajak penghasilan dihitung dengan tarif pajak efektif (25%)	10,361,882	4,254,168	<i>Income tax calculated at effective tax rate (25%)</i>
Pendapatan bunga yang dikenakan pajak final	(271,649)	(267,983)	<i>Interest income subject to final tax</i>
Penyesuaian hasil survey	(592,469)	-	<i>Survey results adjustment</i>
Kerugian terkait kasus pemindahan dana tidak wajar di entitas anak	-	381,852	<i>Loss related to the irregular transfer of funds case in a subsidiary</i>
Pengaruh pajak dari beban yang tidak dapat diperhitungkan untuk keperluan pajak	434,646	304,599	<i>Tax effect of non-deductible expenses</i>
Aset pajak tangguhan tidak diakui	(6,014)	29,340	<i>Unrecognised deferred tax assets</i>
Penyesuaian tahun sebelumnya	<u>592,469</u>	<u>8,340</u>	<i>Adjustment in respect of prior year</i>
<b>Beban pajak penghasilan</b>	<b><u>10,518,865</u></b>	<b><u>4,710,316</u></b>	<b>Income tax expense</b>



PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/40 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**14. PERPAJAKAN (lanjutan)**

**14. TAXATION (continued)**

**d. Aset pajak tangguhan**

**d. Deferred tax assets**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Entitas anak:			<i>Subsidiaries:</i>
- Liabilitas imbalan karyawan	745,631	835,273	<i>Employee benefit liabilities -</i>
- Penyusutan aset tetap	<u>(3,936)</u>	<u>(1,735)</u>	<i>Depreciation of fixed assets -</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>741,695</u></b>	<b><u>833,538</u></b>	<b>Total</b>
Saldo awal	833,538	539,773	<i>Beginning balance</i>
Dikreditkan ke laporan laba rugi (Dibebankan)/dikreditkan ke ekuitas:	123,527	185,159	<i>Credited to profit or loss</i>
- Pengukuran kembali kewajiban liabilitas imbalan karyawan	(196,536)	111,060	<i>(Charged)/credited to equity: Remeasurement of - employee benefit liabilities</i>
Selisih kurs dari penjabaran laporan keuangan	<u>(18,834)</u>	<u>(2,454)</u>	<i>Exchange difference from financial statements translation</i>
<b>Saldo akhir</b>	<b><u>741,695</u></b>	<b><u>833,538</u></b>	<b>Ending balance</b>

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, Perusahaan memiliki aset pajak tangguhan yang tidak diakui dari perbedaan temporer liabilitas imbalan karyawan masing-masing sebesar AS\$29.186 dan AS\$53.175.

As at 31 December 2018 and 2017, the Company had unrecognised deferred tax assets from temporary differences on employee benefit liabilities amounting to US\$29,186 and US\$53,175, respectively.

Realisasi dari aset pajak tangguhan Grup tergantung pada ekspektasi laba kena pajak yang dihasilkan. Manajemen berkeyakinan bahwa aset pajak tangguhan yang diakui ini dapat direalisasikan dengan kompensasi pajak penghasilan atas laba kena pajak pada periode mendatang.

Realisation of the Group's deferred tax assets depends on the expectation of generating taxable income. Management believes that these recognised deferred tax assets are probable of being realised through offset against taxes due on future taxable income.

**e. Administrasi pajak di Indonesia**

**e. Tax administration in Indonesia**

Sesuai peraturan perpajakan di Indonesia, Grup melaporkan atau menyetorkan pajak-pajaknya berdasarkan *self-assessment*. Direktorat Jenderal Pajak dapat menetapkan atau mengubah pajak dalam batas waktu lima tahun saat terutang pajak.

Under the taxation laws of Indonesia, the Group submits tax returns on the basis of self-assessment. The Directorate General of Tax may assess or amend taxes within five years of the time the tax becomes due.

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/41 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**15. MODAL SAHAM**

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, modal dasar Perusahaan sebesar Rp1.100.000.000.000 (5.500.000.000 saham dengan nilai nominal Rp200 per saham), dimana Rp441.262.500.000 (2.206.312.500 saham) telah ditempatkan dan disetor penuh oleh pemegang saham adalah sebagai berikut:

<u>Pemegang saham</u>	<u>2018</u>			<u>Shareholders</u>
	<u>Jumlah saham/Number of shares</u>	<u>Nilai nominal/Par value</u>	<u>%</u>	
Samtan Co., Ltd	1,302,479,275	28,544,289	59.03	Samtan Co., Ltd
Low Tuck Kwong	312,776,250	6,854,601	14.18	Low Tuck Kwong
Masyarakat (kepemilikan di bawah 5%)	<u>591,056,975</u>	<u>12,953,220</u>	<u>26.79</u>	Public (ownership interest below 5%)
<b>Jumlah</b>	<b><u>2,206,312,500</u></b>	<b><u>48,352,110</u></b>	<b><u>100.00</u></b>	<b>Total</b>

<u>Pemegang saham</u>	<u>2017</u>			<u>Shareholders</u>
	<u>Jumlah saham/Number of shares</u>	<u>Nilai nominal/Par value</u>	<u>%</u>	
Samtan Co., Ltd	1,402,479,275	30,735,823	63.57	Samtan Co., Ltd
Low Tuck Kwong	312,776,250	6,854,601	14.18	Low Tuck Kwong
Masyarakat (kepemilikan di bawah 5%)	<u>491,056,975</u>	<u>10,761,686</u>	<u>22.25</u>	Public (ownership interest below 5%)
<b>Jumlah</b>	<b><u>2,206,312,500</u></b>	<b><u>48,352,110</u></b>	<b><u>100.00</u></b>	<b>Total</b>

**15. SHARE CAPITAL**

As at 31 December 2018 and 2017, the Company's authorised share capital amounts to Rp1,100,000,000,000 (5,500,000,000 shares at par value of Rp200 per share), of which Rp441,262,500,000 (2,206,312,500 shares) has been issued to and fully paid-up by the shareholders as follows:

**16. TAMBAHAN MODAL DISETOR**

Tambahan modal disetor pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017 merupakan tambahan modal disetor yang timbul dari transaksi berikut:

	<u>Jumlah/Amount</u>	
Penawaran Umum Saham	2,635,947	Public Share Offering
Penerbitan Umum Terbatas I	30,289,923	Rights Issue I
Penerbitan Umum Terbatas II	26,256,569	Rights Issue II
Penerbitan Umum Terbatas II Lanjutan	21,488,636	Rights Issue II Continued
Biaya emisi saham	(587,662)	Share issuance costs
Selisih nilai transaksi restrukturisasi antara entitas sepengendali	<u>(67,465,261)</u>	Difference in value of restructuring transactions among entities under common control
<b>Jumlah</b>	<b><u>12,618,152</u></b>	<b>Total</b>

**16. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL**

The additional paid-in capital as at 31 December 2018 and 2017 represents additional paid-in capital arising from the following transactions:

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/42 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**17. DIVIDEN KAS**

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perusahaan tanggal 4 Mei 2018 (risalah dibuat oleh notaris Anne Djoenardi SH., MBA dengan akta No. 8) memutuskan untuk membagikan dividen kas sejumlah AS\$18.003.510 atau AS\$0,00816 per lembar saham.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perusahaan tanggal 9 Mei 2017 (risalah dibuat oleh notaris Anne Djoenardi SH., MBA dengan akta No. 12) memutuskan untuk membagikan dividen kas sejumlah AS\$17.010.669 atau AS\$0,00771 per lembar saham.

**17. CASH DIVIDENDS**

*The Company's Annual General Meeting of Shareholders on 4 May 2018 (minutes prepared by notary public Anne Djoenardi SH., MBA under deed No. 8) resolved to declare cash dividends amounting to US\$18,003,510 or US\$0.00816 per share.*

*The Company's Annual General Meeting of Shareholders on 9 May 2017 (minutes prepared by notary public Anne Djoenardi SH., MBA under deed No. 12) resolved to declare cash dividends amounting to US\$17,010,669 or US\$0.00771 per share.*

**18. SALDO LABA YANG DITENTUKAN  
PENGGUNAANNYA**

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, Perusahaan memiliki cadangan wajib sebesar AS\$9.670.422. Hal ini sesuai dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas No. 40/2007 yang diterbitkan pada bulan Agustus 2007, yang mengharuskan setiap perusahaan untuk membentuk cadangan minimum 20% dari modal yang telah ditempatkan dan disetor penuh.

**18. APPROPRIATED RETAINED EARNINGS**

*As at 31 December 2018 and 2017, the Company had appropriated retained earnings amounting to US\$9,670,422. This is in accordance with Indonesian Limited Company Law No. 40/2007 introduced in August 2007 which requires companies to set up a reserve amounting to a minimum of 20% of a company's issued and paid-up capital.*

**19. KEPENTINGAN NONPENGENDALI**

Rincian kepentingan nonpengendali pada ekuitas dan laba entitas anak yang dikonsolidasi adalah sebagai berikut:

**19. NON-CONTROLLING INTERESTS**

*Details of non-controlling interests in the equity and profit of consolidated subsidiaries are as follows:*

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Saldo awal	153,527	174,657	<i>Beginning balance</i>
Bagian laba entitas anak pada tahun berjalan	29,463	23,888	<i>Share of subsidiaries' profit for the year</i>
Dividen kas	(35,658)	(43,735)	<i>Cash dividends</i>
Selisih kurs dari penjabaran laporan keuangan	(4,826)	(744)	<i>Exchange difference from financial statements translation</i>
Pengukuran kembali liabilitas imbalan karyawan	226	(539)	<i>Remeasurement of employee benefit liabilities</i>
Pelepasan saham oleh pemegang saham minoritas	<u>(58,602)</u>	<u>-</u>	<i>Interest disposal by minority shareholder</i>
<b>Saldo akhir</b>	<b><u>84,130</u></b>	<b><u>153,527</u></b>	<b><i>Ending balance</i></b>

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/43 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**20. PENDAPATAN**

**20. REVENUES**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Jasa pemindahan tanah dan pengambilan batu bara	175,893,237	131,663,441	<i>Overburden removal and coal getting services</i>
Jasa pengangkutan batu bara	62,800,797	54,149,256	<i>Coal hauling services</i>
Jasa pengeboran, eksplorasi dan lainnya	<u>2,420,588</u>	<u>2,257,386</u>	<i>Drilling, exploration and other services</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>241,114,622</u></b>	<b><u>188,070,083</u></b>	<b>Total</b>

Rincian pelanggan yang memiliki nilai transaksi lebih dari 10% dari pendapatan konsolidasian adalah sebagai berikut.

*Details of the customer which have total transaction value of more than 10% of the consolidated revenue are as follows.*

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
PT Kideco Jaya Agung	<u>223,293,094</u>	<u>182,636,553</u>	<i>PT Kideco Jaya Agung</i>

Lihat Catatan 25a untuk rincian transaksi dengan pihak berelasi.

*Refer to Note 25a for details of related party transactions.*

**21. BIAYA POKOK PENDAPATAN**

**21. COST OF REVENUES**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Biaya material	85,213,737	60,932,668	<i>Material costs</i>
Biaya tidak langsung	82,637,542	75,682,365	<i>Overhead costs</i>
Penyusutan aset tetap (Catatan 8)	13,764,710	14,792,490	<i>Depreciation of fixed assets (Note 8)</i>
Biaya tenaga kerja	<u>9,294,981</u>	<u>9,264,843</u>	<i>Labor costs</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>190,910,970</u></b>	<b><u>160,672,366</u></b>	<b>Total</b>

Rincian pemasok yang memiliki nilai transaksi lebih dari 10% dari pendapatan konsolidasian adalah sebagai berikut:

*Details of the supplier which have total transaction value of more than 10% of the consolidated revenue are as follows:*

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
PT Pertamina (Persero)	<u>43,135,545</u>	<u>28,682,320</u>	<i>PT Pertamina (Persero)</i>

**22. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI**

**22. GENERAL AND ADMINISTRATIVE EXPENSES**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Kompensasi karyawan	5,672,245	6,438,148	<i>Employees' compensation</i>
Transportasi dan komunikasi	933,691	970,705	<i>Transportation and communication</i>
Sewa	596,156	631,093	<i>Rent</i>
Perlengkapan kantor	362,116	399,650	<i>Office supplies</i>
Jasa profesional	236,319	251,558	<i>Professional fees</i>
Komisi	214,646	207,608	<i>Commission</i>
Pajak dan lisensi	121,377	106,062	<i>Taxes and licenses</i>
Penyusutan aset tetap (Catatan 8)	100,290	102,737	<i>Depreciation of fixed assets (Note 8)</i>
Lainnya	<u>415,083</u>	<u>316,320</u>	<i>Others</i>
<b>Jumlah</b>	<b><u>8,651,923</u></b>	<b><u>9,423,881</u></b>	<b>Total</b>

Lihat Catatan 25a untuk rincian transaksi dengan pihak berelasi.

*Refer to Note 25a for details of related party transactions.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/44 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**23. LABA PER SAHAM**

Berikut adalah data yang digunakan untuk perhitungan laba per saham:

	<u>2018</u>	<u>2017</u>
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	<u>30,899,201</u>	<u>12,282,468</u>
Rata-rata tertimbang jumlah saham yang beredar/ditempatkan (jumlah saham)	<u>2,206,312,500</u>	<u>2,206,312,500</u>
<b>Laba per saham dasar</b>	<b><u>0.0140</u></b>	<b><u>0.0056</u></b>

Perusahaan tidak memiliki efek berpotensi saham yang bersifat dilutif sehingga tidak ada dampak dilusian pada perhitungan laba per saham.

**23. EARNINGS PER SHARE**

*The calculation of earnings per share is based on the following data:*

*Profit for the year attributable to owners of the Company*

*Weighted average of total outstanding/ issued shares (number of shares)*

***Basic earnings per share***

*The Company did not have any potentially dilutive shares, as such, there was no dilutive impact on the calculation of earnings per share.*

**24. SEGMENT OPERASI**

Segmen operasi adalah suatu komponen dari Grup yang melakukan aktivitas bisnis yang menghasilkan pendapatan dan menimbulkan beban, termasuk pendapatan dan beban terkait atas transaksi dengan komponen lain, yang hasil operasinya dikaji ulang secara regular oleh pengambil keputusan tentang sumber daya yang dialokasikan kepada segmen tersebut dalam menilai kinerjanya.

Segmen operasi dilaporkan dengan cara yang konsisten dengan pelaporan internal yang diberikan kepada Direksi sebagai pengambil keputusan operasional Grup.

Direksi mempertimbangkan operasi bisnis dari perspektif jenis bisnis yang terdiri dari jasa pemindahan tanah dan pengambilan batu bara, jasa pengangkutan batu bara, dan jasa pengeboran, eksplorasi dan lainnya.

**24. OPERATING SEGMENTS**

*An operating segment is a component of the Group that engages in business activities from which it may earn revenues and incur expenses, including revenues and expenses relating to transactions with other components, whose operating results are regularly reviewed by the chief operating decision maker to make decisions about resources to be allocated to the segment and assess its performance.*

*Operating segments are reported in a manner consistent with the internal reporting provided to Board of Directors as the Group's chief operating decision maker.*

*The Board of Directors considers the business operation from a business type perspective, which comprises overburden removal and coal getting services, coal hauling services, and drilling, exploration and other services.*



PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/45 Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

24. SEGMENT OPERASI (lanjutan)

Informasi segmen yang diberikan kepada Direksi untuk pelaporan segmen adalah sebagai berikut:

24. OPERATING SEGMENTS (continued)

The segment information provided to the Board of Directors for the reportable segments is as follows:

	2018						
	Jasa Pemindahan tanah dan pengambilan batu bara/ <i>Overburden removal and coal getting services</i>	Jasa pengangkutan batu bara/ <i>Coal hauling services</i>	Jasa pengeboran, eksplorasi dan lainnya/ <i>Drilling, exploration and other services</i>	Lainnya/ <i>Other</i>	Eliminasi/ <i>Elimination</i>	Konsolidasian/ <i>Consolidated</i>	
Pendapatan	175,893,237	62,800,797	2,420,588	1,862,013	(1,862,013)	241,114,622	Revenues
Biaya pokok pendapatan	(142,790,843)	(46,527,001)	(1,593,126)	-	-	(190,910,970)	Cost of revenues
Laba bruto	33,102,394	16,273,796	827,462	1,862,013	(1,862,013)	50,203,652	Gross profit
Beban umum dan administrasi	(5,897,160)	(2,407,997)	(709,771)	(1,499,171)	1,862,176	(8,651,923)	General and administrative expenses
Pendapatan keuangan	445,334	464,282	13,685	163,295	-	1,086,596	Finance income
Biaya keuangan	(397,959)	-	-	-	-	(397,959)	Finance costs
Pendapatan dividen dan pendapatan lainnya, neto	943,490	37,524	681	18,964,938	(18,964,348)	982,285	Dividend income and other income, net
Kerugian selisih kurs, neto	(1,099,067)	(284,325)	(3,525)	(388,205)	-	(1,775,122)	Loss on foreign exchange, net
Laba sebelum pajak penghasilan	27,097,032	14,083,280	128,532	19,102,870	(18,964,185)	41,447,529	Profit before income tax
Beban pajak penghasilan	(6,848,558)	(3,447,850)	(60,771)	(161,686)	-	(10,518,865)	Income tax expense
<b>Laba tahun berjalan</b>	<b>20,248,474</b>	<b>10,635,430</b>	<b>67,761</b>	<b>18,941,184</b>	<b>(18,964,185)</b>	<b>30,928,664</b>	<b>Profit for the year</b>
Aset segmen	100,547,649	36,880,801	1,443,271	102,397,384	(89,943,007)	151,326,098	Segment assets
Liabilitas segmen	31,073,748	5,585,888	278,000	448,079	(47,352)	37,338,363	Segment liabilities
	2017						
	Jasa Pemindahan tanah dan pengambilan batu bara/ <i>Overburden removal and coal getting services</i>	Jasa pengangkutan batu bara/ <i>Coal hauling services</i>	Jasa pengeboran, eksplorasi dan lainnya/ <i>Drilling, exploration and other services</i>	Lainnya/ <i>Other</i>	Eliminasi/ <i>Elimination</i>	Konsolidasian/ <i>Consolidated</i>	
Pendapatan	131,663,441	54,149,256	2,257,386	1,682,363	(1,682,363)	188,070,083	Revenues
Biaya pokok pendapatan	(118,103,533)	(41,020,912)	(1,547,921)	-	-	(160,672,366)	Cost of revenues
Laba bruto	13,559,908	13,128,344	709,465	1,682,363	(1,682,363)	27,397,717	Gross profit
Beban umum dan administrasi	(5,751,155)	(2,553,377)	(880,094)	(1,920,666)	1,681,411	(9,423,881)	General and administrative expenses
Pendapatan keuangan	240,920	736,754	22,211	72,045	-	1,071,930	Finance income
Biaya keuangan	(568,133)	-	-	-	-	(568,133)	Finance costs
Kerugian terkait kasus pemindahan dana tidak wajar	-	(1,527,408)	-	-	-	(1,527,408)	Loss related to the irregular transfer of funds case
Pendapatan dividen dan pendapatan/(beban) lainnya, neto	177,461	168,743	(57,107)	20,958,596	(20,955,900)	291,793	Dividend income and other income/ (expenses), net
(Kerugian)/keuntungan selisih kurs, neto	(96,428)	10,235	(1,423)	(137,730)	-	(225,346)	(Loss)/gain on foreign exchange, net
Laba/(rugi) sebelum pajak penghasilan	7,562,573	9,963,291	(206,948)	20,654,608	(20,956,852)	17,016,672	Profit/(loss) before income tax
Beban pajak penghasilan	(1,911,137)	(2,733,906)	(8,074)	(57,199)	-	(4,710,316)	Income tax expense
<b>Laba/(rugi) tahun berjalan</b>	<b>5,651,436</b>	<b>7,229,385</b>	<b>(215,022)</b>	<b>20,597,409</b>	<b>(20,956,852)</b>	<b>12,306,356</b>	<b>Profit/(loss) for the year</b>
Aset segmen	82,770,760	40,222,002	1,514,771	101,447,833	(89,887,391)	136,067,975	Segment assets
Liabilitas segmen	28,064,129	4,622,136	375,604	508,103	(43,340)	33,526,632	Segment liabilities

Semua area jasa dan aset Grup berlokasi di Indonesia.

Jumlah yang dilaporkan kepada Direksi sehubungan dengan jumlah aset dan liabilitas diukur dengan cara yang konsisten dengan yang dilaporkan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

All of the Group's service area and assets are located in Indonesia.

The amounts provided to the Board of Directors with respect to total assets and liabilities are measured in a manner consistent with that reported in the consolidated statements of financial position.

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/46 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**25. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI**

Pihak-pihak berelasi dan sifat hubungannya adalah sebagai berikut:

**Pihak-pihak berelasi/Related parties**

Samtan Co., Ltd.  
PT Kideco Jaya Agung

Samtan USA, Inc.  
STI Pacific Pte. Ltd.  
Komisaris dan Direksi/*Commissioners and Board of Directors*

**a. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi**

Ikhtisar transaksi Grup dengan pihak-pihak berelasi untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2018 dan 2017 adalah sebagai berikut:

(i) Pendapatan jasa

	<u>Jumlah/Amount</u>		<u>Persentase dari jumlah pendapatan/ Percentage of total revenues</u>		
	<u>2018</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
PT Kideco Jaya Agung	223,293,094	182,636,553	92.61%	97.11%	PT Kideco Jaya Agung

(ii) Pembelian barang

	<u>Jumlah/Amount</u>		<u>Persentase dari jumlah biaya pokok pendapatan/ Percentage of total cost of revenue</u>		
	<u>2018</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Samtan USA, Inc.	11,381,320	10,615,413	5.96%	6.61%	Samtan USA, Inc.
Samtan Co., Ltd.	6,474,280	5,040,839	3.39%	3.14%	Samtan Co., Ltd.
STI Pacific Pte. Ltd.	653,585	134,571	0.34%	0.08%	STI Pacific Pte. Ltd.
PT Kideco Jaya Agung	82,322	67,962	0.04%	0.04%	PT Kideco Jaya Agung
<b>Jumlah</b>	<b>18,591,507</b>	<b>15,858,785</b>	<b>9.73%</b>	<b>9.87%</b>	<b>Total</b>

(iii) Pembelian aset tetap

	<u>Jumlah/Amount</u>		<u>Persentase dari jumlah aset/ Percentage of total assets</u>		
	<u>2018</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Samtan USA, Inc.	502,315	-	0.33%	-	Samtan USA, Inc.
STI Pacific Pte. Ltd.	-	25,727	-	0.02%	STI Pacific Pte. Ltd.
<b>Jumlah</b>	<b>502,315</b>	<b>25,727</b>	<b>0.33%</b>	<b>0.02%</b>	<b>Total</b>

**25. RELATED PARTY BALANCES AND TRANSACTIONS**

The related parties and the nature of relationships are as follows:

**Sifat hubungan/Nature of relationships**

Pemegang saham akhir/*Ultimate shareholder*  
Samtan Co., Ltd. memiliki pengaruh signifikan atas PT Kideco Jaya Agung/*Samtan Co., Ltd. has significant influence over PT Kideco Jaya Agung*  
Entitas sependengali/*Entity under common control*  
Entitas sependengali/*Entity under common control*  
Personil manajemen kunci/*Key management personnel*

**a. Transactions with the related parties**

Summary of transactions of the Group with the related parties for the years ended 31 December 2018 and 2017 is as follows:

(i) Revenues from services

	<u>Jumlah/Amount</u>		<u>Persentase dari jumlah pendapatan/ Percentage of total revenues</u>		
	<u>2018</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
PT Kideco Jaya Agung	223,293,094	182,636,553	92.61%	97.11%	PT Kideco Jaya Agung

(ii) Purchases of goods

	<u>Jumlah/Amount</u>		<u>Persentase dari jumlah biaya pokok pendapatan/ Percentage of total cost of revenue</u>		
	<u>2018</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Samtan USA, Inc.	11,381,320	10,615,413	5.96%	6.61%	Samtan USA, Inc.
Samtan Co., Ltd.	6,474,280	5,040,839	3.39%	3.14%	Samtan Co., Ltd.
STI Pacific Pte. Ltd.	653,585	134,571	0.34%	0.08%	STI Pacific Pte. Ltd.
PT Kideco Jaya Agung	82,322	67,962	0.04%	0.04%	PT Kideco Jaya Agung
<b>Jumlah</b>	<b>18,591,507</b>	<b>15,858,785</b>	<b>9.73%</b>	<b>9.87%</b>	<b>Total</b>

(iii) Purchases of fixed assets

	<u>Jumlah/Amount</u>		<u>Persentase dari jumlah aset/ Percentage of total assets</u>		
	<u>2018</u>	<u>2017</u>	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Samtan USA, Inc.	502,315	-	0.33%	-	Samtan USA, Inc.
STI Pacific Pte. Ltd.	-	25,727	-	0.02%	STI Pacific Pte. Ltd.
<b>Jumlah</b>	<b>502,315</b>	<b>25,727</b>	<b>0.33%</b>	<b>0.02%</b>	<b>Total</b>

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/47 Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

25. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI (lanjutan) 25. RELATED PARTY BALANCES AND TRANSACTIONS (continued)

a. Transaksi dengan pihak-pihak berelasi (lanjutan)

(iv) Pembelian jasa lainnya

	Jumlah/Amount		Persentase dari jumlah beban umum dan administrasi/Percentage of total general and administrative expenses		
	2018	2017	2018	2017	
Samtan Co., Ltd.	91,810	137,886	1.06%	1.46%	Samtan Co., Ltd.
PT Kideco Jaya Agung	7,158	8,742	0.08%	0.09%	PT Kideco Jaya Agung
<b>Jumlah</b>	<b>98,968</b>	<b>146,628</b>	<b>1.14%</b>	<b>1.55%</b>	<b>Total</b>

(v) Pendapatan lainnya

	Jumlah/Amount		Persentase dari laba sebelum pajak penghasilan/Percentage of profit before income tax		
	2018	2017	2018	2017	
PT Kideco Jaya Agung	653,681	-	1.58%	-	PT Kideco Jaya Agung

b. Saldo dengan pihak-pihak berelasi

Ikhtisar saldo Grup dengan pihak-pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017 adalah sebagai berikut:

(i) Piutang usaha

	Jumlah/Amount		Persentase dari jumlah aset/Percentage of total assets		
	2018	2017	2018	2017	
PT Kideco Jaya Agung	21,311,619	15,401,317	14.08%	11.32%	PT Kideco Jaya Agung

(ii) Piutang lainnya

	Jumlah/Amount		Persentase dari jumlah aset/Percentage of total assets		
	2018	2017	2018	2017	
Samtan Co., Ltd.	276	9,847	0.0002%	0.0072%	Samtan Co., Ltd.

a. Transactions with the related parties (continued)

(iv) Purchases of other services

(v) Other income

b. Balances with the related parties

Summary of balances of the Group with the related parties as at 31 December 2018 and 2017 is as follows:

(i) Trade receivables

(ii) Other receivables

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/48 Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

25. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK BERELASI (lanjutan) 25. RELATED PARTY BALANCES AND TRANSACTIONS (continued)

b. Saldo dengan pihak-pihak berelasi (lanjutan)

b. Balances with the related parties (continued)

(iii) Aset lancar lainnya

(iii) Other current assets

	Jumlah/Amount		Persentase dari jumlah aset/ Percentage of total assets		
	2018	2017	2018	2017	
Samtan USA Inc.	502,315	-	0.33%	-	Samtan USA, Inc.

(iv) Utang usaha

(iv) Trade payables

	Jumlah/Amount		Persentase dari jumlah liabilitas/ Percentage of total liabilities		
	2018	2017	2018	2017	
Samtan USA Inc.	1,634,941	946,289	4.38%	2.82%	Samtan USA, Inc.
Samtan Co., Ltd.	1,171,849	452,834	3.14%	1.35%	Samtan Co., Ltd.
PT Kideco Jaya Agung	6,962	6,225	0.02%	0.02%	PT Kideco Jaya Agung
STI Pacific Pte. Ltd.	2,291	53,469	0.01%	0.16%	STI Pacific Pte. Ltd.
<b>Jumlah</b>	<b>2,816,043</b>	<b>1,458,817</b>	<b>7.55%</b>	<b>4.35%</b>	<b>Total</b>

(v) Utang lainnya

(v) Other payables

	Jumlah/Amount		Persentase dari jumlah liabilitas/ Percentage of total liabilities		
	2018	2017	2018	2017	
PT Kideco Jaya Agung	8,679	22,613	0.02%	0.07%	PT Kideco Jaya Agung

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/49 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**25. SALDO DAN TRANSAKSI DENGAN PIHAK  
BERELASI (lanjutan)**

**c. Kompensasi personil manajemen kunci**

Yang termasuk personil manajemen kunci adalah direktur dan komisaris. Berikut ini mencerminkan kompensasi yang dibayarkan atau terutang kepada personil manajemen kunci atas jasa yang diberikan dalam kapasitas mereka sebagai karyawan:

**25. RELATED PARTY BALANCES AND  
TRANSACTIONS (continued)**

**c. Key management personnel compensation**

Key management personnel include the directors and commissioners. The following reflects compensation paid or payable to key management personnel for services rendered in their capacity as employees:

	2018				
	Jumlah/Amount		Persentase dari jumlah beban umum dan administrasi/Percentage of total general and administrative expenses		
	Direksi/ Board of Directors	Dewan Komisaris/ Board of Commissioners	Direksi/ Board of Directors	Dewan Komisaris/ Board of Commissioners	
Gaji dan imbalan karyawan lainnya	2,093,662	55,435	24.20%	0.64%	Salaries and other employee benefits
Imbalan pascakerja	271,999	-	3.14%	-	Post-employment benefits
<b>Jumlah</b>	<b>2,365,661</b>	<b>55,435</b>	<b>27.34%</b>	<b>0.64%</b>	<b>Total</b>

	2017				
	Jumlah/Amount		Persentase dari jumlah beban umum dan administrasi/Percentage of total general and administrative expenses		
	Direksi/ Board of Directors	Dewan Komisaris/ Board of Commissioners	Direksi/ Board of Directors	Dewan Komisaris/ Board of Commissioners	
Gaji dan imbalan karyawan lainnya	2,174,967	66,056	23.08%	0.70%	Salaries and other employee benefits
Imbalan pascakerja	441,832	12,163	4.69%	0.13%	Post-employment benefits
<b>Jumlah</b>	<b>2,616,799</b>	<b>78,219</b>	<b>27.77%</b>	<b>0.83%</b>	<b>Total</b>

**26. MANAJEMEN RISIKO**

Aktivitas Grup rentan terhadap berbagai risiko keuangan: risiko pasar (termasuk risiko nilai tukar mata uang asing dan risiko suku bunga), risiko kredit, risiko likuiditas, nilai wajar dan risiko permodalan. Program manajemen risiko Grup secara keseluruhan dipusatkan pada pasar keuangan yang tidak dapat diprediksi dan Grup berusaha untuk memperkecil efek yang berpotensi merugikan kinerja keuangan Grup.

**26. RISK MANAGEMENT**

The Group's activities expose it to a variety of financial risks: market risk (including foreign exchange risk and interest rate risk), credit risk, liquidity risk, fair value and capital risk. The Group's overall risk management programme focuses on the unpredictability of financial markets and seeks to minimise potential adverse effects on the Group's financial performance.



**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/50 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**26. MANAJEMEN RISIKO (lanjutan)**

**a. Risiko pasar**

(i) Risiko nilai tukar mata uang asing

Grup terekspos pergerakan nilai tukar mata uang asing terutama dari pembelian persediaan, perolehan aset tetap dari pemasok dalam negeri dan PPN yang dapat dikembalikan dalam mata uang Rupiah. Grup mengendalikan keseluruhan risiko tersebut dengan membeli atau menjual valuta asing pada tanggal transaksi, jika diperlukan.

Pada tanggal 31 Desember 2018, jika Rupiah menguat/melemah sebesar 1% terhadap Dolar AS dengan semua variabel lainnya konstan, laba setelah pajak tahun berjalan akan menjadi lebih tinggi atau lebih rendah AS\$366.776 (31 Desember 2017: AS\$223.794) terutama diakibatkan penjabaran keuntungan/ kerugian translasi kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lainnya, pajak yang dapat dikembalikan, aset tidak lancar lainnya, utang usaha, utang lainnya, utang pajak, beban akrual dan liabilitas imbalan karyawan dalam mata uang Rupiah.

(ii) Risiko suku bunga

Risiko suku bunga Grup berasal dari pinjaman bank dan fasilitas kredit yang didasarkan pada suku bunga mengambang. Oleh karena itu, Grup terekspos dengan fluktuasi arus kas yang disebabkan oleh perubahan suku bunga.

Kebijakan Grup adalah untuk mendapatkan suku bunga tersedia yang paling menguntungkan tanpa meningkatkan risiko mata uang.

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, jika tingkat suku bunga atas pinjaman bank adalah 25 basis poin lebih tinggi/lebih rendah, dengan asumsi semua variabel lain konstan, laba setelah pajak untuk periode berjalan akan menjadi lebih rendah/lebih tinggi sebesar AS\$18.750. Hal ini diakibatkan beban bunga yang lebih tinggi/lebih rendah atas pinjaman dengan tingkat suku bunga mengambang.

**26. RISK MANAGEMENT (continued)**

**a. Market risk**

(i) Foreign exchange risk

*The Group is exposed to foreign exchange rate risk mainly from purchases of inventories, acquisition of fixed assets from local suppliers and refundable VAT in Rupiah currency. The Group manages the overall risk by buying or selling foreign currencies at spot rates, when necessary.*

*As at 31 December 2018, if the Rupiah had strengthened/weakened by 1% against the US Dollar with all other variables held constant, the post-tax profit for the year would have been US\$366,776 (31 December 2017: US\$223,794) higher or lower mainly as a result of foreign exchange gains/losses on the translation of Rupiah-denominated cash and cash equivalents, trade receivables, other receivables, refundable taxes, other non-current assets, trade payables, other payables, other taxes, accrued expenses and employee benefit liabilities.*

(ii) Interest rate risk

*The interest rate risk of the Group results from bank loans and credit facilities which are based on floating interest rates. Accordingly, the Group is exposed to fluctuation in cash flows due to changes in interest rates.*

*The Group's policy is to obtain the most favourable interest rates available without increasing its foreign currency exposure.*

*As at 31 December 2018 and 2017, if interest rates on bank loans had been 25 basis points higher/lower with all other variables held constant, the post-tax profit for the period would have been US\$18,750 lower/higher, mainly as a result of higher/lower interest expenses on floating rate borrowings.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/51 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**26. MANAJEMEN RISIKO (lanjutan)**

**b. Risiko kredit**

Risiko kredit Grup timbul terutama dari risiko kerugian jika pelanggan gagal memenuhi kewajiban kontraktualnya. Pendapatan Grup berasal dari pihak berelasi dan pihak ketiga yang memiliki kondisi keuangan yang kuat dan reputasi dan tidak memiliki sejarah wanprestasi. Oleh karena itu, risiko kredit Grup minim.

Untuk menghindari konsentrasi risiko, kas disimpan di beberapa lembaga keuangan swasta dan yang dimiliki Pemerintah Indonesia yang memiliki reputasi yang baik. Sebagian besar kas disimpan pada bank yang memiliki peringkat kredit idAAA dari Pefindo dan AAA(idn) dari Fitch National.

Nilai tercatat aset keuangan mencerminkan eksposur kredit maksimum. Eksposur maksimum terhadap risiko kredit pada tanggal pelaporan adalah:

	<u>Nilai tercatat/Carrying amount</u>		
	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Kas di bank dan deposito berjangka	42,427,943	20,809,285	Cash in banks and time deposits
Piutang usaha	22,640,053	17,501,050	Trade receivables
Piutang lainnya	459,395	1,737,910	Other receivables
Aset tidak lancar lainnya	<u>313,669</u>	<u>297,994</u>	Other non-current assets
	<u><b>65,841,060</b></u>	<u><b>40,346,239</b></u>	

**c. Risiko likuiditas**

Risiko likuiditas adalah risiko dimana Grup akan mengalami kesulitan untuk memenuhi kewajiban yang terkait dengan liabilitas keuangan yang diselesaikan dengan kas atau aset keuangan lainnya. Grup mengelola risiko likuiditas ini melalui pengawasan proyeksi dan arus kas aktual secara berkesinambungan, serta menjaga kecukupan kas dan fasilitas pinjaman yang tersedia. Risiko ini juga diminimalisir dengan mengelola berbagai sumber pembiayaan dari para pemberi pinjaman yang dapat diandalkan.

Pada tanggal 31 Desember 2018, tidak ada fasilitas pinjaman yang belum digunakan.

**26. RISK MANAGEMENT (continued)**

**b. Credit risk**

The Group's credit risk mainly arises from risk of loss if customers fail to discharge their contractual obligations. The Group's revenues come from a related party and third party which have a strong financial condition and good reputation and do not have any default history. Therefore, the Group's credit risk is minimal.

To avoid concentration of risk, cash is deposited at several financial institutions, both private and owned by the Government of Indonesia with good standing. Most cash is deposited in banks with credit ratings of idAAA from Pefindo and AAA(idn) from Fitch National.

The carrying amount of financial assets represents the maximum credit exposure. The maximum exposure to credit risk as of the reporting dates was as follows:

**c. Liquidity risk**

Liquidity risk is the risk that the Group will encounter difficulty in meeting the obligations associated with its financial liabilities that are settled by delivering cash or another financial asset. The Group manages this liquidity risk by ongoing monitoring of the projected and actual cash flows, as well as the adequacy of cash and available credit facilities. This risk is also minimised by managing diversified funding resources from reliable high quality lenders.

As at 31 December 2018, there are no unused credit facilities.

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/52 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**26. MANAJEMEN RISIKO (lanjutan)**

**c. Risiko likuiditas (lanjutan)**

Tabel dibawah ini menganalisa liabilitas keuangan Grup pada tanggal pelaporan berdasarkan kelompok jatuh temponya dari sisa periode hingga tanggal jatuh tempo kontraktual. Jumlah yang diungkapkan dalam tabel ini adalah nilai arus kas kontraktual yang tidak terdiskonto termasuk estimasi pembayaran bunga:

Nilai tercatat/ <i>Carrying amount</i>	Arus kas kontraktual/ <i>Contractual cash flows</i>				
	Jumlah/ <i>Total</i>	Kurang dari 1 tahun/ <i>Less than 1 year</i>	>1 – 2 tahun/ <i>&gt;1 – 2 years</i>	>2 – 5 tahun/ <i>&gt;2 – 5 years</i>	
<b>31 Desember 2018</b>					
<b>Liabilitas keuangan</b>					
Utang bank	10,000,000	10,537,998	5,363,940	5,174,058	-
Utang usaha	18,942,553	18,942,553	18,942,553	-	-
Utang lainnya	677,848	677,848	677,848	-	-
Beban akrual	1,417,371	1,417,371	1,417,371	-	-
	<b>31,037,772</b>	<b>31,575,770</b>	<b>26,401,712</b>	<b>5,174,058</b>	
<b>31 Desember 2017</b>					
<b>Liabilitas keuangan</b>					
Utang bank	10,000,000	10,245,738	10,245,738	-	-
Utang usaha	15,977,314	15,977,314	15,977,314	-	-
Utang lainnya	714,155	714,155	714,155	-	-
Beban akrual	1,299,767	1,299,767	1,299,767	-	-
	<b>27,991,236</b>	<b>28,236,974</b>	<b>28,236,974</b>		

**d. Nilai wajar**

Nilai wajar adalah harga yang akan diterima untuk menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran.

Jumlah tercatat aset dan liabilitas keuangan kurang lebih sama dengan nilai wajarnya.

**e. Manajemen risiko permodalan**

Tujuan Grup dalam mengelola permodalan adalah untuk melindungi kemampuannya mempertahankan kelangsungan usaha agar dapat memaksimalkan imbal hasil bagi pemegang saham dan manfaat bagi pemangku kepentingan lainnya.

Grup mengelola struktur permodalan dan imbal hasil bagi pemegang saham secara optimal dengan mempertimbangkan kebutuhan modal masa depan dan efisiensi modal. Dalam rangka mempertahankan atau menyesuaikan struktur permodalan. Grup dapat menyesuaikan jumlah dividen yang dibayar kepada pemegang saham atau menjual aset untuk mengurangi utang.

**26. RISK MANAGEMENT (continued)**

**c. Liquidity risk (continued)**

The table below analyses the Group's financial liabilities at the reporting date into relevant maturity groupings based on the remaining period to the contractual maturity date. The amounts disclosed in the table represent contractual undiscounted cash flows including estimated interest payments:

**d. Fair value**

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date.

The carrying amount of the financial assets and liabilities approximates their fair values.

**e. Capital risk management**

The objectives of the Group in managing capital are to safeguard its ability to continue as a going concern so that they can maximise the return for shareholders and benefits for other stakeholders.

The Group manages optimal capital structure and returns for shareholders by taking into consideration future capital needs and capital efficiency. In order to maintain or adjust the capital structure, the Group may adjust the amount of dividends paid to shareholders or sell assets to reduce debts.

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/53 Schedule

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

26. MANAJEMEN RISIKO (lanjutan)

e. Manajemen risiko permodalan (lanjutan)

Grup memonitor modal dengan dasar rasio utang terhadap modal. Rasio ini dihitung dengan membagi total utang bank dengan total ekuitas. Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, rasio utang terhadap modal adalah masing-masing 8,77% dan 9,75%.

26. RISK MANAGEMENT (continued)

e. Capital risk management (continued)

The Group monitors capital on the basis of the debt to equity ratio. This ratio is calculated as total bank loan divided by total equity. As at 31 December 2018 and 2017, the debt to equity ratios were 8.77% and 9.75% respectively.

27. ASET ATAU LIABILITAS MONETER NETO  
DALAM MATA UANG ASING

Grup memiliki aset dan liabilitas dalam mata uang selain Dolar AS dengan rincian sebagai berikut (dalam ribuan Rupiah, kecuali jumlah setara Dolar AS):

27. NET MONETARY ASSETS OR LIABILITIES  
DENOMINATED IN FOREIGN CURRENCIES

The Group has assets and liabilities denominated in currencies other than US Dollars as follows (in thousands of Rupiah, except for US Dollars equivalents):

	2018		2017		
	Rupiah	Setara Dolar AS/ US Dollar equivalent	Rupiah	Setara Dolar AS/ US Dollar equivalent	
<b>Aset:</b>					<b>Assets:</b>
Kas dan setara kas	399,428,438	27,582,932	178,905,791	13,205,328	Cash and cash equivalents
Piutang usaha	327,850,607	22,640,053	237,104,225	17,501,050	Trade receivables
Piutang lainnya	6,023,786	415,979	19,950,119	1,472,551	Other receivables
Pajak yang dapat dikembalikan:					Refundable taxes:
- Pajak Pertambahan Nilai	218,236,426	15,070,536	177,383,679	13,092,979	Value-Added Tax -
- Pajak Penghasilan Badan	8,443,306	583,061	14,558,799	1,074,609	Corporate Income Tax -
Aset tidak lancar lainnya	1,652,954	114,146	2,409,543	177,852	Other non-current assets
	<b>961,635,517</b>	<b>66,406,707</b>	<b>630,312,156</b>	<b>46,524,369</b>	
<b>Liabilitas:</b>					<b>Liabilities:</b>
Utang usaha	175,559,752	12,123,455	143,835,598	10,616,740	Trade payables
Utang lainnya	6,647,883	459,076	9,382,560	692,542	Other payables
Utang pajak:					Taxes payable:
- Pajak Penghasilan Badan	6,710,133	463,375	2,472,456	182,496	Corporate Income Tax -
- Pajak lainnya	6,128,214	423,190	9,248,312	682,633	Other taxes -
Liabilitas imbalan karyawan jangka pendek dan beban akrual	23,696,795	1,636,406	24,799,313	1,830,478	Short-term employee benefit liabilities and accrued expenses
Liabilitas imbalan karyawan	34,721,296	2,397,714	36,311,979	2,680,246	Employee benefit liabilities
	<b>253,464,073</b>	<b>17,503,216</b>	<b>226,050,218</b>	<b>16,685,135</b>	
		<b>48,903,491</b>		<b>29,839,234</b>	

Aset dan liabilitas dalam mata uang asing lainnya disajikan dalam jumlah yang setara dengan Dolar AS, dengan menggunakan kurs pada akhir periode pelaporan.

Apabila aset dan liabilitas dalam mata uang asing Grup pada tanggal 31 Desember 2018 dijabarkan dengan menggunakan kurs tengah mata uang asing pada tanggal dimana laporan keuangan konsolidasian diotorisasi oleh Direksi untuk diterbitkan, maka aset neto dalam mata uang asing akan naik sekitar AS\$584.380.

Assets and liabilities denominated in other foreign currencies are presented at their US Dollars equivalents using the exchange rate prevailing at end of the reporting period.

If the Group's assets and liabilities in foreign currencies as at 31 December 2018 had been translated using the middle rates as of the date the consolidated financial statements were authorised for issue by the Board of Directors, the total net foreign currency assets of the Group would have increased by approximately US\$584,380.

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/54 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**28. KOMITMEN DAN PERJANJIAN-PERJANJIAN  
PENTING**

**28. COMMITMENTS AND SIGNIFICANT  
AGREEMENTS**

**a. Perjanjian-perjanjian penting**

**a. Significant agreements**

<b>Pihak yang terkait/ Contracting parties</b>	<b>Periode kontrak/ Period of contract</b>	<b>Isi perjanjian yang signifikan/Significant provisions of the agreement</b>
SIMS, sebagai pemasok jasa, dan PT Kideco Jaya Agung/SIMS, as the service provider, and PT Kideco Jaya Agung	1 Januari/January 2009 – 31 Maret/March 2023	Pemindahan limbah di daerah pit Roto, Paser Mine, Kalimantan/Waste removal in Roto pit area, Paser Mine, Kalimantan
SIMS, sebagai pemasok jasa, dan PT Kideco Jaya Agung/SIMS, as the service provider, and PT Kideco Jaya Agung	1 Maret/March 2009 – 31 Maret/March 2023	Pembuangan limbah dan produksi batu bara di daerah pit Samarangau, Paser Mine, Kalimantan/Waste disposal and coal production in Samarangau pit area, Paser Mine, Kalimantan
SIMS, sebagai pemasok jasa, dan PT Kideco Jaya Agung/SIMS, as the service provider, and PT Kideco Jaya Agung	1 Januari/January 2009 – 31 Maret/March 2023	Pemuatan dan pengangkutan batu bara di daerah Roto Utara ke Rom Stock Pile, Paser, Kalimantan Timur/Coal loading and hauling in Roto North area to the Rom Stock Pile, Paser, East Kalimantan
SIMS, sebagai pemasok jasa, dan PT Gunungbayan Pratamacoal/SIMS, as the service provider, and PT Gunungbayan Pratamacoal	15 Juli/July 2017 – 31 Desember/December 2019	Pembuangan limbah, produksi batu bara, pemuatan dan pengangkutan batu bara di daerah Muara Pahu, Jempang, Kutai Barat, Kalimantan Timur/Waste disposal, coal production, coal loading and hauling in Muara Pahu, Jempang, West Kutai, East Kalimantan
SUK, sebagai pemasok jasa, dan PT Kideco Jaya Agung/SUK, as the service provider, and PT Kideco Jaya Agung	1 Januari/January 2009 – 31 Maret/March 2023	Pengangkutan batu bara di daerah Paser, Kalimantan Timur/Coal hauling in Paser Area, East Kalimantan
TMP, sebagai pemasok jasa, dan PT Kideco Jaya Agung/TMP, as the service provider, and PT Kideco Jaya Agung	1 Januari/January 2009 – 31 Maret/March 2023	Pengangkutan batu bara di Batu Kajang, Batu Sopang, Tanah Grogot, Kabupaten Paser, Kalimantan Timur/Coal hauling in Batu Kajang, Batu Sopang, Tanah Grogot, Paser Regency, East Kalimantan
MA, sebagai pemasok jasa, dan PT Kideco Jaya Agung/MA, as the service provider, and PT Kideco Jaya Agung	1 Januari/January 2012 – 31 Maret/March 2023	Eksplorasi dan pengeboran di Samu, Susubang, Kalimantan Timur/Exploration and drilling in Samu, Susubang, East Kalimantan

**b. Komitmen**

**b. Commitments**

Pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, Grup mempunyai pesanan pembelian untuk peralatan berat, kendaraan dan prasarana masing-masing adalah sebesar AS\$11.394.462 dan AS\$8.800.000.

As at 31 December 2018 and 2017, the Group had outstanding purchase orders for heavy equipment, vehicles and infrastructure amounting to US\$11,394,462 and US\$8,800,000 respectively.



**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/55 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**29. LITIGASI**

Pada tanggal 21 Juli 2015, manajemen menemukan pemindahan dana secara tidak wajar dari rekening-rekening bank SUK kepada pihak ketiga sebesar AS\$2.343.494 dan Rp10.693.206.000 yang terjadi pada tanggal 15 Juli 2015. Manajemen telah meminta penjelasan dari bank bersangkutan dan melaporkan kepada pihak berwajib pada tanggal 21 Juli 2015.

Pada tanggal 29 Oktober 2015, SUK sebagai Pengugat, mengajukan gugatan perdata ke Pengadilan Negeri Jakarta Pusat dengan nomor perkara 502/Pdt.G/2015/PN.Jkt.Pst terhadap bank bersangkutan sebagai Tergugat dan pihak-pihak ketiga sebagai Turut Tergugat.

Pada tanggal 18 Juli 2016, Pengadilan Negeri Jakarta Pusat telah mengeluarkan Putusan yang menolak gugatan perdata SUK. Manajemen mengajukan pernyataan banding ke Pengadilan Tinggi DKI Jakarta atas Putusan tersebut pada tanggal 25 Juli 2016.

Pada tanggal 1 Februari 2017, Pengadilan Tinggi DKI Jakarta telah mengeluarkan Putusan yang menolak gugatan perdata SUK. Manajemen telah mengajukan pernyataan kasasi ke Mahkamah Agung atas Putusan tersebut pada tanggal 19 Mei 2017.

Pada tanggal 13 Maret 2017, SUK menerima sebagian dana tersebut sebesar AS\$243.867 dan Rp17.492.478.469 (ekuivalen AS\$1.312.184) dan sejumlah aset lainnya sebesar Rp750.000.000 (ekuivalen AS\$55.359). Pengembalian dana ini terkait hasil peradilan kasus pidana di Pengadilan Negeri Tanah Grogot yang menguntungkan SUK.

Pada tanggal 22 Desember 2017, Mahkamah Agung telah menolak pernyataan kasasi yang diajukan SUK. Jumlah sebesar AS\$1.527.408 telah dicatat sebagai kerugian terkait kasus pemindahan dana tidak wajar pada laba rugi untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2017.

**29. LITIGATION**

*On 21 July 2015, management found an irregular transfer of funds from SUK's bank accounts to third parties amounting to US\$2,343,494 and Rp10,693,206,000 which occurred on 15 July 2015. The management requested clarification from the related bank and reported to the authorities on 21 July 2015.*

*On 29 October 2015, SUK as the Plaintiff, filed a civil claim with the Central Jakarta District Court under number 502/Pdt.G/2015/PN.Jkt.Pst against the related bank as the Defendant and the third parties as Co-defendants.*

*On 18 July 2016, Central Jakarta District Court has issued a Verdict which rejected SUK's civil claim. Management submitted an appeal of this Verdict to DKI Jakarta High Court on 25 July 2016.*

*On 1 February 2017, DKI Jakarta High Court has issued a Verdict which rejected SUK's civil claim. Management has submitted a cassation of this Verdict to the Supreme Court on 19 May 2017.*

*On 13 March 2017, SUK received a portion of the funds amounting to US\$243,867 and Rp17,492,478,469 (equivalent to US\$1,312,184) and a number of other assets totalling Rp750,000,000 (equivalent to US\$55,359). The return of funds was related to the result of a criminal case at the District Court of Tanah Grogot decided in favour of SUK.*

*On 22 December 2017, the Supreme Court has rejected the cassation filed by SUK. The balance amount of unrecovered funds of US\$1,527,408 has therefore been recorded as a loss related to the irregular transfer of funds case in profit or loss for the year ended 31 December 2017.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/56 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**30. AKTIVITAS YANG TIDAK MEMPENGARUHI ARUS KAS      30. ACTIVITIES NOT AFFECTING CASH FLOWS**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
Perolehan aset tetap melalui realisasi uang muka pembelian aset tetap	2,089,687	47,315	<i>Acquisition of fixed assets through realisation of advance purchase of fixed assets</i>
Perolehan aset tetap melalui beban akrual	-	341,512*	<i>Acquisition of fixed assets through accrued expenses</i>

\*) Dibayar di tahun 2018/Paid in 2018

**31. LAPORAN KEUANGAN TERSENDIRI - ENTITAS INDUK SAJA      31. STAND-ALONE FINANCIAL STATEMENTS - PARENT ONLY**

Informasi keuangan tambahan PT Samindo Resources Tbk (entitas induk saja) berikut ini, yang terdiri dari laporan posisi keuangan tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2018 dan 2017, tidak termasuk saldo dari entitas anak, telah disusun dan disajikan dengan menggunakan kebijakan akuntansi yang konsisten dengan yang diterapkan pada laporan keuangan konsolidasian Perusahaan, kecuali untuk investasi pada entitas anak, yang disajikan sebesar biaya perolehan.

*The following supplementary financial information of PT Samindo Resources Tbk (parent only) which comprises the statements of financial position as at 31 December 2018 and 2017, and the statements of profit or loss and other comprehensive income, statements of changes in equity and statements of cash flows for the years ended 31 December 2018 and 2017, excluding balances of subsidiaries, has been prepared and presented using the accounting policies consistent with those applied to the Company's consolidated financial statements, except for investments in subsidiaries, which have been presented at cost.*

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/57 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**31. LAPORAN KEUANGAN TERSENDIRI - ENTITAS  
INDUK SAJA (lanjutan)**

**31. STAND-ALONE FINANCIAL STATEMENTS  
- PARENT ONLY (continued)**

**LAPORAN POSISI KEUANGAN**

**STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
<b>ASET</b>			<b>ASSETS</b>
<b>ASET LANCAR</b>			<b>CURRENT ASSETS</b>
Kas dan setara kas	11,750,373	10,891,024	<i>Cash and cash equivalents</i>
Piutang usaha dari pihak berelasi	46,771	42,964	<i>Trade receivables from a related party</i>
Piutang lainnya dari pihak ketiga	6,564	13,450	<i>Other receivables from third parties</i>
Biaya dibayar dimuka	<u>153,300</u>	<u>68,848</u>	<i>Prepaid expenses</i>
<b>JUMLAH ASET LANCAR</b>	<b><u>11,957,008</u></b>	<b><u>11,016,286</u></b>	<b>TOTAL CURRENT ASSETS</b>
<b>ASET TIDAK LANCAR</b>			<b>NON-CURRENT ASSETS</b>
Investasi pada entitas anak	89,844,051	89,844,051	<i>Investments in subsidiaries</i>
Piutang lainnya	18,715	35,825	<i>Other receivables</i>
Aset tetap, neto	66,779	55,666	<i>Fixed assets, net</i>
Aset takberwujud, neto	-	1,440	<i>Intangible assets, net</i>
Aset tidak lancar lainnya	<u>510,831</u>	<u>494,565</u>	<i>Other non-current assets</i>
<b>JUMLAH ASET TIDAK LANCAR</b>	<b><u>90,440,376</u></b>	<b><u>90,431,547</u></b>	<b>TOTAL NON-CURRENT ASSETS</b>
<b>JUMLAH ASET</b>	<b><u>102,397,384</u></b>	<b><u>101,447,833</u></b>	<b>TOTAL ASSETS</b>

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/58 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**31. LAPORAN KEUANGAN TERSENDIRI - ENTITAS INDUK SAJA (lanjutan)**      **31. STAND-ALONE FINANCIAL STATEMENTS - PARENT ONLY (continued)**

**LAPORAN POSISI KEUANGAN** (lanjutan)

**STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION**  
(continued)

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
<b>LIABILITAS</b>			<b>LIABILITIES</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>			<b>CURRENT LIABILITIES</b>
Utang lainnya	206,433	203,189	Other payables
Beban akrual	975	7,333	Accrued expense
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek	31,688	10,271	Short-term employee benefit liabilities
Utang pajak:			Taxes payable:
- Pajak Penghasilan Badan	89,559	6,229	Corporate Income Tax -
- Pajak lainnya	34,369	78,652	Other taxes -
<b>JUMLAH LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>	<b><u>363,024</u></b>	<b><u>305,674</u></b>	<b>TOTAL CURRENT LIABILITIES</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>			<b>NON-CURRENT LIABILITY</b>
Liabilitas imbalan karyawan	85,055	202,429	Employee benefit liabilities
<b>JUMLAH LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>	<b><u>85,055</u></b>	<b><u>202,429</u></b>	<b>TOTAL NON-CURRENT LIABILITY</b>
<b>JUMLAH LIABILITAS</b>	<b><u>448,079</u></b>	<b><u>508,103</u></b>	<b>TOTAL LIABILITIES</b>
<b>EKUITAS</b>			<b>EQUITY</b>
Modal saham, nilai nominal Rp200 per saham:			Share capital, nominal value of Rp200 per share:
Modal dasar: 5.500.000.000 saham			Authorised capital:
Modal ditempatkan dan disetor penuh: 2.206.312.500 saham	48,352,110	48,352,110	5,500,000,000 shares
Tambahan modal disetor	80,083,413	80,083,413	Issued and fully paid capital:
			2,206,312,500 shares
Penyesuaian penjabaran kumulatif	(31,153,917)	(31,153,917)	Additional paid-in capital
Saldo laba	4,667,699	3,658,124	Cumulative translation adjustment
			Retained earnings
<b>JUMLAH EKUITAS</b>	<b><u>101,949,305</u></b>	<b><u>100,939,730</u></b>	<b>TOTAL EQUITY</b>
<b>JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS</b>	<b><u>102,397,384</u></b>	<b><u>101,447,833</u></b>	<b>TOTAL LIABILITIES AND EQUITY</b>

PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES

Lampiran 5/59 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**31. LAPORAN KEUANGAN TERSENDIRI - ENTITAS INDUK SAJA (lanjutan)**      **31. STAND-ALONE FINANCIAL STATEMENTS - PARENT ONLY (continued)**

**LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN  
KOMPREHENSIF LAIN**

**STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS AND  
OTHER COMPREHENSIVE INCOME**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
<b>PENDAPATAN</b>	1,862,013	1,682,363	<b>REVENUES</b>
<b>BIAYA POKOK PENDAPATAN</b>	-	-	<b>COST OF REVENUES</b>
<b>LABA BRUTO</b>	1,862,013	1,682,363	<b>GROSS PROFIT</b>
Beban umum dan administrasi	(1,499,171)	(1,920,666)	<i>General and administrative expenses</i>
Pendapatan dividen	18,965,334	20,955,900	<i>Dividend income</i>
Pendapatan keuangan	163,295	72,045	<i>Finance income</i>
Rugi selisih kurs, neto	(388,205)	(137,730)	<i>Loss on foreign exchange, net</i>
(Beban)/pendapatan lainnya, neto	(396)	2,696	<i>Other (expense)/income, net</i>
<b>LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN</b>	<b>19,102,870</b>	<b>20,654,608</b>	<b>PROFIT BEFORE INCOME TAX</b>
Beban pajak penghasilan	(161,686)	(57,199)	<i>Income tax expense</i>
<b>LABA TAHUN BERJALAN</b>	<b><u>18,941,184</u></b>	<b><u>20,597,409</u></b>	<b>PROFIT FOR THE YEAR</b>
<b>PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN</b>			<b>OTHER COMPREHENSIVE INCOME</b>
<b>Item yang tidak akan direklasifikasikan ke laba rugi</b>			<b>Item that will not be reclassified to profit or loss</b>
- Pengukuran kembali liabilitas imbalan karyawan	71,901	285,008	<i>Remeasurement of- employee benefit liabilities</i>
<b>JUMLAH PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN</b>	<b><u>71,901</u></b>	<b><u>285,008</u></b>	<b>TOTAL OTHER COMPREHENSIVE INCOME</b>
<b>JUMLAH PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN</b>	<b><u>19,013,085</u></b>	<b><u>20,882,417</u></b>	<b>TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR</b>

**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/60 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**31. LAPORAN KEUANGAN TERSENDIRI - ENTITAS  
INDUK SAJA (lanjutan)**

**31. STAND-ALONE FINANCIAL STATEMENTS  
- PARENT ONLY (continued)**

**LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS**

**STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY**

	<u>Modal saham/ Share capital</u>	<u>Tambahan modal disetor/ Additional paid-in capital</u>	<u>Penyesuaian penjabaran kumulatif/ Cumulative translation adjustment</u>	<u>(Defisit)/ saldo laba/ (Deficit)/ retained earnings</u>	<u>Jumlah ekuitas/ Total equity</u>	
<b>Saldo</b>						<b>Balance at</b>
1 Januari 2017	48,352,110	80,083,413	(31,153,917)	(213,624)	97,067,982	<b>1 January 2017</b>
Dividen kas	-	-	-	(17,010,669)	(17,010,669)	<i>Cash dividends</i>
Laba tahun berjalan	-	-	-	20,597,409	20,597,409	<i>Profit for the year</i>
Pengukuran kembali liabilitas karyawan	-	-	-	285,008	285,008	<i>Remeasurement of employee benefit liabilities</i>
<b>Saldo</b>						<b>Balance at</b>
31 Desember 2017	48,352,110	80,083,413	(31,153,917)	3,658,124	100,939,730	<b>31 December 2017</b>
Dividen kas	-	-	-	(18,003,510)	(18,003,510)	<i>Cash dividends</i>
Laba tahun berjalan	-	-	-	18,941,184	18,941,184	<i>Profit for the year</i>
Pengukuran kembali liabilitas karyawan	-	-	-	71,901	71,901	<i>Remeasurement of employee benefit liabilities</i>
<b>Saldo</b>						<b>Balance at</b>
31 Desember 2018	48,352,110	80,083,413	(31,153,917)	4,667,699	101,949,305	<b>31 December 2018</b>



**PT SAMINDO RESOURCES Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

**Lampiran 5/61 Schedule**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
31 DESEMBER 2018 DAN 2017**

(Dinyatakan dalam Dolar AS, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL  
STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED  
31 DECEMBER 2018 AND 2017**

(Expressed in US Dollars, unless otherwise stated)

**31. LAPORAN KEUANGAN TERSENDIRI - ENTITAS INDUK SAJA (lanjutan)**      **31. STAND-ALONE FINANCIAL STATEMENTS - PARENT ONLY (continued)**

**LAPORAN ARUS KAS**

**STATEMENTS OF CASH FLOWS**

	<u>2018</u>	<u>2017</u>	
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI</b>			<b>CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES</b>
Penerimaan kas dari pelanggan	1,858,206	1,660,999	<i>Cash receipts from customers</i>
Pembayaran kas kepada karyawan	(788,694)	(1,039,056)	<i>Cash payments to employees</i>
Pembayaran kas kepada pemasok	(762,998)	(648,411)	<i>Cash payments to suppliers</i>
Penerimaan bunga	163,295	72,045	<i>Receipts of interest</i>
Pembayaran pajak penghasilan	<u>(78,356)</u>	<u>(60,323)</u>	<i>Payment of income tax</i>
<b>Arus kas bersih yang diperoleh dari/ (digunakan untuk) aktivitas operasi</b>	<b><u>391,453</u></b>	<b><u>(14,746)</u></b>	<b>Net cash flows generated from/ (used in) operating activities</b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI</b>			<b>CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES</b>
Perolehan aset tetap	(34,046)	(45,781)	<i>Acquisition of fixed assets</i>
Penerimaan dividen	<u>18,965,334</u>	<u>20,955,900</u>	<i>Dividends received</i>
<b>Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas investasi</b>	<b><u>18,931,288</u></b>	<b><u>20,910,119</u></b>	<b>Net cash flows generated from investing activities</b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN</b>			<b>CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITY</b>
Pembayaran dividen ke pemegang saham	<u>(18,003,510)</u>	<u>(17,010,669)</u>	<i>Dividends paid to shareholders</i>
<b>Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan</b>	<b><u>(18,003,510)</u></b>	<b><u>(17,010,669)</u></b>	<b>Net cash flows used in financing activity</b>
<b>Selisih kurs dari kas dan setara kas</b>	<b><u>(459,882)</u></b>	<b><u>(80,931)</u></b>	<b>Exchange difference from cash and cash equivalents</b>
<b>KENAIKAN BERSIH KAS DAN SETARA KAS</b>	<b>859,349</b>	<b>3,803,773</b>	<b>NET INCREASE IN CASH AND CASH EQUIVALENTS</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN</b>	<b><u>10,891,024</u></b>	<b><u>7,087,251</u></b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF THE YEAR</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN</b>	<b><u>11,750,373</u></b>	<b><u>10,891,024</u></b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF THE YEAR</b>



# **LAPORAN TAHUNAN** **2018** Annual Report



Menara Mulia, Lantai 16,  
Jl. Jend. Gatot Subroto Kav 9-11,  
Jakarta Selatan 12930  
Telepon : 021-5257481  
Fax : 021-5257508  
Email : [admin@samindoresources.com](mailto:admin@samindoresources.com)  
Website : [www.samindoresources.com](http://www.samindoresources.com)